

**MONTRÉAL**

1180, rue Drummond  
Bureau 620  
Montréal (Québec) H3G 2S1  
T 514 878-9825

**QUÉBEC**

3340, rue de La Pêrade  
3<sup>e</sup> étage  
Québec (Québec) G1X 2L7  
T 418 687-8025

# **SONDAGE SUR LA CONCILIATION FAMILLE- TRAVAIL AUPRÈS DES PÈRES EN EMPLOI**

RAPPORT PRÉLIMINAIRE

PRÉSENTÉ AU REGROUPEMENT POUR LA VALORISATION DE LA  
PATERNITÉ

<b>03</b>	/Contexte, objectifs et méthodologie abrégée
<b>04</b>	/Faits saillants
<b>06</b>	/Chapitre 1 : Perception de la conciliation famille-travail
<b>17</b>	/Chapitre 2 : Offre et utilisation des mesures de conciliation famille-travail
<b>25</b>	/Chapitre 3 : Freins et Incitatifs à l'utilisation de mesures de conciliation famille-travail
<b>31</b>	/Conclusions

## ANNEXES

- /1.** Profil des répondants
- /2.** Méthodologie détaillée
- /3.** Questionnaire
- /4.** Tableaux statistiques détaillés (sous pli séparé)

**Contexte** Le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP) regroupe plus de 250 organismes et individus issus des 17 régions administratives du Québec. Il a pour mission de valoriser le rôle des pères et de promouvoir leur importance dans la famille et dans la société pour le développement et le bien-être des enfants, et ce, dans une perspective d'égalité entre les parents. Le RVP s'est adjoint les services de SOM afin de consulter les pères québécois d'enfants de moins de 18 ans et qui sont en emploi à propos des mesures de conciliation famille-travail.

**Objectifs** L'objectif principal de l'étude est de mieux évaluer la présence et la pertinence des mesures de conciliation famille-travail offertes aux pères par les employeurs, dans le but de faire évoluer les connaissances et la qualité de vie des pères en emploi.



**POPULATION CIBLE**

Pères québécois ayant au moins un enfant de moins de 18 ans et qui sont en emploi (à temps plein ou à temps partiel), incluant ceux en congé parental ou de maladie.

**ÉCHANTILLONNAGE**

1 042 répondants.

**COLLECTE**

Sondage en ligne réalisé du 7 au 17 janvier 2022.

**PONDÉRATION**

Les données ont été pondérées sur la base des pères québécois d'enfants de moins de 18 ans qui sont en emploi, en tenant compte de l'âge, du sexe, de la langue maternelle, du niveau de scolarité, de la proportion de pères et de la région.

**DIFFÉRENCES SIGNIFICATIVES**

Les flèches signifient que le résultat pour un segment de l'échantillon est, d'un point de vue statistique, significativement supérieur ou inférieur par rapport à l'ensemble des autres répondants.

**NOTE**

Dans un souci d'allègement du texte, le terme « pères » sera utilisé pour signifier la population ciblée par l'étude.

**Méthodologie abrégée**

An abstract graphic in the top right corner featuring a network of interconnected nodes and lines in shades of teal and grey, with some nodes highlighted in white.

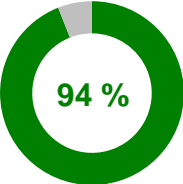
# Faits saillants

---

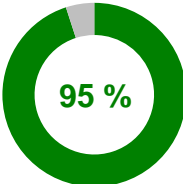
# FAITS SAILLANTS



## IMPORTANCE DE LA CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL



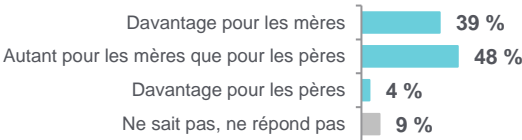
Des pères québécois en emploi trouvent extrêmement ou très important le fait de réussir à bien concilier famille et travail.



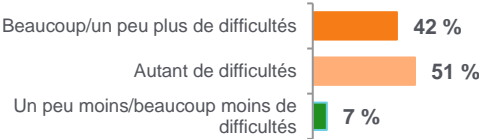
Des pères québécois en emploi qui vivent avec leur(s) enfant(s) et leur conjoint(e) ou qui sont en situation de garde partagée trouvent extrêmement ou très important que leur conjoint(e) puisse bien concilier famille et travail.

## ÉTAT DE LA CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL

### Disponibilité des mesures dans les milieux de travail au Québec



### Difficultés à concilier famille et travail pour les hommes comparés aux femmes\*



## MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL OFFERTES PAR LES EMPLOYEURS

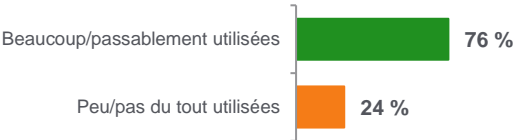
**3,1** mesures de conciliation famille-travail sont offertes, en moyenne, aux pères interrogés.

### Types de mesures offertes

Mesures liées aux horaires ou aux heures	76 %
Mesures liées aux congés/vacances	66 %
Télétravail	39 %
Autres mesures	12 %

## UTILISATION DES MESURES OFFERTES PAR L'EMPLOYEUR

### Utilisation des mesures dans l'organisation\*



### TOP 3 des mesures les plus utilisées\*\*

Flexibilité dans le choix des vacances	94 %
Télétravail	94 %
Flexibilité dans les horaires de travail	88 %

\* Base : pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail.

\*\* Base : pères dont l'employeur offre la mesure de conciliation famille-travail en question.



# Chapitre 1

## PERCEPTION DE LA CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL

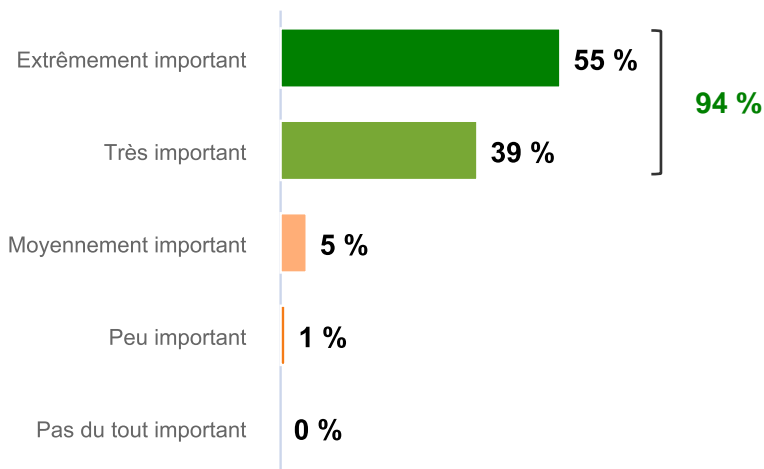
- Importance de la conciliation famille-travail pour les pères
- Conciliation famille-travail dans le milieu de travail
- Difficultés entourant la conciliation famille-travail
- Impact de la conciliation famille-travail
- Congé de paternité et congé parental

# IMPORTANCE DE LA CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL POUR LES PÈRES



**Q1. En tant que père, à quel point diriez-vous qu'il est important pour vous de réussir à bien concilier famille et travail?**

Base : tous, excluant la non-réponse, n : 1 039

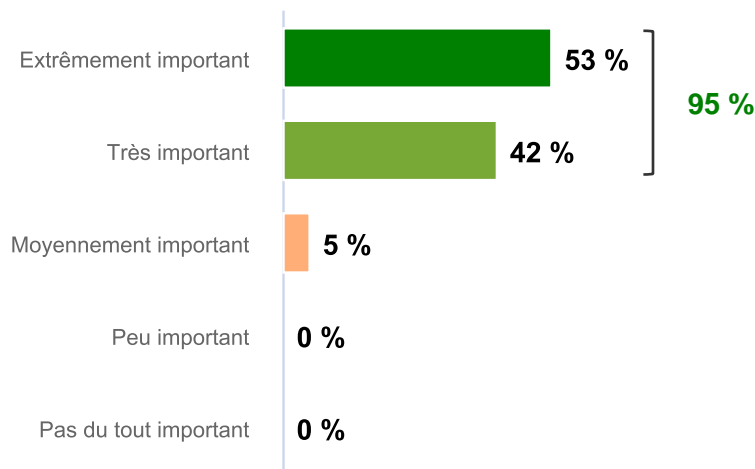


Une très large majorité des pères visés par l'étude, soit ceux d'enfants de moins de 18 ans qui sont en emploi, trouvent extrêmement ou très important de réussir à bien concilier famille et travail (94 %).

Les pères ayant une langue maternelle autre que le français sont proportionnellement plus nombreux à trouver la conciliation famille-travail extrêmement importante que ceux de langue maternelle française (64 % contre 52 %).

**Q2. En tant que père, à quel point diriez-vous qu'il est important que votre conjointe ou conjoint puisse bien concilier famille et travail?**

Base : pères vivant avec leur(s) enfant(s) et leur conjoint(e) ou qui sont en situation de garde partagée, excluant la non-réponse, n : 976



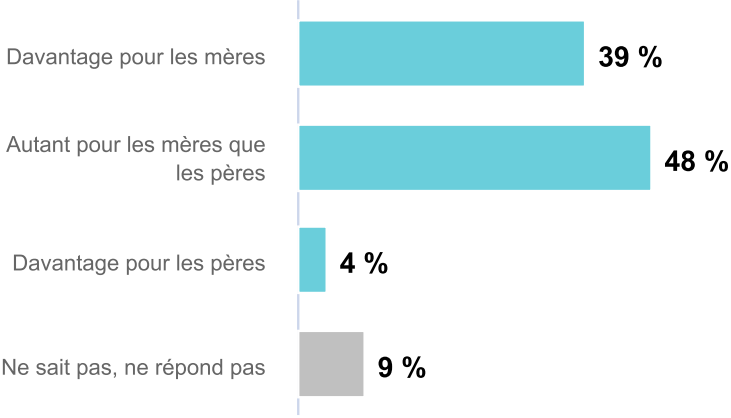
Les pères qui vivent avec leur(s) enfant(s) et leur conjoint(e) ou qui sont en situation de garde partagée sont quasi unanimes (95 %) à juger extrêmement ou très important que leur conjoint(e) puisse bien concilier famille et travail.

Ceux qui habitent la RMR<sup>1</sup> de Montréal sont plus nombreux, en proportion, à trouver la conciliation famille-travail de leur conjoint(e) extrêmement importante (58 %). Ceux qui habitent la RMR de Québec sont, quant à eux, proportionnellement plus nombreux à dire que la conciliation famille-travail de leur conjoint(e) est très importante (59 %).

<sup>1</sup> Région métropolitaine de recensement.

**QGEN. De manière générale, croyez-vous que les mesures de conciliation famille-travail sont disponibles autant pour les pères que pour les mères dans les milieux de travail au Québec?**

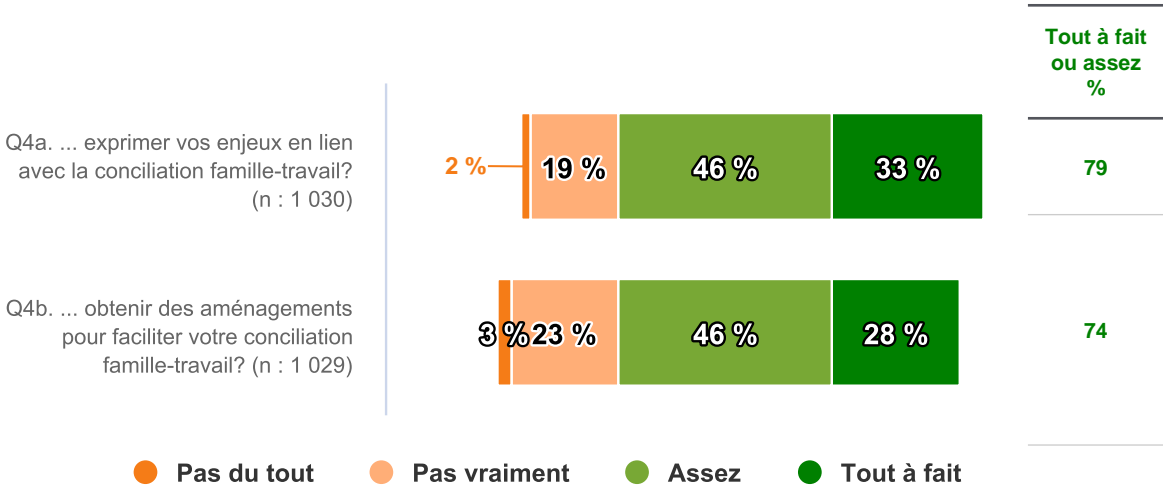
Base : tous, n : 1 042



**Près de la moitié des pères interrogés (48 %) croient, de manière générale, que les mesures de conciliation famille-travail sont disponibles autant pour les mères que pour les pères dans les milieux de travail au Québec. Toutefois, près de quatre sur dix (39 %) croient que les celles-ci sont davantage disponibles pour les mères.** Enfin, seuls 4 % des pères interrogés croient que les mesures de conciliation famille-travail sont davantage disponibles pour les pères. Notons que les répondants ayant une langue maternelle autre que le français sont plus nombreux, en proportion, à croire que les mesures sont davantage disponibles pour les pères (8 %).



Q4a-4b. Dans votre milieu de travail, pouvez-vous personnellement aisément...?  
Base : tous, excluant la non-réponse



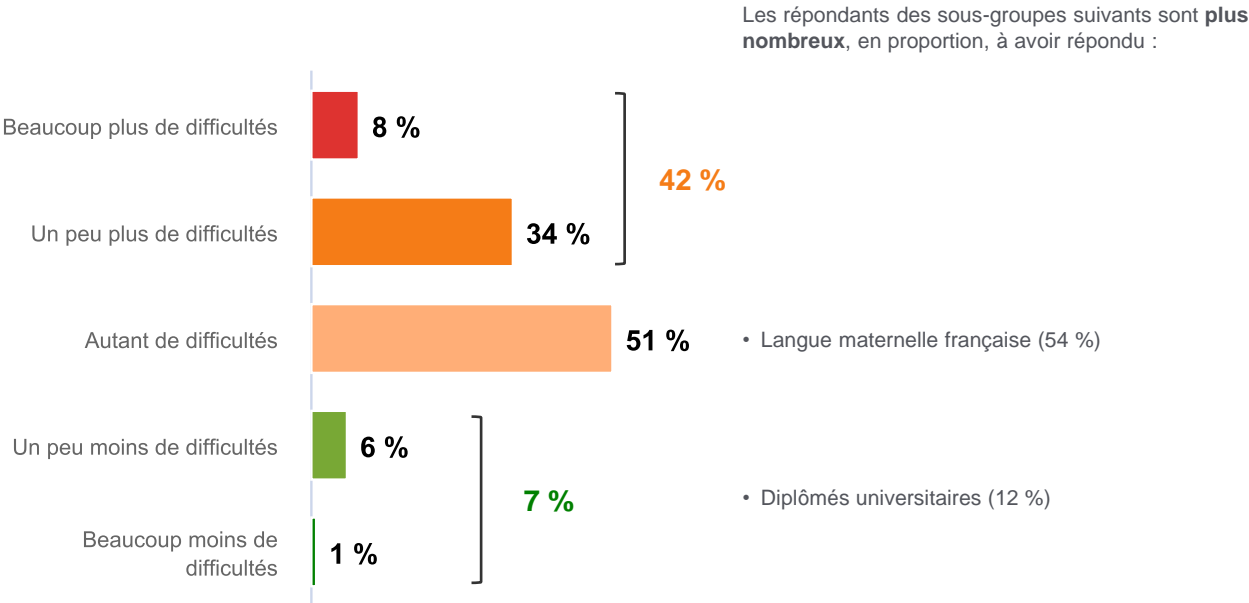
Il est positif de constater que près de huit pères interrogés sur dix (79 %) peuvent aisément exprimer leurs enjeux en lien avec la conciliation famille-travail au sein de leur milieu de travail. En ce qui concerne l’obtention d’aménagements pour faciliter la conciliation famille-travail, les trois quarts des pères (74 %) affirment pouvoir en obtenir aisément. Soulignons que les diplômés universitaires sont plus nombreux, en proportion, à pouvoir obtenir des aménagements de ce type (80 % tout à fait ou assez). Au contraire, les répondants qui n’ont aucun diplôme ou au mieux un DES ou un DEP sont proportionnellement plus nombreux à ne pas pouvoir les obtenir facilement (38 % pas du tout ou pas vraiment).

# DIFFICULTÉS ENTOURANT LA CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL



**Q19. À votre connaissance, comparativement aux femmes, les hommes de votre milieu de travail ont-ils plus de difficultés, autant de difficultés ou moins de difficultés à concilier le travail et la famille?**

Base : pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail, excluant la non-réponse, n : 921



La moitié (51 %) des pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail sont d'avis que, dans leur milieu de travail, les hommes ont autant de difficultés que les femmes à concilier le travail et la famille. Cependant, tout de même plus de deux de ces pères sur cinq (42 %) pensent que les hommes ont plus de difficultés à le faire que les femmes (beaucoup ou un peu). Enfin, moins d'un sur dix (7 %) dit que les hommes ont moins de difficultés à concilier travail et famille que les femmes (beaucoup ou un peu).

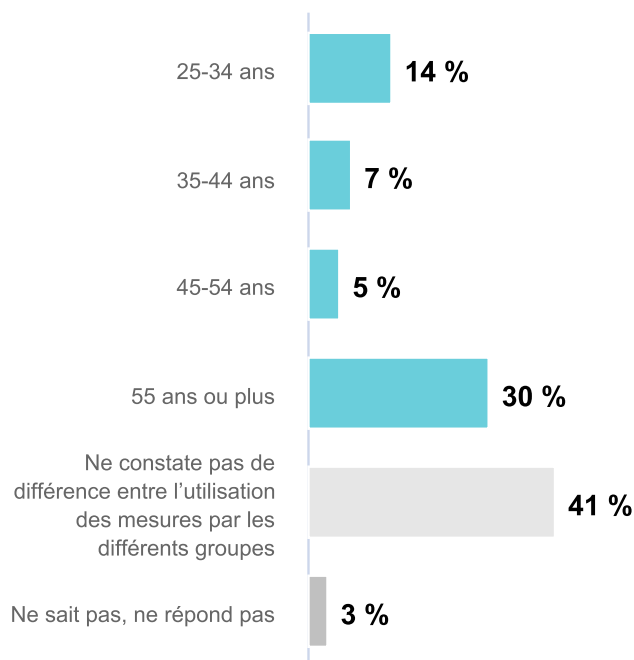
## DIFFICULTÉS ENTOURANT LA CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (SUITE)



**Q16a. À votre connaissance, est-ce que les hommes de certains groupes d'âge hésitent plus que d'autres à utiliser les mesures de conciliation famille-travail offertes par votre employeur?**

Base : pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail, n : 956

Pour cette question, les répondants devaient classer les groupes d'âge en ordre décroissant, le premier groupe d'âge classé étant celui qui hésite le plus à utiliser les mesures et le quatrième, celui qui hésite le moins. Le graphique présente les proportions pour le premier groupe d'âge classé.

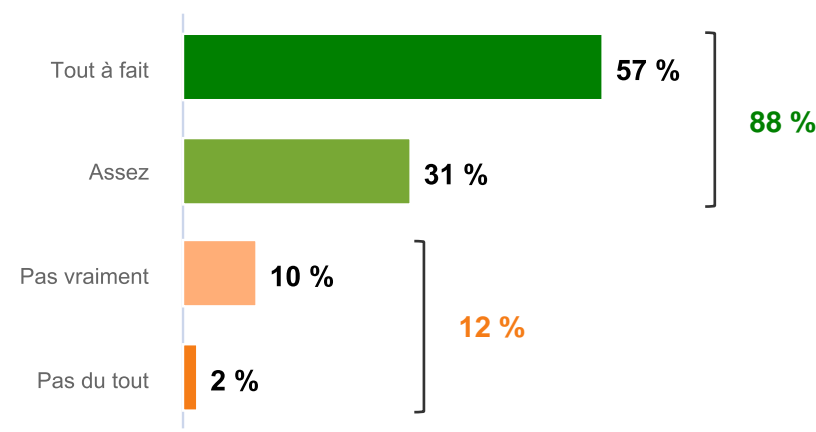


Il est positif de constater que plus de quatre pères sur dix (41 %), toujours parmi ceux dont l'employeur offre des mesures de conciliation famille-travail, ne constatent pas de différence entre l'utilisation des mesures par les différents groupes d'âge. Mentionnons que les pères âgés de 55 ans ou plus se démarquent à la hausse à ce sujet (63 %).

Les pères âgés de 55 ans ou plus sont perçus comme ceux qui hésitent plus que d'autres à utiliser les mesures de conciliation famille-travail offertes par l'employeur (30 %). Cette opinion est davantage partagée par les répondants âgés de 45 à 54 ans (38 %).

**Q5. Est-ce que la mise en place de mesures de conciliation famille-travail a ou aurait un effet positif sur votre satisfaction en tant qu'employé?**

Base : tous, excluant la non-réponse, n : 1 035

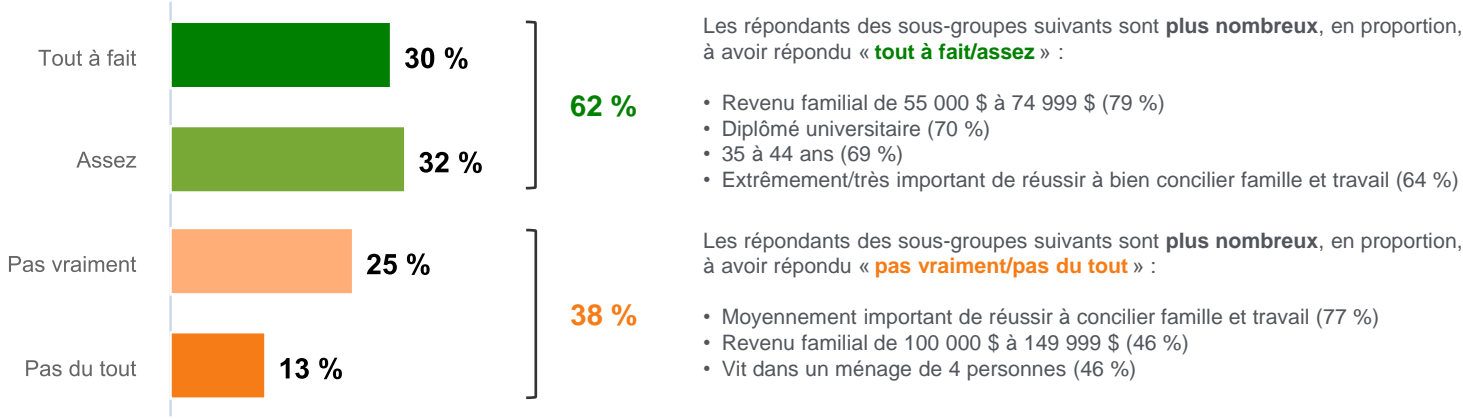


**Une forte majorité de pères (88 %) s'accordent à dire que la mise en place de mesures de conciliation famille-travail a ou aurait un effet tout à fait ou assez positif sur leur satisfaction en tant qu'employé.** Mentionnons que les diplômés universitaires (92 %) sont proportionnellement plus nombreux à partager cet avis.

Un peu plus d'un père sur dix (12 %) disent au contraire que la mise en place de telles mesures n'aurait pas vraiment ou pas du tout d'effet positif sur leur satisfaction en tant qu'employé. Les répondants n'ayant aucun diplôme ou au mieux un DES ou un DEP (18 %) sont plus nombreux, en proportion, à exprimer cette opinion.

**Q6. Seriez-vous prêt à changer d'emploi pour obtenir de meilleures mesures de conciliation famille-travail?**

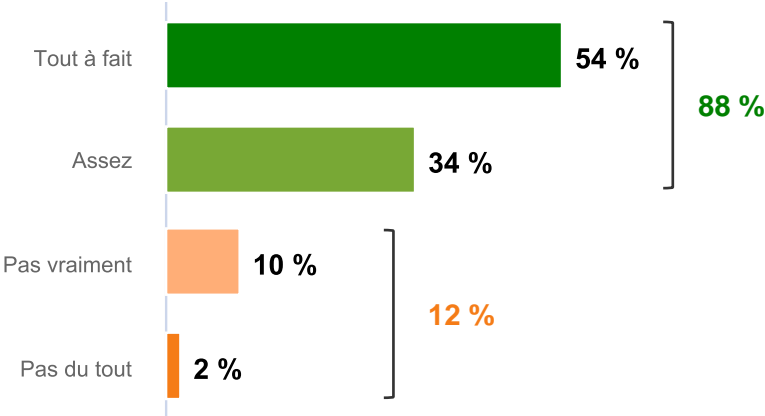
Base : tous, excluant la non-réponse, n : 1 028



**Plus de trois pères sur cinq (62 %) seraient prêts à changer d'emploi pour obtenir de meilleures mesures de conciliation famille-travail.** Notamment, les diplômés universitaires (70 %), les répondants âgés de 35 à 44 ans (69 %) et ceux pour qui il est extrêmement ou très important de réussir à bien concilier famille et travail (64 %) se démarquent à la hausse à ce sujet.

Q7. Est-ce que la mise en place de mesures de conciliation famille-travail vous incite ou pourrait vous inciter à demeurer chez le même employeur?

Base : tous, excluant la non-réponse, n : 1 030



Les répondants des sous-groupes suivants sont **plus nombreux**, en proportion, à avoir répondu « **tout à fait/assez** » :

- Diplômé universitaire (92 %)
- Extrêmement/très important de réussir à bien concilier famille et travail (90 %)

Les répondants des sous-groupes suivants sont **plus nombreux**, en proportion, à avoir répondu « **pas vraiment/pas du tout** » :

- Moyennement important de réussir à bien concilier famille et travail (55 %)
- Aucun diplôme, DES ou DEP (17 %)

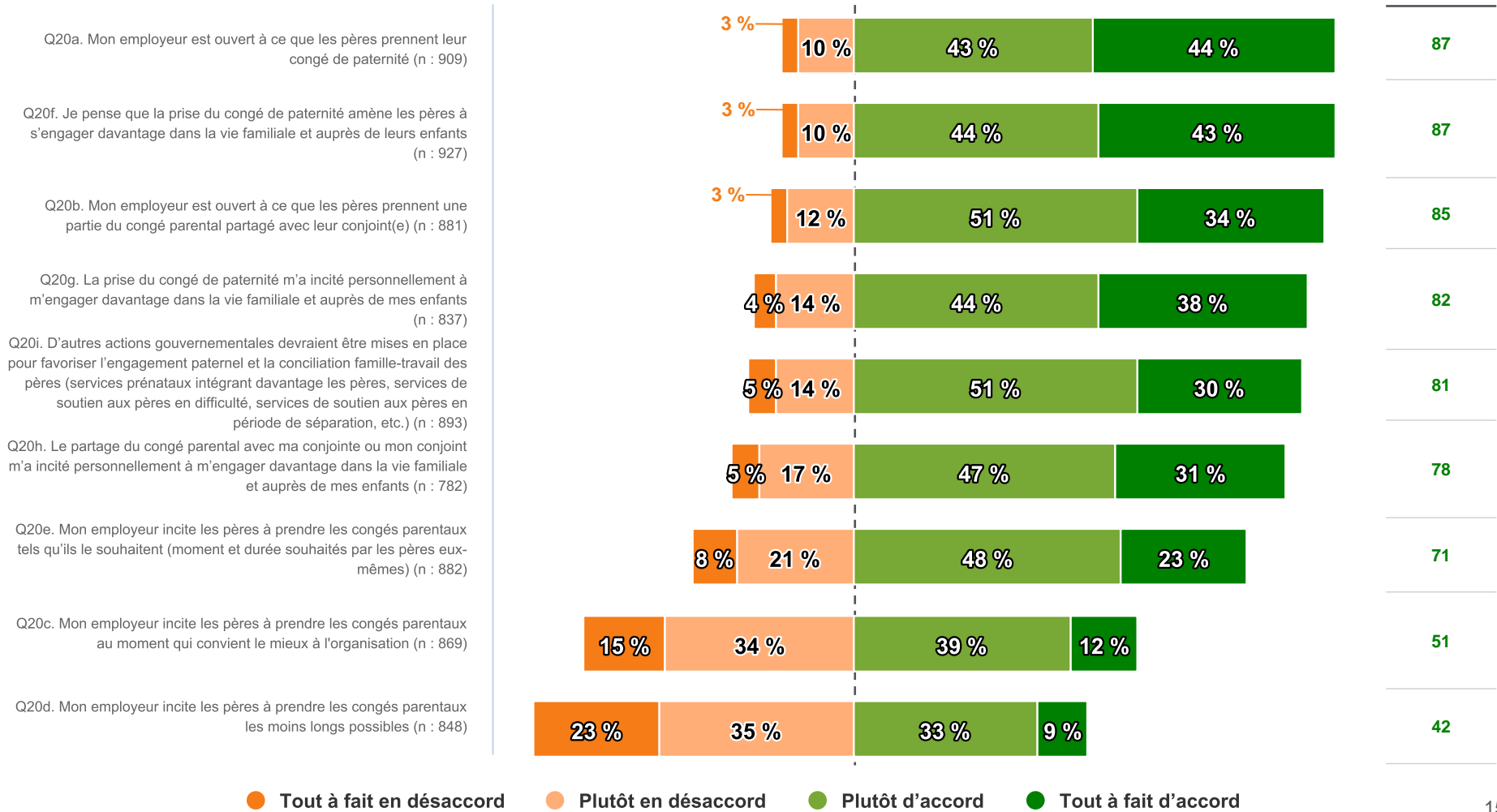
La mise en place de mesures de conciliation famille-travail semble avoir de l'impact sur la rétention des employés. Pour cause, près de neuf pères interrogés sur dix (88 %) disent que la mise en place de pareilles mesures pourrait les inciter à demeurer chez le même employeur.

# CONGÉ DE PATERNITÉ ET CONGÉ PARENTAL



## Q20a-i. Indiquez votre degré d'accord avec les affirmations suivantes.

Base : pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail, excluant la non-réponse



# CONGÉ DE PATERNITÉ ET CONGÉ PARENTAL (SUITE)



## Q20a-i. Indiquez votre degré d'accord avec les affirmations suivantes.

Base : pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail, excluant la non-réponse

Affirmations	En désaccord si orangé et en accord si vert %	Différences significativement supérieures
Mon employeur est ouvert à ce que les pères prennent leur congé de paternité	13	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revenu familial de moins de 35 000 \$ (41 %)</li> <li>• Salarié à temps partiel (32 %)</li> <li>• Langue maternelle autre que le français (21 %)</li> </ul>
Je pense que la prise du congé de paternité amène les pères à s'engager davantage dans la vie familiale et auprès de leurs enfants	13	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moyennement important de réussir à bien concilier famille et travail (45 %)</li> </ul>
Mon employeur est ouvert à ce que les pères prennent une partie du congé parental partagé avec leur conjoint(e)	15	Aucune différence significative supérieure
La prise du congé de paternité m'a incité personnellement à m'engager davantage dans la vie familiale et auprès de mes enfants	18	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moyennement important de réussir à bien concilier famille et travail (47 %)</li> <li>• 55 ans ou plus (32 %)</li> <li>• Habite ailleurs que dans les RMR de Montréal et Québec (24 %)</li> </ul>
D'autres actions gouvernementales devraient être mises en place pour favoriser l'engagement paternel et la conciliation famille-travail des pères (services prénataux intégrant davantage les pères, services de soutien aux pères en difficulté, services de soutien aux pères en période de séparation, etc.)	19	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moyennement important de réussir à bien concilier famille et travail (44 %)</li> </ul>
Le partage du congé parental avec ma conjointe ou mon conjoint m'a incité personnellement à m'engager davantage dans la vie familiale et auprès de mes enfants	22	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Moyennement important de réussir à bien concilier famille et travail (43 %)</li> <li>• RMR de Québec (36 %)</li> </ul>
Mon employeur incite les pères à prendre les congés parentaux tels qu'ils le souhaitent (moment et durée souhaités par les pères eux-mêmes)	29	Aucune différence significative supérieure
Mon employeur incite les pères à prendre les congés parentaux au moment qui convient le mieux à l'organisation	51	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Langue maternelle autre que le français (58 %)</li> </ul>
Mon employeur incite les pères à prendre les congés parentaux les moins longs possibles	42	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revenu familial de 55 000 \$ à 74 999 \$ (59 %)</li> </ul>

**Les pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail présentent des taux d'accord (tout à fait ou plutôt) élevés pour la plupart des affirmations (variant de 71 % à 87 %). L'énoncé avançant que l'employeur incite les pères à prendre leur congé parental au moment qui convient le mieux à l'organisation obtient un taux d'accord appréciable de 51 %, ce qui ne va pas nécessairement dans le sens d'une meilleure conciliation famille-travail. Dans le même esprit, l'incitation des pères à prendre un congé parental le moins long possible affiche également un taux d'accord substantiel (42 %).**





# Chapitre 2

## OFFRE ET UTILISATION DES MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL

- Mesures de conciliation famille-travail offertes par l'employeur
- Utilisation des mesures offertes par l'employeur
- Intention d'utilisation de mesures si elles étaient offertes

# MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL OFFERTES PAR L'EMPLOYEUR



Q8a. Parmi les mesures de conciliation famille-travail suivantes, lesquelles sont offertes par votre employeur?

Base : tous, n : 1 042

PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES, LE TOTAL EXCÈDE 100 %

Mesures de conciliation famille-travail offertes par l'employeur	%
<b>Flexibilité des horaires de travail</b>	<b>60</b>
Flexibilité dans le choix des vacances	45
Télétravail	39
Banque d'heures ou temps accumulé	38
Congés payés pour responsabilités familiales	34
Semaine comprimée	25
Diminution du nombre d'heures travaillées avec réduction de salaire	18
Congés non payés pour responsabilités familiales au-delà des 10 jours prévus dans la Loi	18
Diminution du nombre d'heures travaillées sans réduction de salaire	11
Mesures de soutien aux employés dans l'exercice de leurs responsabilités familiales	10
Mesures visant à l'adaptabilité de l'organisation	5
<b>Mon employeur n'offre aucune mesure de conciliation famille-travail</b>	<b>7</b>
Ne sait pas	3
Ne répond pas	1

Mesures liées aux horaires/heures : 76 %  
Mesures liées aux congés/vacances : 66 %  
Télétravail : 39 %  
Autres mesures : 12 %

Au total, plus des trois quarts (76 %) des pères interrogés déclarent que leur employeur offre des mesures de conciliation famille-travail qui concernent les horaires ou les heures de travail, tandis que les deux tiers (66 %) parlent de mesures liées aux congés ou aux vacances. Pour sa part, le télétravail est relevé par près de deux pères sur cinq (39 %). Par ailleurs, en moyenne, 3,1 mesures sont offertes aux pères interrogés par leurs employeurs.

Soulignons que moins d'un père sur dix (7 %) affirme qu'aucune mesure de conciliation famille-travail n'est offerte par son employeur.

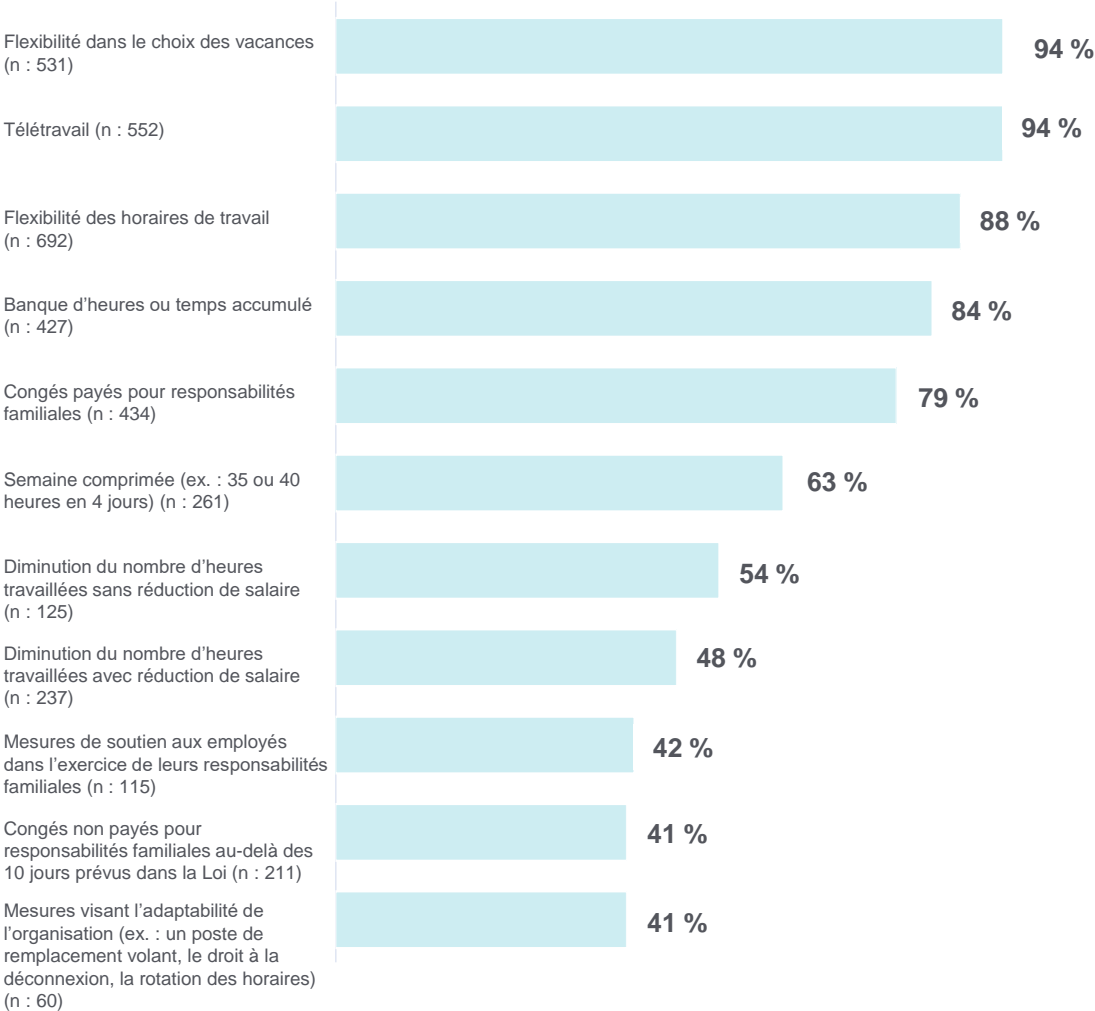
# UTILISATION DES MESURES OFFERTES PAR L'EMPLOYEUR



## Q9a-I. Utilisez-vous ou avez-vous déjà utilisé chacune des mesures suivantes offertes par votre employeur?

Base : pères dont l'employeur offre la mesure de conciliation famille-travail en question

LE GRAPHIQUE PRÉSENTE LA PROPORTION DE « OUI » POUR CHACUNE DES MESURES



**La flexibilité dans le choix des vacances et le télétravail sont utilisés ou l'ont déjà été par la quasi-totalité (94 %) des pères dont l'employeur offre ces mesures.**

Constatons également que les mesures qui entraînent une diminution des revenus obtiennent des proportions d'utilisation en dessous de 50 %, soit 48 % pour la diminution du nombre d'heures travaillées avec réduction de salaire et 41 % pour les congés non payés pour responsabilités familiales au-delà des 10 jours prévus dans la Loi.

Le tableau de la page suivante présente les sous-groupes qui se démarquent à la hausse pour les différentes mesures.

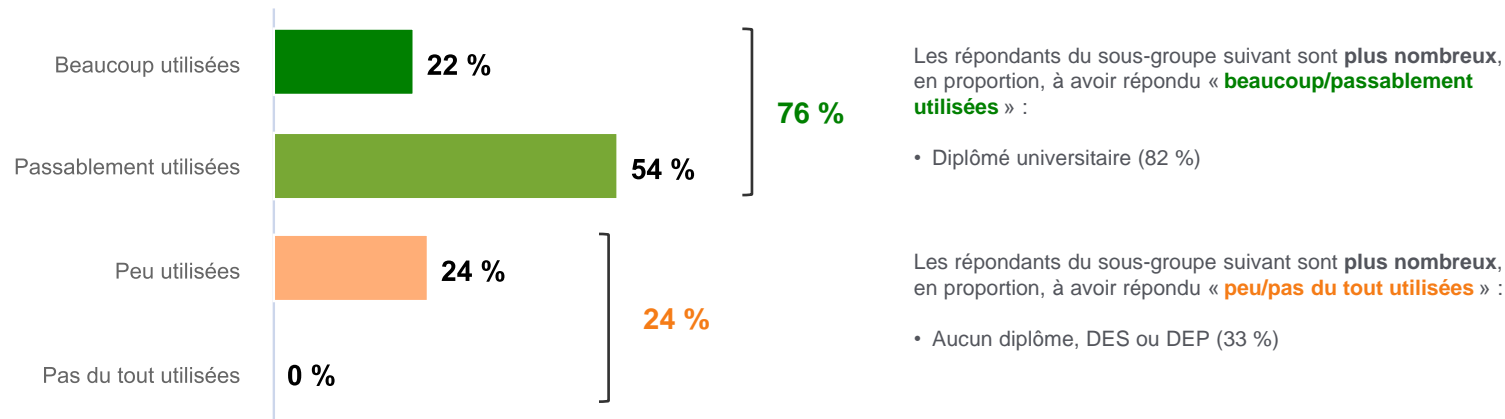
# UTILISATION DES MESURES OFFERTES PAR L'EMPLOYEUR (SUITE)



**Q9a-I. Utilisez-vous ou avez-vous déjà utilisé chacune des mesures suivantes offertes par votre employeur?**  
Base : pères dont l'employeur offre la mesure de conciliation famille-travail en question

Mesures offertes par l'employeur	Oui %	Différences significativement supérieures
Flexibilité dans le choix des vacances	94	<ul style="list-style-type: none"><li>• Habite dans un ménage de 4 personnes (97 %)</li><li>• 2 enfants de moins de 18 ans (97 %)</li></ul>
Télétravail	94	Aucune différence significativement supérieure
Flexibilité dans les horaires de travail	88	<ul style="list-style-type: none"><li>• Habite dans un ménage de 5 personnes ou plus (95 %)</li><li>• 2 enfants de moins de 18 ans (93 %)</li><li>• Vit avec enfants et conjoint(e) (90 %)</li></ul>
Banque d'heures ou temps accumulé	84	<ul style="list-style-type: none"><li>• 45 à 54 ans (91 %)</li><li>• Salarié à temps plein (85 %)</li></ul>
Congés payés pour responsabilités familiales	79	Aucune différence significativement supérieure
Semaine comprimée (ex. : 35 ou 40 heures en 4 jours)	63	Aucune différence significativement supérieure
Diminution du nombre d'heures travaillées sans réduction de salaire	54	Aucune différence significativement supérieure
Diminution du nombre d'heures travaillées avec réduction de salaire	48	Aucune différence significativement supérieure
Mesures de soutien aux employés dans l'exercice de leurs responsabilités familiales	42	Aucune différence significativement supérieure
Congés non payés pour responsabilités familiales au-delà des 10 jours prévus dans la Loi	41	Aucune différence significativement supérieure
Mesures visant l'adaptabilité de l'organisation (ex. : un poste de remplacement volant, le droit à la déconnexion, la rotation des horaires)	41	Aucune différence significativement supérieure

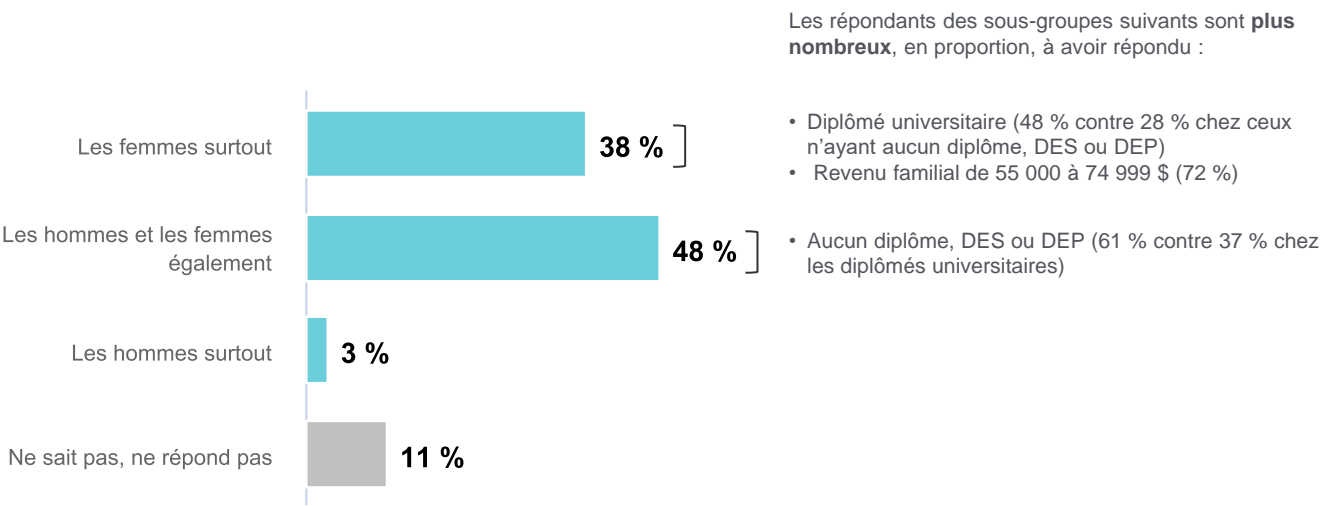
**Q18. Diriez-vous généralement que les mesures de conciliation dans votre organisation sont beaucoup, passablement, peu ou pas du tout utilisées?**  
Base : pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail, excluant la non-réponse, n : 932



**Plus des trois quarts (76 %) des pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail sont d'avis que les mesures de conciliation sont beaucoup ou passablement utilisées dans l'organisation où ils travaillent.** Les diplômés universitaires sont proportionnellement plus nombreux à être de cet avis (82 %). À l'inverse, ceux n'ayant aucun diplôme ou au mieux un DES ou un DEP sont en proportion supérieure à dire que les mesures de conciliation sont peu ou pas du tout utilisées (33 %) dans leur organisation.

**Q17. Dans votre milieu de travail, qui utilise les mesures de conciliation famille-travail?**

Base : pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail, n : 956



Les pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail sont près de la moitié (48 %) à dire que les hommes et les femmes utilisent les mesures de façon égale dans leur milieu de travail. Quasiment quatre de ces pères sur dix (38 %) disent par contre que ce sont surtout les femmes qui utilisent les mesures de conciliation et une minorité (3 %) affirme que ce sont surtout les hommes qui les utilisent.

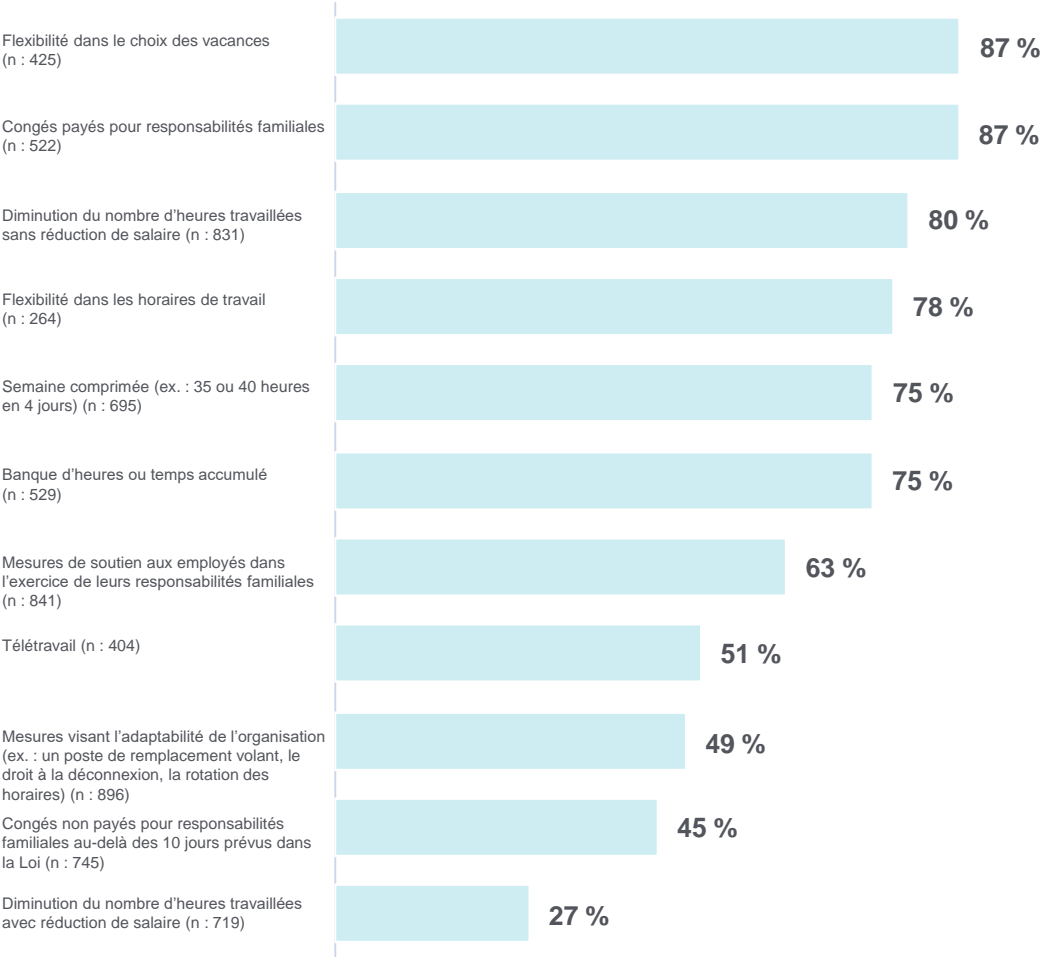
# INTENTION D'UTILISATION DE MESURES SI ELLES ÉTAIENT OFFERTES



**Q10a-k. Est-ce que vous utiliseriez chacune des mesures suivantes si elles étaient offertes par votre employeur?**

Base : pères dont l'employeur n'offre pas la mesure de conciliation famille-travail en question

LE GRAPHIQUE PRÉSENTE LA PROPORTION DE « OUI » POUR CHACUNE DES MESURES



**La flexibilité dans le choix des vacances et les congés payés pour responsabilités familiales sont les deux mesures qui seraient le plus souvent utilisées par les pères interrogés si l'employeur offrait ce type de mesure (87 % chacune).**

Dans le même esprit que les taux d'utilisation passés ou actuels, les mesures entraînant une diminution des revenus obtiennent les intentions d'utilisation les plus faibles, à savoir moins de la moitié (45 %) pour les congés non payés pour responsabilités familiales au-delà des 10 jours prévus dans la Loi et 27 % pour la diminution du nombre d'heures travaillées avec réduction de salaire.

Le tableau de la page suivante présente les sous-groupes qui se démarquent à la hausse pour les différentes mesures.

# INTENTION D'UTILISATION DE MESURES SI ELLES ÉTAIENT OFFERTES (SUITE)



**Q10a-k. Est-ce que vous utiliseriez chacune des mesures suivantes si elles étaient offertes par votre employeur?**  
Base : pères dont l'employeur n'offre pas la mesure de conciliation famille-travail en question

Mesures qui seraient utilisées si elles étaient offertes par l'employeur	Oui %	Différences significativement supérieures
Flexibilité dans le choix des vacances	87	Aucune différence significativement supérieure
Congés payés pour responsabilités familiales	87	<ul style="list-style-type: none"><li>• En situation de garde partagée (97 %)</li><li>• Langue maternelle française (91 %)</li></ul>
Diminution du nombre d'heures travaillées sans réduction de salaire	80	<ul style="list-style-type: none"><li>• Langue maternelle française (84 %)</li></ul>
Flexibilité dans les horaires de travail	78	Aucune différence significativement supérieure
Semaine comprimée (ex. : 35 ou 40 heures en 4 jours)	75	<ul style="list-style-type: none"><li>• Habite dans un ménage de 4 personnes (81 %)</li></ul>
Banque d'heures ou temps accumulé	75	<ul style="list-style-type: none"><li>• Extrêmement/très important de réussir à bien concilier famille et travail (78 %)</li><li>• Salarié à temps plein (77 %)</li></ul>
Mesures de soutien aux employés dans l'exercice de leurs responsabilités familiales	63	<ul style="list-style-type: none"><li>• 35 à 44 ans (71 %)</li></ul>
Télétravail	51	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diplômé universitaire (68 %)</li><li>• Langue maternelle autre que le français (65 %)</li></ul>
Mesures visant l'adaptabilité de l'organisation (ex. : poste de remplacement volant, le droit à la déconnexion, la rotation des horaires)	49	<ul style="list-style-type: none"><li>• Langue maternelle autre que le français (63 %)</li></ul>
Congés non payés pour responsabilités familiales au-delà des 10 jours prévus dans la Loi	45	Aucune différence significativement supérieure
Diminution du nombre d'heures travaillées avec réduction de salaire	27	<ul style="list-style-type: none"><li>• Salarié à temps partiel (70 %)*</li></ul>

\* Il faut interpréter ce résultat avec prudence en raison du faible effectif de répondants (n<30).





# Chapitre 3

## FREINS ET INCITATIFS À L'UTILISATION DE MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL

- Freins à l'utilisation de mesures de conciliation famille-travail
- Incitatifs à l'utilisation de mesures de conciliation famille-travail

# FREINS À L'UTILISATION DE MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL



**Q11a. Quels sont les freins à votre utilisation personnelle des mesures de conciliation famille-travail dans votre milieu de travail (en d'autres mots, pour quelles raisons hésitez-vous à les utiliser)?**

Base : pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail, n : 956

PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES, LE TOTAL EXCÈDE 100 %

Freins personnels à l'utilisation des mesures	%
<b>Le fait que certaines mesures entraînent une diminution de mon revenu</b>	<b>42</b>
Le crainte du jugement de mon supérieur	23
L'importance des normes et des attentes du milieu de travail	23
Le manque de soutien des supérieurs	17
La crainte du jugement des collègues	15
Le manque de valorisation du rôle de l'homme quant aux responsabilités et à la vie familiales	13
La crainte de vivre de la discrimination dans mon milieu professionnel	13
Le manque de compréhension et de soutien des collègues de travail	9
Autre	3
<b>N'a aucune hésitation à les utiliser</b>	<b>29</b>
Ne sait pas, ne répond pas	3

Parmi les pères dont l'employeur offre des mesures de conciliation famille-travail, près de trois sur dix (29 %) n'ont aucune hésitation à les utiliser. Le fait que certaines mesures entraînent une diminution du revenu constitue le frein à l'utilisation évoqué le plus fréquemment (42 %).

Mentionnons tout de même que près du quart des répondants concernés ici (23 %) évoquent la crainte du jugement de la part de leur supérieur ou l'importance des normes et des attentes dans leur milieu de travail (23 %).

# FREINS À L'UTILISATION DE MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (SUITE)



**Q12a. Parmi les choix suivants et de manière générale, quels sont les freins à l'utilisation des mesures de conciliation famille-travail par les employés masculins dans votre milieu de travail?**

Base : pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail, n : 956

PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES, LE TOTAL EXCÈDE 100 %

Freins à l'utilisation des mesures par les employés masculins	%
<b>Le fait que certaines mesures entraînent une diminution de leur revenu</b>	<b>32</b>
La crainte du jugement de leur supérieur	26
La crainte du jugement de leurs collègues	21
L'importance des normes et des attentes du milieu de travail	20
Le manque de soutien des supérieurs	17
La crainte de vivre de la discrimination dans le milieu professionnel	14
Le manque de valorisation du rôle de l'homme quant aux responsabilités et à la vie familiales	14
Le manque de compréhension et de soutien des collègues de travail	12
<b>Les pères dans leur milieu de travail n'ont aucune hésitation à les utiliser</b>	<b>30</b>
Ne sait pas, ne répond pas	7

Si l'on s'intéresse aux freins à l'utilisation des mesures de conciliation famille-travail par les employés masculins dans leur milieu de travail, la raison la plus souvent évoquée par les pères dont l'employeur offre au moins une mesure de ce type est la même que lorsque la question est posée de manière personnelle, à savoir la diminution de revenu qu'entraînent certaines mesures (32 %). Toutefois, une proportion similaire de ces répondants (30 %) disent que les employés masculins dans leur milieu de travail n'ont aucune hésitation à utiliser les mesures offertes. Cela dit, tout de même 26 % de ces répondants considèrent la crainte du jugement du supérieur, et 21 % celle du jugement des collègues comme des freins à l'utilisation des mesures de conciliation famille-travail dont ils pourraient bénéficier.

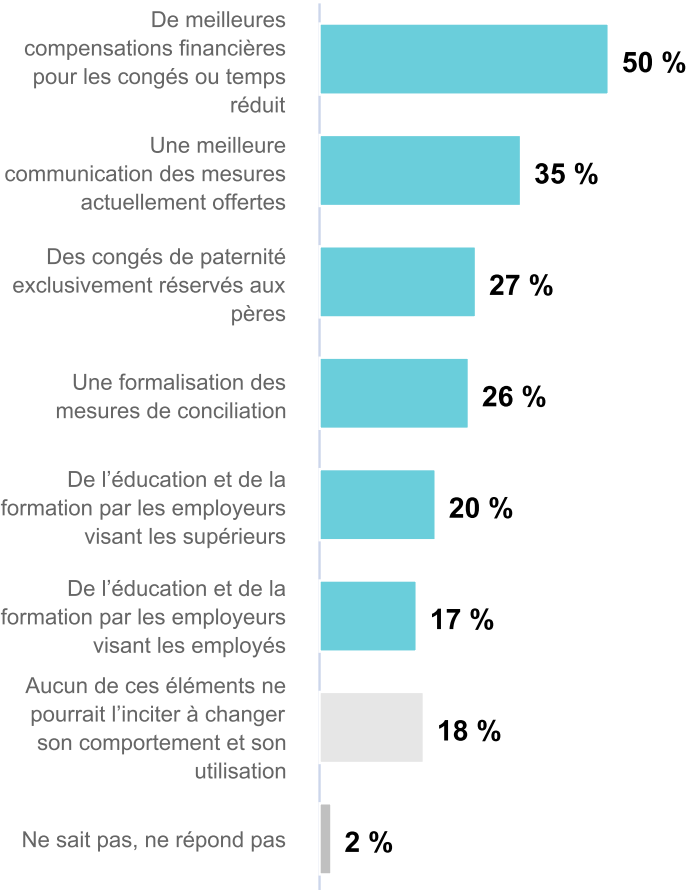
# INCITATIFS À L'UTILISATION DE MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL



**Q13a. Parmi les éléments suivants, lesquels pourraient vous inciter à utiliser ou utiliser davantage les mesures de conciliation famille-travail?**

Base : pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail, n : 956

PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES, LE TOTAL EXCÈDE 100 %



**De meilleures compensations financières pour les congés ou le temps de travail réduit constituent l'incitatif le plus fréquemment mentionné (50 %) concernant l'utilisation de mesures de conciliation famille-travail.**

En deuxième lieu, plus du tiers des pères dont l'employeur offre de telles mesures (35 %) indiquent qu'une meilleure communication autour des mesures actuellement offertes serait souhaitable pour les amener à commencer à les utiliser ou à le faire davantage.

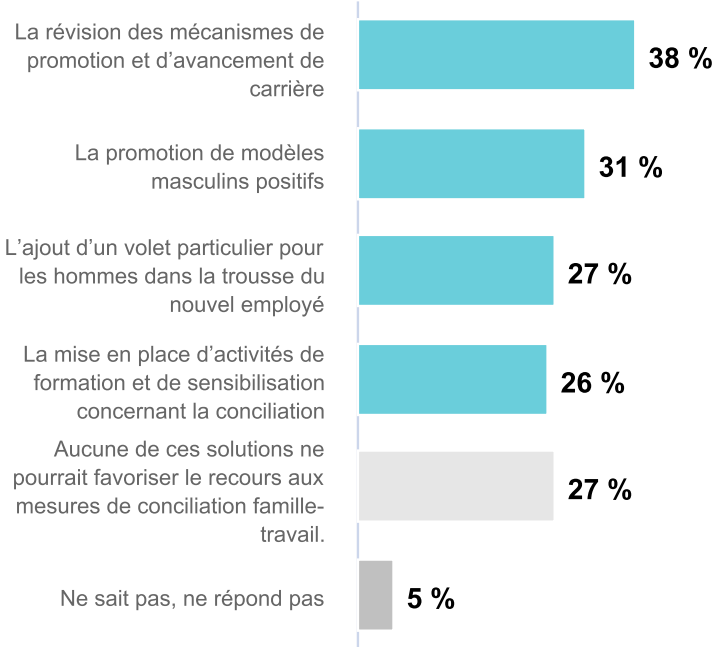
# INCITATIFS À L'UTILISATION DE MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (SUITE)



**Q14a. Selon vous, lesquelles des solutions suivantes pourraient favoriser votre recours aux mesures de conciliation famille-travail dans votre milieu de travail?**

Base : pères dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail, n : 956

PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES, LE TOTAL EXCÈDE 100 %



**Près de quatre pères sur dix (38 %) parmi ceux dont l'employeur offre au moins une mesure de conciliation famille-travail sont d'avis que la révision des mécanismes de promotion et d'avancement de carrière pourrait favoriser leur recours à ces mesures dans leur milieu de travail.**

Les trois autres solutions proposées affichent des proportions légèrement inférieures (comprises entre 26 % et 31 %).

Notons que tout de même près de trois pères concernés ici sur dix (27 %) estiment qu'aucune des solutions proposées ne pourrait favoriser le recours aux mesures de conciliation.

# INCITATIFS À L'UTILISATION DE MESURES DE CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL (SUITE)



Q21. Quelles seraient, selon vous, les mesures les plus importantes à mettre en place pour favoriser l'engagement paternel et la conciliation famille-travail des pères?

Base : tous, n : 1 042

PLUSIEURS RÉPONSES POSSIBLES, LE TOTAL EXCÈDE 100 %

Mesures les plus importantes à mettre en place pour favoriser l'engagement paternel	%
Accès à la flexibilité d'horaire (choix d'horaire, horaire variable, etc.)	8
Valorisation du rôle du père (reconnaître les droits, le promouvoir)	8
L'éducation des pères (sensibilisation, information, etc.)	7
Accès facile à des congés parentaux (automatiquement, banque de jours, etc.)	7
L'absence de perte de salaire (éviter les pertes de revenus, etc.)	6
Offre de congés payés pour les responsabilités familiales	6
Congés parentaux de plus longue durée	6
Semaine de travail comprimée (4 jours semaine, etc.)	6
Accès au télétravail	3
Autre	13
Aucune	6
Ne sait pas, ne répond pas	28

L'accès à la flexibilité d'horaire et la valorisation du rôle du père sont les deux mesures qui ressortent le plus souvent comme étant les plus importantes à mettre en place pour favoriser l'engagement paternel et la conciliation famille-travail des pères.



# Conclusions

---

# CONCLUSIONS



## **LES MESURES DE CONCILIATION FAMILLE- TRAVAIL ONT UNE IMPORTANCE INDÉNIABLE**

La quasi-totalité (94 %) des pères interrogés est d'avis qu'il est extrêmement important ou très important pour eux de réussir à bien concilier famille et travail. Autant de ceux qui vivent avec leur(s) enfant(s) et leur conjoint(e) ou qui sont en situation de garde partagée pensent de même pour leur conjoint(e) (95 %). Par ailleurs, les mesures de conciliation famille-travail ont un impact sur plusieurs aspects. En effet, près de neuf pères sur dix (88 %) affirment que la mise en place de mesures de ce type a ou aurait un effet positif sur leur satisfaction en tant qu'employé et tout de même 62 % d'entre eux seraient prêts à changer d'emploi pour obtenir de meilleures mesures. La mise en place de ce type de mesures semble également avoir de l'impact sur la rétention des employés, car près de neuf pères sur dix (88 %) déclarent que cela pourrait les inciter à demeurer chez le même employeur.

## **DES FREINS À L'UTILISATION DES MESURES RESTENT PRÉSENTS**

La diminution de revenu qu'entraînent certaines des mesures de conciliation famille-travail constitue le frein le plus souvent évoqué par les pères dont l'employeur offre au moins une mesure de ce type, que l'on parle de leur situation personnelle (42 %) ou de celle des employés masculins dans leur milieu de travail (32 %). Ajoutons que la crainte du jugement de la part du supérieur (respectivement 23 % et 26 %) et l'importance des normes et des attentes du milieu de travail (23 % et 20 %) constituent également des freins non négligeables. Il est tout de même positif de constater qu'autour de trois de ces pères sur dix (29 % et 30 %) n'ont aucune hésitation à utiliser les mesures proposées par leur employeur.

## **PLUSIEURS MESURES SONT FORTEMENT UTILISÉES PAR LES PÈRES QUI Y ONT ACCÈS...**

Lorsque l'employeur offre des mesures telles que la flexibilité dans le choix des vacances ou le télétravail, 94 % des pères (pour chacune de ces mesures) les utilisent ou les ont déjà utilisées. Dans le même esprit, la flexibilité des horaires de travail (88 %), une banque d'heures ou du temps accumulé (84 %) et des congés payés pour responsabilités familiales (79 %) correspondent aux autres mesures les plus populaires chez les pères qui y ont respectivement accès.

## **... MAIS CELLES ENTRAÎNANT UNE DIMINUTION DE LEUR REVENU SONT BEAUCOUP MOINS PRISÉES**

En revanche, les mesures offertes par l'employeur qui entraînent une diminution du revenu comptent parmi les moins utilisées : 48 % pour la diminution du nombre d'heures travaillées avec réduction de salaire et 41 % pour les congés non payés pour responsabilités familiales au-delà de ce qui est prévu par la Loi, ce qui abonde dans le sens du principal frein à l'utilisation rapporté ci-haut. Aussi, chez les pères qui n'y ont respectivement pas accès, l'intention d'utilisation de ces mesures est la moins élevée (respectivement 27 % et 45 %).

## **LE PRINCIPAL INCITATIF À L'UTILISATION DES MESURES TOUCHE AUSSI LE REVENU**

L'incitatif à l'utilisation des mesures de conciliation famille-travail identifié par la plus forte proportion des pères dont l'employeur offre de telles mesures est l'obtention de meilleures compensations financières pour les congés ou le temps de travail réduit (50 %). Une meilleure communication des mesures actuellement offertes arrive en deuxième position (35 %), un élément relativement simple à mettre en place. Par ailleurs, la solution la plus fréquemment identifiée par ces pères dans le but de favoriser le recours aux mesures de conciliation offertes dans le milieu de travail est la révision des mécanismes de promotion et d'avancement de carrière (38 %), ce qui concerne aussi indirectement le revenu.



# Annexe 1

## PROFIL DES RÉPONDANTS

Profil sociodémographique

Profil d'emploi

# PROFIL SOCIODÉMOGRAPHIQUE



	Ensemble %
<b>ÂGE</b> (n : 1042)	
18 à 24 ans	4
25 à 34 ans	18
35 à 44 ans	38
45 à 54 ans	34
55 à 74 ans	6
<b>SCOLARITÉ</b> (n : 1042)	
Aucune/seconaire/DEP	31
Collégiale	41
Universitaire	28
<b>RÉGION</b> (n : 1042)	
Grande région de Montréal	11
Grande région de Québec	48
Ailleurs au Québec	41

	Ensemble %
<b>REVENU FAMILIAL BRUT</b> (n : 992)	
Moins de 35 000 \$	3
De 35 000 \$ à 54 999 \$	8
De 55 000 \$ à 74 999 \$	15
De 75 000 \$ à 99 999 \$	20
De 100 000 \$ à 149 999 \$	31
150 000 \$ ou plus	23
<b>LANGUE MATERNELLE</b> (n : 1042)	
Français	73
Autre	27
<b>TAILLE DU MÉNAGE</b> (n : 1042)	
2 personnes	5
3 personnes	26
4 personnes	45
5 personnes ou plus	24

	Ensemble %
<b>NOMBRE D'ENFANTS (de moins de 18 ans) DANS LE MÉNAGE</b> (n : 1042)	
1 enfant	37
2 enfants	43
3 enfants ou plus	20
<b>ÂGE DES ENFANTS</b> (n : 1042)	
0 à 2 ans	20
3 à 5 ans	30
6 à 12 ans	51
13 à 17 ans	40
<b>SITUATION PARENTALE</b> (n : 1042)	
Vit avec ses enfants et son/sa conjoint(e)	81
Est en situation de garde partagée avec son ex-conjoint(e)	13
Vit seul avec ses enfants (famille monoparentale)	4
Autre situation	2

	Ensemble %
SITUATION ACTUELLE	(n : 1042)
Salarié à temps plein	94
Salarié à temps partiel	4
En situation de mise à pied temporaire	1
En congé de maladie	1
En congé parental	-



# Annexe 2

## MÉTHODOLOGIE DÉTAILLÉE

Cette annexe présente tous les renseignements pertinents concernant le déroulement de l'étude. Elle contient la méthodologie détaillée et les résultats administratifs du sondage, de façon à bien préciser les limites de l'étude et la portée des résultats et, le cas échéant, à reproduire l'étude selon le même protocole de recherche.

## PLAN DE SONDAGE

### Population cible

Pères québécois ayant au moins un enfant de moins de 18 ans et qui sont en emploi (à temps plein ou à temps partiel), incluant ceux en congé parental ou de maladie.

### Bases de sondage

- Le panel Or web de SOM. Il s'agit d'un panel probabiliste constitué d'internautes recrutés aléatoirement dans le cadre de nos sondages téléphoniques auprès de la population adulte en général.
- Un panel externe non probabiliste.

### Plan d'échantillonnage

Un échantillon de membres du panel Or a été tiré à l'aide d'un algorithme visant la meilleure représentativité possible de la population cible.

Au total, le sondage compte 1 042 répondants (540 provenant du panel Or et 502 provenant du panel externe), répartis de la façon suivante :

Strate	Ensemble	RMR de Québec	RMR de Montréal	Ailleurs au Québec
Questionnaires remplis	1 042	236	536	270

## QUESTIONNAIRE

Le questionnaire a été élaboré par le client, puis révisé, traduit et programmé par SOM.  
Le questionnaire était disponible en français et en anglais.  
La version finale du questionnaire se retrouve à l'annexe 3.

## COLLECTE

### Période de collecte

Du 7 au 17 janvier 2022.

### Mode de collecte

- Questionnaire autoadministré par internet.
- Invitations par courriel gérées par SOM pour le panel Or et par le fournisseur externe pour le panel externe.
- Collecte web sur les serveurs de SOM.

### Résultats administratifs de la collecte

Les résultats détaillés sont présentés aux pages suivantes.  
Le taux de réponse est de 50,5 % pour le panel Or et de 13,9 % pour le panel externe.

RÉSULTATS ADMINISTRATIFS DÉTAILLÉS  
Panel Or de SOM

CALCUL DU TAUX DE RÉPONSE			
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE WEB		Courriel indiquant refus de répondre	0
Taille de l'échantillon	1 395	Désabonnement	2
Nombre d'entrevues visées	500	Entrevue rejetée à la suite du contrôle qualité	0
INVITATIONS ENVOYÉES		UNITÉ JOINTE TOTALE (C)	788
Invitations envoyées (A)	1 384	UNITÉ NON JOINTE	
Adresse de courriel sur la liste noire	11	Serveur de courriel distant ne répond pas ou en problème	0
Échec lors de l'envoi du courriel	0	Quota de l'utilisateur dépassé	0
UNITÉ JOINTE RÉPONDANTE		Détection par antipourriels	1
Questionnaires complétés	540	Autres messages de retour non reconnus	1
Hors de la population visée	159	Unité non jointe totale (D)	2
Accès lorsqu'un quota est atteint	0	UNITÉ INEXISTANTE	
Unité jointe répondante totale (B)	699	Courriel invalide (usager@)	1
UNITÉ JOINTE TARDIVE		Courriel invalide (@domaine)	0
Accès lorsque collecte de la strate terminée	42	Duplicata	0
Accès lorsque collecte terminée	1	Unité inexistante totale (E)	1
UNITÉ JOINTE NON RÉPONDANTE		TAUX D'ACCÈS (C/(A-E))	57,0 %
Abandon durant le questionnaire	44	TAUX DE RÉPONSE PARMI UNITÉ JOINTE (B/C)	88,7 %
Courriel automatique (absence du répondant)	0	TAUX DE RÉPONSE (B/(A-E))	50,5 %

RÉSULTATS ADMINISTRATIFS DÉTAILLÉS  
Panel externe

CALCUL DU TAUX DE RÉPONSE			
RÉSULTATS DE L'ENQUÊTE WEB		Courriel indiquant refus de répondre	0
Taille de l'échantillon	968	Désabonnement	0
Nombre d'entrevues visées	500	Entrevue rejetée à la suite du contrôle qualité	0
INVITATIONS ENVOYÉES		UNITÉ JOINTE TOTALE (C)	956
Invitations envoyées (A)	6 400	UNITÉ NON JOINTE	
Adresse de courriel sur la liste noire	0	Serveur de courriel distant ne répond pas ou en problème	0
Échec lors de l'envoi du courriel	0	Quota de l'utilisateur dépassé	0
UNITÉ JOINTE RÉPONDANTE		Détection par antipourriels	0
Questionnaires complétés	502	Autres messages de retour non reconnus	0
Hors de la population visée	220	Unité non jointe totale (D)	0
Accès lorsqu'un quota est atteint	170	UNITÉ INEXISTANTE	
Unité jointe répondante totale (B)	892	Courriel invalide (usager@)	0
UNITÉ JOINTE TARDIVE		Courriel invalide (@domaine)	0
Accès lorsque collecte de la strate terminée	12	Duplicata	0
Accès lorsque collecte terminée	6	Unité inexistante totale (E)	0
UNITÉ JOINTE NON RÉPONDANTE		TAUX D'ACCÈS (C/(A-E))	14,9 %
Abandon durant le questionnaire	46	TAUX DE RÉPONSE PARMI UNITÉ JOINTE (B/C)	93,3 %
Courriel automatique (absence du répondant)	0	TAUX DE RÉPONSE (B/(A-E))	13,9 %

## PONDÉRATION ET TRAITEMENT

La pondération a été effectuée sur la base des pères (d'enfants de moins de 18 ans) travailleurs québécois, en tenant compte des variables énumérées ci-dessous, pour chacune des trois grandes régions du Québec (RMR de Montréal, RMR de Québec et ailleurs au Québec) :

- La distribution conjointe d'âge (moins de 35 ans, 35-44 ans, 45 ans ou plus) et de sexe;
- La langue maternelle (français seulement, autre);
- La proportion de pères (enfants de 6 ans ou plus, autre);
- Le plus haut diplôme ou certificat détenu (aucun/secondaire/DEP/collégial, universitaire);

**Données de population utilisées** : traitement du panel Or de SOM (données de 2020).

**Méthode** : une pondération multivariée à 10 itérations par la méthode itérative du quotient est réalisée pour assurer une représentation fidèle à toutes ces distributions.

Les données ont été traitées à l'aide du progiciel spécialisé MACTAB. Les résultats pour chacune des questions sont présentés en fonction d'une bannière qui inclut toutes les variables pertinentes à l'analyse des résultats.

## MARGE D'ERREUR

Étant donné qu'une partie importante de l'échantillon est non probabiliste (personnes qui se sont d'abord portées volontaires pour participer au panel), le calcul de marges d'erreur ne s'applique pas. Les résultats ne sont pas statistiquement extrapolables à la population cible.

## INTERPRÉTATION DES RÉSULTATS

Dans les tableaux en bannière, nous présentons les résultats des tests statistiques (test du chi-carré, test de différences de moyennes). Les conclusions de ces tests ne peuvent s'appliquer qu'aux panélistes pères (d'enfants de moins de 18 ans) travailleurs québécois. Elles ne peuvent pas être inférées à l'ensemble des pères (d'enfants de moins de 18 ans) travailleurs québécois. En effet, un test statistique significatif auprès des répondants panélistes ne peut pas être interprété comme un test significatif auprès de la population cible. Il ne s'applique qu'à l'ensemble des panélistes volontaires inscrits au panel web. Le lecteur intéressé pourra consulter la page web à l'adresse suivante : <https://www150.statcan.gc.ca/n1/edu/power-pouvoir/ch13/nonprob/5214898-fra.htm>



# Annexe 3

QUESTIONNAIRE



## Questionnaire sur les pères et la conciliation famille-travail

RVP  
Sondage web

/\*

### Légende

<b>*texte</b>	On utilise l'astérisque pour signaler un texte de question, un commentaire ou un choix de réponses non lu qui apparaît à l'intervieweur lors de l'entrevue.
<b>...</b>	Indique l'endroit où les choix de réponses sont à lire dans le texte de la question.
<b>/*texte*/</b>	Le texte entouré par « /*...*/ » est une note explicative qui n'apparaît pas à l'intervieweur lors de l'entrevue.
<b>NSP</b>	Choix de réponses Ne sait pas
<b>NRP</b>	Choix de réponses Ne répond pas (refus)
<b>NAP</b>	Choix de réponses Non applicable (sans objet)
<b>-&gt;, -&gt;&gt;</b>	Signifie « Passez à la question »
<b>-&gt;sortie</b>	Valide avec l'intervieweur que le répondant n'est pas admissible, termine l'entrevue et la classe comme « inadmissible ».
<b>-&gt;fin</b>	Termine l'entrevue et la classe comme « Complétée »
<b>1=, 1=</b>	Lorsque tous les choix de réponses sont précédés de « 1= », il s'agit d'une question pouvant comporter plusieurs réponses (chaque choix est oui ou non).
<b>1=, 2=, ...</b>	Lorsque les choix de réponses sont précédés de « 1=..., 2=..., etc. », une seule réponse est possible à moins d'indications contraires (par exemple « 3 mentions »).
<b>Q_Slcal, Q_INcal</b>	Les questions commençant par « Q_Sl... » ou par « Q_IN... » sont des questions filtres ou des directives techniques permettant de lire des informations de l'échantillon, de compléter automatiquement certaines questions, de faire un branchement complexe, etc. Une note explicative, placée avant la question filtre ou la directive technique, précise la fonction remplie par cette dernière.
<b>*/</b>	

---

### /\*Légende

**\*texte\*** Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ... Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->> signifie passez à la question...; **1=, 1=** Question à choix multiples; **1=, 2=** Une seule réponse, à moins d'indications contraires; **/\*texte\*/** commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*

/\*COURRIEL

Bonjour,

La firme de sondage SOM réalise actuellement un sondage pour le compte du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité qui vise à mieux évaluer la présence et la pertinence des mesures de conciliation famille-travail offertes aux pères par les employeurs.

En plus de faire avancer l'état des connaissances scientifiques, les résultats seront utiles pour faire évoluer les connaissances et la qualité de vie des pères en emploi. Toutes les informations seront traitées de manière anonyme et confidentielle. De plus, vous aurez la possibilité de ne pas répondre à toutes les questions si vous le désirez et de mettre fin à votre participation en tout temps.

\*/

Q\_Bi  
->>caff0

Bienvenue!

Q\_MP  
Q\_DR  
Q\_DS  
Q\_DL

\*Autocomplétée\* \_\_\_\_\_  
\*Usager Delvinia\* \_\_\_\_\_  
\*Study Delvinia\* \_\_\_\_\_  
\*Langue Delvinia\* \_\_\_\_\_

/\* Description des strates  
1=Panel Or actifs  
9=Delvinia\*/

Q\_incaff0  
->>CONSENT

lorsque strate=1 alors q#aff0=1 et  
lorsque strate=9 alors q#aff0=2

Q\_aff0

\*Pour affichage\*  
1=Comme indiqué dans le courriel d'invitation, toutes  
2=Toutes

Q\_CONSENT

Les résultats de cette étude seront analysés par des chercheurs et possiblement publiés. À cette fin, la démarche scientifique exige un consentement de la part des répondants.

<AFF0> les informations seront traitées de manière anonyme et confidentielle. De plus, vous aurez la possibilité de ne pas répondre à toutes les questions si vous le désirez et de mettre fin à votre participation en tout temps.

1=J'accepte de participer à cette étude  
2=Je préfère ne pas y participer->out

Q\_sicalSE12  
->>SE12

si strate=1->putSE12

Q\_inputSE12

q#SE12=input('SE12')

---

#### /\*Légende

\*texte\*

réponses dans le texte de question; -> ou ->>

Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ... signifie

Endroit de lecture des choix de passez à la question...; 1=, 1=

contraires; /\*texte\*/

Question à choix multiples; 1=, 2=Une seule réponse, à moins d'indications  
commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/



5=Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat  
 6=Baccalauréat (ex. : B.A., B.Sc., LL.B.)  
 7=Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat  
 8=Maîtrise (ex. : M.A., M.Sc., M.Ed.)  
 9=Diplôme en médecine, en médecine dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie (M.D., D.D.S., D.M.D., D.M.V., O.D.)  
 10=Doctorat acquis (ex. : Ph. D., D.Sc., D.Ed.)  
 90=Autre (précisez ci-dessous)<Précisez>  
 99=\*Je préfère ne pas répondre

Q\_SE11p1

Quelle est la langue que vous avez apprise en premier lieu à la maison dans votre enfance et que vous comprenez encore (langue maternelle)?

\*Si vous avez plusieurs langues maternelles, cochez toutes celles qui s'appliquent.\*

\*choix multiples

\*choixminmax=1,5

1=Anglais  
 2=Français  
 3=Allemand  
 4=Arabe  
 5=Arménien  
 6=Chinois  
 7=Créole  
 8=Espagnol  
 9=Grec  
 10=Italien  
 11=Indo-iranien  
 12=Hongrois  
 13=Polonais  
 14=Portugais  
 15=Néerlandais  
 16=Roumain  
 17=Russe  
 18=Tagalog  
 19=Ukrainien  
 20=Vietnamien  
 21=Yiddish  
 90=<préciser>Autre (veuillez préciser dans l'espace ci-dessous)

Q\_RMR

Dans quelle région habitez-vous?

2=Grande région de Montréal (île de Montréal; Laval et la Couronne Nord; Couronne Sud)  
 1=Grande région de Québec (ville de Québec et villes en périphérie; Rive-Sud, incluant Lévis et les villes en périphérie de Lévis)  
 3=Ailleurs au Québec

Q\_OCC

Quelle est votre principale occupation ((G actuellement))?

---

**/\*Légende**

\**texte*\*                      Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ...                      Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->>                      signifie                      passez à la question...; **1=, 1=**  
    Question à choix multiples; **1=, 2=**Une seule réponse, à moins d'indications  
 contraires; /\**texte*\*/                      commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/

1=Salarié à temps plein  
 2=Salarié à temps partiel  
 3=Travailleur autonome->out  
 4=En situation de mise à pied temporaire  
 5=En recherche d'emploi->out  
 6=Prestataire d'aide sociale ou d'invalidité->out  
 7=Retraité->out  
 8=Étudiant->out  
 9=En congé de maladie  
 10=En congé parental  
 11=À la maison (ex. : soins des enfants, bénévolat, etc.)->out  
 90=Autre situation non décrite ci-dessus->out

Q\_TAILLE      Au total, combien de personnes habitent chez vous en vous incluant?

\*Si vous avez des enfants en garde partagée, veuillez les inclure dans votre calcul.\*

1=1 personne->OUT  
 2=2 personnes  
 3=3 personnes  
 4=4 personnes  
 5=5 personnes ou plus

Q\_incalENF      lorsque q#TAILLE=2,3,4 alors nepaslire q#ENFANTS=5 et  
 lorsque q#TAILLE=2,3,4 alors nepaslire q#ENFANTS=4 et  
 lorsque q#TAILLE=2,3 alors nepaslire q#ENFANTS=3 et  
 lorsque q#TAILLE=2 alors nepaslire q#ENFANTS=2

Q\_ENFANTS      De ces personnes, combien sont des enfants (personnes de moins de 18 ans)?

0=Aucun->OUT  
 1=1  
 2=2  
 3=3  
 4=4  
 5=5 ou plus

Q\_AGEENF1      Quel âge ont ce ou ces enfants?

\*Veuillez cocher tous les choix qui s'appliquent.\*

\*Choix Multiples  
 \*ChoixMinMax=1,4

1=0 à 2 ans  
 2=3 à 5 ans  
 3=6 à 12 ans

---

**/\*Légende**

**\*texte\***      Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ...      Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->>      signifie      passez à la question...; **1=, 1=**  
 Question à choix multiples; **1=, 2=**Une seule réponse, à moins d'indications  
 contraires; **/\*texte\*/**      commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/

4=13 à 17 ans

Q\_LANG1  
\*Choix Multiples  
\*ChoixMinMax=1,3  
\*selectif=99

Quelle est la langue que vous parlez le plus souvent à la maison?

1=Français  
2=Anglais  
90=Autre (précisez dans la boîte ci-dessous) <précisez>  
99=\*Je préfère ne pas répondre

Q\_sicalCP0  
->>SP  
Q\_CP

si strate=9->CP

Quel est votre code postal?

((f RED <AFF1>))

\*facultatif  
\*codepostal

<<\_\_\_\_\_ [ex. : G1G]>>

Q\_sicalCP  
->>SP

si (q#CP=blanc)->calAFF1

Q\_incalAFF1  
->>CP

q#AFF1=1

Q\_AFF1

\*Autocomplété\*

0=\*

1=Veuillez entrer au moins les trois premiers caractères de votre code postal. Merci.

Q\_SP

Laquelle des situations suivantes s'applique le mieux à vous?

1=Je vis avec mes enfants et mon conjoint/ma conjointe  
2=Je suis en situation de garde partagée avec mon ex-conjoint/conjointe  
3=Je vis seul avec mes enfants (famille monoparentale)  
90=Autre situation

Q\_1

En tant que père, à quel point diriez-vous qu'il est important pour vous de réussir à bien concilier famille et travail?

1=Extrêmement important  
2=Très important  
3=Moyennement important  
4=Peu important  
5=Pas du tout important  
9=\*Je préfère ne pas répondre

**/\* Ne pas poser Q\_2 si Q\_SP=3 ou 90.\*/**

Q\_sical2

si q#SP=3,90->GEN

---

### /\*Légende

*\*texte\**

Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ...      Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->>      signifie      passez à la question...; **1=, 1=**  
Question à choix multiples; **1=, 2=**Une seule réponse, à moins d'indications  
contraires; */\*texte\*/*      commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/

->>2

Q\_2

En tant que père, à quel point diriez-vous qu'il est important que votre conjointe ou conjoint puisse bien concilier famille et travail?

- 1=Extrêmement important
- 2=Très important
- 3=Moyennement important
- 4=Peu important
- 5=Pas du tout important
- 9=\*Je préfère ne pas répondre

Q\_GEN

De manière générale, croyez-vous que les mesures de conciliation famille-travail sont disponibles ((G **autant pour les pères que pour les mères**)) dans les milieux de travail au Québec?

\*Rotation symétrique

- 1=Davantage pour les mères
- 2=Autant pour les mères que les pères
- 3=Davantage pour les pères
- 98=\*Je ne sais pas
- 99=\*Je préfère ne pas répondre

#### **/\*Rotation des énoncés 4a et 4b\*/**

Q\_inrot4

rotation=q#4a, q#4b (après=q#5)

Q\_4a

\*format matriciel

Dans votre milieu de travail, pouvez-vous personnellement aisément...  
... exprimer vos enjeux en lien avec la conciliation famille-travail?

- 4=Pas du tout
- 3=Pas vraiment
- 2=Assez
- 1=Tout à fait
- 9=\*Je préfère ne pas répondre

Q\_4b

\*format matriciel

... obtenir des aménagements pour faciliter votre conciliation famille-travail?

Q\_5

Est-ce que la mise en place de mesures de conciliation famille-travail a ou aurait un effet positif sur votre satisfaction en tant qu'employé?

- 1=Tout à fait
- 2=Assez
- 3=Pas vraiment
- 4=Pas du tout
- 9=\*Je préfère ne pas répondre

Q\_6

Seriez-vous prêt à changer d'emploi pour obtenir de meilleures mesures de conciliation famille-travail?

- 1=Tout à fait

---

#### **/\*Légende**

***\*texte\****

réponses dans le texte de question; -> ou ->> signifie

Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ...

Endroit de lecture des choix de  
passez à la question...; **1=, 1=**

Question à choix multiples; **1=, 2=**Une seule réponse, à moins d'indications

contraires; ***/\*texte\*/***

commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/



2=Assez  
3=Pas vraiment  
4=Pas du tout  
9=\*Je préfère ne pas répondre

Q\_7

Est-ce que la mise en place de mesures de conciliation famille-travail vous incite ou pourrait vous inciter à demeurer chez le même employeur?

1=Tout à fait  
2=Assez  
3=Pas vraiment  
4=Pas du tout  
9=\*Je préfère ne pas répondre

Q\_8a

Parmi les mesures de conciliation famille-travail suivantes, lesquelles sont offertes par votre employeur?

\*Veuillez cocher tous les choix qui s'appliquent à vous.\*

\*Choix Multiples  
\*ChoixMinMax=1,12  
\*selectif=95,98,99

1=Flexibilité des horaires de travail  
2=Diminution du nombre d'heures travaillées avec réduction de salaire  
3=Diminution du nombre d'heures travaillées sans réduction de salaire (ex. : semaine de 4 jours sans baisse de salaire)  
4=Semaine comprimée (ex. : 35 ou 40 heures en 4 jours)  
5=Banque d'heures ou temps accumulé  
6=Flexibilité dans le choix des vacances  
7=Télétravail  
8=Congés ((G **payés**)) pour responsabilités familiales  
9=Congés ((G **non payés**)) pour responsabilités familiales au-delà des 10 jours prévus dans la Loi sur les normes du travail  
10=Mesures de soutien aux employés dans l'exercice de leurs responsabilités familiales (ex. : du soutien pour la garde d'enfants, des services de santé, un service de traiteur, etc.)  
11=Mesures visant l'adaptabilité de l'organisation (ex. : un poste de remplacement volant, le droit à la déconnexion, la rotation des horaires, etc.)  
90=Autre (veuillez préciser ci-dessous) <préciser>  
95=\*Mon employeur n'offre aucune mesure de conciliation famille-travail  
98=\*Je ne sais pas  
99=\*Je préfère ne pas répondre

---

#### /\*Légende

\**texte*\*      Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ...      Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->>      signifie      passez à la question...; **1=, 1=**  
Question à choix multiples; **1=, 2=**Une seule réponse, à moins d'indications  
contraires; /\**texte*\*/      commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/

**/\*Si les choix suivants sont cochés à Q8 : aucune mesure offerte, ne sait pas ou ne préfère ne pas répondre, on les envoie à Q21 (toutes les autres questions visent la situation chez l'employeur)\*/**

Q\_sicalap8  
->>calAFF9

si q#8a=95,98,99->21

**/\*Afficher seulement les choix cochés à la question 8 et si possible, faire afficher ce que le répondant a inscrit au choix « autre » \*/**

Q\_incalAFF9

afficher q#9a et  
afficher q#9b et  
afficher q#9c et  
afficher q#9d et  
afficher q#9e et  
afficher q#9f et  
afficher q#9g et  
afficher q#9h et  
afficher q#9i et  
afficher q#9j et  
afficher q#9k et  
afficher q#9l

Q\_inmasq9

lorsque q#8a#1 alors masquer q#9a et  
lorsque q#8a#2 alors masquer q#9b et  
lorsque q#8a#3 alors masquer q#9c et  
lorsque q#8a#4 alors masquer q#9d et  
lorsque q#8a#5 alors masquer q#9e et  
lorsque q#8a#6 alors masquer q#9f et  
lorsque q#8a#7 alors masquer q#9g et  
lorsque q#8a#8 alors masquer q#9h et  
lorsque q#8a#9 alors masquer q#9i et  
lorsque q#8a#10 alors masquer q#9j et  
lorsque q#8a#11 alors masquer q#9k et  
lorsque q#8a#90 alors masquer q#9l

Q\_9a

Utilisez-vous ou avez-vous déjà utilisé chacune des mesures suivantes offertes par votre employeur?

Flexibilité des horaires de travail

\*Format matriciel

<<1=Oui, je l'utilise ou l'ai déjà utilisée  
2=Non, je ne l'utilise pas ou ne l'ai jamais utilisée  
9=\*Je préfère ne pas répondre>>

Q\_9b

Diminution du nombre d'heures travaillées avec réduction de salaire

\*Format matriciel

Q\_9c

Diminution du nombre d'heures travaillées sans réduction de salaire (ex. : semaine de 4 jours sans baisse de salaire)

\*Format matriciel

Q\_9d

Semaine comprimée (ex. : 35 ou 40 heures en 4 jours)

\*Format matriciel

---

### **/\*Légende**

**\*texte\***

Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ...      Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->>      signifie      passez à la question...; **1=, 1=**  
Question à choix multiples; **1=, 2=**Une seule réponse, à moins d'indications  
contraires; **/\*texte\*/**      commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/

Q_9e *Format matriciel	Banque d'heures ou temps accumulé
Q_9f *Format matriciel	Flexibilité dans le choix des vacances
Q_9g *Format matriciel	Télétravail
Q_9h *Format matriciel	Congés ((G <b>payés</b> )) pour responsabilités familiales
Q_9i *Format matriciel	Congés ((G <b>non payés</b> )) pour responsabilités familiales au-delà des 10 jours prévus dans la Loi sur les normes du travail
Q_9j *Format matriciel	Mesures de soutien aux employés dans l'exercice de leurs responsabilités familiales (ex. : du soutien pour la garde d'enfants, des services de santé, un service de traiteur, etc.)
Q_9k *Format matriciel	Mesures visant l'adaptabilité de l'organisation (ex. : un poste de remplacement volant, le droit à la déconnexion, la rotation des horaires, etc.)
Q_9l *Format matriciel	<AU8A>

***/\*afficher seulement les choix NON cochés à la question 8 et si possible, faire afficher ce que le répondant a inscrit au choix « autre »\*/***

Q_incalAFF10	afficher q#10a et afficher q#10b et afficher q#10c et afficher q#10d et afficher q#10e et afficher q#10f et afficher q#10g et afficher q#10h et afficher q#10i et afficher q#10j et afficher q#10k
Q_inmasq10	lorsque q#8a=1 alors masquer q#10a et lorsque q#8a=2 alors masquer q#10b et lorsque q#8a=3 alors masquer q#10c et lorsque q#8a=4 alors masquer q#10d et lorsque q#8a=5 alors masquer q#10e et lorsque q#8a=6 alors masquer q#10f et lorsque q#8a=7 alors masquer q#10g et lorsque q#8a=8 alors masquer q#10h et lorsque q#8a=9 alors masquer q#10i et lorsque q#8a=10 alors masquer q#10j et lorsque q#8a=11 alors masquer q#10k

---

#### ***/\*Légende***

***\*texte\**** Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ... Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->> signifie passez à la question...; **1=, 1=**  
Question à choix multiples; **1=, 2=**Une seule réponse, à moins d'indications  
contraires; ***/\*texte\*/*** commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/



Quels sont les freins ((G à **votre utilisation personnelle**)) des mesures de conciliation famille-travail dans votre milieu de travail (en d'autres mots, pour quelles raisons hésitez-vous à les utiliser)?

\*Veuillez cocher tous les choix qui s'appliquent à vous.\*

- \*Choix Multiples
- \*ChoixMinMax=1,9
- \*selectif=95,99

- 1=La crainte du jugement des collègues  
2=La crainte du jugement de mon supérieur  
3=La crainte de vivre de la discrimination dans mon milieu professionnel  
4=L'importance des normes et des attentes du milieu de travail  
5=Le manque de soutien des supérieurs  
6=Le manque de compréhension et de soutien des collègues de travail  
7=Le fait que certaines mesures entraînent une diminution de mon revenu  
8=Le manque de valorisation du rôle de l'homme (père) quant aux responsabilités et à la vie familiale  
90=\*Autre (veuillez préciser dans la boîte ci-dessous) <préciser>  
95=\*Je n'ai aucune hésitation à les utiliser  
99=\*Je préfère ne pas répondre

Q\_12a

Parmi les choix suivants et de manière générale, quels sont les freins à l'utilisation des mesures de conciliation famille-travail ((G par les employés masculins)) dans votre milieu de travail?

\*Veuillez cocher tous les choix qui s'appliquent à votre milieu de travail.\*

- \*Choix Multiples
- \*ChoixMinMax=1,8
- \*selectif=97,99

- 1=La crainte du jugement des collègues  
2=La crainte du jugement de mon supérieur  
3=La crainte de vivre de la discrimination dans le milieu professionnel  
4=L'importance des normes et des attentes du milieu de travail  
5=Le manque de soutien des supérieurs  
6=Le manque de compréhension et de soutien des collègues de travail  
7= Le fait que certaines mesures entraînent une diminution de mon revenu  
8=Le manque de valorisation du rôle de l'homme (père) quant aux responsabilités et à la vie familiale  
97=\*Les pères dans mon milieu de travail n'ont aucune hésitation à les utiliser  
99=\*Je préfère ne pas répondre

**/\*Légende**

* <i>texte</i> *	Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ...	Endroit de lecture des choix de
réponses dans le texte de question; -> ou ->>	signifie	passer à la question...; <b>1=, 1=</b>
	Question à choix multiples; <b>1=, 2=</b>	Une seule réponse, à moins d'indications
contraires: /* <i>texte</i> */	commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur*/	

Parmi les éléments suivants, lesquels pourraient vous inciter ((G à utiliser ou utiliser davantage)) les mesures de conciliation famille-travail?

\*Veuillez cocher tous les choix qui s'appliquent à vous.\*

- \*Choix Multiples
- \*ChoixMinMax=1,6
- \*selectif=95,99

- 1=De meilleures compensations financières pour les congés ou temps réduit  
2=Des congés de paternité exclusivement réservés aux pères  
3=De l'éducation et de la formation par les employeurs sur le sujet afin d'améliorer la compréhension et l'acceptation des mesures de conciliation famille-travail par les supérieurs  
4=De l'éducation et de la formation par les employeurs sur le sujet afin d'améliorer la compréhension et l'acceptation des mesures de conciliation famille-travail par les employés  
5=Une meilleure communication des mesures actuellement offertes  
6=Une formalisation des mesures de conciliation  
95=\*Aucun de ces éléments ne pourrait m'inciter à changer mon comportement et mon utilisation des mesures  
99=\*Je préfère ne pas répondre

Q\_14a

Selon vous, lesquelles des solutions suivantes pourraient favoriser votre recours aux mesures de conciliation famille-travail dans votre milieu de travail?

\*Veuillez cocher tous les choix qui s'appliquent à vous.\*

- \*Choix Multiples
- \*ChoixMinMax=1,4
- \*selectif=95,99

- 1=La mise en place d'activités de formation et de sensibilisation concernant la conciliation famille-travail et les hommes
- 2=La révision des mécanismes de promotion et d'avancement de carrière afin que la conciliation famille-travail ne soit pas considérée comme un obstacle à l'avancement professionnel
- 3=La promotion de modèles masculins positifs, qui réussissent à la fois leur carrière et leur conciliation travail-famille
- 4=L'ajout d'un volet particulier pour les hommes dans la trousse du nouvel employé avec le processus pour demander et obtenir des mesures de conciliation
- 95=\*Aucune de ces solutions ne pourrait favoriser le recours aux mesures de conciliation famille-travail
- 99=\*Je préfère ne pas répondre

**/\*Légende**

* <i>texte</i> *	Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ...	Endroit de lecture des choix de
réponses dans le texte de question; -> ou ->>	signifie	passer à la question...; <b>1=, 1=</b>
	Question à choix multiples; <b>1=, 2=</b>	Une seule réponse, à moins d'indications
contraires: /* <i>texte</i> */	commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur*/	

- Q\_16a À votre connaissance, est-ce que les hommes ((G **de certains groupes d'âge**)) hésitent plus que d'autres à utiliser les mesures de conciliation famille-travail offertes ((G **par votre employeur**))?
- Veuillez classer les groupes d'âge suivants en ((G **ordre décroissant**)), le premier groupe d'âge étant celui qui hésite ((G **le plus**)) à utiliser les mesures et le quatrième, celui qui hésite ((G **le moins**)).
- \*favoris=4, MIN=4, UN=97,99
- 1=25-34 ans  
2=35-44 ans  
3=45-54 ans  
4=55 ans ou plus  
97=\*Je ne constate pas de différence entre l'utilisation des mesures par les différents groupes d'âge dans mon milieu de travail  
99=\*Je préfère ne pas répondre
- Q\_17 Dans votre milieu de travail, qui utilise les mesures de conciliations famille-travail?
- 1=Les femmes surtout  
2=Les hommes et les femmes également  
3=Les hommes surtout  
98=\*Je ne sais pas  
99=\*Je préfère ne pas répondre
- Q\_18 Diriez-vous généralement que les mesures de conciliation dans votre organisation sont beaucoup utilisées, passablement, peu ou pas du tout utilisées?
- 1=Beaucoup utilisées  
2=Passablement utilisées  
3=Peu utilisées  
4=Pas du tout utilisées  
9=\*Je préfère ne pas répondre
- Q\_19 À votre connaissance, comparativement aux femmes, les hommes de votre milieu de travail ont-ils plus de difficultés, autant de difficultés ou moins de difficultés à concilier le travail et la famille?
- 1=Beaucoup plus de difficultés  
2=Un peu plus de difficultés  
3=Autant de difficultés  
4=Un peu moins de difficultés  
5=Beaucoup moins de difficultés  
9=\*Je préfère ne pas répondre

---

**/\*Légende**

**\*texte\*** Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ... Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->> signifie passez à la question...; **1=, 1=** Question à choix multiples; **1=, 2=** Une seule réponse, à moins d'indications contraires; **/\*texte\*/** commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*

**/\*Afficher les énoncés 20a à 20i en rotation\*/**

Q\_inrot20a rotation=q#20a,q#20b,q#20c,q#20d,q#20e,q#20f,q#20g,q#20h,q#20i (après=q#21)

Q\_20a Indiquez votre degré d'accord avec les affirmations suivantes.

Mon employeur est ouvert à ce que les pères prennent leur congé ((G **paternité**))

\*Format matriciel

5=Tout à fait en désaccord  
4=Plutôt en désaccord  
2=Plutôt d'accord  
1=Tout à fait d'accord  
97=\*Ne s'applique pas  
99=\*Je préfère ne pas répondre

Q\_20b Mon employeur est ouvert à ce que les pères prennent une ((G **partie du congé parental**)) partagé avec leur conjointe ou leur conjoint

\*Format matriciel

Q\_20c Mon employeur incite les pères à prendre les congés parentaux ((G **au moment qui convient le mieux à l'organisation**))

\*Format matriciel

Q\_20d Mon employeur incite les pères à prendre les ((G **congés parentaux les moins longs possibles**))

\*Format matriciel

Q\_20e Mon employeur incite les pères à prendre les ((G **congés parentaux tels qu'ils le souhaitent (moment et durée souhaités par les pères eux-mêmes)**))

\*Format matriciel

Q\_20f Je pense que la prise du ((G **congé de paternité**)) amène ((G **les pères à s'engager**)) davantage dans la vie familiale et auprès de leurs enfants

\*Format matriciel

Q\_20g La prise du congé de paternité m'a incité ((G **personnellement à m'engager**)) davantage dans la vie familiale et auprès de mes enfants

\*Format matriciel

Q\_20h Le ((G **partage du congé parental**)) avec ma conjointe ou mon conjoint ((G **m'a incité personnellement à m'engager**)) davantage dans la vie familiale et auprès de mes enfants

\*Format matriciel

---

**/\*Légende**

\**texte*\* Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ... Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->> signifie passez à la question...; **1=, 1=**  
Question à choix multiples; **1=, 2=**Une seule réponse, à moins d'indications  
contraires; /\**texte*\*/ commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/



Q\_20i D'autres actions gouvernementales devraient être mises en place pour favoriser l'engagement paternel et la conciliation famille-travail des pères (services prénataux intégrant davantage les pères, services de soutien aux pères en difficulté, services de soutien aux pères en période de séparation, etc.)?

\*Format matriciel

Q\_21 Quelles seraient, selon vous, les mesures ((G **les plus importantes**)) à mettre en place pour favoriser l'engagement paternel et la conciliation famille-travail des pères?

<<\_\_\_\_\_>>

**/\*Ajouter les sociodémos suivantes : l'âge, taille du ménage, la région et la langue maternelle, revenu familial et niveau de scolarité\*/**

Q\_sicalSE5 si strate=1->putSE5  
->>calSE10

Q\_inputSE5 q#SE5JRS=input('SE5JRS')

Q\_sicalSE5p2 si (q#SE5JRS>180 ou q#SE5JRS=blanc)->SE5  
->>putSE5p2

Q\_SE5JRS \*Input\* \_\_\_\_\_

Q\_inputSE5p2 q#SE5=input('SE5')  
->>calSE10

Q\_SE5 Quel est le plus haut diplôme, certificat ou grade que vous ((g **possédez**)) ou ((g **avez terminé**))?

- 1=Aucun
- 2=Certificat d'études secondaires ou l'équivalent (D.E.S., diplôme d'études secondaires)
- 3=Certificat ou diplôme d'une école de métiers (D.E.P., diplôme d'études professionnelles)
- 4=Certificat ou diplôme collégial (autre certificat ou diplôme non universitaire obtenu d'un cégep, collège communautaire, institut technique, etc.)
- 5=Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat
- 6=Baccalauréat (ex. : B.A., B.Sc., LL.B.)
- 7=Certificat ou diplôme universitaire supérieur au baccalauréat
- 8=Maîtrise (ex. : M.A., M.Sc., M.Ed.)
- 9=Diplôme en médecine, en médecine dentaire, en médecine vétérinaire ou en optométrie (M.D., D.D.S., D.M.D., D.M.V., O.D.)
- 10=Doctorat acquis (ex. : Ph. D., D.Sc., D.Ed.)
- 90=Autre (précisez ci-dessous)<Précisez>
- 99=\*Je préfère ne pas répondre

Q\_sicalSE10 si strate=1->putSE10  
->>SE102021

#### **/\*Légende**

**\*texte\*** Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ... Endroit de lecture des choix de réponses dans le texte de question; -> ou ->> signifie passez à la question...; **1=, 1=** Question à choix multiples; **1=, 2=** Une seule réponse, à moins d'indications contraires; **/\*texte\*/** commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur\*/



QUOTA2=quota2  
siquota4=Oui  
Titre=Sondage

**/\*Légende**

Légende		
* <i>texte</i> *	Texte non lu, apparaît à l'intervieweur; ...	Endroit de lecture des choix de
réponses dans le texte de question; -> ou ->>	signifie	passer à la question...; <b>1=, 1=</b>
	Question à choix multiples; <b>1=, 2=</b>	Une seule réponse, à moins d'indications
contraires; <i>/*texte*/</i>	commentaire n'apparaissant pas à l'intervieweur*/	