

LA SU-PÈRE CONFÉRENCE

Le seul colloque annuel dédié à la paternité au Québec

13^e édition | 21-22 février 2019



Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité

Québec 



AVENIR D'ENFANTS
DES COMMUNAUTÉS ENGAGÉES



Centraide
du Grand Montréal

Semaine Québécoise de la Paternité

10 au 16 juin 2019

Engagement des pères

96%

des pères

trouvent
extrêmement ou
très important de
s'impliquer auprès de
leurs enfants

92%

des pères

trouvent
extrêmement ou très
important de faire
équipe avec l'autre
parent pour veiller
aux soins des enfants

Obstacles à l'engagement

53%

des pères

estiment que la
société québécoise
ne valorise pas autant
leur implication que
celle des mères

49%

de ceux-ci

trouvent que les
pères ne sont pas
traités de la même
façon que les mères
dans les services
gouvernementaux de
soutien aux familles



G

roupes de discussion

Rôle de père

Ça devient ma vie d'être père

Il n'y a pas tant de différences entre un père et une mère si on enlève les stéréotypes

Être père, c'est aimer, protéger, éduquer

Ce n'est pas SON enfant, c'est NOTRE enfant

Les choses sont en train de changer parce qu'avant, un père qui s'occupe de son enfant, ce n'était pas valorisé du tout

Partage des responsabilités avec l'autre parent

Ce n'est pas toujours facile la coparentalité

Ma conjointe et moi, on travail en équipe [...] on finit tout le temps par se rejoindre

Ça se peut que (ma conjointe) me laisse moins de place par défaut (pour m'occuper de notre enfant)

Conciliation famille-travail

Dans la société, c'est mal vu quand le père prend un congé de paternité plus long

Comme c'est souvent l'homme qui a un salaire plus élevé, ça pénalise davantage la famille quand c'est l'homme qui prend le congé parental

Si j'annonçais à mon employeur que je partais six mois pour être à la maison, je perdrais ma job

Quand je dois m'absenter pour m'occuper de mon enfant, mes collègues de 55 ans et plus passent toujours un commentaire (négatif)...

Norme sociale

Si la femme est vue comme le parent officiel, c'est sûr qu'elle va avoir plus de droits que le père

Dans le système de justice, les pères ne sont pas vraiment reconnus encore

Ce que pensent LES PÈRES ET LES FUTURS PÈRES

Citations tirées du rapport sur les groupes de discussion menés par Léger en juin 2018

Leurs besoins

Je suis un peu insécure parce que y'a plein de choses que je ne sais pas sur la vie de parent

Pour devenir père, j'ai dû créer mon propre modèle

Je trouve qu'on a besoin d'une belle pub du gouvernement disant que c'est valorisant d'être un papa

On vit aussi des préoccupations et du stress (avant et pendant l'accouchement). En tant que papa, on veut avoir notre place et se sentir impliqué

Je veux rompre avec l'image du papa absent et moins proche de l'enfant

Les cinq semaines de congé de paternité, ce n'est pas assez

Il faudrait que la période pour prendre les cinq semaines du congé de paternité soit plus longue qu'un an

Je pense qu'il faut travailler pour faire évoluer la perception des employeurs au sujet du congé de paternité

Lorsque je vais (seul) à la clinique médicale avec ma fille, j'aimerais ne pas avoir l'impression que certaines personnes croient que c'est parce que la mère ne pouvait pas venir que c'est moi qui m'en occupe.

À l'école, ils devraient m'appeler autant que la mère, mais ils appellent plus la mère en premier... à moins que ça soit à propos d'une performance sportive

Leurs attentes

On (un père) veut être plus impliqué, mais la société n'est pas encore rendue là

Pour moi, ça a toujours été important de changer les couches, de me lever la nuit dans la mesure du possible [...] parce que je voulais créer un lien avec mon enfant

Il faut que les hommes s'impliquent plus dans la famille pour qu'il y ait plus de demandes et de l'aide offerte

J'aimerais pouvoir m'impliquer 50/50 auprès de mon enfant et à la maison, mais je crois que ma blonde de son côté s'attend à avoir plus que 50% d'implication

C'est important pour moi, même si on est séparés, d'avoir la même opinion pour que l'enfant ne soit pas mélangé

L'enfant doit toujours être la priorité pour les deux parents

C'est plus facile de faire des tâches qui ne sont pas nécessairement le fun si on est deux pour les faire

J'ai changé d'emploi pour aller chercher plus de conditions et passer plus de temps avec mon fils

Les prestations sociales devraient être basées sur le plus haut revenu au sur le revenu familial

Dans les cours prénataux, j'ai aimé voir comment ça se passait avec d'autres pères.

Plus on verra des modèles de pères qui sont représentatifs de notre génération et de ce qu'on veut, plus les choses vont changer

Ils devraient faire une section papa dans le guide Mieux vivre avec son enfant

Mobilisation

102
initiatives
présentées

129
partenaires
sur le terrain

143%
de faux de croissance
du nombre de partenaires

Répartition des initiatives par région administratives



Présentation d'un groupe de discussion de pères devant public

Afin d'illustrer les propos recueillis dans le cadre des groupes de discussion réalisés pendant le mois de mai, le RVP a invité M. Mathieu Gagné, conseiller en communications de la Boîte de comm, à animer un groupe de discussion devant public auprès de pères de la génération Y. Les pères invités se sont exprimés au sujet de leur expérience et de leur propre perception de la paternité.



PÈRES : PARENTS À PART ENTIÈRE

CAHIER DE PROPOSITIONS

Offrir aux pères québécois les
conditions pour leur permettre de vivre
pleinement leur expérience parentale



Document présenté dans le cadre de
la Semaine québécoise de la Paternité
JUIN 2018

Propositions de politiques publiques québécoises

MESURE #1

Préparation à la paternité

- Revoir le contenu des rencontres prénatales, afin d'y intégrer des éléments qui soutiennent la préparation à la parentalité des mères et des pères dans une perspective de coparentalité.
- Intégrer pleinement les pères dans les services de périnatalité (pré et postnatal) communautaires et du Réseau de la santé et des services sociaux.

MESURE #2

Régime québécois d'assurance parentale

- Allonger à 8 semaines (plutôt que les 5 actuellement offertes) le congé parental réservé aux pères.
- Permettre la prise du congé parental par les mères et les pères sur une période de deux ans suivant la naissance de l'enfant (plutôt qu'un an comme c'est le cas actuellement)
- Offrir la possibilité de constituer une banque de congés avec les prestations non versées (jusqu'à 10 jours).
- Créer des prestations exclusives pour les pères et mères adoptants
- Tenir compte du revenu familial dans le calcul des prestations de manière à encourager la prise du congé parental par les deux conjoints, et ce, même lorsqu'un écart de revenus important existe entre eux.

MESURE #3

Conciliation famille-travail

- Mettre en place une campagne sociétale de promotion de la parentalité égalitaire visant les employeurs et les travailleurs, afin de sensibiliser l'ensemble du monde du travail à l'importance d'adopter une culture qui reconnaît aux pères le même accès à la conciliation famille-travail qu'aux mères.
- Accompagner les entreprises, particulièrement dans les milieux majoritairement masculins, dans l'adoption des meilleures pratiques en matière de conciliation famille-travail et offrir au milieu du travail des outils pour reconnaître les entreprises qui les adoptent.
- Augmenter à cinq le nombre de congés payés pour obligations familiales prévus dans la Loi sur les normes du travail afin d'améliorer la conciliation famille-travail des pères (et des mères) qui occupent un emploi assujéti aux normes minimales.
- Modifier la Charte des droits et libertés de la personne pour que le Québec ne soit plus la seule province au Canada à ne pas considérer la « situation familiale » comme motif de discrimination prohibé par la loi.

MESURE #4

Services aux familles et réalités paternelles

- Émettre des directives ministérielles claires visant à soutenir l'adaptation aux réalités paternelles des services et des pratiques de différents milieux comme les milieux scolaire, éducatif, communautaire de même que le Réseau de la santé et des services sociaux.
- Promouvoir, auprès des équipes régionales de santé publique, les bonnes pratiques de prévention, de concertation et d'intervention auprès des pères.
- Consolider les services des organismes communautaires travaillant auprès des pères, notamment pour l'hébergement des pères en difficulté et de leurs enfants.

MESURE #5

Droit de la famille

- Produire systématiquement des données genrées pour bien comprendre les parcours des mères et des pères dans le système judiciaire en matière familiale.
- Accroître l'accessibilité au système de justice par des mesures concrètes telles que : la diffusion d'information juridique, notamment, par la promotion accrue de l'existence des Centres de justice de proximité, l'accès à 10 heures gratuites de médiation plutôt que 5 ainsi que la hausse des seuils d'admissibilité à l'aide juridique.
- Sensibiliser les acteurs du monde judiciaire aux réalités psychosociales des pères.
- Moderniser le Droit de la famille pour tenir compte des nouvelles réalités familiales telles que l'importance des beaux-pères pour le développement des enfants.
- Ajouter une disposition dans le Code civil du Québec à l'effet que, lorsque les capacités parentales des deux parents sont établies, la garde partagée doit être envisagée sérieusement, et cela, en tenant compte de l'intérêt de l'enfant.

17

Interventions dans les médias

PROGRAMMES RADIOS À GRANDE ÉCOUTE

Isabelle Maréchal au 98,5 FM,
Drainville PM au 98,5 FM,
Josey Arsenault au FM93
et Gravel le matin
sur ICI-Première

Interventions dans les médias

Interventions à Salut Bonjour, au
Téléjournal de Radio-Canada, sur les
ondes du 98,5 FM, à RDI Matin Week-
end, à Gravel le matin et sur les ondes
du FM93

Dans le cadre de la campagne 2018, le RVP est intervenu 17 fois dans les médias télévisés, radiophoniques et écrits. Parmi ces interventions, le passage du directeur du RVP à l'émission Salut Bonjour en semaine, au Téléjournal de 18 h et de 22 h le dimanche de la Fête des Pères ainsi qu'aux émissions d'Isabelle Maréchal et de Bernard Drainville au 98,5 FM, puis de Josey Arsenault au 93 FM, ont été les plus remarquables. En plus d'avoir contribué à sensibiliser le grand-public, les interventions du RVP ont également généré la diffusion de contenus plus développés et articulés. En effet, il faut souligner l'article de grande qualité journalistique diffusé dans le HuffPost Québec à la suite d'une entrevue avec Raymond Villeneuve et de la publication d'une lettre d'opinion dans 6 quotidiens d'envergure.



16,6	Minutes à la télévision
71,5	Minutes sur les ondes de programmes radios à grande écoute
63	Minutes sur les ondes d'autres programmes radios



1,4 million

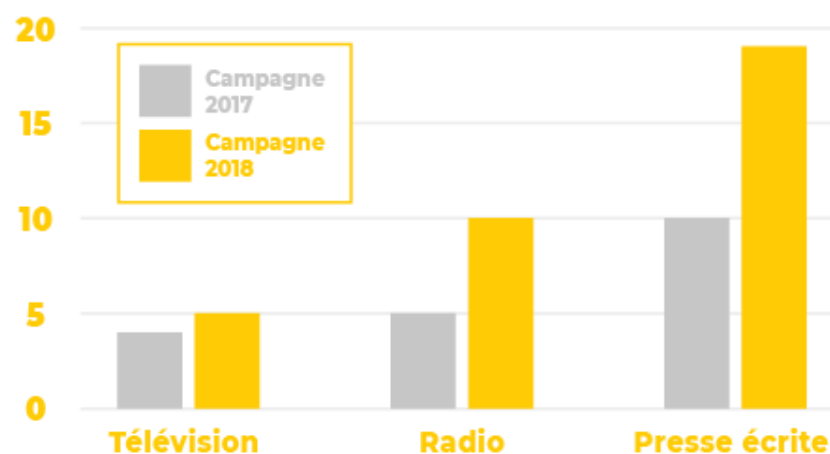
Audience estimée
en 2018

**En 2017, l'audience
rejointe par les
médias avait été
estimée à près de
1,3 million**

34

Retombées
médiatiques recensées
en 2018

Comparatif du nombre de retombées médiatiques



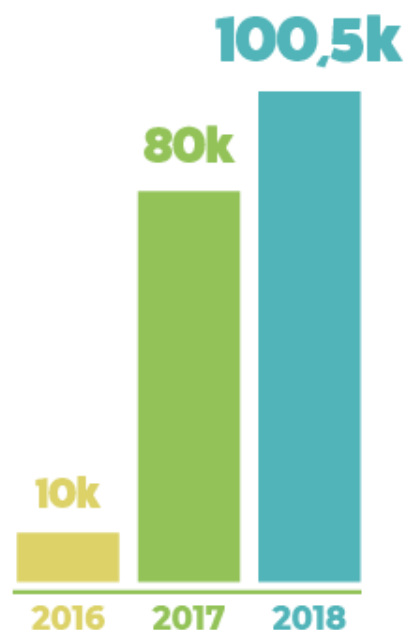
Campagne sur le Web et les réseaux sociaux

100,5k¹
de portée globale²
sur Facebook et Twitter

17,4k
utilisateurs uniques
rejoints sur le web

10,1k
interactions générées
sur Facebook et Twitter

6,4k
visionnements de vidéos
sur Facebook



67k
Portée totale

2,3k
Interactions

6,4k
Visionnements
de vidéos

15,6k
Utilisateurs rejoints

1,1k
Vues de page



33,4k
Impressions

203
Engagements

21
Mentions



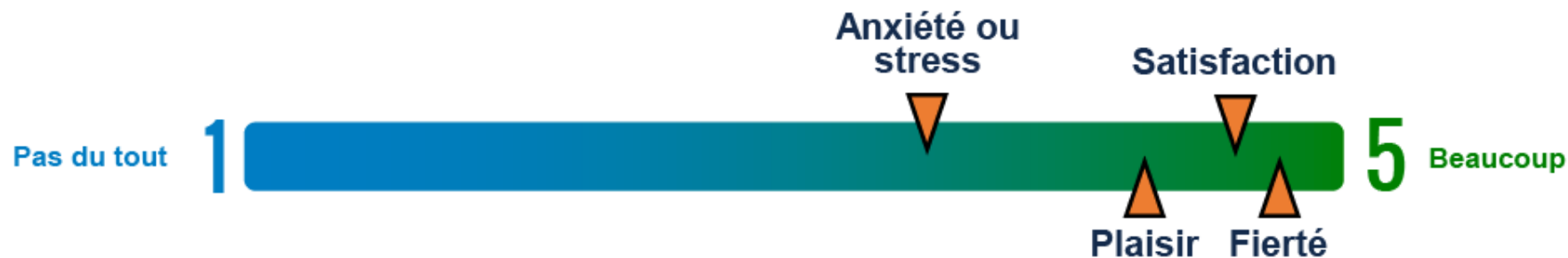
6,5k
Pages vues

1,8k
Utilisateurs rejoints



Semaine Québécoise de la Paternité

10 au 16 juin 2019



Une source de...	1	2	3	4	5	NSP / Refus	Moyenne
Fierté	1%	1%	4%	20%	74%	1%	4,7
Satisfaction	1%	1%	8%	29%	61%	1%	4,5
Plaisir	1%	1%	9%	35%	54%	1%	4,1
Anxiété ou stress	11%	20%	33%	26%	11%	1%	3,1

Fier d'être père

10^{AU}
16 JUIN
2019

Semaine Québécoise
de la Paternité



#FierDetrePere



AVENIR D'ENFANTS
DES COMMUNAUTÉS ENGAGÉES



Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité

semainedelapaternite.org

Fier d'être père

10th AU
16th JUIN 2019 | Semaine Québécoise
de la Paternité



#FierDetrePere

ORGANISME

Représentant
pour la Paternité
du Québec

Fier d'être père

10th AU
16th JUIN 2019 | Semaine Québécoise
de la Paternité



#FierDetrePere

ORGANISME

Représentant
pour la Paternité
du Québec

Fier d'être père

10th AU
16th JUIN 2019 | Semaine Québécoise
de la Paternité



#FierDetrePere

ORGANISME

Représentant
pour la Paternité
du Québec

Fier d'être père

10th AU
16th JUIN 2019 | Semaine Québécoise
de la Paternité



#FierDetrePere

ORGANISME

Représentant
pour la Paternité
du Québec

Proud to be a dad

JUNE
10th TO 16th 2019 | Semaine Québécoise
de la Paternité



#ProudToBeADad

ORGANISME

Représentant
pour la Paternité
du Québec

Proud to be a dad

JUNE
10th TO 16th 2019 | Semaine Québécoise
de la Paternité



#ProudToBeADad

ORGANISME

Représentant
pour la Paternité
du Québec

Proud to be a dad

JUNE
10th TO 16th 2019 | Semaine Québécoise
de la Paternité



#ProudToBeADad

ORGANISME

Représentant
pour la Paternité
du Québec

Proud to be a dad

JUNE
10th TO 16th 2019 | Semaine Québécoise
de la Paternité



#ProudToBeADad

ORGANISME

Représentant
pour la Paternité
du Québec

LA SU-PÈRE CONFÉRENCE

Le seul colloque annuel dédié à la paternité au Québec

13^e édition | 21-22 février 2019



Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité

Québec



AVENIR D'ENFANTS
DES COMMUNAUTÉS ENGAGÉES



Centraide
du Grand Montréal