

RAPPORT ANNUEL **2016/2017**

*Nous soutenons
l'engagement des pères
depuis 20 ans*

1997 - 2017

20



Regroupement
pour la **Valorisation**
de la **Paternité**

www.rvpaternite.org

TABLE DES MATIÈRES

Rapport annuel 2016-2017

Coordination

Raymond Villeneuve

Rédaction

Raymond Villeneuve

Christian Bélanger

Conception et graphisme

Christian Bélanger

Raymond Villeneuve

Photographie

Carl-Antoine Mainville-Larocque

Shutterstock

Adobe Stock

Révision

Raymond Villeneuve

Christian Bélanger

Impression

Marvart



1691 boul. Pie-IX, bureau 207,

Montréal, QC H1V 2C3

Tél. : 514-528-9227

Fax : 514-272-4057

www.rvpaternite.org

www.facebook.com/RVPaternite

INTRODUCTION

1

Mot de la présidente

02

Mot du directeur

03

Notre équipe

05

Nos membres

06

Stratégie 2016 - 2017

07

ANNEXES

40

Histoire des 20 ans du RVP

41

Historique de l'organisation

42

Liste des 138 membres-organisme

43

Administrateurs 2000 - 2016

45

Actions de représentation et partenariats de recherche

46

Dossier de presse 2016-2017

47

AXE 1

PRODUCTION ET DIFFUSION DE CONNAISSANCES

Partenariats avec des équipes de recherche	10
Production de connaissances	11
Diffusion de connaissances	12

AXE 3

MOBILISATION NATIONALE

Représentations nationales famille	22
Représentations nationales en santé et bien-être des hommes	23
Autres représentations nationales	24
Projet OCF-Paternité	25
Autres partenariats de mobilisation nationale	27

GESTION ET ORGANISATION

Planification et évaluation	34
Communications électroniques	35
Financement	37
Résultats financiers	38

9

AXE 2

PROMOTION ET SENSIBILISATION NATIONALE

Gala spécial 20 ans du RVP	14
Semaine Québécoise de la Paternité 2016	15
LA SU-PÈRE CONFÉRENCE 2017	17
La Communauté de savoirs et de pratiques	19
Visibilité dans les médias	20

21

AXE 4

ENRACINEMENT DANS LA COMMUNAUTÉ DU GRAND-MONTRÉAL

Retombées régionales des actions du RVP	30
LA SU-PÈRE FÊTE 2016	31
Représentations régionales	32

33

13

29



2014

Raymond Villeneuve reçoit la médaille de l'Assemblée nationale des mains de Madame Carole Poirier, députée de Hochelaga-Maisonneuve et vice-présidente de l'Assemblée nationale.



2015

Diane Dubeau, présidente du RVP, lors du lancement du rapport du RVP Inscrire les pères à l'agenda des politiques publiques.



**Le Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité
à 20 ans**

2009

Luc Ferland, Manuel Prats et Christine Fortin, récipiendaires des prix Hommage et prix Paternité lors d'une soirée de reconnaissance présentée en collaboration avec l'Association pour la santé publique du Québec (ASPQ).

Mot de la présidente



Diane Dubeau
Présidente

Le RVP célèbre cette année ses 20 ans. Une histoire qu'il nous semble important de raconter afin de voir le chemin parcouru ! On remonte ainsi en 1997 où Yvon Lemay du Carrefour Familial Hochelaga et Manuel Prats, alors intervenant au CLSC Hochelaga-Maisonneuve, ont décidé de fonder le RVP. Ils étaient préoccupés par l'image des pères, une image souvent négative véhiculée dans l'espace public. On parlait alors bien davantage des pères manquants, violents et abuseurs que des pères présents, aimants et engagés. Pour contrer ce discours, ils ont créé le RVP et imaginé quelques activités locales de valorisation de la paternité : la SU-PÈRE FÊTE, des concours de dessins et de témoignages, etc. De 1997 à 2004, le RVP a vécu, sans budget véritable, sans moyens mais ... avec une foi indéfectible de ses administrateurs !

En 2004, Centraide du Grand Montréal accorde une première subvention en soutien au RVP, lui permettant d'embaucher un coordonnateur à temps partiel. De 2005 à 2010, le RVP prend lentement son envol. La première SU-PÈRE CONFÉRENCE fait son apparition en 2007 et LA SU-PÈRE FÊTE est relancée en 2008. Progressivement, l'organisation prend conscience que, pour faire une différence, ses actions doivent avoir la plus large portée possible puisque les enjeux auxquels le RVP est confronté touchent l'ensemble de la société québécoise.

L'année 2011 sera charnière pour le RVP. Il deviendra alors un véritable regroupement national obtenant, à ce titre, sa reconnaissance du ministère de la Famille. Cette année-là, le RVP lancera aussi le projet OCF-Paternité, présentera un mémoire à l'Assemblée nationale et dévoilera son étude sur les modalités de soutien offertes aux pères québécois.

De 2011 à 2016, le RVP consolidera ses activités existantes. Il créera la Semaine Québécoise de la Paternité en 2013. Il multipliera les représentations : présidence du Réseau pour un Québec Famille, vice-présidence du Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes, participation aux travaux de plusieurs équipes de recherche nationales, etc. Il s'imposera, peu à peu, comme le leader québécois en matière de valorisation de la paternité.

A l'aube de ses 20 ans, c'est à titre de témoin, mais également d'acteur, que le RVP est heureux de constater que la paternité a beaucoup progressé au Québec. Du travail reste toutefois à faire pour que les pères soient pleinement reconnus et intégrés dans les services aux familles et dans les politiques publiques québécoises. Soyez assuré que notre organisation continuera à travailler afin de valoriser l'engagement paternel et ainsi contribuer à l'avènement d'une société de plus en plus égalitaire.



Raymond Villeneuve
Directeur

Déjà 20 ans !

Le RVP célèbre ses 20 ans cette année et nous sommes très fiers des actions réalisées depuis 1997 et, tout particulièrement, du travail accompli au cours des douze derniers mois. En plus de présenter ses activités récurrentes qui ont obtenu le succès habituel, le RVP a amélioré son positionnement stratégique tant sur le plan régional que national. Le RVP est donc plus performant qu'il ne l'a jamais été et regarde l'avenir avec optimisme.

Axe 1 : Production et diffusion de connaissances

Le RVP met la production et la diffusion de connaissances à la base de son cadre stratégique afin que l'ensemble de ses interventions soit fondé sur des données probantes et que ses actions de sensibilisation et de représentation soient appuyées scientifiquement. Ainsi, en 2016-2017, il a produit de nouvelles connaissances de deux manières : 1) Il a mis à jour sa recension des modalités de soutien offertes aux pères québécois, ce qui lui permet de détenir un portrait de la situation à cet égard; et 2) Dans le cadre de la quatrième Semaine Québécoise de la Paternité, il a recueilli des données auprès de 9000 parents quant à leur perception de leurs pratiques parentales dans une perspective d'égalité entre les femmes et les hommes, ce qui permet au RVP de mieux connaître la réalité des pères et des mères dans ce dossier. Le RVP a aussi diffusé des connaissances via son infolettre, sa Page Facebook et son site Internet.

Axe 2 : Promotion et sensibilisation nationale

Le RVP met en œuvre plusieurs projets de promotion et de sensibilisation nationale qui créent un environnement favorable au changement de mentalités et de pratiques auquel nous aspirons. Ainsi, la onzième édition de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE a réuni 250 personnes à l'Hôtel Universel de Montréal, le Gala 20 ans du RVP a rejoint 139 personnes en clôture de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE et, le lendemain, 63 participants et participantes ont assisté à une rencontre de la Communauté de savoirs et de pratiques sur la paternité. Ajoutons qu'en juin dernier, la quatrième Semaine Québécoise de la Paternité (tenue sous le thème Ensemble et égaux pour nos enfants) a permis la présentation de 103 activités de promotion de l'engagement paternel dans 16 régions du Québec. À Montréal, le RVP a également présenté sa SU-PÈRE FÊTE et rejoint 2 800 personnes. L'effet cumulatif de ces cinq événements récurrents soutient de manière très concrète la consolidation et l'accroissement de notre réseau.

Axe 3 : Mobilisation nationale

Le RVP est maintenant devenu un partenaire national reconnu pour tout ce qui est en lien avec la paternité, et cela, auprès d'interlocuteurs de multiples instances. Notre stratégie de représentation nationale se déploie tout particulièrement autour des actions suivantes : 1) dans le secteur Famille, le directeur du RVP est président du Réseau pour un Québec Famille et membre du Comité consultatif du ministère de la Famille, et 2) dans le secteur de la santé et des services sociaux, le directeur du RVP est vice-président du Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes. Le RVP a aussi participé cette année aux consultations nationales pour soutenir la préparation de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Le RVP soutient également la mobilisation des organismes communautaires au niveau national par la mise en œuvre de son projet d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles destiné aux organismes communautaires Famille : OCF-Paternité. Le RVP travaille aussi actuellement à explorer la transférabilité de cette expertise vers d'autres secteurs du milieu communautaire ou des secteurs connexes au milieu communautaire (Centres de la petite enfance, Centres de ressources périnatales, municipalités, halte-garderies communautaires, Communautés autochtones, etc.). L'ensemble de ces actions de mobilisation permet au RVP de bénéficier d'un réseau national fort qui se déploie dans chacune des régions du Québec.



Axe 4 : Enracinement régional dans la communauté du Grand Montréal

Le RVP possède un double mandat, soit, un mandat national mais aussi, un mandat régional, lié au soutien financier qu'il reçoit de Centraide du Grand Montréal de même qu'à son enracinement historique dans la métropole du Québec. Le RVP présente chaque année sa SU-PÈRE FÊTE à Montréal qui lui permet d'être en relation avec des dizaines de partenaires-terrain et des milliers de pères, de mères et d'enfants montréalais. Le directeur du RVP, en tant que président du Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal (ROHIM), est un leader dans le dossier de la santé et du bien-être des hommes montréalais et, par conséquent, de la santé et du bien-être des pères de Montréal. Le directeur du RVP exerce aussi un leadership stratégique au sein du Comité de pilotage du projet d'intervention Relais-pères afin d'en soutenir le déploiement. Il faut signaler finalement que chacun des événements nationaux du RVP mobilise un nombre significatif d'acteurs montréalais. Le RVP dispose donc également d'un réseau régional qui s'accroît et se renforce année après année.

Conclusion

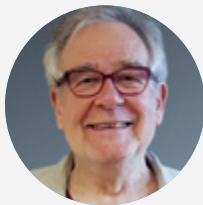
Le positionnement stratégique du RVP s'est accru et renforcé considérablement cette année et nous en sommes très fiers. Le RVP compte maintenant 225 membres. Le RVP rejoint directement, grâce à ses événements récurrents, des milliers de personnes chaque année et ses outils de communication électroniques en rejoignent des dizaines de milliers d'autres. Les représentations régionales et nationales effectuées par le directeur du RVP sensibilisent les décideurs des réseaux communautaires et institutionnels à l'importance d'intégrer les réalités paternelles dans l'offre de services et dans les politiques publiques, tout cela, bien sûr, dans une perspective d'égalité entre les femmes et les hommes. Le RVP est donc un catalyseur des forces vives de différents milieux et il favorise la convergence et la cohérence des actions de soutien à l'engagement paternel au Québec.

Notre équipe

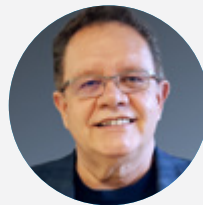
Conseil d'administration



Diane Dubeau
Présidente



Luc Ferland
Vice-président



René Bouffard
Secrétaire-trésorier



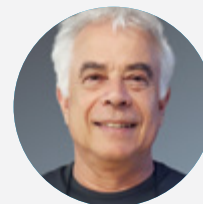
Dominique Arama
Administratrice



Louise Boucher
Administratrice

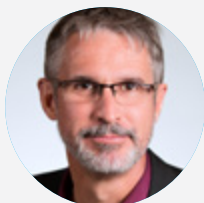


Fred Jansen
Administrateur



Manuel Prats
Administrateur

Employés permanents

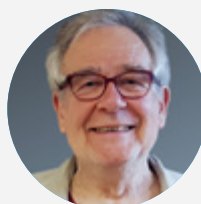


Raymond Villeneuve
Directeur

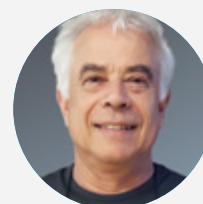


Christian Bélanger
Agent de communications

Projet OCF-Paternité

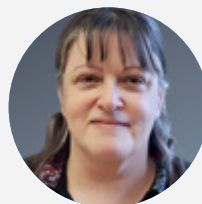


Luc Ferland
Personne ressource



Manuel Prats
Chargé de projet

Contractuels



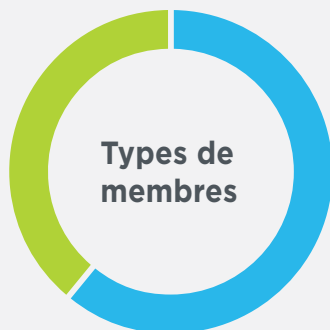
Sylvianne Thibault
Adjointe administrative



Céline Faucher
Recension et secrétariat

Le RVP récolte plus d'appuis que jamais

Le 31 mars 2017, le RVP comptait un nombre record de 225 membres : 138 organisations et 87 individus. Ce chiffre représente une augmentation de 10% par rapport à 2016 et de 40% par rapport à 2015. Année après année, le RVP peut ainsi compter sur un appui constant et fidèle de ses membres, en plus d'accroître sa représentativité dans les milieux communautaire, institutionnel et gouvernemental. Les membres constituent le fer de lance ou l'épicentre des actions du RVP.



61% Membres organismes (138 organisations)
39% Membres individus (87 individus)



50% Organismes communautaires Famille
23% Organismes communautaires
15% Autres
8% Organisations en périnatalité
4% Regroupements nationaux

Stratégie de recrutement

Afin d'accroître sa représentativité et, ainsi, encore mieux répondre aux critères établis par le ministère de la Famille pour le financement des regroupements nationaux, le RVP a travaillé très fort cette année pour mieux intégrer l'ensemble de ses outils de communication électronique dans un ensemble cohérent. Les anciens et les nouveaux membres ont ainsi pu profiter de services d'adhésion et de paiement en ligne. Le RVP a également su améliorer la transmission de ses messages par la voie d'une infolettre et d'une page Facebook plus performantes. Notre Regroupement diffuse ainsi davantage d'actualités des membres de son réseau et bénéficie d'un meilleur lien avec ses membres présents dans toutes les régions du Québec.

Une vie associative dynamique

Nous avons tenu notre Assemblée générale annuelle le 30 mai 2016 et 27 membres organismes et individus étaient présents. Pendant l'année 2016-2017, le RVP a communiqué activement avec ses membres à l'aide de 27 communications Mailchimp, plusieurs centaines de courriels et d'appels téléphoniques. Le RVP a également répondu à de nombreuses demandes d'information de la part des acteurs de son réseau.

Répartition des membres par région



Mission et principes fondateurs

Le plan d'action annuel 2016 - 2017 du RVP s'articule autour de 4 axes, eux-mêmes déterminés par la mission, les principes fondateurs et les objectifs de notre organisation. Le RVP est un regroupement d'organismes et d'individus dont la mission est de valoriser le rôle du père et de promouvoir son importance dans la famille et dans la société pour le développement et le bien-être des enfants. Les principes fondateurs guidant les actions du RVP sont : l'importance de l'engagement paternel dans une perspective familiale, le bien-être des enfants, l'égalité entre les femmes et les hommes, l'importance d'une approche positive, l'inclusion, l'intégration des réalités des pères dans l'offre de service à la famille et le bien-être des pères.

Objectifs poursuivis

Pour réaliser sa mission, le RVP s'est doté des objectifs suivants: 1) ORGANISER des activités de valorisation de la paternité auprès de la population en général; 2) SUSCITER chez les organismes communautaires et institutionnels, un questionnement sur leurs services et leurs actions quant à la place du père dans leurs interventions; 3) SOUTENIR et, au besoin, REGROUPER les organismes qui veulent prendre des initiatives pour tenir compte des pères dans leurs interventions; et 4) CONTRIBUER au débat de société sur la place et le rôle du père.

MISSION

Valoriser le rôle du père et promouvoir son importance dans la famille et dans la société pour le développement et le bien-être des enfants

AXE 1

**PRODUCTION ET DIFFUSION
DE CONNAISSANCES**

AXE 2

**PROMOTION ET
SENSIBILISATION NATIONALE**

AXE 3

MOBILISATION NATIONALE

AXE 4

**ENRACINEMENT DANS LA
COMMUNAUTÉ DU
GRAND-MONTRÉAL**





AXE 1

PRODUCTION ET DIFFUSION DE CONNAISSANCES

Partenariats avec des équipes de recherche

Production de connaissances

Diffusion de connaissances

Partenariats avec des équipes de recherche



Le Centre d'études interdisciplinaires sur le développement de l'enfant et la famille (CEIDEF)



Carl Lacharité
Directeur du CEIDEF
(Photo Marc Ludvik)

Depuis plusieurs années déjà, le RVP bénéficie du soutien du Centre d'études interdisciplinaires sur le développement de l'enfant et la famille (CEIDEF) de l'Université du Québec à Trois-Rivières. En effet, le CEIDEF, par l'entremise de son directeur, Carl Lacharité, est l'évaluateur du projet OCF-Paternité du RVP depuis six ans et, à ce titre, il a produit, notamment, en collaboration avec le comité de soutien du projet, en 2015-2016, un rapport d'évaluation des effets de OCF-Paternité pour les années 2011 à 2015.



Partenariat de recherche Séparation parentale, recomposition familiale

Depuis deux ans, le directeur et la présidente du RVP sont membres du Partenariat de recherche Séparation parentale, recomposition familiale. Le partenariat de recherche a obtenu en 2015 un financement important pour mieux comprendre, dans une perspective longitudinale, l'expérience des adultes et des enfants québécois qui vivent une séparation parentale ou une recomposition familiale, cerner les enjeux particuliers concernant les familles séparées ou recomposées sur le plan du droit de la famille et des politiques publiques, et analyser la variation de ces phénomènes selon des caractéristiques sociodémographiques-clé.



Masculinités et Société (M & S)

Le RVP est membre du Réseau de recherche Masculinités et société qui a pris la relève du groupe de recherche Masculinités et société. Ce membership permet au RVP de se réseauter avec les acteurs nationaux croyant en l'importance de la recherche sur les masculinités et de soutenir des actions structurantes en ce domaine.



Institut national de santé publique du Québec (INSPQ)

Le RVP est fier de s'être joint en 2015 au Comité d'accompagnement du portail d'information périnatale de l'Institut national de santé publique du Québec (INSPQ). Le mandat du comité est de réviser les fiches d'information présentes sur le portail d'information périnatale et de soutenir la création et l'offre de webinaires liés à chacune de ces fiches. Le rôle du RVP est de favoriser l'intégration des réalités paternelles dans les fiches produites et les webinaires qui seront offerts aux professionnels du réseau de la santé et des services sociaux et aux intervenantes et intervenants du milieu communautaire.



Projet STEP

Le RVP est également partenaire du projet STEP dont le but est de soutenir les adultes victimes de maltraitance en enfance au moment où ils deviennent parents. Le projet est dirigé par Nicolas Berthelot, professeur au Département des sciences infirmières de l'Université du Québec à Trois-Rivières.

Production de connaissances

Test interactif sur la parentalité égalitaire

Dans le cadre de la quatrième Semaine Québécoise de la Paternité dont le thème était *Ensemble et égaux pour nos enfants*, le RVP, en collaboration avec Naître et grandir, a diffusé un test interactif sur le site Internet de Naître et grandir qui permettait aux parents, pères et mères, de réfléchir sur leurs pratiques parentales dans une perspective d'égalité entre les femmes et les hommes. Près de 9000 parents ont complété le questionnaire, et l'analyse réalisée par Diane Dubeau nous a permis de constater les éléments suivants :

98 % des mères et des pères croient que l'égalité est importante pour eux

94 % des pères et 91 % des mères considèrent être plus égalitaires que l'étaient leurs propres parents

90 % des pères et des mères croient que le lien d'attachement doit être fort avec les deux parents

90 % des pères et des mères croient qu'il faut décider ensemble du partage des tâches domestiques

90 % des pères et des mères croient que les milieux de travail devraient être aussi ouverts à la CTF des mères que des pères

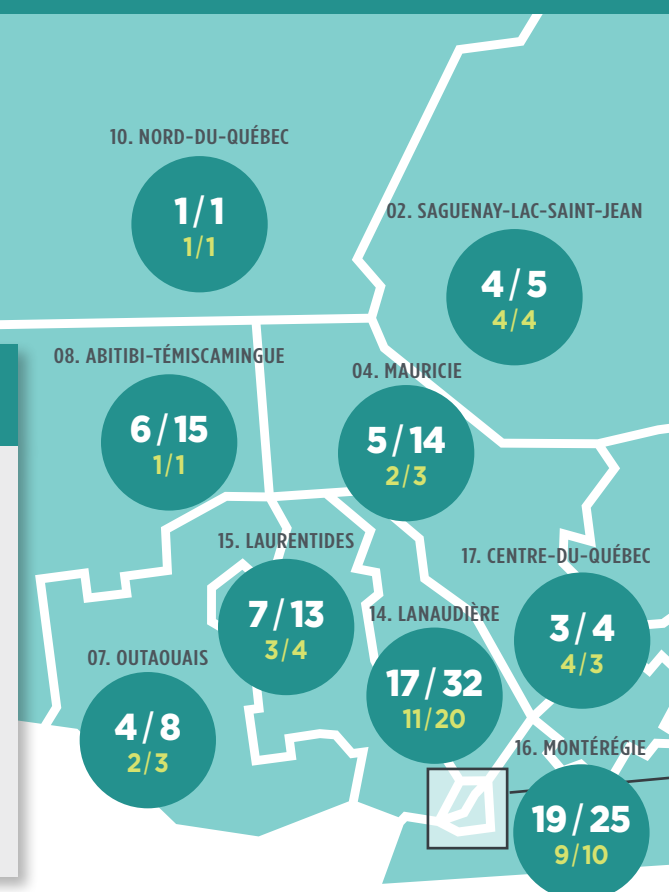
89 % des pères et 74 % des mères considèrent que le partage des soins consacrés aux enfants est équitable

85 % des pères et 70 % des mères considèrent que le partage des tâches domestiques est équitable

Mise à jour de la recension des modalités de soutien offertes aux pères québécois

Le RVP rendait public, en 2011, sa recension des modalités de soutien aux pères québécois qui a permis de créer un répertoire en ligne des services répertoriés disponible sur le site Internet du RVP. Chaque année, depuis lors, ces informations sont mises à jour, et cela nous permet de promouvoir ces modalités de soutien à l'engagement paternel mais également de détenir un portrait évolutif de la situation.

Comparatif des recensions réalisées



Totaux des recensions

Recension 2016-2017

141 Organisations / 308 Services

(73 Organismes communautaires Famille / 29 Autres organismes communautaires)

Recension 2009-2010

78 Organisations / 123 Services

(38 Organismes communautaires Famille / 20 Autres organismes communautaires)

Le nombre d'activités offertes recensées a connu une hausse de 150% entre les deux recensions.

Diffusion de connaissances

Présentations en milieu universitaire

Le directeur du RVP effectue régulièrement des présentations en milieu universitaire. À cet effet, il a élaboré une présentation spéciale intitulée Paternité et société qui remporte toujours un très grand succès auprès des étudiants et des étudiantes et suscite de nombreuses réflexions, entre autres, quant à la place des pères dans les services de soutien à la famille et dans les politiques publiques québécoises, tout cela, dans une perspective d'égalité entre les femmes et les hommes.

Liste des présentations en milieu universitaire

- 12.05.16** Université de Montréal : École de service social
- 23.09.16** Université du Québec en Outaouais : conférence d'ouverture du colloque étudiant du Département de psycho-éducation
- 07.11.16** Université de Montréal : École de service social
- 23.11.16** Université de Montréal : École de service social

Initiative Perspectives Parents

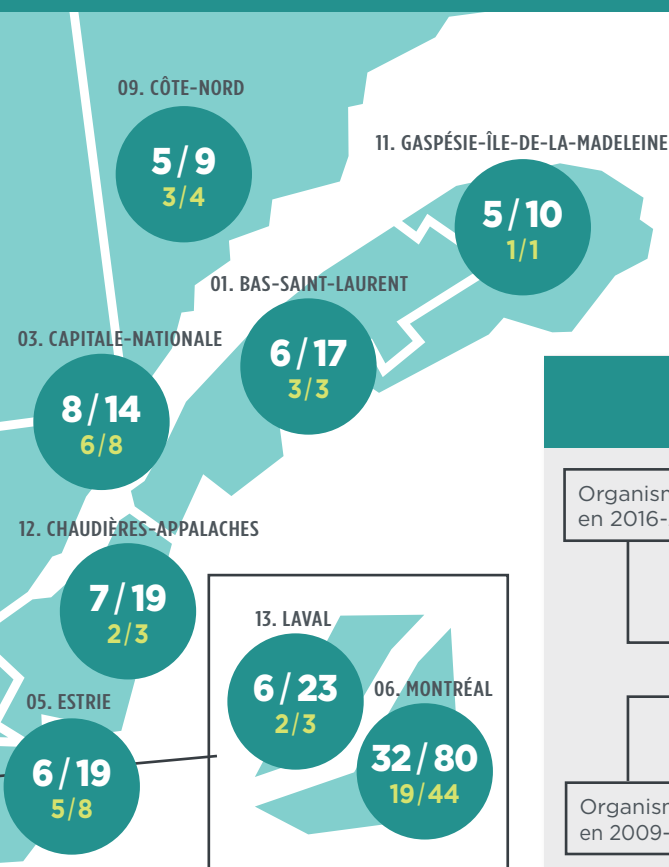
Le directeur du RVP siège sur le Comité de diffusion et d'appropriation de l'Enquête québécoise sur l'expérience des parents d'enfants de 0 à 5 ans (CDAEQEPE) : l'Initiative Perspective Parents. Raymond Villeneuve siège sur ce comité afin de contribuer, à l'aide de sa connaissance des réseaux communautaires et institutionnels préoccupés par les enjeux liés à l'engagement paternel, à ce que ces données nouvelles sur les familles québécoises rejoignent aussi les utilisateurs-clés de ces réseaux.

Diffusion d'activités de formation et d'articles scientifiques

De l'information a été diffusée à nos membres via notre infolettre au sujet de : 29 activités de formation et colloques ainsi que 20 articles scientifiques pertinents. Nous avons aussi soutenu le recrutement de pères pour six projets de recherche différents via notre page Facebook et notre infolettre.

Cette année, nous avons constaté que la page DOCUMENTATION de notre site Internet était peu consultée. Bien qu'elle rende disponible des contenus scientifiques du plus grand intérêt pour les membres de notre réseau, il s'avère que cet outil de diffusion est relativement peu performant. Le conseil d'administration du RVP a donc décidé de donner le mandat à ses employés permanents de revoir les éléments de cette page web de manière à ce qu'elle rejoigne davantage les visiteurs de notre site Internet.

en 2009-2010 et en 2016-2017



Légende



SU-PÈRE CONFÉRENCE

L'outil le plus performant du RVP quant à la diffusion de connaissances demeure cependant LA SU-PÈRE CONFÉRENCE - Le seul colloque annuel dédié exclusivement à la paternité au Québec. Vous trouverez toute l'information à ce sujet en page 17 et 18 du présent rapport.



AXE 2

PROMOTION ET SENSIBILISATION NATIONALE

Gala spécial 20 ans du RVP

Semaine Québécoise de la Paternité 2016

LA SU-PÈRE CONFÉRENCE 2017

La Communauté de savoirs et de pratiques

Visibilité dans les médias



Gala spécial 20 ans du RVP

Notre regroupement célèbre ses 20 ans

Le RVP a célébré ses 20 ans dans le cadre d'un Gala spécial présenté en clôture de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE, le 7 février 2017. Depuis sa création en 1997 par MM. Manuel Prats et Yvon Lemay, le RVP a relevé de nombreux défis et il est passé du statut d'organisme local œuvrant dans le quartier Hochelaga-Maisonneuve à Montréal à celui de regroupement national reconnu par le ministère de la Famille.

Un spectacle haut en couleurs

139 personnes étaient présentes lors de cette soirée haute en couleurs. Le comédien et conférencier, Martin Larocque, a animé la soirée avec une présence d'esprit et un humour sans égal. Mme Céline Faucher et M. Marc-André Cuierrier ont ensuite offert une prestation musicale vibrante en offrant aux spectateurs un medley composé des plus grandes chansons présentées au cours des multiples galas et événements organisés par le RVP depuis ses débuts. Enfin, le magicien Marc Trudel a étonné tout le monde par, entre autres, un tour de magie inédit où il s'était donné comme défi de présenter tous les tours de cartes du monde entier en... 5 minutes !

L'histoire du RVP racontée par Martin Larocque

La soirée s'est poursuivie par le récit des 20 ans du RVP, versifié par son directeur : Raymond Villeneuve (texte en annexe au présent rapport à la page 43). Martin Larocque a su faire rire les auditeurs présents mais aussi les émouvoir grâce à la lecture intelligente et sensible de cette belle histoire du parcours original d'un regroupement unique d'hommes et de femmes qui ont à cœur la promotion de l'engagement paternel et qui portent tous ensemble un désir profond de faire progresser la société québécoise.

Un hommage imprévu au directeur du RVP

L'événement s'est terminé par un hommage imprévu de la présidente du RVP à son directeur, Raymond Villeneuve, qui a été le premier employé permanent du regroupement en 2005 et qui le dirige depuis lors. La présidente a souligné l'engagement et la détermination du directeur du RVP ainsi que la qualité et la créativité de son agent de communication, Christian Bélanger.



Céline Faucher
Artiste interprète



Martin Larocque
Animateur



Marc Trudel
Magicien



Marc-André Cuierrier
Pianiste

Semaine Québécoise de la Paternité 2016

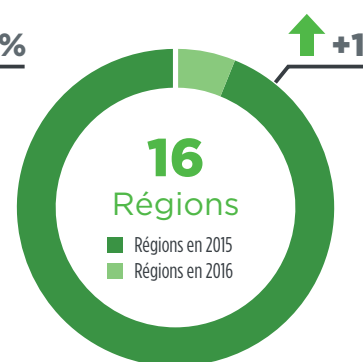
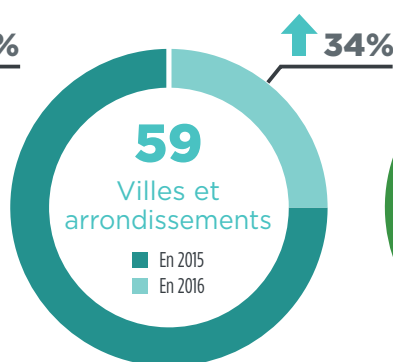
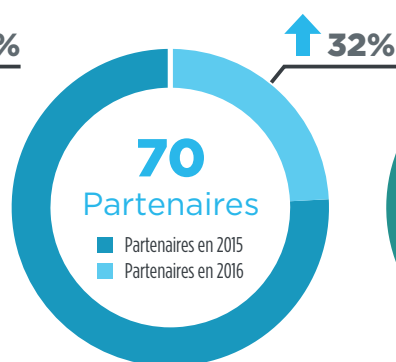
Un événement grand public

La Semaine Québécoise de la Paternité est, depuis 4 ans, le principal événement national permettant au RVP de rejoindre le grand public. Grâce à son large réseau de membres et de partenaires, le RVP mobilise plus de 70 acteurs afin de présenter des initiatives de valorisation de l'engagement paternel à travers tout le Québec.

Promouvoir l'égalité entre parents

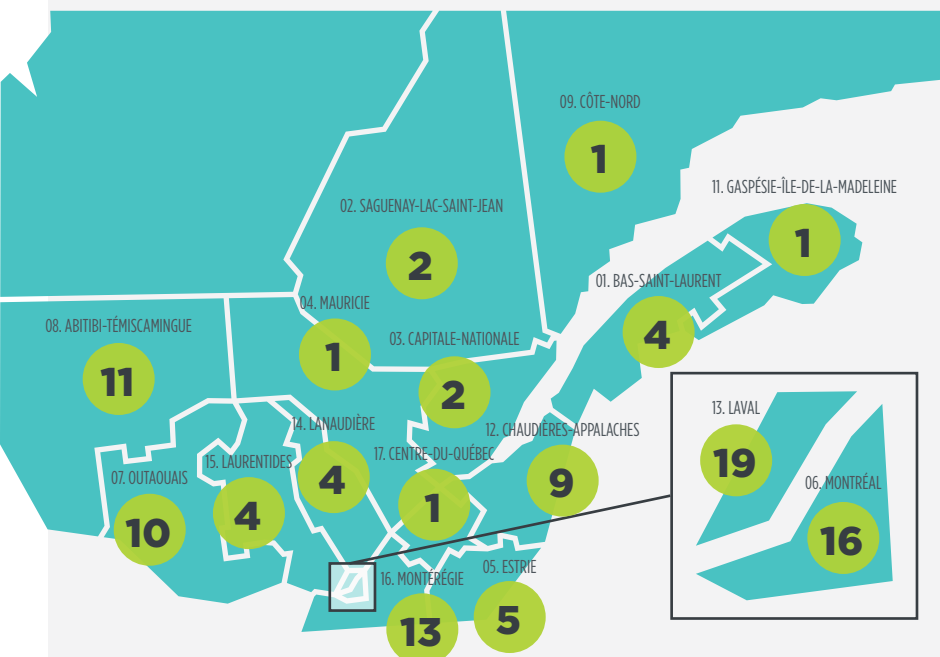
La 4e édition de la Semaine Québécoise de la Paternité a été présentée sous le thème "Ensemble et égaux pour nos enfants". À l'aide de ce thème, le RVP a sensibilisé le grand public à l'importance d'une parentalité égalitaire pour le bien-être des enfants et des familles.

Faits saillants - records de participation



Budget total : 4 927\$

Répartition des 103 initiatives inscrites



Projets spéciaux



9 000 Questionnaires interactifs *Égalité entre parents, où vous situez-vous?* complétés sur le site de Naître et grandir



500 Pères ont participé au projet Un Père à la Hauteur dans 3 Parcs Arbraska du Québec



Un prestigieux lancement national à l'Hôtel de ville de Montréal

Le lancement de la 4e édition de l'événement s'est tenu à l'hôtel de ville de Montréal en présence de Mme Anie Samson, vice-présidente du Comité exécutif de la Ville de Montréal, de Mme Geneviève Doray, directrice de Naître et grandir et de Monique Vallée, membre du Comité exécutif responsable du développement social et communautaire ainsi que de l'itinérance. Le lancement a été diffusé en direct sur Facebook où il a généré 222 visionnements et rejoint 834 personnes. De plus, à l'occasion du lancement, Mme Lise Thériault, vice-première ministre, ministre responsable des Petites et Moyennes Entreprises, de l'Allègement réglementaire et du Développement économique régional, ministre responsable de la Condition féminine et ministre responsable de la région de Lanaudière ainsi que M. Sébastien Proulx, Ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport, ministre de la Famille et ministre responsable de la région Gaspésie—Îles-de-la-Madeleine ont adressé un message aux médias en tant que fiers partenaires de l'événement.

Partenaires spéciaux

Grâce à la collaboration de Naître et grandir et d'un nouveau partenaire cette année, Télé-Québec, la Semaine Québécoise de la Paternité a joui d'une visibilité accrue auprès du grand public.



Campagne de promotion

300

personnes assistent au dévoilement de la campagne

4 000

affiches distribuées dans 5 régions du Québec

250

personnes rejointes lors du lancement à l'hôtel de ville de Montréal

Visibilité obtenue sur le web

150 000

utilisateurs Facebook atteints

15 000

pages vues sur le web

13 000

interactions enregistrées sur Facebook

10 000

utilisateurs rejoints sur le web

LA SU-PÈRE CONFÉRENCE 2017

250
participants

Des participants issus de 15 régions administratives

La 11e édition de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE a été présentée le 7 février 2017 à l'Hôtel Universel de Montréal. 250 personnes en provenance de 15 régions du Québec se sont inscrites à l'événement. Ce colloque annuel, réunissant des acteurs de différents milieux et provenant des quatre coins du Québec, constitue l'événement-phare du RVP.



Carl Lacharité
PhD, Professeur titulaire,
Département de psychologie,
Directeur du CEIDEF



Geneviève Doray
Directrice
Naître et grandir



Louise Boucher
Directrice générale
Réseau des Centres de
ressources périnatales

Conférence d'ouverture diffusée en direct sur Facebook

La conférence d'ouverture intitulée « L'expérience comparative des pères et des mères », présentée par M. Carl Lacharité, professeur titulaire au département de psychologie de l'UQTR et directeur du Centre d'études interdisciplinaires sur le développement de l'enfant et de la famille (CEIDEF), a été diffusée en direct sur la page Facebook d'Avenir d'enfants où elle a été visionnée plus de 900 fois au cours des 48 heures suivant sa diffusion.

Geneviève Doray et Louise Boucher, invitées d'honneur

Mme Geneviève Doray, directrice de Naître et grandir et Mme Louise Boucher, directrice générale du Réseau des Centres de ressources périnatales étaient les invitées d'honneur de l'événement.

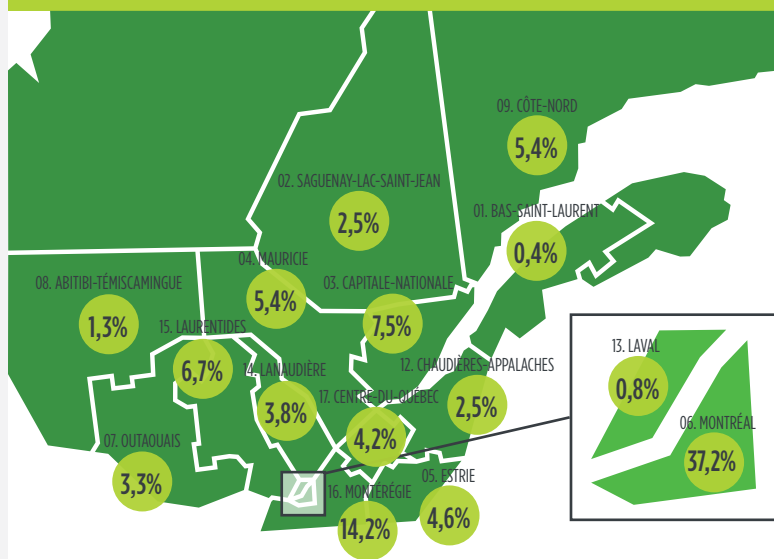
Dévoilement du thème de la 5^e Semaine de la Paternité

Lors de la plénière présentée en après-midi, Raymond Villeneuve a dévoilé le thème de la 5^e Semaine Québécoise de la Paternité, prévue pour juin 2017. Les acteurs présents ont été informés de la stratégie de la campagne et invités à inscrire une initiative sur le nouveau site Internet de l'événement.

Conférenciers et conférencières



Provenance des participants et participantes





- 25%** Organismes communautaire Famille
- 18%** Organismes communautaire
- 11%** Universitaire
- 7,1%** Périnatalité
- 5%** RSSS
- 3,8%** Regroupements nationaux
- 2,1%** Gouvernemental
- 28%** Autres



11 ateliers ont été présentés

Partage des congés parentaux chez les parents québécois et éducation à la parentalité égalitaire

Pour une meilleure intégration des pères dans les organisations

Le programme Avec papa c'est différent ! En milieu communautaire : leçons et trouvailles d'une démarche d'accompagnement recherche/intervention

S'intéresser aux pères exerçant de la violence : l'expérience du groupe PAPA

L'établissement de la relation père-enfant prématuré à l'unité néonatale

L'Initiatives Amis des pères au sein des familles : Bilan et perspectives d'avenir

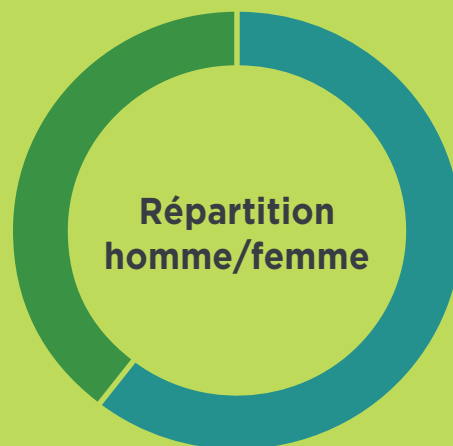
La conciliation travail-famille en milieux de travail à prédominance masculine: Mythes et réalités

Atelier juridique pour les intervenants soutenant les pères en période de séparation

RELAIS-PÈRES, un projet novateur de soutien aux pères en contexte de vulnérabilité qui fait des petits ! Illustration du déploiement sur la Côte-Nord

L'approche orientée vers les solutions: une alternative intéressante pour mieux aider les hommes

La présence du père à l'accouchement: de l'« évidence » à la quête de sens



- 60%** Femmes
- 40%** Hommes

Évaluation des participants et des participantes

93,4%
Satisfaction générale

87,8%
Repas

89,6%
Lieu

87,6%
Conférence d'ouverture

85%
Plénière d'après-midi



La Communauté de savoirs et de pratiques

63 personnes ont participé à l'activité

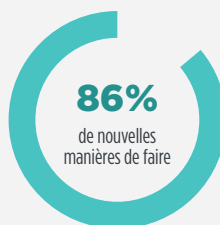
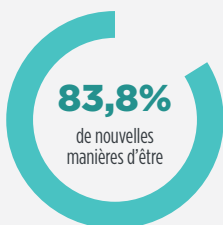
L'objectif de la rencontre était de permettre aux participants et aux participantes de réfléchir collectivement sur les enjeux qui lient la valorisation de la paternité et la poursuite de l'égalité entre les femmes et les hommes en tentant de répondre, tous ensemble, aux questions suivantes : C'est quoi l'égalité? Quels sont les liens entre l'engagement paternel et l'égalité entre les femmes et les hommes? Quelles sont les pratiques de nos organisations à cet égard? Comment pouvons-nous aller plus loin et favoriser l'avènement d'une société plus égalitaire en valorisant la paternité? La journée a proposé aux personnes présentes une démarche de type expérientielle et participative. Les activités proposées ont alterné entre des séances en plénière et du travail en sous-groupe. Le comité organisateur de la journée était composé de : Carl Lacharité, Diane Dubeau, Luc Ferland, Manuel Prats et Raymond Villeneuve.

La journée a connu un réel succès comme en témoigne le taux de satisfaction général de 93,6 % !



Question 2

Dans quelle mesure cette activité vous a-t-elle permis d'explorer, en lien avec votre travail...



Question 3

Jusqu'à quel point l'animation de l'activité est-elle venue vous toucher ou vous rejoindre?



Secrétariat
à la condition
féminine

Québec

La journée était commanditée
par le Secrétariat à la condition
féminine

Visibilité dans les médias



Entrevue de Raymond Villeneuve, lors d'un reportage diffusé en direct à TVA Nouvelles, réalisée dans le cadre du colloque du ROHIM en novembre 2016.

TVA Nouvelles, entrevue en direct avec Raymond Villeneuve

“Si on adresse aux hommes un message positif qui les incite à demander de l'aide, à consulter, ce sera un grand bénéfice pour les hommes, pour leurs conjointes, leurs ex-conjointes, leurs prochaines conjointes et pour leurs enfants.” - **Raymond Villeneuve**

Ici Radio-Canada.ca

“Selon le directeur du Regroupement pour la valorisation de la paternité, Raymond Villeneuve, le Québec devrait ainsi faire un pas de plus. « On induit encore une forme de déséquilibre. C'est sûr que si on pouvait augmenter le nombre de semaines du congé de paternité, ça pourrait aider. L'idée d'un père restant à la maison pendant des mois, ajoute-t-il, n'est toujours pas acquise dans notre société. [...] Souvent, des employeurs vont dire que la conciliation travail-famille, c'est une affaire de femmes.”

Autres citations de Raymond Villeneuve

98,5 FM - Émission d'Isabelle Maréchal

“Comme les deux parents travaillent de plus en plus, comme les réalités familiales ont beaucoup évolué, [...] je pense qu'il faut actualiser nos mesures de soutien aux familles aux nouvelles réalités. Je pense qu'il y a une forme de décalage, on peut dire, entre les mesures et les réalités des familles au quotidien. [...] C'est documenté : on voit que dans beaucoup de milieux de travail majoritairement masculins, il y a encore des conceptions assez traditionnelles : c'est à la mère à s'en occuper. [...] Si on se dit que c'est aussi l'affaire des pères (la CTF), celle des entreprises, même celles présentes dans les milieux majoritairement masculins, ça nous permettrait d'aller beaucoup plus loin. Tout le monde y gagne. Si le père fait plus de conciliation travail-famille, sa conjointe y gagne, ses enfants y gagnent. [...] Pour les entreprises, c'est un bénéfice : si les employés sont plus sereins, se sentent mieux dans leur peau et sont moins stressés, elles ont plus de rétention et sont plus productives. C'est d'avoir une vue un peu plus globale de ces enjeux-là. [...] Il faut que les pères et les employeurs masculins prennent la parole pour dire : “pour moi c'est important, pis mes enfants sont importants, ma relation avec mes enfants est importante, le soutien à ma blonde est important, donc il faut qu'on s'organise pour que je fasse aussi partie de l'équation.” [...] Tout ce qu'on veut faire, c'est remettre les enfants, leurs parents, au centre du projet d'éducation et de société.”

Planète F Magazine

“En décembre 2015, le gouvernement québécois a publié le nouveau Programme national de santé publique qui ne mentionne toujours pas les pères.”

- **Raymond Villeneuve**

Le Devoir, entrevue avec Diane Dubeau

“Diane Dubeau s'intéresse à la réalité des pères québécois depuis vingt-cinq ans, notamment à leur engagement et à leur implication en période de séparation. « Il faut se demander pourquoi les pères ne présentent pas de demande, souligne-t-elle. Parmi les hypothèses de réponses, il y a le fait qu'il existe des pères déserteurs, qui quittent le tableau lorsque la relation se termine. Il y a certains avocats qui découragent les pères de faire une demande de garde. Et finalement, puisque dans 70 à 80 % des cas de séparation ce sont les mères qui demandent la séparation, les pères, en choc, ne sont pas à la même étape du processus de deuil que les mères. Ils ne sont pas prêts et elles, oui.” - **Entrevue avec Diane Dubeau**



Mme Diane Dubeau, présidente du RVP, lors d'une entrevue donnée au journal Le Mirabel, dans le cadre de la 3^e édition des Journées de la psychoéducation à l'Université du Québec en Outaouais



AXE 3

MOBILISATION NATIONALE

Représentations nationales Famille

Représentations nationales en Santé et bien-être des hommes

Autres représentations nationales

Projet OCF-Paternité

Autres partenariats de mobilisation nationale

Représentations nationales famille

Réseau pour un Québec Famille

Depuis plusieurs années déjà, le directeur du RVP est président du Réseau pour un Québec Famille (RPQF). Au cours des dernières années, le RPQF a entrepris un virage majeur, et se définit maintenant comme un organisme de plaidoyer prenant la parole publiquement pour mettre en lumière les réalités des familles. Cette année, il a, notamment, diffusé trois lettres ouvertes dans les médias nationaux, écrit plusieurs lettres à des ministres provinciaux, et il s'est préparé activement à la prochaine Semaine Québécoise des Familles qui sera présentée du 15 au 21 mai prochain sous le thème : Donnons la parole aux familles ! Cette action de représentation permet au directeur du RVP de se réseauter avec les regroupements nationaux du secteur Famille et de contribuer à l'élaboration d'un cadre de revendication incluant les réalités de l'ensemble des familles, sans oublier, bien sûr, les réalités paternelles.

Extrait d'une lettre ouverte diffusée dans La Presse et Le Devoir à l'occasion de la semaine de relâche

La famille a grandement évolué depuis les 30 dernières années. Aujourd'hui, les parents se considèrent comme partenaires à parts égales dans les soins et dans l'éducation qu'il faut donner aux enfants. Les pères veulent contribuer au même titre que les mères, mais subissent encore beaucoup de pression sociale, particulièrement au travail, lorsqu'ils souhaitent des aménagements en lien avec leurs obligations familiales. La réflexion sur l'amélioration de la conciliation travail-famille doit obligatoirement chercher à intégrer autant les pères que les mères.



M. Raymond Villeneuve, directeur du RVP et président du Réseau pour un Québec Famille, M. Martin Larocque, porte-parole de la Semaine Québécoise des Familles, et monsieur Sébastien Proulx, ministre de l'Éducation, du Loisir et du Sport et ministre de la Famille lors du lancement de la Semaine Québécoise des Familles, le 9 mai 2016.

Comité consultatif Famille

Depuis 2013, le RVP est membre du Comité consultatif Famille. Le Comité permet au ministère de la Famille de consulter ses partenaires nationaux quant à l'élaboration de mesures de soutien aux familles québécoises. M. Sébastien Proulx, ministre de la Famille, a confié au Comité le mandat de proposer à son ministère les prochaines étapes à franchir en matière de Conciliation-travail-famille (CTF). Dans le cadre de ce mandat, le comité a présenté son avis au ministre, en septembre dernier. L'avis contient, notamment, une recommandation portant sur le déploiement d'une stratégie de communication qui pourrait permettre au RVP de s'associer à certaines actions de promotion.

Extrait de l'avis sur la Conciliation travail-famille

Sur le plan sociétal

Le déploiement d'une stratégie de communication ciblant l'ensemble des acteurs de la société, dont les familles, comprenant notamment :

1. une campagne sociétale visant à :
 - a. déconstruire les stéréotypes de genre relativement au partage des responsabilités familiales;
 - b. positionner la CTF comme une responsabilité collective plutôt qu'individuelle;
 - c. démontrer que la CTF repose sur une stratégie « gagnant-gagnant »;
2. la production d'outils de communication adaptés aux différents secteurs d'activité visés exempts de stéréotypes;
3. des activités de communication destinées à l'ensemble de la population avec des volets permettant de joindre spécifiquement certains groupes, dont les Premières Nations, et des secteurs d'activité particuliers comme les milieux traditionnellement masculins.

Cette stratégie pourrait se réaliser en collaboration avec des partenaires du milieu.

Représentations nationales en santé et bien-être des hommes



Raymond Villeneuve, directeur du RVP et vice-président du RPSBEH, animateur lors du deuxième Rendez-vous national en santé et bien-être des hommes présenté par ce regroupement intitulé Vers une stratégie nationale en santé et bien-être des hommes, le 21 avril 2016, en compagnie du conférencier d'ouverture, le lieutenant-général, l'honorable Roméo A. Dallaire.

Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes

Le directeur du RVP est vice-président du Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes (RPSBEH) depuis sa fondation en 2011. Le RVP a choisi de s'investir très activement dans cette action de représentation parce que le RPSBEH a été créé afin de devenir le porte-parole des intérêts de la communauté dans le dossier de la santé et du bien-être des hommes et des pères. Le RPSBEH a d'ailleurs été reconnu à cet effet en 2013 par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) et il reçoit depuis plusieurs années du financement à la mission en provenance de ce ministère. En 2016-2017, le RPSBEH a présenté son deuxième Rendez-vous national en santé et bien-être des hommes le 21 avril 2016 dans la Baie de Beauport, il a présenté la troisième édition de la Journée québécoise en santé et bien-être des hommes le 19 novembre 2016, mais surtout, il a effectué une série d'actions de représentation afin que le MSSS dévoile finalement, un premier plan d'action en santé et bien-être des hommes.

Plan d'action national en santé et bien-être des hommes

Depuis plusieurs années déjà, le RPSBEH travaille afin que le MSSS rende public et mette en œuvre un premier Plan d'action national en santé et bien-être des hommes. Ce plan d'action viendrait : structurer les actions du MSSS dans ce dossier, soutenir le financement des organismes communautaires qui soutiennent les hommes et les pères en difficulté, et favoriser la production de connaissances sur les réalités masculines. Le RPSBEH, et plusieurs de ses partenaires dont le RVP, a été consulté par des représentants du MSSS, le 20 septembre dernier, sur un projet de plan d'action en santé et bien-être des hommes. Un journaliste du journal Le Soleil de Québec a confirmé le 2 janvier dernier (voir extrait ci-contre) que le MSSS préparait un tel plan d'action. Le RPSBEH également mobilisé ses

partenaires nationaux et régionaux afin que ceux-ci transmettent leurs attentes à cet égard au MSSS. Le RPSBEH et ses partenaires espèrent que le MSSS rendra public son Plan d'action national en santé et bien-être des hommes au printemps 2017.

Douze ans après le rapport Rondeau, qui brossait un portrait de la santé des hommes et des lacunes dans les services leur venant en aide, le gouvernement québécois prépare pour le printemps un plan d'action sur la santé et le bien-être au masculin.

Norman Provencher, Le Soleil, 2 janvier 2017

Autres représentations nationales

Secrétariat
à la condition
féminine

Québec 

Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes

La présidente et le directeur du RVP ont participé aux assises Ensemble pour l'égalité entre les femmes et les hommes, présentées par le Secrétariat à la condition féminine, le 23 juin 2016, à Québec, en présence de Madame Lise Thériault, vice-première ministre, ministre responsable des Petites et Moyennes Entreprises, de l'Allègement réglementaire et du Développement économique régional, ministre responsable de la Condition féminine et ministre responsable de la région de Lanaudière. Madame Catherine Ferembach, sous-ministre associée chargée du Secrétariat à la condition féminine, a présenté les principaux enjeux, constats et grands objectifs préliminaires identifiés à la suite de l'exercice de consultation mené au cours de la précédente année. La présidente et le directeur du RVP ont été heureux de constater que l'engagement paternel avait été identifié comme un enjeu important dans la poursuite de l'égalité entre les femmes et les hommes, tout particulièrement, sous l'angle de la promotion de comportements égalitaires et de la conciliation travail-famille.

Le 14 mars 2017, le directeur du RVP a participé à une autre rencontre organisée par le Secrétariat à la condition féminine visant à présenter un état de situation quant au projet de Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Madame Catherine Ferembach, sous-ministre associée chargée du Secrétariat à la condition féminine, a présenté les grandes orientations, les objectifs, la vision ainsi que la gouvernance du projet de Stratégie gouvernementale. Un échange avec les personnes présentes a suivi cette présentation. Le directeur du RVP a pris connaissance avec plaisir du fait que le Secrétariat à la condition féminine souhaitait mobiliser les hommes dans la poursuite de l'égalité entre les femmes et les hommes.



Fédération
québécoise des
organismes
communautaires
Famille

Comité PACAF de la FQOCF

Le RVP est membre du comité de Pratiques d'action communautaire autonome Famille (PACAF) de la Fédération québécoise des organismes communautaires Famille du Québec (FQOCF). Ce comité est principalement responsable de la supervision du projet AGORA dont l'objectif est de valoriser, connaître et enrichir les pratiques d'action communautaire autonome Famille, pour et avec les organismes communautaires

Famille (OCF), membres de la FQOCF. La présence du directeur du RVP sur ce comité stratégique lui permet d'entretenir une relation de proximité avec la FQOCF; relation essentielle au RVP puisque celle-ci regroupe la majorité des OCF québécois que le RVP vise par son projet d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles : OCF-Paternité. Le RVP a participé à six rencontres du PACAF.

Projet OCF-Paternité

Des résultats extraordinaires !

En 2016-2017, 71 OCF ont été rejoints issus des 17 régions du Québec. 39 ateliers ont été offerts (31 ateliers de base et 8 ateliers spécifiques) et ils ont réuni 539 participants et participantes. 21 rencontres d'accompagnement personnalisées ont été tenues. 13 activités spéciales ont aussi été réalisées (ateliers nationaux ou régionaux, conférences, présentations spéciales, etc.) qui ont rejoint 258 personnes pour un total impressionnant de 797 présences.

En 2016-2017, le RVP a mis à jour la section du site Internet du regroupement consacrée au projet et les affiches du projet ont été réimprimées.

En plus de tout ce travail colossal, la petite équipe du projet OCF-Paternité composée de Luc Ferland (chargé de projet) et de Manuel Prats (intervenant), en collaboration avec les autres membres du comité de soutien (Raymond Villeneuve, directeur du RVP, et Carl Lacharité, expert en évaluation, directeur du CEIDF), a présenté des actions d'adaptation des pratiques dans d'autres secteurs de la communauté (voir page suivante). Le comité a aussi élaboré une demande financière visant à produire un guide de pratiques qui présenterait l'approche générale d'adaptation des pratiques développée par le RVP (voir aussi page suivante).



Sommaire des activités réalisées et des personnes rejointes

Formations

- Intervenir auprès des pères (1)
- Intervenir auprès des pères (2)
- Soutenir les pères en contexte de séparation
- Pères immigrants
- Coparentalité, lieu propice pour...
- Formation Sessions cœurs de pères
- Intervenir auprès des pères - bilan

Sous-total :

Activités spéciales

- Rencontres spéciales et conférences
- Ateliers spéciaux

Sous-total :

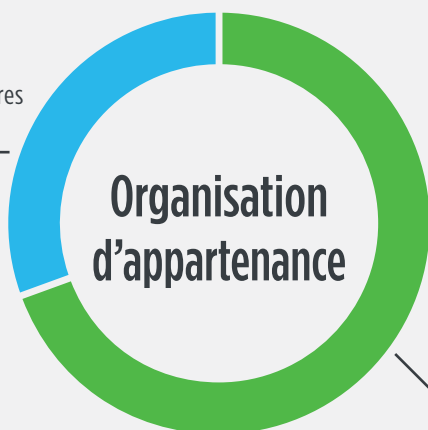
	Activités réalisées	Personnes rejointes
Intervenir auprès des pères (1)	15	231
Intervenir auprès des pères (2)	15	195
Soutenir les pères en contexte de séparation	3	52
Pères immigrants	3	39
Coparentalité, lieu propice pour...	1	11
Formation Sessions cœurs de pères	1	9
Intervenir auprès des pères - bilan	1	2
Sous-total :	39	539
Activités spéciales		
Rencontres spéciales et conférences	7	147
Ateliers spéciaux	6	111
Sous-total :	13	258



Répartition des personnes rejointes

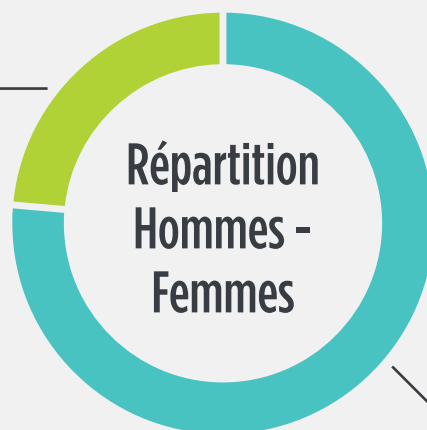
243

Organisme
communautaires
Famille



186

Hommes



611

Femmes

67

Non-identifiés

12

Bénévoles

15

Administrateurs

23

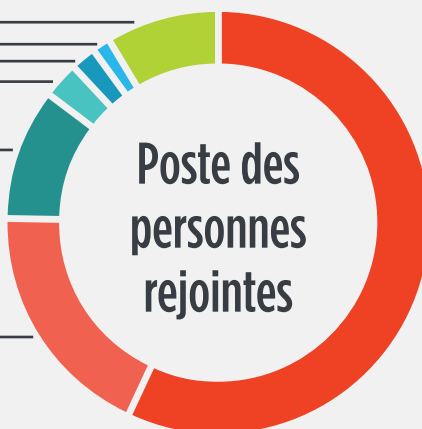
Coordination de
regroupements

80

Stagiaires

145

Direction



455

Intervention

Autres partenariats de mobilisation nationale



Communautés autochtones

Une démarche d'accompagnement de deux communautés autochtones de la Côte-Nord (Pessamit et Nutashkuan) visant l'adaptation de leurs pratiques d'accompagnement des familles aux réalités paternelles a démarré en septembre 2016. Deux ateliers de deux jours ont été tenus auprès de ces communautés, et ces activités se sont révélées des succès si l'on consulte la compilation des questionnaires de satisfaction complétés. Suite à ces ateliers, les deux communautés ont identifié des pistes d'action afin de se mobiliser et notre chargé de projet a continué à les accompagner au cours de l'année. En 2017-2018, la démarche se poursuivra et de nouvelles communautés autochtones pourraient se joindre à cette action.



Municipalités

Luc Ferland et Raymond Villeneuve ont co-écrit un article sur l'intégration des pères dans les politiques familiales municipales. L'article a été publié dans la revue du Carrefour d'action municipale et famille à l'hiver 2017, et il a été fort apprécié de l'équipe de rédaction de la revue. Fort de cette réussite, il est prévu de tenir deux ateliers-pilote d'adaptation des pratiques auprès de municipalités québécoises en 2017-2018.



Centres de la petite enfance

Le chargé de projet du projet OCF-Paternité (Luc Ferland), en collaboration avec Francine Tellier (Conseillère aux partenariats et au développement des services à l'Association québécoise des Centres de la petite enfance (AQCE)), a adapté, au cours des dernières années, les ateliers de base du projet aux réalités des services de garde éducatifs. Un projet-pilote a été présenté au printemps 2016. Le RVP et l'AQCE travaillent actuellement conjointement afin d'élaborer un montage financier permettant de présenter dix ateliers-pilote au sein du réseau des Centres de la Petite enfance en 2017-2018 et d'évaluer les effets de cette action de manière à entreprendre un déploiement à plus large échelle en 2018-2019.



Centres de ressources périnatales

Deux ateliers-pilote d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles seront présentés au sein du réseau des Centres de ressources périnatales, en collaboration avec le Réseau des Centres de ressources périnatales, au printemps 2017. Les effets de ces ateliers seront évalués et un déploiement à plus large échelle est prévu l'an prochain.



Halte-Garderie communautaires

Répondant à l'appel de l'Association des halte-garderies communautaires du Québec, le RVP présentera deux ateliers-pilote d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles au printemps 2017. Les effets de ces ateliers seront évalués et un déploiement à plus large échelle est prévu l'an prochain.

Projet de guide

L'équipe du projet OCF-Paternité a élaboré cette année une demande financière visant à produire un guide de pratiques qui présenterait, dans un premier volet, l'approche générale d'adaptation des pratiques développée par le RVP et, dans un deuxième volet, une série d'annexes mettant en lumière, pour chacun des secteurs de la communauté mentionnées plus haut, les réalités particulières, enjeux et stratégies à mettre en œuvre. La réponse à cette demande financière devrait être connue en juin 2017, et advenant une réponse positive, le projet pourrait démarrer l'automne prochain.



2011

La ministre de la Famille, madame Yolande James, en compagnie de Raymond Villeneuve, lors de la conférence de presse annonçant la reconnaissance du RVP.

2011

La ministre responsable de la Condition féminine, madame Christine St-Pierre, lors de la conférence de presse rendant publique la recension des modalités de soutien offertes aux pères québécois.



2011

Vincent Graton, animateur du premier Gala Paternité, en compagnie de Raymond Villeneuve.



AXE 4

ENRACINEMENT RÉGIONAL DANS LA COMMUNAUTÉ DU GRAND-MONTRÉAL

Retombées régionales des actions du RVP
LA SU-PÈRE FÊTE 2016
Représentations régionales

Retombées régionales des actions du RVP

Faits saillants

286

Personnes issues de 35 organismes différents ont participé aux activités du projet OCF-Paternité dans le Grand Montréal

113

Personnes provenant du Grand Montréal ont assisté à LA SU-PÈRE CONFÉRENCE

40

Activités ont été présentées dans le Grand Montréal pendant la Semaine Québécoise de la Paternité

82

Membres du RVP sont issus du Grand Montréal

24

Personnes du Grand Montréal ont participé à la Communauté de Savoirs et de Pratiques sur la Paternité

63

Personnes du Grand Montréal ont assisté au Gala spécial 20 ans du RVP

Projet OCF-Paternité

En 2016-2017, 186 participants et participantes issus de 35 organismes différents ont participé à des ateliers du projet OCF-Paternité dans le Grand Montréal. Il faut souligner également que 4 activités spéciales ont été organisées (conférences, présentations spéciales, etc.) qui ont atteint 125 personnes. On peut noter aussi que 15 actions de soutien individualisé ont été tenues, dont 11 rencontres, ainsi qu'un grand nombre d'échanges téléphoniques et électroniques. Le RVP a donc rejoint 286 personnes dans le Grand Montréal par les actions de son projet en 2016-2017, dont 62 étaient issues de 24 OCF différents. Les 24 OCF accompagnés représentaient 34 % des 71 OCF accompagnés nationalement par le projet cette année. Le RVP a aussi rejoint, par les activités de son projet, 7 concertations et regroupements d'organismes différents dans le Grand Montréal. Il est intéressant de noter que le projet, bien que visant initialement les OCF, rejoint davantage de personnes issues de d'autres organisations puisque ses activités sont ouvertes aux partenaires des OCF. Cet état de fait incitera le RVP à élargir son champ d'action au cours des prochaines années.

SU-PÈRE CONFÉRENCE

La SU-PÈRE CONFÉRENCE mobilise un nombre important de participants et de participantes en provenance du Grand Montréal. Ainsi, lors de l'événement présenté en février 2017, 45 % des 250 personnes inscrites, soit 113 personnes, provenaient du Grand Montréal. Cette situation permet à LA SU-PÈRE CONFÉRENCE de générer des retombées significatives à Montréal, à Laval et en Montérégie.

Communauté de Savoirs et de Pratiques sur la Paternité

24 personnes sur 63, soit, un pourcentage de 38 %, provenaient du Grand Montréal lors de la présentation de la rencontre de la Communauté de savoirs et de pratiques sur la paternité en février 2017.

Gala 20 ans du RVP

45 % des 139 personnes présentes lors du Gala 20 ans du RVP, soit 63 personnes, étaient issues du Grand Montréal et ont assisté à cette activité de reconnaissance qui a été présentée en clôture de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE.

Semaine Québécoise de la Paternité

Les organismes du Grand Montréal ont participé de façon significative à la troisième Semaine Québécoise de la Paternité qui a été présentée en juin 2016 puisque 40 activités (soit 39 % des 103 activités présentées) ont été offertes à la population du Grand Montréal.

Les membres du RVP

Un pourcentage important des membres du RVP provient du Grand Montréal. En effet, 40 membres-individus sur 87 (46%) et 42 membres-organismes sur 138 (30%), pour un total de 82 membres en règle sur 225, soit 36 % des membres du RVP, sont issus du Grand Montréal.

LA SU-PÈRE FÊTE 2016

2800 pères, mères et enfants présents

LA SU-PÈRE FÊTE est la plus grande Fête des Pères présentée au Québec puisqu'elle a attiré 2800 pères, mères et enfants en juin 2016. Depuis 2008, l'événement a lieu au Patro le Prevost dans l'Arrondissement Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension à Montréal. En soulignant de manière festive l'importance de l'engagement paternel, LA SU-PÈRE FÊTE se veut une activité familiale porteuse d'un message sociétal très actuel.



Collaborateurs et partenaires

La SU-PÈRE FÊTE est d'abord et avant tout un événement populaire soutenu par les forces actives de la communauté. Cette année, le RVP coordonnait, un comité organisateur composé de 5 membres : Le Patro le Prevost, l'Arrondissement Villeray Saint-Michel-Parc-Extension, le Comité 0-5 ans de Villeray, l'organisme RePère et le RVP.

En plus des membres de ce comité, le RVP a pu compter, comme chaque année, sur la contribution de plus d'une vingtaine d'organismes locaux et plus d'une centaine de bénévoles pour offrir aux familles un large éventail d'activités de divertissement. 1600 repas à 1.00 \$ ont été servis et 1600 barba-à-papa ont été distribués gratuitement aux familles. Pour en savoir davantage sur la programmation 2016, consultez le rapport de l'événement disponible à l'adresse suivante : www.rvpaternite.org/SPF2016

Promotion

6 772

Feuillets promotionnels distribués

579

Programmes distribués le jour de l'événement

110

Affiches distribuées (image ci-contre)

PROMOTION SUR LE WEB

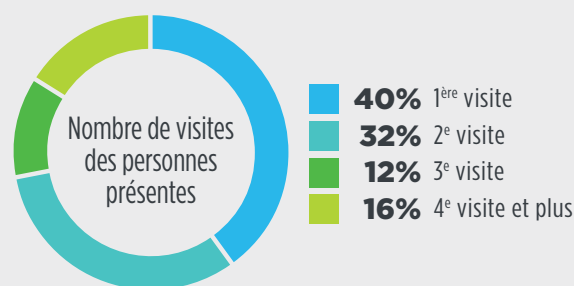
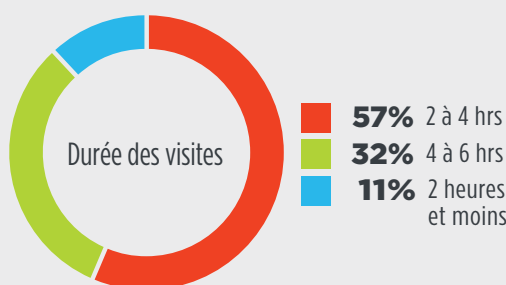
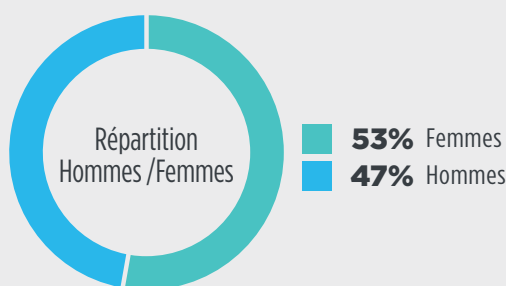
(1er mai au 30 juin 2016)

+8 000

Personnes rejointes sur Facebook

1 553

Consultations de la page web



Représentations régionales



ROHIM

Le directeur du RVP est président du Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal (ROHIM). Le RVP a choisi de s'investir stratégiquement dans cette organisation parce qu'il est convaincu que le ROHIM est le meilleur véhicule, à Montréal, pour favoriser l'amélioration de la santé et du bien-être des hommes et des pères montréalais. Ce regroupement régional compte une vingtaine de membres-organismes qui offrent des services aux hommes et aux pères. Les principales activités du ROHIM sont : le colloque annuel de l'organisation, l'offre de formation à ses membres et l'action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes. Le ROHIM ne reçoit pas de financement à la mission mais il est subventionné par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) pour porter l'action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes.



Action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes

Depuis 2010, le ROHIM porte l'action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes. Cette action régionale a rendu public, en 2013, une étude de qualité intitulée : Les hommes de Montréal : Analyse de l'adéquation entre leurs besoins psychosociaux et les services qui leur sont offerts. L'action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes s'est ensuite donnée comme objectif de mettre en œuvre les recommandations du rapport rendu public en 2013. La réforme du réseau de la santé et des services sociaux a ralenti, momentanément, les travaux de l'action régionale, mais, depuis un an, ses travaux ont repris de plus belle, et un nouveau Comité régional montréalais en santé et bien-être des hommes a été créé composé de : la répondante régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes, deux représentants du ROHIM, des répondants en santé et bien-être des hommes représentants tous les CIUSSS et les établissements non fusionnés de Montréal et deux experts. Le comité a ainsi pu produire cette année son plan d'action régional montréalais en santé et bien-être des hommes (SBEH) 2017-2020. Fait important à noter : Montréal est la première région depuis la réforme du réseau de la santé et des services sociaux à produire un plan d'action régional en santé et bien-être des hommes.

Relais-pères

Le directeur du RVP pilote le comité stratégique de déploiement du projet Relais-Pères dont les services sont offerts actuellement majoritairement à Montréal. En 2016-2017, ce comité a produit des outils afin d'accompagner le déploiement national du projet : cadre stratégique, énoncé de principes, lettre d'entente pour l'attribution du label, etc. Une présentation de la stratégie de déploiement a été réalisée dans la cadre de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE en février 2017. Le comité de pilotage souhaite mettre en œuvre son cadre stratégique au cours des trois prochaines années et permettre ainsi le déploiement d'une quinzaine de services Relais-Pères dans au moins 7 régions du Québec.



ROCFM

Le RVP est aussi membre associé du Regroupement des organismes communautaires Famille de Montréal (ROCFM) afin d'être informé des actualités en lien avec ce réseau d'organismes communautaires Famille montréalais.



Michel Lavallée, Coordonnateur du dossier de la santé et du bien-être des hommes, Ministère de la Santé et des Services sociaux, Sonia Bélanger Présidente-directrice générale Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, Manon Lusignan, Conseillère-cadre, Partenariat - Relations réseau, Direction adjointe/Bureau du président-directeur général adjoint, Partenariat et soutien à l'offre de service, CIUSSS Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal et Raymond Villeneuve, président du ROHIM



GESTION ET ORGANISATION

Planification et évaluation
Communications électroniques
Financement
Résultats financiers

Planification et évaluation

Gérer la croissance

Le RVP est une petite organisation qui a connu une importante croissance au cours des dernières années. Tous ses projets se développent simultanément et de nouveaux projets voient le jour. Ses actions en communication se déploient également à la vitesse grand V. Le regroupement est régulièrement sollicité pour faire partie de groupes de recherche, de projets d'intervention et de multiples instances de concertation. Dans ce contexte, le RVP doit faire des choix logiques en fonction d'un cadre défini à la lueur des résultats produits par ses diverses actions. Il doit donc planifier et évaluer ses activités.

Planification

Afin de planifier adéquatement ses activités, le RVP s'est doté d'une stratégie simple mais efficace en quatre étapes comme le montre le tableau ci-contre. Cette stratégie de planification permet aux administrateurs et au directeur de disposer d'une vue d'ensemble sur les activités du RVP et, ainsi, être en mesure de prendre des décisions éclairées.

1

Réflexion stratégique

Le conseil d'administration tient une journée de réflexion stratégique annuelle afin de revoir et actualiser son cadre stratégique.

2

Conception du plan d'action

Un plan d'action annuel est produit afin d'établir les objectifs de l'année en cours et les situer dans le cadre stratégique.

3

Évaluation et priorisation

À la fin de l'année financière, un bilan des activités est présenté au conseil d'administration qui apprécie les résultats et établit les priorités de la prochaine année.

4

Révision du plan d'action

Le plan d'action de la prochaine année est produit et adopté par le conseil d'administration.

Évaluation

Afin de mieux identifier les résultats de ses actions, le RVP s'est doté d'une stratégie d'évaluation. À partir d'un ensemble de sources, le RVP produit des outils de planification permettant de produire le rapport annuel de l'organisation. Le rapport annuel présente l'ensemble des résultats obtenus en fonction du cadre stratégique. La stratégie d'évaluation du RVP est bonifiée chaque année. Les grands projets du RVP sont évalués à l'aide de questionnaires de satisfaction et un rapport d'activités est produit pour chacun d'eux, alors que le projet OCF-Paternité est évalué de manière spécifique par Carl Lacharité, directeur du CEIDF. Le rapport financier annuel, plusieurs autres sources d'informations ainsi que plusieurs rapports externes permettent également au RVP de disposer des outils nécessaires à l'évaluation de ses activités.

1) Sources

Rapports d'évaluation (satisfaction)

- LA SU-PÈRE CONFÉRENCE
- Communauté de Savoirs et de Pratiques sur la Paternité
- LA SU-PÈRE FÊTE
- Semaine Québécoise de la Paternité

Rapports d'activité

- Projet OCF-Paternité
- LA SU-PÈRE CONFÉRENCE
- LA SU-PÈRE FÊTE
- Semaine Québécoise de la Paternité

Rapports d'évaluation

- Projet OCF-Paternité

Rapport financier annuel

Autres

- Revue de presse annuelle
- Rapports Google Analytics
- Rapports statistiques Facebook et Mailchimp
- Rapports des organismes partenaires

2) Outils d'évaluation

- Bilan annuel remis au C.A.
- Plan d'action annuel
- Réflexion stratégique annuelle du C.A.
- Plan d'action triennal à venir

3) Résultat : Rapport annuel

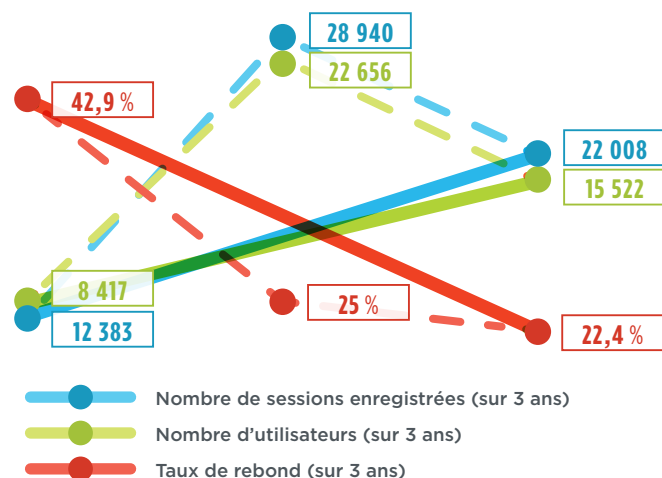
Communications électroniques

Présence sur Internet

Le RVP a posé plusieurs gestes cette année pour accroître sa présence sur Internet. En 2016-2017, la deuxième phase du projet visant à revamp le site Internet principal du RVP s'est terminée avec succès. L'environnement visuel a ainsi été rafraîchi, des "bugs" ont été corrigés et des mises à jour de sécurité ont été effectuées. Un autre projet, réalisé en parallèle sur le site Internet, visait à offrir aux participants et participantes à LA SU-PÈRE CONFÉRENCE et, plus globalement, aux membres du RVP, des fonctionnalités permettant l'adhésion, l'inscription au colloque et le paiement des frais reliés à ces opérations; le tout, en ligne. Ce projet a été un succès. Ainsi, la très grande majorité des inscriptions et des adhésions ont pu être réalisées sur le site et payées grâce au service en ligne Stripe. De plus, afin de continuer à bonifier sa présence sur Internet et préparer la prochaine campagne nationale de la Semaine Québécoise de la Paternité, l'équipe du RVP a utilisé le logiciel Adobe Muse pour créer un nouveau site Internet pour l'événement. Ceci a permis de changer l'adresse URL du site (sqp.rvpaternite.org) pour une adresse plus évocatrice : www.semainedelapaternite.org (voir la page ci-contre).

En 2016-2017, le site Internet du RVP a enregistré 22 008 sessions, générées par 15 522 utilisateurs uniques. Ces chiffres représentent une diminution par rapport à l'année précédente, mais constituent tout de même une progression sur une période de 3 ans, comme l'indique le graphique ci-dessous. La diminution de l'achalandage sur le site Internet est due à la fin de la campagne Adwords suite à l'arrêt de la bourse Google Grant que le RVP avait reçue l'année précédente. Notons cependant que, sans publicités Adwords, les visiteurs du site sont généralement mieux qualifiés, puisqu'ils n'ont pas été amenés

Performance du site Internet principal (2014-2015 > 2015-2016 > 2016-2017)

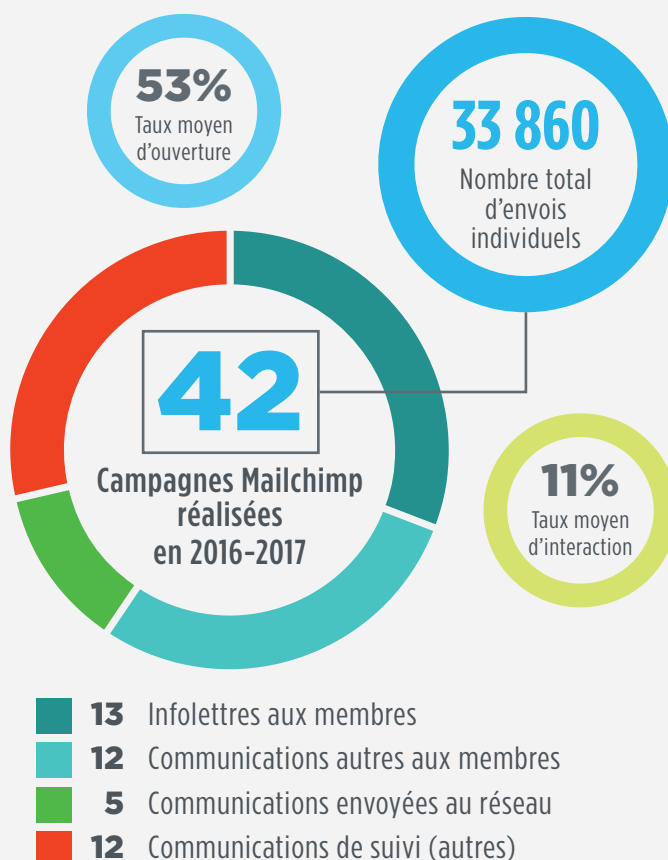


à consulter le site suite à l'intervention de Google. Ainsi, un taux de rebond record de 22,4% a été enregistré cette année.

En 2017-2018, le RVP prévoit réorganiser la section documentation du site Internet du RVP afin d'améliorer cet outil et mieux répondre aux demandes de ses membres et de ses partenaires.

Campagnes Mailchimp

Le RVP utilise de plus en plus Mailchimp pour communiquer efficacement avec ses membres, ses partenaires et son réseau de contacts. 42 campagnes par courriel ont ainsi été créées, dont 25 pour communiquer avec les membres, 5 pour communiquer avec son réseau et 12 pour faire des suivis auprès de ses membres et de ses partenaires. Parmi les 25 campagnes envoyées aux membres au cours de l'année 2016-2017, 13 étaient des infolettres et 12 étaient des annonces au sujet d'événements, de formations ou des rappels concernant la vie associative. Enfin, notons que ces 42 campagnes réalisées au cours de l'année 2016-2017 représentent un total de 33 860 envois individuels pour lesquels le taux d'ouverture moyen est de 53% et le taux d'interaction est de 11%.





Nouveau site Internet de la Semaine Québécoise de la Paternité

À l'occasion de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE en février 2017, le RVP a présenté une nouvelle plateforme Internet conçue spécialement pour la Semaine Québécoise de la Paternité. En développant ses compétences dans l'utilisation du logiciel Adobe Muse, l'équipe du RVP a ainsi pu développer ce site Internet par ses propres moyens et sans budget supplémentaire.

Activité sur Facebook

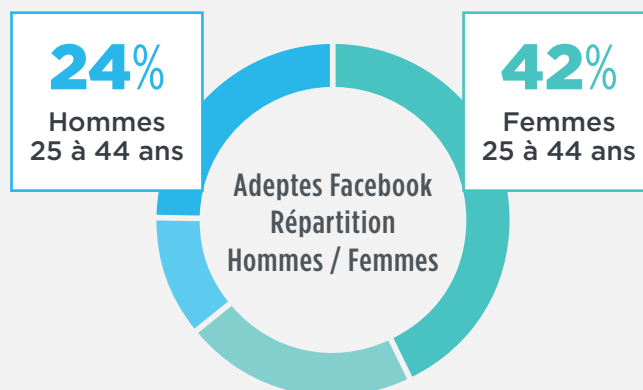
En 2016-2017, le nombre d'adeptes de la page Facebook du RVP est passé de 903 à 1 152, ce qui représente une hausse de 27,6%. Un total de 178 publications ont été diffusées sur la page, ce qui a permis de rejoindre 110 960 personnes et de générer 5 703 interactions.

Il est intéressant de constater que la répartition hommes/femmes des adeptes de la page Facebook du RVP a évolué au cours de la dernière année. En effet, le nombre d'hommes parmi les adeptes est passé de 41% à 35% et le nombre de femmes, de 55% à 63%.

249 adeptes
Hausse de 27,6%



63% Femmes
35% Hommes





Situation financière 2016-2017

Retour à l'équilibre budgétaire

Le RVP est heureux de revenir cette année à l'équilibre budgétaire avec un léger surplus de 411 \$. Depuis quelques années déjà, notre Regroupement générait un déficit structurel récurrent dû à sa croissance soutenue et à la stagnation de ses revenus. Cette situation prend fin cette année et nous laisse entrevoir l'avenir avec espoir.

Financement à la mission

Le ministère de la Famille a accru le financement annuel à la mission du RVP au cours de la dernière année de 18,500 \$; ce qui le porte maintenant à 80,000 \$. Cette hausse significative est le principal facteur de redressement de notre situation financière.

Financement au projet

La structure générale de financement des projets du RVP (OCF-Paternité, SU-PÈRE CONFÉRENCE, SU-PÈRE FÊTE, Semaine Québécoise de la Paternité et Gala Paternité) est sensiblement la même cette année qu'en 2015-2016. L'objectif demeure toujours, à moyen terme, de tendre vers l'auto-financement de chacun de ces projets.

Perspectives financières

Le RVP est optimiste quant à ses perspectives financières pour les prochaines années. Comme l'équilibre budgétaire est maintenant de retour, nous pouvons dorénavant regarder vers l'avant, et les nouveaux revenus que nous recueillerons nous permettront de consolider l'infrastructure du RVP ainsi que de mettre en œuvre de nouveaux projets qui généreront de nouvelles retombées. Le surplus accumulé du RVP de 12 737 \$ devrait également être accru.

Résultats financiers

	2017	2016
	\$	\$
PRODUITS		
Subventions	212 447	194 713
Activités	16 415	16 614
Partenaires	5 837	4 500
Adhésions	3 465	3 600
Présentations du RVP et allocations de dégagement	2 680	450
Commandites et dons	2 500	3 640
Autres	2 456	2 177
Députés	-	800
	245 800	226 494
CHARGES		
Salaires et charges sociales	117 520	113 992
Honoraires professionnels	52 807	51 534
Location de salles et nourriture	32 792	35 684
Communications	16 166	13 350
Déplacements et représentation	12 124	16 667
Autres frais d'activités	4 037	7 953
Équipements	2 459	700
Télécommunications	1 824	2 013
Intérêts et frais bancaires	1 368	393
Loyer	1 317	1 200
Fournitures et frais de bureau	1 132	592
Cotisations adhésions et soutien	1 026	767
Assurances	551	315
Formation	231	40
Autres	35	131
Prix	-	1 000
	245 800	226 494
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	411	(19 837)



2009

Yvon Lemay et Manuel Prats, fondateurs du RVP, reçoivent le titre de membres honoraires du RVP en présence de Gilles Rondeau, président, et Raymond Villeneuve, directeur.

2010

Gilles Rondeau, président du RVP, lors de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE 2010.



2011

Germain Dulac reçoit le Prix Hommage lors du Gala Paternité 2011.



ANNEXES

Histoire des 20 ans du RVP

Historique de l'organisation

Liste des 138 membre-organismes

Administrateurs 2000 - 2016

Actions de représentation et partenariats de recherche

Dossier de presse 2016-2017

Histoire des 20 ans du RVP

Les 20 ans du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité

Un texte de Raymond Villeuve, lu par Martin Larocque à l'occasion du Gala spécial 20 ans du RVP.

Mesdamez' et messieurs, pèrez' et mères, fillez' et garçons,
Laissez-moi vous conter, à vous, gens des régions,
Un' très charmant' histor' de... valorisation.
Tout c'la n'a pas commencé sur les plain's d'Abraham
Pas plus qu'à Gaspé, Chicoutimi ou... Matane !
Ce n'est pas ça, messieurs, ce n'est pas ça, mesdames !
Notre histoire début' dans... Hochelaga-Maisonnette
Car c'est là qu'a jailli cette idée toute neuve
Ce quartier ouvrier où les organismes... pleuvent !
Deux intervenants passionnés : Prats et Lemay
Y ont eu, y'a vingt ans, une bien folle idée
Non pas d'inventer l'école... mais... le RVP :
Un regroup'ment pour mettre les pèr's à l'honneur
Avec les femm's, toujours, à la mêm' hauteur ;
Prats et Lemay sont donc... nos pères fondateurs !
Dès quatre-vingt dix-sept, y'aura un' SU-PÈR' FÊTE !
Prats et Lemay, n'auront plus qu'une idée en tête :
Que les pèr's soient toujours... invités à la fête !
En deux-mille, ils auront... de bell's lettres patentes !
Avec un sceau tout bleu pour combler leurs z'attentes !
Ils auront mêm', bien sûr, et cela les enchante :
Des règl'ments et un' assemblée générale
Un président, un c.a. et un siège social ;
C'est vraiment, comm' on dit, le bonheur-e total !
La même année, nos comparses Prats et Lemay
Créeront un' première campagn' d'activités
De valorisation de la paternité !
De deux mill' à deux mill' trois, sans un sou, sans rien
Le RVP présent' : des concours de dessins,
Deux SU-PÈR' FÊTES qui vont... super bien,
Des concours de témoignages, et même, un SU-PÈR' SHOW,
En plus de distribuer sur la rue Ontario
Des ballons, des macarons aux papas qui ont chaud !
Mais, en deux mill' quatre, survient... la chute du moral
Les troupes sont épuisées, on cherch' du capital ;
La solution : Centraide du Grand Montréal !
En deux mille cinq, on embauche le bon coordonnateur

Un artist', un jurist', qui est aussi auteur :
Le c.a. cherche un homme qui soit à la hauteur
Du grand, très, très, grand projet de société
Qui vise à promouvoir la paternité
Dans une perspective, eh oui, d'égalité !
En deux mill' sept, c'est la première conférence !
Déjà, c'est le succès : une très bonn' ambiance
Et un' centaine de person'n's... dans l'assistance !
En deux mill' huit, c'est LA SU-PÈRE FÊTE qui revient
Au Patro Le Prevost. Nos papas, on y tient :
On les fête en famille, leurs enfants à la main !
La mêm' année, c'est la premièr' communauté
De savoirs, de pratiqu's, sur la paternité
Avec notre bon ami : Carl Lacharité !
Gilles Rondeau est président et, enfin, nous sommes
Prêts à réclamer quelque chose comme...
Des actions en santé et bien-être des hommes !
Le RVP compte maint'nant un' centaine de membres
Il est ouvert, bien sûr, de janvier à décembre ;
Et il est enfin prêt... à quitter l'anti-chambre !
En deux mill' onze, attention, c'est le point tournant !
Vous allez voir comment, petits et grands enfants
Le RVP est né, nationalement !
Il a maintenant une président' : madam' Dubeau !
À qui, on doit, nous tous, un grand coup de chapeau
Pour son implication, mais surtout... ses travaux !
Cette année-là : le RVP est reconnu
Par la ministre James et nous sommes z'émus
Devant des journalist's... subitement venus !
C'est aussi, le premier Gala Paternité
Le début du projet OCF-Paternité
La conférenc' de presse, très, très, très... punchée
Lançant notre recension des servic's aux pères
En présence, eh oui, de la ministre Saint-Pierre !
Pour nous, c'est vraiment, le bonheur sur la terre !
Et, pour ajouter à la joie générale
Le directeur et la présidente, sans égale
Présent'ront un mémoire' à l'Assemblée... nationale !
En deux mill' douz' : un moment vraiment... historique
Une mesur' absolument... sympathique
Visant l'adaptation des pratiques
Est inclus' dans le plan d'action pour l'égalité :
C'est vraiment une victoir' pour la paternité
Et pour l'ensemble des membres du RVP !

La même année : une très grande nouveauté !
Le RVP a, enfin, un second employé
En la personne de Christian... Bélanger !
Finì, les affiches, promos, laid's, du directeur
Le RVP aura une image à sa hauteur
Et le public en verra de toutes les couleurs !
En deux mille treiz', naît une novell' activité :
La semain' québécois' de la paternité !
Et les group's, en région, seront mobilisés !
Inspirés, entre autres, par nos amis de Lanaudière
Une région peuplée de très grands visionnaires
Mais qui ont... toujours, les deux pieds bien sur terre !
Deux mill' quatorze : moment d'émotion générale
Le directeur du RVP, toujours fidèle et loyal
Reçoit la médail' de l'Assemblée nationale !
Deux mill' quinz' : notre meilleur coup médiatique
Notre étude sur les politiques publiques
Suscit' quinze entrevues sans aucune polémique !
Deux mille seiz' : le RVP fêt' les dix ans
De LA SU-PÈRE CONFÉRENCE et fait les choses en grand
Pour souligner cet important évènement.
Il relate l'histor' de cette activité
Et remet un prix Hommage Paternité
À Camil Bouchard, visionnaire incontesté
Comm' il l'avait remis avant à : Yvon Lemay
Germain Dulac, Luc Ferland... nos... pionniers !
Quelques personnes, aussi, qu'il nous faut saluer
Bien bas, messieurs Baillargeon et Lavallée,
M. Allard, qui ont tous su bien nous écouter.
En deux mill' dix-sept : aujourd'hui, ce soir
Le RVP est... rempli d'espoirs
Parc' que vous êtes là, tous, à y croire !
Beaucoup d'choses ont été fait's, simplement
Avec la foi en l'importanc' de l'engag'ment.
Notre mouvement durera encore longtemps
Parce que... quand on aime... on a toujours... vingt ans !

Historique de l'organisation

1997

Fondation du RVP par Yvon Lemay et Manuel Prats.

Première SU-PÈRE FÊTE dans le quartier Hochelaga-Maisonneuve à Montréal.

2000

Obtention des lettres patentes.

2003

Mise en ligne du site du RVP.

2004

Obtention d'une subvention au fonctionnement de Centraide du Grand Montréal.

2006

Mise en ligne du nouveau site Internet du RVP.

2007

Première SU-PÈRE CONFÉRENCE au CLSC Hochelaga-Maisonneuve à Montréal.

2008

Relance de la SU-PÈRE FÊTE au Patro Le Prevost dans le quartier Villeray à Montréal.

Réalisation d'une première réflexion stratégique.

2009

Le RVP compte plus de 100 membres.

En collaboration avec l'ASPQ, le RVP lance les prix PATERNITÉ et HOMMAGE.

2010

Le RVP obtient une subvention de 35,000 \$ pour effectuer une recension des services offerts aux pères québécois.

2011

Le RVP compte 150 membres.

Le RVP est reconnu comme organisme communautaire Famille national par le ministère de la Famille et obtient du financement à la mission du ministère de la Famille et des Aînés.

Le RVP présente un mémoire à l'Assemblée nationale sur l'engagement paternel.

Le RVP, en collaboration avec l'ASPQ, présente la première édition du Gala Paternité.

Le RVP lance le projet OCF-Paternité.

Le RVP rend public sa recension des services offerts aux pères québécois.

2012

Le programme de soutien à des actions en matière d'engagement des pères du ministère de la Famille dans le cadre du Plan d'action gouvernemental pour l'égalité entre les femmes et les hommes inclue la mesure qui finance le RVP et les maisons de la Famille (OCF) dans le cadre d'un programme d'adaptation des pratiques.

10e édition de LA SU-PÈRE FÊTE.

Le directeur du RVP devient président du Réseau pour un Québec Famille.

2013

Lancement de la Première Semaine Québécoise de la Paternité.

Le RVP se dote d'une nouvelle signature visuelle.

2014

Le directeur du RVP reçoit la médaille de l'Assemblée nationale pour sa détermination dans la valorisation du rôle des pères au Québec.

Refonte du site internet du RVP.

2015

Le RVP lance l'étude "Inscrire les pères à l'agenda des politiques publiques : un levier important de l'égalité entre les femmes et les hommes" de Mme Diane Dubeau, professeure et chercheure à l'Université du Québec en Outaouais et présidente du RVP.

2016

La 10e édition de LA SU-PÈRE CONFÉRENCE est présentée à l'Hôtel Universel à Montréal.

2017

Le RVP compte 225 membres. Le RVP fête ses vingt ans.

Liste des 138 membres-organisme

Notez que nous ne sommes pas autorisés à dévoiler le nom des membres-individu du RVP

À cœur d'homme - Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence
Action Famille Lavaltrie
AFMR Maria-Chapdelaine
Association québécoise des CPE
Ascot en Santé
Association des haltes-garderies communautaires du Québec
Association Parents-Ressources des Bois-Francis
Autour du bébé Carrefour périnatal d'Ahuntsic
C.E.S.A.M.E.
C.R.C. Curé-Labelle Inc.
Cal en bourg 0-5 ans
Carrefour des petits soleils Inc.
Carrefour Familial du Richelieu
Carrefour Familial Hochelaga - Maison Oxygène Montréal
Carrefour Naissance famille
Carrefour Familial des Moulins
Centre périnatal Entre Deux Vagues
Centre aide et prévention jeunesse
Centre de crise de Québec
Centre de la famille Val Cartier
Centre de Ressources Familiales du Haut-Saint-Laurent
Centre de Ressources Périnatales Les Relevailles de Montréal
Centre de Ressources pour Hommes de Montréal
Centre de ressources pour hommes Drummond
Centre d'éducation populaire de Pointe-du-Lac
Centre d'Entraide Familiale de la MRC de Montmagny
Centre d'études interdisciplinaires sur le développement de l'enfant et la famille
Centre d'intervention familiale le transit
Centre intégré de santé et de services sociaux de Lanaudière-CLSC Lamater
Centre résidentiel communautaire Joliette-Lanaudière Inc.
Chaire de recherche du Canada sur la santé psychosociale des familles
CHOC Carrefour d'Hommes en Changement
Cible Famille Brandon
CIUSSS Centre Sud de l'Île de Montréal

Comité 0-5 ans de Villeray
Comité 0-5 ans des Pays-d'en-Haut
Comité Régional pour la Promotion de la Paternité dans Lanaudière
Coopère Rosemont
Corporation Lieu des petits
CPE Les P'tits Soleils de Ste-Dorothée
CSSSPNQL
DONNE-TOI UNE CHANCE
Entraide pour hommes Vallée du Richelieu
Entreprenants Montréal-Nord
Escale Famille Le Triolet
ESPACE Abitibi-Est
Espace-Famille Villeray
Famijeunes
Famille à Cœur
Famille Plus
Fédération québécoise des organismes communautaires Famille
Fondation de la Visite
GAPI
Garderie Cafalaga
Grand Conseil de la Nation Waban-Aki
Grossesse-Secours
Groupe IMAGE de l'Abitibi-Témiscamingue
Groupe populaire Déclic
Homme aide Manicouagan
Hommes & Gars
Hommes Sept-Ils
Joujouthèque St-Michel
La Maison de la famille d'Amos Inc.
La Maison de la Famille de Malartic
La Maison de la famille de Rouyn-Noranda
La Maison de la Famille de Val-d'Or Inc.
La Maison des Parents de Bordeaux-Cartierville
La Nichée

La Parentèle de Laval
 La Station de l'Aventure Maison de la famille
 Le berceau
 Le Cran ...d'Arrêt
 Le Petit Répit
 Le Pignon Bleu - La maison pour grandir
 L'Hirondelle, services d'accueil et d'intégration des immigrants
 L'Impact Rivière Gatineau
 Maison de la famille de Senneterre
 MAISON DE LA FAMILLE DE BOIS-DES-FILION
 Maison de la Famille de la MRC de L'Islet
 Maison de la famille de la Vallée du Richelieu
 Maison de la Famille de Lotbinière
 Maison de la Famille de Saint-Léonard
 Maison de la famille de Sherbrooke Inc.
 Maison de la Famille des Chenaux
 Maison de la Famille des Frontières
 Maison de la famille des Pays-d'en-Haut
 Maison de la Famille du Grand-Portage
 Maison de la Famille du Granit
 Maison de la famille du Kamouraska
 Maison de la famille Éveil-Naissance
 Maison de la famille La Sarre
 Maison de la famille L'Embellie
 Maison de la famille Parenfant Gaspé
 Maison de la Famille Rive-Sud
 Maison de la Famille Vallée-de-la-Gatineau
 Maison de la Famille, Drummond Inc.
 Maison de Parents de la Matawinie Ouest
 Maison de Quartier Vimont
 Maison des familles Chemin du Roi
 Maison des Familles de Chicoutimi
 Maison des Familles de La Baie
 Maison des familles de Verdun
 Maison le Passeur
 Maison Oxygène Estrie
 Maison Oxygène Joliette-Lanaudière

Maison Oxygène Vers l'autonomie de Québec
 Maison Parent-Aïse
 Maison Pause-Parent
 Mercier-Ouest quartier en santé
 Mesures Alternatives des Vallées du Nord Inc.
 MomentHom - Centre d'entraide pour hommes de l'Estrie
 Mouvement SEM
 Nourri-source Lanaudière
 PAIX programme d'aide et d'intervention
 Parcours d'enfants
 Parenfant
 Parentaïme Maison de la Famille des Etchemins
 Partage au masculin
 Pause Famille
 Pères Séparés Inc.
 Pour tous les Bouts de Chou
 PRO-GAM
 RAME
 Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal
 Relevailles Québec
 RePère
 Réseau de communication pour la prévention des actes criminels (RECOPAC)
 Réseau des CRP
 Réseau Hommes Québec Baie-James Quévillon
 Réseau pour un Québec Famille
 Ressource FAIRE
 Ressource Familles Cowansville Région
 Ressource Parenfants
 RESSOURCES-NAISSANCES
 Réussir avec PEP
 Station familles
 Trajectoires hommes du KRTB
 Via l'anse

Administrateurs 2000 - 2016

Note : le RVP a obtenu ses lettres patentes en 2000

2016

Diane Dubeau, présidente
Luc Ferland, vice-président
René Bouffard, secrétaire-trésorier
Dominique Arama, administratrice
Louise Boucher, administratrice
Fred Jansen, administrateur
Manuel Prats, administrateur

2015

Diane Dubeau, présidente
Luc Ferland, vice-président
Patrick Cavalier, secrétaire-trésorier
Marie-Josée Caya, administratrice
Dominique Arama, administratrice
Fred Jansen, administrateur
Christine Fortin, administratrice

2014

Diane Dubeau, présidente
Luc Ferland, vice-président
Christine Fortin, secrétaire-trésorière
Dominique Arama, administratrice
Patrick Cavalier, administrateur
Marie-Josée Caya, administratrice
Fred Jansen, administrateur

2013

Diane Dubeau, présidente
Luc Ferland, vice-président
Christine Fortin, secrétaire-trésorière
Dominique Arama, administratrice
Stéphane de Busscher, administrateur
Patrick Cavalier, administrateur
Kim Normandin, administratrice

2012

Diane Dubeau, présidente
Luc Ferland, vice-président
Christine Fortin, secrétaire-trésorière
Dominique Arama, administratrice
Éric Couto, administrateur
Stéphane de Busscher, administrateur
Kim Normandin, administratrice

2011

Diane Dubeau, présidente
Luc Ferland, vice-président
Christine Fortin, secrétaire-trésorière
Dominique Arama, administratrice
Éric Couto, administrateur
Jean-Paul Desilets, administrateur
Jean Malbos, administrateur

2010

Diane Dubeau, présidente
Luc Ferland, vice-président
Christine Fortin, secrétaire-trésorière
Dominique Arama, administratrice
Éric Couto, administrateur
Jean-Paul Desilets, administrateur
Jean Malbos, administrateur

2009

Gilles Rondeau, président
Jean-Paul Desilets, vice-président
Christine Fortin, secrétaire-trésorière
Dominique Arama, administratrice
Éric Couto, administrateur
Manuel Prats, administrateur
Nora Solervicens, administratrice

2008

Gilles Rondeau, président
Jean-Paul Desilets, vice-président
Daniel Duranleau, secrétaire-trésorier
Christine Fortin, administratrice
Gilles Forget, administrateur
Nora Solervicens, administratrice
Claude Roy, administrateur

2007

Gilles Rondeau, président
Jean-Paul Desilets, vice-président
Daniel Duranleau, secrétaire-trésorier
Germain Dulac, administrateur
Nora Solervicens, administratrice
Pierre Sylvestre, administrateur
Johanne Tousignant, administratrice

2006

Michel Forgues, président
Johanne Tousignant, vice-présidente
Daniel Duranleau, secrétaire-trésorier
Nora Solervicens, administratrice
Pierre Sylvestre, administrateur
Germain Dulac, administrateur
Debby Lewis, administratrice

2005

Michel Forgues, président
Johanne Tousignant, vice-présidente
Daniel Duranleau, secrétaire-trésorier
Florien Morin, administrateur
Michel Valin, administrateur
Nora Solervicens, administratrice
Raymond Dupuis, administrateur

2004

Yvon Lemay, président
Raymond Dupuis, secrétaire
Johanne Tousignant, administratrice
Florien Morin, administrateur
Michel Valin, administrateur
Jean Rouleau, administrateur
Pierrette Gélinau, administratrice

2003

Raymond Villeneuve, président
Yvon Lemay, administrateur
Debbie Lewis, administratrice
Jean Rouleau, administrateur
Manuel Prats, administrateur
Raymond Dupuis, administrateur
Pierre Boucher, administrateur

2002

Raymond Villeneuve, président
Yvon Lemay, administrateur
Debbie Lewis, administratrice
Pierre Prud'Homme, administrateur
Jean Rouleau, administrateur
Manuel Prats, administrateur
Raymond Dupuis, administrateur

2001

Yvon Lemay, président
Raymond Villeneuve, vice-président
Jean-Guy Bissonnette, trésorier
Manuel Prats, secrétaire
Debbie Lewis, administratrice
Jean Rouleau, administrateur
Pierre Prud'Homme, administrateur

2000

Administrateurs élus lors de l'Assemblée générale de fondation

Raymond Villeneuve, administrateur
Maurice Therrien, administrateur
Manuel Prats, administrateur
Richard Follis, administrateur
Yvon Lemay, administrateur
Jean-Guy Bissonnette, administrateur
Jean Rouleau, administrateur

Actions de représentation et partenariats de recherche

Actions de représentation

- Réseau pour un Québec Famille : présidence
- Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes : vice-présidence
- Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal : président et membre du comité de coordination
- Centre d'études interdisciplinaires sur le développement de l'enfant et la famille (CEIDEF) : membre partenaire
- Fédération québécoise des organismes communautaires Famille : membre du Comité de supervision du projet AGORA et membre associé de la Fédération
- Comité de pilotage du projet de recherche-action Relais-Pères : coordonnateur
- Comité d'accompagnement du portail d'information périnatale de l'Institut national de santé publique du Québec (INSPQ) : membre

Partenariats de recherche

- Partenariat de recherche Séparation parentale, recomposition familiale : membre partenaire
- Réseau Groupe de recherche MASCULINITÉS ET SOCIÉTÉ : membre partenaire
- Comité de diffusion et d'appropriation de l'Enquête québécoise sur l'expérience des parents d'enfants de 0 à 5 ans (CDA-EQEPE) : membre partenaire
- Évaluation du projet OCF-Paternité avec le CEIDEF
- Projet STEP du Département des sciences infirmières de l'Université du Québec à Trois-Rivières : membre partenaire.

Dossier de presse 2016-2017

Télévision

15 janvier 2017 **V Télé, Les infos week-end avec Lisa-Marie Blais**
Entrevue avec Raymond Villeneuve au sujet des 10 ans du CGAP

17 novembre 2016 **TVA Nouvelles, De nouvelles approches pour améliorer la santé des hommes**
Entrevue réalisée en direct par Andrée Ducharme auprès de Raymond Villeneuve à l'occasion du colloque du ROHIM

Radio

7 mars 2017 **98,5 FM, Émission de Isabelle Maréchal, Relâche scolaire : vous sentez-vous à bout de souffle ?**

Table de discussion avec Raymond Villeneuve, Marie Rhéaume et Catherine Chouinard

Presse écrite

4 mars 2017 **Le Devoir**
« Pour ou contre la semaine de relâche? Une semaine de pause, c'est bien. 52 semaines de conciliation travail-famille, c'est mieux. » Lettre ouverte de Raymond Villeneuve et Marie Rhéaume

17 février 2017 **Le Soleil**
« La famille, le plus important acteur économique et social », Lettre ouverte de Raymond Villeneuve et Marie Rhéaume

12 janvier 2017 **Planète F Magazine**
« LES PÈRES ABSENTS EN VOIE DE DISPARITION », par Marilou M. Robitaille

11 janvier 2017 **Radio-Canada**
« L'assurance parentale a 10 ans et les papas québécois y prennent goût », par Mathieu Dion

6 décembre 2016 **La Presse**
« L'école doit s'adapter aux parents de la génération Y », Lettre ouverte de Raymond Villeneuve et Marie Rhéaume

2 novembre 2016 **Planète F Magazine**
« LA MATERNITÉ EST UN TRAVAIL D'ÉQUIPE », par Marie-Hélène Verville

30 septembre 2016 **Le Mirabel**
« La paternité au cœur des Journées de la psychoéducation », par Françoise Le Guen

6 juin 2016 **Le Devoir**
« La garde partagée sous toutes ses formes est en train de devenir la nouvelle norme », par Maude Goyer

18 juin 2016 **Planète F Magazine**
La Semaine Québécoise de la Paternité se tiendra du 13 au 19 juin 2016

17 juin 2016 **Planète F Magazine**
« UNE SEMAINE À L'HONNEUR DES PÈRES », par Jean Balthazar

14 juin 2016 **Planète F Magazine**
« VALORISER LA PATERNITÉ », par Mariève Paradis

12 juin 2016 **Canadafrancais.com**
Cette semaine, on célèbre les pères!



1691 boul. Pie-IX, bureau 207,
Montréal, QC H1V 2C3
Tél. : 514-528-9227
Fax : 514-272-4057

www.rvpaternite.org
www.facebook.com/RVPaternite

Le RVP célèbre ses 20 ans!

