



# RAPPORT ANNUEL 22/23



Regroupement  
pour la Valorisation  
de la Paternité

## RAPPORT ANNUEL 2022/2023

**COORDINATION**  
Raymond Villeneuve

**RÉDACTION**  
Christian Bélanger  
Mario Bonin  
Nabila Aldjia Bouchala  
Christine Couture  
Nathalie Jalabert  
Line Nadeau  
Mathilde Pointud  
Raymond Villeneuve

**CONCEPTION  
ET GRAPHISME**  
Création W

**PHOTOGRAPHIE**  
Adobe Stock  
Evento



**Regroupement  
pour la Valorisation  
de la Paternité**

7245, rue Clark, bureau 303  
Montréal (Québec) H2R 2Y4  
Tél. : 514 528-9227

[rvpaternite.org](http://rvpaternite.org)

@facebook.com/rvpaternite  
@twitter.com/rvpaternite  
@instagram.com/rvpaternite

© Tous droits réservés  
Toute reproduction, en tout  
ou en partie, est interdite  
sans l'autorisation préalable  
du Regroupement pour la  
Valorisation de la Paternité.

Québec



**Centraide**  
du Grand Montréal



Fondation Lucie  
et André Chagnon

## NOTRE MISSION

Regrouper et mobiliser  
les acteurs sociaux  
du Québec concernés  
par la valorisation  
de la paternité afin de  
permettre l'intégration  
des réalités paternelles  
dans les politiques  
publiques et l'offre  
de services à la famille.

# TABLE DES MATIÈRES

## 6 Mot du RVP

- 6 Le partenariat :  
au cœur de la  
stratégie d'innovation  
sociale du RVP
- 9 Les membres  
au cœur de notre  
stratégie
- 10 Principaux  
partenaires du RVP

## 13 Représentations politiques

- 14 Principaux  
enjeux
- 16 Principales  
actions
- 18 Démarche  
en périnatalité

## 21 Événements

- 22 Semaine  
Québécoise  
de la Paternité
- 26 Su-Père Conférence
- 28 Gala Paternité
- 30 Communauté  
de Savoirs et  
de Pratiques  
sur la Paternité

## 33 PAPPa

- 34 Résultats  
du Programme  
d'adaptation  
des pratiques  
aux réalités  
paternelles (PAPPa)
- 36 Recension 2022  
des modalités  
de soutien offertes  
aux pères québécois
- 38 Développements  
du PAPPa
- 40 Trois projets  
de soutien aux  
pères de personnes  
ayant un handicap
- 42 Projet d'adaptation  
des pratiques  
des organismes  
communautaires  
aux réalités des  
pères immigrants
- 44 Projet en prévention  
de la violence  
conjugale
- 46 Projet-pilote  
en conciliation  
famille-travail-  
études (CFTÉ)

## 49 Communications

- 50 Retombées  
médiatiques
- 52 Communications  
électroniques
- 55 Grand  
Montréal
- 56 Stratégie  
du RVP de lutte  
contre la pauvreté  
et l'exclusion  
sociale dans  
le Grand Montréal
- 58 Action régionale  
montréalaise en  
santé et bien-être  
des hommes

## 61 Gestion

- 62 L'équipe du RVP  
s'agrandit !
- 64 Gestion  
financière  
2022-2023
- 65 Résultats  
financiers
- 66 Membres  
organismes



MOT  
DU RVP

DIANE  
DUBEAU  
Présidente



RAYMOND  
VILLENEUVE  
Directeur  
général



LE PARTENARIAT :  
AU CŒUR DE LA STRATÉGIE  
D'INNOVATION SOCIALE  
DU RVP

Le partenariat est au cœur de la stratégie d'innovation sociale du RVP. Créer des liens, tisser des alliances, devenir partenaire et être un allié des acteurs et des actrices qui ont à cœur de valoriser la paternité et la coparentalité au Québec, tout cela fait partie de l'ADN de notre organisation. Une organisation dont la mission est de faire évoluer la norme sociale portant sur l'engagement paternel et le partage des responsabilités familiales.

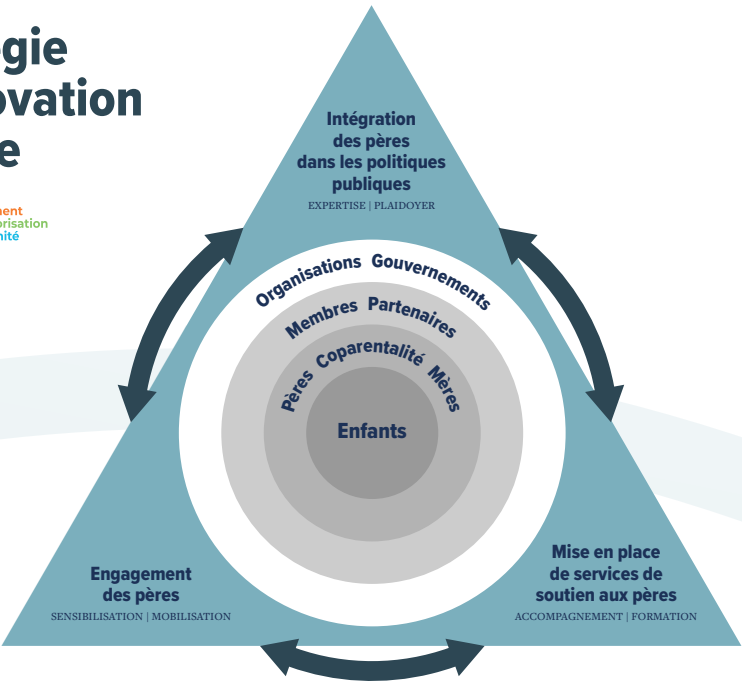
Représentations politiques

Le RVP vise tout d'abord à favoriser l'intégration des réalités paternelles au sein des politiques publiques québécoises en misant sur des relations continues avec ses partenaires gouvernementaux. Au cours de la dernière année, nous avons travaillé avec notre principal partenaire financier, le ministère de la Famille, afin de soutenir le déploiement de plusieurs grands projets, tout en pavant la voie à d'autres actions nationales à venir. En collaboration avec le Comité des regroupements nationaux en santé et bien-être des hommes, nous avons poursuivi nos représentations auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) afin de maximiser les impacts du prochain Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes (PAMSBEH). Des représentations auprès du MSSS ont aussi été menées afin d'assurer la mise en œuvre des recommandations de la Commission Laurent qui visent à soutenir l'engagement paternel. Nous avons poursuivi nos actions auprès de nos partenaires du Secrétariat à la condition féminine dans le but de soutenir la mise en œuvre des actions de la nouvelle Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes en lien avec la paternité et la coparentalité. Et, surtout, nous avons tissé de nombreuses alliances stratégiques afin de mettre en place une grande action nationale de mobilisation dont l'objectif est de favoriser l'intégration de la paternité et de la coparentalité dans l'offre de services et les politiques publiques en période périnatale.

Événements

En 2022-2023, quatre grands événements nationaux ont été présentés afin de mobiliser nos nombreux partenaires locaux, régionaux et nationaux issus des milieux communautaire, institutionnel, universitaire et gouvernemental : la Su-Père Conférence, le Gala Paternité, la Communauté de Savoirs et de Pratiques sur la Paternité et la Semaine Québécoise de la Paternité. Ces quatre activités conjuguées créent un environnement favorable à la transformation sociale souhaitée par notre regroupement. Elles permettent au RVP, mais également aux membres de notre réseau, qui comprend maintenant des centaines d'organisations, de réseauter, d'apprendre à se connaître et à se reconnaître, afin de mieux travailler, tous et toutes ensemble, à la réalisation de notre mission qui nous tient tant à cœur.

Stratégie  
d'innovation  
sociale



Grands projets d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles

Les développements les plus spectaculaires survenus au sein du RVP au cours de la dernière année, résident, sans nul doute, dans son axe de soutien aux organisations qui offrent des services aux familles québécoises dans l'adaptation de leurs pratiques aux réalités paternelles et coparentales. Au cours de la dernière année, le RVP a donc poursuivi les actions générales de son Programme d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles (PAPPa). Il a également soutenu le déploiement des grands projets nationaux suivants : le projet-pilote en conciliation famille-travail-études, la formation nationale sur les pères et la périnatalité, les formations en prévention de la violence conjugale et le projet en proche aide. L'année 2022-2023 a aussi vu la naissance de deux autres actions nationales structurantes et novatrices : le projet Pères immigrants et le projet Pères de personnes ayant un handicap. La mise en œuvre de tous ces projets a été rendue possible grâce à la création de nombreux liens avec plusieurs partenaires. Des partenaires précieux qui contribuent à la mise en place de nouvelles alliances stratégiques qui nous permettent de mobiliser des centaines d'organisations souhaitant mieux soutenir les membres des familles qu'elles accompagnent : pères, mères et enfants. La toile d'araignée du RVP s'étend, et notre équipe est pleinement consciente que rien de tout cela ne serait possible sans cette collaboration et ce partage d'expertises complémentaires de nos partenaires.

Communications

Le RVP souhaite tisser une alliance avec la société dans laquelle il s'inscrit en réalisant des campagnes dans les médias et sur les réseaux sociaux. Les objectifs sont de valoriser la paternité, promouvoir l'importance de l'engagement paternel et de la coparentalité et, ultimement, faire reconnaître les pères comme des acteurs de changement vers une société plus juste, plus égalitaire et plus inclusive, pour un meilleur développement de ses enfants. Le RVP se veut ainsi un vecteur de diffusion des connaissances sur les réalités paternelles et coparentales. À cet effet, en 2022-2023, la Semaine Québécoise de la Paternité, portant sur les vulnérabilités et la résilience des pères québécois, a engendré des retombées record avec plus de 75 millions d'impressions générées.

Conclusion

L'homme qui devient père tisse des liens avec sa conjointe ou son conjoint, son ou ses enfants, son entourage, sa communauté et sa société. Le RVP a ainsi à cœur de travailler constamment à développer des alliances respectueuses et productives avec les organisations soucieuses du bien-être des familles québécoises, afin de contribuer à l'avènement d'une société meilleure favorisant un développement plus harmonieux de ses enfants. Rien de tout cela ne serait toutefois possible sans une équipe de travail dévouée, compétente et attentive, un conseil d'administration bienveillant, soutenant et toujours pertinent, et un réseau de membres toujours plus étendu, mobilisé et allumé. Merci d'être là et de nous accompagner !

# NOUS ŒUVRONS POUR L'ENGAGEMENT PATERNEL

## MEMBRES DE L'ÉQUIPE



**RAYMOND VILLENEUVE**  
Directeur général



**NATHALIE JALABERT**  
Directrice, PAPPa



**MATHILDE POINTUD**  
Coordonnatrice de projet, PAPPa  
Pères de personnes ayant un handicap



**LINE NADEAU**  
Directrice générale adjointe



**CHRISTINE COUTURE**  
Coordonnatrice de projet, PAPPa  
Prévention violence conjugale



**MARDOCHÉ MERTILUS**  
Agent de liaison et formateur, PAPPa



**CHRISTIAN BÉLANGER**  
Agent de communications



**NABILA ALDJIA BOUCHALA**  
Coordonnatrice de projet, PAPPa  
Pères immigrants



**DANIEL LAPALME**  
Agent de liaison et formateur, PAPPa  
Proche aide

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



**DIANE DUBEAU**  
Présidente



**DJIMY ROUZARD**  
Administrateur



**MARIE-CLAUDE DUFOUR**  
Administratrice



**RENÉ BOUFFARD**  
Vice-président



**FRANCINE TELLIER**  
Administratrice



**ALEXANDRE DUBERT**  
Administrateur



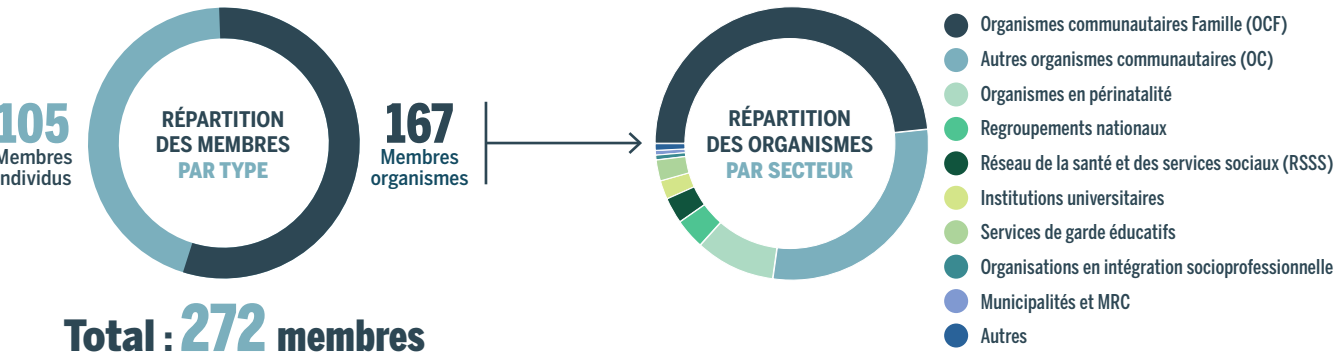
**CHRISTINE FORTIN**  
Secrétaire-trésorière

# LES MEMBRES AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE

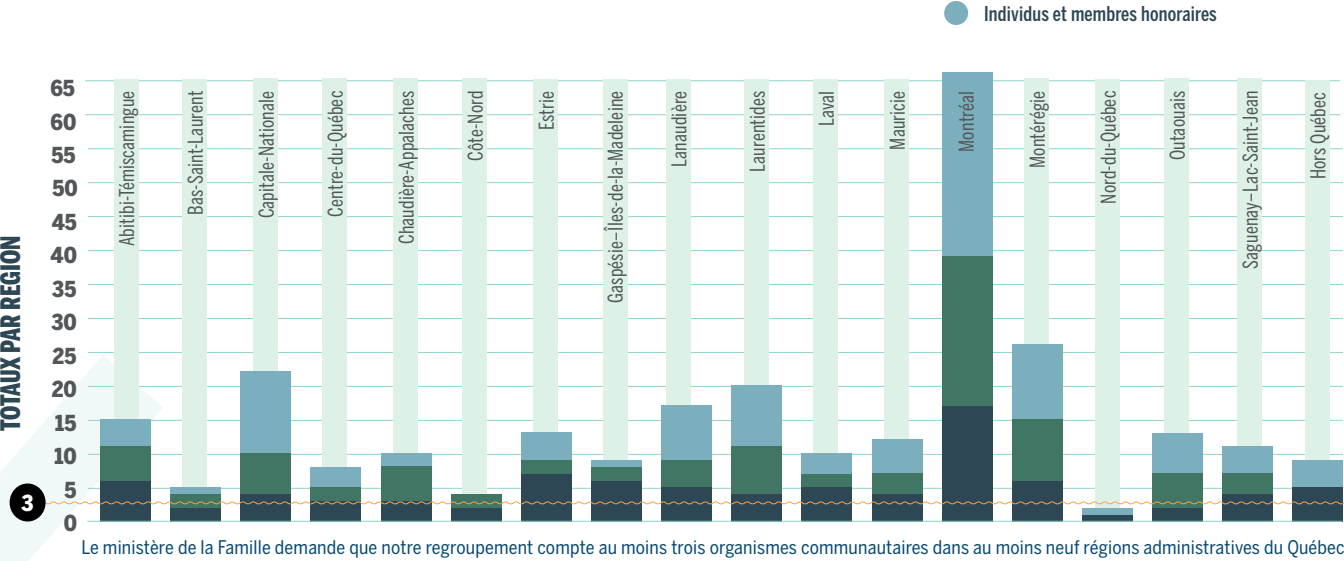
Notre stratégie de mobilisation et de plaidoyer bénéficie d'une plus grande crédibilité grâce au grand nombre de membres appuyant nos valeurs et nos propositions. Les organisations et les individus qui nous soutiennent sont le fer de lance de nos actions de production et de diffusion de connaissances, de promotion et de sensibilisation, ainsi que de mobilisation, et ce, tant sur le sur le plan régional.

## 272 membres au 31 mars 2023, un 9<sup>e</sup> record consécutif !

Pour une neuvième année consécutive, le nombre de membres au 31 mars atteint un nouveau record avec un total de 272 membres organismes et individus, une augmentation de 9 % par rapport à 2022. En 2014, le RVP comptait 141 membres. Ce nombre a presque doublé en 9 ans.



## Répartition des membres par région et par type



## Évolution chronologique du nombre de membres



# PRINCIPAUX PARTENAIRES DU RVP

## PARTENAIRES FINANCIERS

### Financement à la mission

Ministère de la Famille  
Centraide du Grand Montréal

### Financement au projet

Ministère de la Famille  
Fondation Lucie et André Chagnon  
Fondation Mirella et Lino Saputo  
Secrétariat à la condition féminine  
Ministère de l'Immigration,  
de la Francisation et de l'Intégration  
Ministère de la Santé et  
des Services sociaux  
Centraide du Grand Montréal  
Community Health and Social  
Services (CHSSN)  
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-  
de-Montréal

## PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Conseil de gestion de l'assurance parentale  
Institut universitaire de première ligne en  
santé et services sociaux (IUPLSSS)  
Office des personnes handicapées du  
Québec (OPHQ)

## REGROUPEMENTS DU MILIEU COMMUNAUTAIRE

### Regroupements nationaux secteur Famille

Association des haltes-garderies  
communautaires du Québec (AHGQC)  
Association québécoise des centres  
de la petite enfance (AQCPÉ)  
Collectif petite enfance  
Community Health and Social Services  
Network (CHSSN)  
Espace Muni  
Fédération québécoise des organismes  
communautaires Famille (FQOCF)  
Réseau des Centres de ressources  
périnatales du Québec (RCRPQ)

### Regroupements nationaux en santé et bien-être des hommes

À cœur d'homme  
Regroupement des intervenants  
en matière d'agression sexuelle  
Regroupement des organismes québécois  
pour hommes abusés sexuellement  
Regroupement provincial en santé  
et bien-être des hommes  
Réseau Maisons Oxygène

### Autres regroupements et concertations

Proche aidance Québec  
Regroupements des organismes pour  
hommes de l'Île de Montréal (ROHIM)  
Comité régional montréalais en santé  
et bien-être des hommes

## RECHERCHE

### Groupes de recherche

Centre d'études interdisciplinaires  
pour le développement de l'enfant  
et de la famille (CEIDF)  
Groupe de recherche et d'intervention  
auprès des enfants vulnérables  
et négligés (GRIN)  
Institut universitaire Sherpa  
Pôle d'expertise et de recherche  
en santé et bien-être des hommes

### Chercheur.e.s

Said Bergheul (UQAT)  
Josée Chenard (UQO)  
Myriam Dubé (UQAM)  
Diane Dubeau (UQO)  
Christine Gervais (UQO)  
Stéphane Hernandez (IU-SHERPA)  
Carl Lacharité (UQTR)  
Julie Lefebvre (UQTR)  
Josiane Le Gall (IU-Sherpa)  
Geneviève Lessard (Université Laval)  
Annie Pontbriand (IU-SHERPA)  
Jacques Roy (retraité, Université Laval)  
Diane-Gabrielle Tremblay (TÉLUQ)

## CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL- ÉTUDES

Commission de la construction  
du Québec (CCQ)  
Réseau pour un Québec Famille (RPQF)  
TECHNOCompétences  
Université TÉLUQ

## AUTRES PARTENAIRES

Centre de pédiatrie sociale  
de Gatineau  
CooPÈRE  
Entraide pour hommes  
de la Vallée-du-Richelieu  
L'accompagnateur  
L'Étoile de Pacho  
Fondation Olo  
Naître et grandir  
Observatoire des tout-petits  
Observatoire des réalités familiales  
du Québec (ORFQ)  
Pères séparés inc.  
Cible Famille Brandon

## PARTENAIRES HORS QUÉBEC

### Canada

Dad's Central

### France

Association Et les pères !

### Cameroun

Ladies Care Association



# REPRÉSENTATIONS POLITIQUES

Représentations  
politiques

Principaux  
enjeux

Principales  
actions

Démarche  
en périnatalité

# PRINCIPAUX ENJEUX

L'intégration des réalités paternelles dans les politiques publiques comporte de multiples dimensions. Afin de faire progresser cette intégration, le RVP a identifié plusieurs leviers stratégiques qui permettent de favoriser la coparentalité et l'engagement paternel, de même que la santé et le bien-être des pères. Un engagement durable des pères est profitable pour leurs enfants, leurs conjointes et conjoints, pour eux-mêmes et pour la société tout entière !

## Réflexe paternité du ministère de la Famille

Depuis quelques années déjà, il y a une personne responsable du dossier paternité au ministère de la Famille. Le RVP a obtenu la création de ce poste qui vise à développer le réflexe paternité au sein de ce ministère. Ultimement, le souhait du RVP est que chaque politique, stratégie ou plan d'action auxquels le ministère de la Famille est associé intègre explicitement les réalités paternelles dans son vocabulaire, ses objectifs, ses moyens de mise en œuvre, en plus de faire en sorte que les pères soient rejoints par la mesure gouvernementale.

## Renouvellement du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes (PAMSBEH)

Le premier PAMSBEH (2017-2022) du ministère de la Santé et des Services sociaux a été reconduit pour un an et se poursuivra également en 2023-2024. Il vise à améliorer la santé et le bien-être des des hommes et des pères québécois en mobilisant les acteurs du réseau de la santé et des services sociaux, du milieu communautaire et de la recherche. L'objectif du RVP est d'obtenir, dans le prochain PAMSBEH qui devrait être dévoilé à l'automne 2023, des actions structurantes pour soutenir les pères en difficulté.

## Mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes

La nouvelle Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes (2022-2027) a été dévoilée en juin 2022. Le document comprend des mesures intéressantes pour soutenir l'engagement paternel et la coparentalité dans les champs suivants : conciliation famille-travail-études, périnatalité, immigration, coparentalité, recherche et assurance parentale. L'enjeu du RVP est de s'assurer de la mise en œuvre de ces mesures et de se positionner comme un partenaire incontournable à cet égard.

## Mise en œuvre des recommandations de la Commission Laurent

Raymond Villeneuve, directeur général du RVP, a comparu à la Commission Laurent en compagnie de Carl Lacharité, professeur et chercheur, à l'Université du Québec à Trois-Rivières en janvier 2019. Leur comparution a été profitable puisqu'ils ont été cités à de nombreuses reprises dans le rapport publié en avril 2021 et que quatre recommandations du rapport portent spécifiquement sur les pères. Le défi du RVP consiste maintenant à veiller à ce que la mise en œuvre des recommandations du rapport intègre véritablement les réalités paternelles.

## Réforme du droit de la famille

Le RVP a participé à la Commission citoyenne sur la réforme du droit de la famille en 2018 puis, en 2019, aux consultations du ministère de la Justice sur cette même réforme. En 2021, un projet de loi sur la filiation a été déposé et, en 2022, un autre projet de loi portant sur certains enjeux particuliers a été déposé. Le RVP n'a pas été invité à participer à ces consultations. Le RVP attend avec impatience le projet de loi de la réforme du ministère de la Justice portant sur la conjugalité. Le RVP analysera attentivement le document et transmettra ses recommandations au ministère de la Justice.

## Intégration des réalités paternelles en périnatalité

Depuis plusieurs décennies, des actions ponctuelles aux effets limités voient le jour afin d'intégrer les réalités paternelles en périnatalité. Pourtant, l'engagement précoce des pères pendant la période périnatale est le meilleur prédicteur de l'engagement à long terme de ceux-ci, et la situation est similaire pour les pratiques coparentales. Le défi du RVP est de mobiliser les acteurs clés œuvrant en périnatalité afin de favoriser la mise en place d'actions nationales structurantes mobilisant les partenaires des réseaux institutionnels et communautaires pour le bien-être des mères, des pères et des enfants.

# PRINCIPALES ACTIONS

Il existe actuellement un contexte d'opportunités pour l'intégration des réalités paternelles dans les politiques publiques. Dans ce contexte, le RVP réalise de nombreuses actions de représentations auprès des décideurs et, de plus en plus souvent, cela porte fruit et permet de réaliser des gains importants qui favorisent la reconnaissance des pères comme étant des acteurs incontournables au sein des familles.

## Représentations et partenariats avec le ministère de la Famille

En tant que partenaire du ministère de la Famille, le RVP est en relation continue avec ce ministère afin de soutenir la mise en œuvre des projets financés : projet en prévention de la violence conjugale, projet en proche aide, formation sur les pères et la périnatalité et Semaine Québécoise de la Paternité. Le RVP a obtenu cette année un prolongement de deux ans de son action en prévention de la violence conjugale. Le RVP a effectué aussi plusieurs représentations pour déployer de nouvelles actions en partenariat avec ce ministère. Malheureusement, le Conseil du Trésor n'a pas répondu favorablement à la demande du ministère de la Famille de présenter un nouvel appel de projets visant à soutenir l'engagement paternel et à favoriser l'exercice de la coparentalité.

## Participation aux consultations pour le renouvellement du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes (PAMSBHE)

En collaboration avec ses partenaires du Comité des regroupements nationaux en santé et bien-être des hommes, en tant que président du Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal et directeur général du RVP, Raymond Villeneuve a poursuivi cette année son travail de représentation auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux afin que des actions structurantes pour soutenir les pères en difficulté soient intégrées dans le prochain PAMSBHE : financement accru des Maisons Oxygène, formations sur l'intervention auprès des pères destinées au réseau public et au milieu communautaire, actions de recherche sur les vulnérabilités des pères et sur leurs réalités particulières, etc.

## Mise œuvre de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes

Depuis plus de 10 ans, le RVP est un partenaire du Secrétariat à la condition féminine (SCF) et il a d'ailleurs été finaliste au prix Égalité Thérèse-Casgrain de cette organisation. Cette année, les actions de représentations du RVP auprès du SCF visaient à obtenir un nouveau financement pour la phase 2 de son projet en conciliation familles-travail-études dans les milieux de travail à prédominance masculine et, surtout, à positionner le RVP comme un acteur incontournable dans le déploiement des nouvelles actions de la stratégie portant sur la coparentalité et le soutien à l'engagement paternel. Le RVP a obtenu un financement lui permettant de mettre en place une phase 2 de sa campagne de promotion de la coparentalité.

## Représentations pour soutenir l'intégration des pères dans la mise en œuvre des recommandations de la Commission Laurent

Le RVP a concentré ses représentations cette année sur la recommandation de la Commission Laurent qui porte sur l'offre de formation continue pour le personnel intervenant en protection de la jeunesse et dans les CLSC, afin d'aider les pères en situation de précarité et de détresse afin de favoriser leur engagement envers leur enfant et de les sensibiliser à l'importance de leur rôle auprès des enfants. À cet effet, le RVP a travaillé avec les intervenants du CIUSSS CSIM dans le but de soutenir l'évaluation de la formation-pilote créée par cet établissement et il a organisé une rencontre entre les créateurs de la formation et des responsables du ministère de la Santé et des Services sociaux.

## Représentations et mobilisation des partenaires afin de soutenir l'intégration des réalités paternelles en périnatalité

En 2022-2023, le RVP a organisé un sommet sur les pères et la périnatalité, créé le Comité de travail national sur les pères et la périnatalité, produit une déclaration de principes qui a été signée par plus de 600 personnes, commandé un sondage Léger sur le sujet et commencé à travailler sur une plate-forme stratégique contenant des propositions visant à intégrer la paternité et la coparentalité dans l'offre de services et les politiques publiques en période périnatale. Lors de la prochaine Semaine Québécoise de la Paternité, la déclaration, le sondage et la plate-forme stratégique seront diffusés auprès du grand public, des acteurs en périnatalité et des décideurs gouvernementaux.

# STRATÉGIE POUR FAVORISER L'INTÉGRATION DE LA PATERNITÉ ET DE LA COPARENTALITÉ DANS L'OFFRE DE SERVICES ET LES POLITIQUES PUBLIQUES EN PÉRIODE PÉRINATALE

## DÉCLARATION

### Déclaration sur l'importance de l'intégration de l'engagement paternel et de la coparentalité en période périnatale

Le Québec souhaite résolument offrir à chaque enfant la possibilité de s'épanouir pleinement, et nous, les signataires de cette déclaration, croyons profondément qu'un des moyens incontournables pour y arriver est de favoriser une coparentalité accrue entre les parents ainsi qu'une véritable reconnaissance de l'importance de l'engagement paternel, et ce, dès la période périnatale.

Nous sommes convaincus que l'approche coparentale, qui consiste à prendre en compte chacun des coparents et à favoriser une meilleure collaboration entre eux, constitue un puissant levier de transformation sociale pour permettre de renforcer l'égalité entre les mères et les pères au quotidien, de favoriser la conciliation famille-travail de tous les parents, d'offrir aux enfants des modèles plus égalitaires et d'œuvrer à la transmission de ces valeurs au sein des familles et de la société.

Il nous apparaît primordial d'intervenir dès la période périnatale puisque, très tôt, les rôles parentaux se construisent et se consolident pour les années à venir. Or nous constatons que les actions en périnatalité intègrent encore peu la notion de couple parental et les réalités propres aux pères.

Aussi, afin de progresser vers une égalité durable au sein des familles, nous croyons que ces principes doivent occuper une place cardinale dans le continuum de services en périnatalité, à savoir dès la conception, pendant la grossesse, lors de l'accouchement ainsi que pendant les deux premières années de vie de l'enfant.

### En conséquence, nous proposons :

- Que la recherche sur la coparentalité et l'engagement paternel pendant la période périnatale soit davantage valorisée et soutenue afin de mieux connaître ces réalités ainsi que les besoins des parents, incluant ceux des pères.

- Que l'accompagnement périnatal intègre la notion de soutien aux couples de parents dans le but de favoriser un meilleur partage des responsabilités familiales, un plus grand engagement de tous les parents ainsi que le mieux-être des enfants.
- Que les pratiques du personnel intervenant et gestionnaire au sein du milieu communautaire et du réseau public soutenant les familles pendant la période périnatale soient adaptées afin d'intégrer l'approche coparentale en tenant compte des réalités paternelles.
- Que la formation continue et la formation professionnelle abordent l'approche coparentale et les réalités paternelles comme étant des éléments incontournables.
- Que les politiques publiques ayant un impact sur le parcours des familles en période périnatale, telles que le congé parental, la Politique de périnatalité, le Programme SIPPE (Services intégrés en périnatalité et petite enfance) et la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes, tiennent compte explicitement des enjeux liés à la coparentalité et au soutien à l'engagement paternel.
- Qu'une campagne sociétale inclusive soit mise en place afin de faire la promotion active de la coparentalité et de l'engagement paternel auprès des familles et de l'ensemble de la société québécoise.

Le Québec auquel nous aspirons est capable de vision, comme l'ont démontré plusieurs de nos politiques publiques innovantes en matière de soutien à la famille. C'est pour cela que nous, les signataires de cette déclaration, croyons qu'il faut maintenant passer à l'action et proposer de nouvelles façons de faire, afin de répondre aux besoins de chaque parent et de le soutenir pour qu'il puisse vivre pleinement cette expérience, apprendre, développer ses compétences et influencer positivement le développement de son enfant.

## STRATÉGIE

Mise en contexte de la démarche





# ÉVÉNEMENTS

## Événements

Semaine  
Québécoise  
de la Paternité

---

Su-Père  
Conférence

---

Gala  
Paternité

---

Communauté  
de Savoirs et  
de Pratiques  
sur la Paternité

10<sup>e</sup> édition

# SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA PATERNITÉ

La 10<sup>e</sup> édition de la Semaine Québécoise de la Paternité a été présentée du 13 au 19 juin 2022 sous le thème **Papa, as-tu besoin d'aide ? Tous les parents peuvent avoir besoin de soutien.** La campagne menée sur l'ensemble du territoire québécois visait à susciter une discussion collective sur les vulnérabilités des pères québécois. Grâce à de nombreuses actions inscrites dans le cadre de l'événement, notamment la réalisation d'un sondage SOM auprès de 2119 pères québécois en mars 2022, la publication de lettres d'opinion, une vaste campagne médiatique qui a établi un nouveau record en termes d'impressions générées par l'événement, une campagne sur le Web, sans oublier la mobilisation des organismes sur le terrain auprès des pères, on peut dire que cet objectif a été atteint. Cette 10<sup>e</sup> édition a offert à l'événement une visibilité record avec plus de 100 présences à la radio et 28 présences à la télévision.

## CAMPAGNE 2022

Le thème de cette 10<sup>e</sup> édition était **Papa, as-tu besoin d'aide ? Tous les parents peuvent avoir besoin de soutien.**



## DEUX LETTRES OUVERTES PUBLIÉES

Une lettre intitulée *Aider les pères pour le bien-être de tous les membres de la famille*, dont l'auteur est Carl Lacharité, professeur à l'Université du Québec à Trois-Rivières, a été diffusée dans le journal *Le Soleil*. Une deuxième lettre écrite conjointement par le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité et le Réseau Maisons Oxygène a été publiée par Québecor Média.

## SONDAGE

# UN PÈRE SUR SEPT A BESOIN D'AIDE

Le sondage commandé par le RVP auprès de la firme SOM a été réalisé auprès de 2119 pères québécois ayant au moins un enfant de moins de 18 ans et qui s'identifient personnellement à ce rôle parental. Les données recueillies au cours du mois de mars révèlent qu'après deux ans de pandémie, 1 père québécois sur 7 est en situation de détresse psychologique élevée et a besoin de soutien.

## Un père sur sept en situation de détresse psychologique

13 %

des pères québécois présentent un indice de détresse psychologique élevé.

66 %

des pères québécois les plus vulnérables n'ont bénéficié d'aucune aide psychosociale.

Fait préoccupant, seulement 34% de pères en situation de détresse psychologique ont consulté une ressource d'aide au cours de la dernière année. Ainsi, les deux tiers des pères les plus vulnérables n'ont bénéficié d'aucune aide psychosociale.

## 5 FACTEURS ASSOCIÉS À UNE PLUS GRANDE DÉTRESSE

Les données du sondage font ressortir les cinq facteurs associés à une plus grande détresse psychologique.

### 1 Violence subie dans l'enfance

Près de six pères sur dix (58 %) disent avoir vécu de la violence (toutes formes confondues) dans leur milieu familial dans l'enfance. Si la violence physique mineure est la forme la plus fréquente (53 %), les agressions psychologiques sont mentionnées par 36 % des répondants, et la violence physique sévère, par 20 % d'entre eux. Par ailleurs, près d'un père sur dix (9 %) dit avoir été victime d'agression sexuelle.

les pères monoparentaux, particulièrement ceux ayant vécu une séparation au cours des cinq dernières années, notamment au chapitre du sentiment de valorisation par le coparent.

27 % indiquent que les problèmes liés à l'éducation de leurs enfants sont souvent difficiles à résoudre. Autrement dit, si les pères s'estiment généralement bien outillés pour accomplir leur rôle, c'est dans la gestion des difficultés au quotidien qu'ils semblent être davantage mis au défi.

### 3 Faible utilisation des ressources de soutien psychosocial

Si 46% des pères disent avoir consulté un médecin ou un professionnel de la santé au cours de la dernière année, seulement 14% disent avoir fait de même avec une ressource ou un intervenant psychosocial.

### 5 Absence d'aide de l'entourage pour les soutenir dans l'exercice de leurs responsabilités parentales

Plus de la moitié des pères sondés disent ne pas pouvoir compter, ou pouvoir rarement le faire, sur l'aide de leurs parents (59 %) ou de leurs beaux-parents (64 %) pour les soutenir dans l'exercice de leurs responsabilités familiales. Le recours à de l'aide de la part d'autres membres de la famille ou d'amis est encore moins fréquent (respectivement 69 % et 76 % y ont peu ou pas accès).

### 2 Relation coparentale négative

La proportion de pères qui se disent insatisfaits de leur relation avec leur coparent varie entre 13% et 18%, selon les différentes composantes mesurées (communication, partage des tâches, valorisation et cohérence). Elle peut toutefois atteindre 35% chez

### 4 Manque de confiance dans les habiletés parentales

Alors que la majorité des pères évaluent plutôt positivement les éléments touchant à leur confiance (par exemple, le fait d'estimer avoir toutes les habiletés nécessaires pour être un bon père,

## La résilience, un antidote à la détresse

83 %

des pères québécois présentent une résilience normale ou élevée.

La résilience désigne la propension à se relever rapidement, ou facilement, d'une épreuve. Elle a ici été mesurée à partir du Brief Resilience Scale, qui permet d'accorder un « score de résilience » à partir d'une autoévaluation portant sur six éléments. Ainsi, 62 % des pères québécois présentent une résilience normale ou moyenne, 21 % une résilience élevée (supérieure à la moyenne) et 17 % une faible résilience. Ces derniers sont plus nombreux chez les pères ayant un indice de détresse psychologique élevé (43 %), les pères sans emploi (29 %), les pères ayant vécu une séparation récente (27 %) et ceux ayant vécu de la violence dans l'enfance.

# SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA PATERNITÉ

## LANCEMENT

L'événement a été lancé en ligne le 13 juin à 10 h. L'activité a permis de souligner les 10 ans de la semaine, mais surtout de dévoiler les résultats du sondage SOM portant sur les vulnérabilités des pères québécois. Carl Lacharité, professeur à l'Université du Québec à Trois-Rivières, a présenté les faits saillants du sondage et un panel de trois invités a commenté ceux-ci. Le panel était composé de Diane Dubeau, professeure à l'Université du Québec en Outaouais, Patrick Desbiens, président du Réseau Maisons Oxygène, et René Bouffard, directeur de Pères séparés inc. L'événement était animé par Raymond Villeneuve, directeur général du RVP.

Les pères aussi peuvent vivre des difficultés, s'enfermer, s'isoler, ne pas trouver de solution. Cette détresse-là va avoir un effet sur eux, sur leurs enfants, sur leurs conjointes, et si on ne s'y penche pas, c'est sûr que les problèmes peuvent perdurer et s'aggraver.

Raymond Villeneuve

Un élément que je trouve particulièrement important, c'est que les pères rapportent ne pas utiliser le soutien professionnel. Surtout lorsqu'ils mentionnent de la détresse, c'est les deux tiers des pères qui disent ne pas utiliser ces soutiens-là.

RDI – D'ABORD L'INFO  
Marc-André Masson,  
entrevue de Carl Lacharité

Le grand message de la journée d'aujourd'hui c'est que ce n'est pas un signe de faiblesse de demander de l'aide, au contraire, c'est un signe de force, car c'est difficile. Ça prend du courage, et si on le fait, c'est le plus beau cadeau de fête des Pères que l'on peut se faire à soi, à nos enfants et à nos proches.

RDI – LE QUÉBEC LE MATIN  
Frédérique Guay,  
entrevue de Raymond Villeneuve

## À la radio

Il y a des écarts importants quand on regarde les taux de consultation des hommes et des femmes... et ce qu'on voit, chez la génération la plus jeune; ce qu'on voit, c'est que les comportements évoluent, ils sont moins stéréotypés, ils veulent vivre une parentalité plus égalitaire. Mais quand arrive une période de crise, souvent ce qu'on constate, c'est que les vieux réflexes reviennent et le fait de demander de l'aide, de se rendre vulnérable, le fait de dire ch'pu capable, je suis à bout, j'ai tout essayé y'a pu rien qui marche, même pour les jeunes hommes, c'est extrêmement difficile.

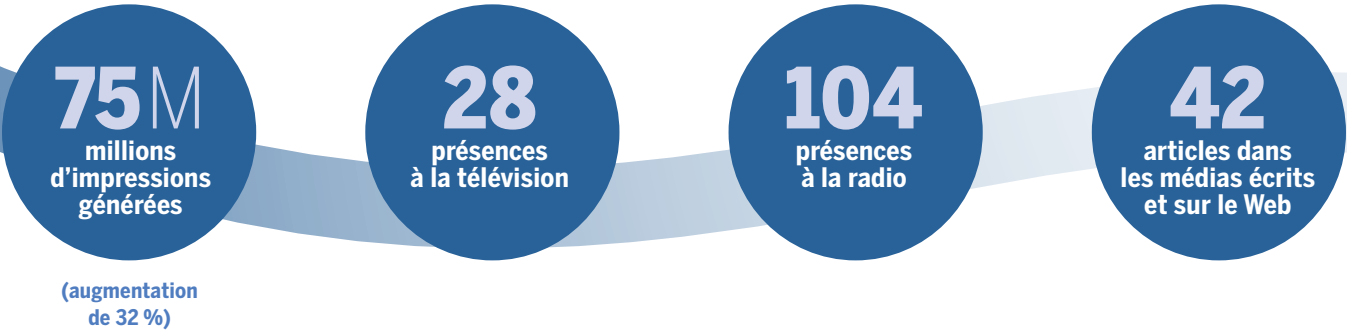
ICI PREMIÈRE – DU CÔTÉ DE CHEZ CATHERINE  
Catherine Perrin,  
entrevue de Raymond Villeneuve



## RÉSULTATS OBTENUS

### DES RETOMBÉES MÉDIATIQUES ENCORE PLUS GRANDES QU'À L'ÉDITION PRÉCÉDENTE

Depuis deux ans, les retombées médiatiques de l'événement dépassent nos attentes et atteignent de nouveaux sommets. Grâce à une réflexion stratégique amorcée bien avant l'événement, à un travail en partenariat avec plusieurs partenaires et à une collaboration avec une firme-conseil en matière de relations de presse, la campagne a généré 75 millions d'impressions par le biais d'un nombre très élevé de présences à la télé et à la radio.



## RETOMBÉES SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX ET SUR LE WEB

La Semaine Québécoise de la Paternité s'est aussi déployée sur les plates-formes de réseaux sociaux du RVP (Facebook, Instagram et Twitter), soutenue par la mise en ligne, sur notre site Web consacré à l'événement, de contenus exclusifs disponibles en français et en anglais. Un concours pour les parents a été lancé sur notre page Facebook, le jour de la fête des Pères (Le meilleur papa au monde), afin de favoriser la participation bienveillante des mamans et des papas !

248K utilisateurs ont été rejoints sur Facebook, Instagram et Twitter

20K interactions globales totales

## MOBILISATION DES PARTENAIRES

Avant la pandémie, une centaine d'activités étaient inscrites annuellement à la Semaine Québécoise de la Paternité. En 2020, le total est tombé presque à zéro. En 2021, il y en a eu une vingtaine et, en 2022, une quarantaine d'initiatives étaient inscrites à l'événement. Le RVP espère que la tendance à la hausse se poursuivra puisque ces activités permettent à la Semaine Québécoise de la Paternité de vivre dans les régions du Québec.



40 activités présentées dans 13 régions du Québec

17<sup>e</sup> édition

# SU-PÈRE CONFÉRENCE

La Su-Père Conférence est l'événement-phare du RVP. Ce colloque permet à notre organisation de réunir, chaque année, les membres de son réseau, de les sensibiliser et de les mobiliser afin de valoriser collectivement l'engagement paternel. La 17<sup>e</sup> édition, présentée les 16 et 17 février à l'Hôtel Universel de Montréal, a marqué le retour en présentiel après deux années d'événements virtuels en contexte de pandémie. Près de 300 personnes ont participé à cette édition et le colloque a obtenu une note de 4,7 sur 5 en termes de satisfaction générale des participants.



289

personnes  
participantes

91

organisations  
représentées

96

personnes  
ont répondu à  
l'évaluation

(33% des  
participants)

## RÉSULTATS DE L'ÉVALUATION

4,7/5

Satisfaction  
générale  
des participants

4,0/5

Moyenne des notes  
données à la clarté  
des contenus

4,0/5

Moyenne des notes  
données à la pertinence  
des contenus

4,1/5

Moyenne obtenue  
pour le dynamisme  
des présentations

## 30 conférenciers et conférencières, 14 présentations dont 1 dévoilement exclusif des résultats d'une étude

Présentation des résultats d'une étude réalisée à partir d'un sondage SOM et portant sur la vulnérabilité et la résilience des pères ayant des enfants à besoins spéciaux.



Carl Lacharité, Ph. D.  
Directeur scientifique  
de l'étude et professeur  
titulaire au Département  
de psychologie à  
l'Université du Québec  
à Trois-Rivières

## 12 conférences et ateliers présentés

Introduction  
à l'intervention  
auprès des pères :  
atelier d'initiation  
du PAPPa

Devenir père :  
un programme  
novateur d'intervention  
périnatale pour  
les futurs et  
nouveaux pères

Le père que je veux  
être, c'est...

Évaluer nos programmes  
et nos services en  
paternité... oui mais...  
par où commencer ?

DPJ 101 - Mieux  
comprendre et  
accompagner un  
père dans les services  
de la protection  
de la jeunesse

Proche aide, aide,  
paternité et  
coparentalité :  
des défis importants  
à relever !

Comment inclure  
tous les parents ?  
Atelier exploratoire sur  
l'inclusion des réalités  
des pères et des parents  
de la diversité sexuelle  
et de genre

Trois projets inspirants  
visant à soutenir  
l'exercice de la  
coparentalité et  
l'engagement paternel !

Présentation du  
guide J'ai des droits  
comme père !

Soutenir l'adaptation  
des pratiques  
des organismes  
communautaires  
pour mieux répondre  
aux besoins des pères  
immigrants

Mobiliser les acteurs  
du secteur Famille  
pour prévenir la violence  
conjugale

RQAP - Des nouvelles  
mesures permettant  
une plus grande  
implication des pères



## Données sociodémographiques des personnes participantes

69%

F

31%

H



- Organisme communautaire Famille (OCF)
- Organisme en périnatalité
- Organisme communautaire (OC)
- Institution universitaire
- Regroupements nationaux
- Organisme secteur Handicap
- Organisme communautaire en hébergement
- Gouvernement
- Autres

7<sup>e</sup> édition

# GALA PATERNITÉ

Le Gala Paternité vise à reconnaître des individus ou des organisations qui ont apporté une contribution significative à la valorisation de l'engagement paternel au Québec. Cet événement bisannuel en était à sa septième édition et était animé par le comédien Vincent Graton et Meeker Guerrier. Le gala a permis de remettre 4 distinctions à des lauréats issus du milieu universitaire, du milieu communautaire et du grand public.



**Vincent Graton**  
Acteur et animateur  
à la radio



**Meeker Guerrier**  
Animateur à la télévision,  
chroniqueur et  
journaliste sportif



” *Magnifique et touchante  
présentation. Bravo à l'équipe  
de feu du RVP pour le gala et  
cette Su-Père Conférence !*

” *Très beau gala !  
Très émouvant !  
J'ai également beaucoup  
apprécié l'historique  
du RVP. Raymond  
était très éloquent !*

” *C'était touchant et  
authentique. Le directeur  
du RVP a une façon  
incroyable de raconter  
une histoire et de toucher  
les gens.*

” *Bon choix d'animateurs  
très impliqués et adaptés  
au contexte. Bravo !*

## QUATRE PRIX REMIS LORS DU GALA PATERNITÉ

### Bourse de recherche en paternité de 3 000\$



Diane Dubeau, professeure titulaire du Département de psychoéducation et de psychologie de l'Université du Québec en Outaouais, en collaboration avec le RVP, a remis une bourse de 3 000 \$ à Seena Fortin, étudiante au doctorat de l'Université Laval, pour le caractère novateur de son projet doctoral, qui contribuera à un avancement certain des connaissances dans le domaine de la paternité.

### Prix Coup-de-Cœur Paternité 2023



Le prix initiative Coup-de-Cœur Paternité, accompagné d'une bourse de 1 500 \$, vise à reconnaître l'excellence d'un projet dont l'objectif est de valoriser l'engagement paternel. Le jury, composé de pères utilisateurs de services, a sélectionné l'initiative lauréate parmi les 18 projets présentés. L'organisme RePère a remporté le prix Coup-de-Cœur Paternité 2023 pour son programme Harmonie.

### Prix Grand-papa 2023



Dans le cadre d'un concours lancé sur les réseaux sociaux, dans lequel les participants devaient expliquer pourquoi leur grand-père était le meilleur grand-papa, le RVP a reçu 312 textes. Après une première sélection de 17 textes, l'équipe du RVP a procédé à un vote individuel. Le prix Grand-papa 2023 a été remis à Geneviève Saindon-L'Écuyer pour son texte très touchant portant sur M. Yvon Larivière, le grand-papa de la famille.

### Prix Hommage Paternité 2023



Le prix le plus prestigieux de la soirée, le prix Hommage Paternité 2023, a été décerné à M. Carl Lacharité pour sa contribution exceptionnelle à la valorisation de la paternité au Québec. M. Lacharité a mené de très nombreux travaux de recherche sur les réalités paternelles. Il a aussi été un acteur de premier plan ainsi qu'un partenaire important pour le RVP dans de nombreux projets structurants qui ont généré des retombées importantes pour les organismes communautaires et les pères québécois. Raymond Villeneuve, directeur du RVP, a rendu hommage à M. Lacharité en présence de sa famille, qui a participé au gala pour l'occasion.

” *Il s'agit de l'amoureux de ma mère, notre Pépère à nous, trop humble pour se faire appeler grand-papa, même si c'est vraiment ce qu'il est puisqu'il a aussi été comme un papa pour moi. C'est celui qui prend le temps et qui est présent par ses gestes simples comme les crêpes du dimanche, les siestes sur le divan et ses mots tendres comme « Viens ici toi mon p'tit barbouillé. » C'est celui qui, au lieu de « chialer » quand les enfants sont « tannants », nous ramène sur terre en disant : « Ils sont pas à l'âge d'être calmes. » Il est présent pour tous les événements petits et grands, il est patient et bienveillant. Notre Pépère, c'est le meilleur, il a l'odeur du bon pain maison et du sirop d'érable, c'est un humain réconfortant pour nous tous.*

Geneviève Saindon-L'Écuyer

20<sup>e</sup> édition

# COMMUNAUTÉ DE SAVOIRS ET DE PRATIQUES SUR LA PATERNITÉ

Le lendemain de la Su-Père Conférence avait lieu la 20<sup>e</sup> édition de la Communauté de Savoirs et de Pratiques sur la Paternité. Animée par Carl Lacharité, cette journée a permis aux 94 personnes participantes de réfléchir collectivement à une stratégie d'action visant à favoriser la coparentalité et l'engagement paternel en période périnatale. Cette réflexion s'inscrit dans un projet plus large visant à mettre sur pied une plate-forme stratégique portant sur ces enjeux qui sera diffusée dans le cadre de la Semaine Québécoise de la Paternité. Cette rencontre a obtenu une note de 4,3 sur 5 auprès des personnes participantes quant à leur niveau de satisfaction générale.



Carl Lacharité, professeur titulaire au Département de psychologie à l'Université du Québec à Trois-Rivières

94  
personnes  
participantes

4,3/5  
Taux de  
satisfaction  
des participants

## Apprentissages constatés par les personnes participantes

*Inclure les pères ne signifie pas de moins se préoccuper de la mère, mais bien de considérer chaque parent, selon ses besoins spécifiques.*

*L'importance de regarder nos biais inconscients dans nos services afin de favoriser la participation des pères.*

*Je retiens également que, même au sein de mon organisation, il y a encore beaucoup de travail à faire pour intégrer les pères, pour que les actions suivent les mots.*

*L'importance de compter sur un porteur de dossier paternité dans chaque organisation et la sensibilisation des directions générales.*

*L'importance de s'appuyer et mettre en valeur les points positifs des pères.*

## Une évaluation positive de la part des personnes participantes

*Nous avons vraiment eu du plaisir à échanger sur les enjeux de la paternité en périnatalité. Les activités étaient géniales !*

*Une activité dynamique et pertinente.*

*Merci pour l'animation dynamique et la guerre de boules de papier! J'ai vraiment apprécié ma première participation. Comme représentante d'un réseau, j'y avais aussi ma place.*

*J'ai adoré la formule. Bravo à l'équipe!*

*Très intéressant comme animation! Ça permet de faire des constats et de rêver à ce que nous voulons mettre en place dans nos services.*

## Les personnes participantes font une bataille de boules de papier



En début de journée, les personnes participantes se sont livrées à une activité brise-glace visant à identifier cinq obstacles à l'intégration de l'approche coparentale et de l'engagement des pères en périnatalité. Une fois ces obstacles notés sur une feuille, les personnes participantes ont été invitées à faire une guerre de boules de papier, ce qui a déclenché l'euphorie générale. L'activité s'est terminée par un partage collectif des enjeux inscrits sur les boulettes que chacun et chacune ramassait.

## Réalisation d'une activité de type World Café

En fin de journée, les personnes présentes ont participé à une activité de type World Café visant à identifier des pistes d'action liées à cinq étapes de la trajectoire de services en période périnatale. Ces pistes d'action serviront à élaborer la plate-forme stratégique qui sera diffusée en juin prochain dans le cadre de la Semaine Québécoise de la Paternité.

## 220 pistes d'action identifiées par les personnes participantes en lien avec 5 étapes de la trajectoire de services en période périnatale

- La conception et les premières semaines de grossesse
- L'accouchement
- Les rencontres prénatales
- Le suivi et l'accompagnement postnataux
- En cas de problèmes ou de difficultés (deuil prénatal, prématurité, dépression postnatale, violence conjugale, etc.)





# PAPA

## PPa

### **PAPPa et grands projets**

Résultats du Programme  
d'adaptation des pratiques  
aux réalités paternelles  
(PAPPa)

---

Recension 2022  
des modalités de soutien  
offertes aux pères québécois

---

Développements  
du PAPPa

---

Trois projets de soutien  
aux pères de personnes  
ayant un handicap

---

Projet d'adaptation  
des pratiques des organismes  
communautaires aux réalités  
des pères immigrants

---

Projet en prévention  
de la violence conjugale

---

Projet-pilote  
en conciliation famille-  
travail-études (CFTÉ)

# RÉSULTATS DU PROGRAMME D'ADAPTATION DES PRATIQUES AUX RÉALITÉS PATERNELLES (PAPPa)



Le RVP a continué cette année d'assurer le déploiement de son Programme d'Adaptation des Pratiques aux réalités Paternelles (PAPPa), un programme novateur dont le but est d'accompagner les organisations de la communauté qui souhaitent adapter leurs pratiques aux réalités paternelles. Le PAPPa vise notamment les secteurs suivants : organismes communautaires Famille (OCF), haltes-garderies communautaires, centres de ressources périnatales, centres de la petite enfance, municipalités et concertations. Au cours des dernières années, trois nouveaux secteurs sont devenus des partenaires clés avec qui nous menons des actions structurantes : organismes de soutien aux parents de personnes ayant un handicap, organismes de soutien à la communauté d'expression anglaise et organismes en immigration.

Les activités et l'offre de services du PAPPa ont beaucoup évolué au cours des dernières années, notamment en raison du nombre croissant de grands projets, incluant des démarches d'accompagnement personnalisé, ou encore du travail nécessaire pour se familiariser aux réalités de nouveaux secteurs. La pandémie a aussi donné lieu à des changements importants. Si les demandes en provenance des organismes terrain reprennent progressivement, l'offre d'activités en virtuel est devenue incontournable et nous amène à repenser nos services et outils.

Dans ce contexte, le PAPPa est fier de pouvoir annoncer une augmentation, par rapport à l'année dernière, à la fois des activités réalisées ainsi que, des organisations et des personnes rejointes !

106  
activités  
réalisées  
+16 %

734  
organisations  
rejointes  
+26 %

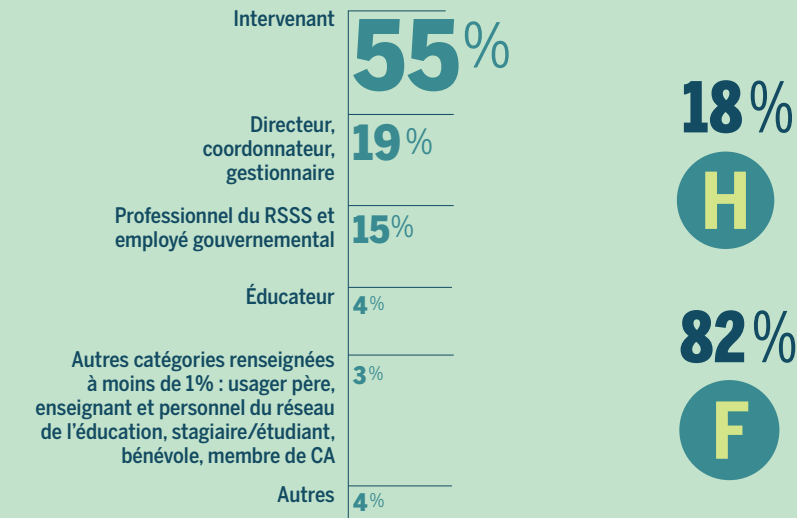
1182  
personnes  
rejointes  
+9 %

|                 |                                                                                      | Activités        |                |                 |
|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|-----------------|
|                 |                                                                                      | Nbre d'activités | Org. rejointes | Pers. rejointes |
| Formations      | Atelier Intervenir auprès des pères – organismes communautaires                      | 6                | 38             | 71              |
|                 | Atelier Intervenir auprès des pères – périnatalité                                   | 1                | 1              | 12              |
|                 | Atelier Accompagner les pères immigrants                                             | 5                | 75             | 105             |
|                 | Atelier Soutenir les pères en situation de rupture dans un contexte de coparentalité | 3                | 84             | 122             |
|                 | Atelier Coparentalité, lieu propice pour rejoindre les pères                         | 7                | 18             | 103             |
|                 | Atelier de formation à l'animation des sessions d'entraide Cœur de pères             | 1                | 42             | 50              |
|                 | Atelier de formation à l'animation des sessions d'entraide Coéquipiers père-mère     | 1                | 1              | 7               |
| Accompagnements | Atelier d'appropriation du guide du PAPPa                                            | 2                | 15             | 21              |
|                 | Formation sur mesure                                                                 | 12               | 220            | 275             |
|                 | Activité de coaching/analyse de besoins/identification de pistes d'action            | 5                | 5              | 9               |
|                 | Activité de focus group (pères/intervenants et gestionnaires)                        | 7                | 22             | 44              |
|                 | Participation à des événements/conférences                                           | 3+1              | 157            | 283             |
|                 | Rencontre de travail avec des partenaires de projets                                 | 52               | 56             | 80              |
|                 |                                                                                      |                  |                |                 |

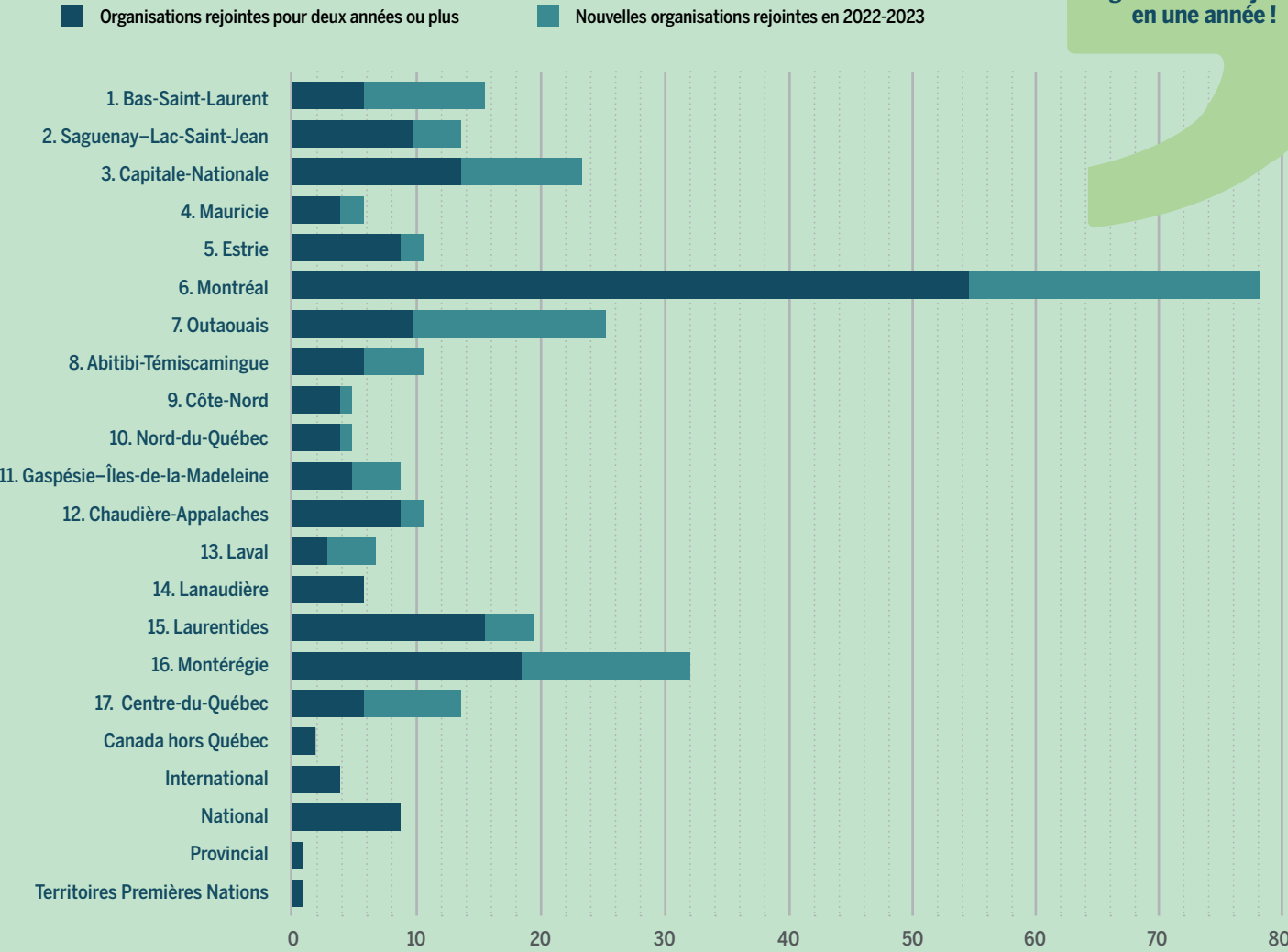
## COMITÉ DE SOUTIEN

- Nathalie Jalabert  
Directrice du PAPPa
- Carl Lacharité  
Professeur et chercheur à l'UQTR et membre du CEIDEF
- Daniel Lapalme  
Formateur et agent de liaison, PAPPa
- Mardoché Mertilius  
Formateur et agent de liaison, PAPPa
- Mathilde Pointud  
Coordonnatrice de projet, PAPPa
- Raymond Villeneuve  
Directeur général du RVP

## FONCTION EXERCÉE ET GENRE DES PERSONNES REJOINTES



## ORGANISATIONS DIFFÉRENTES REJOINTES PAR RÉGION



35%  
de nouvelles  
organisations rejointes  
en une année !

# RECENSION 2022 DES MODALITÉS DE SOUTIEN OFFERTES AUX PÈRES QUÉBÉCOIS

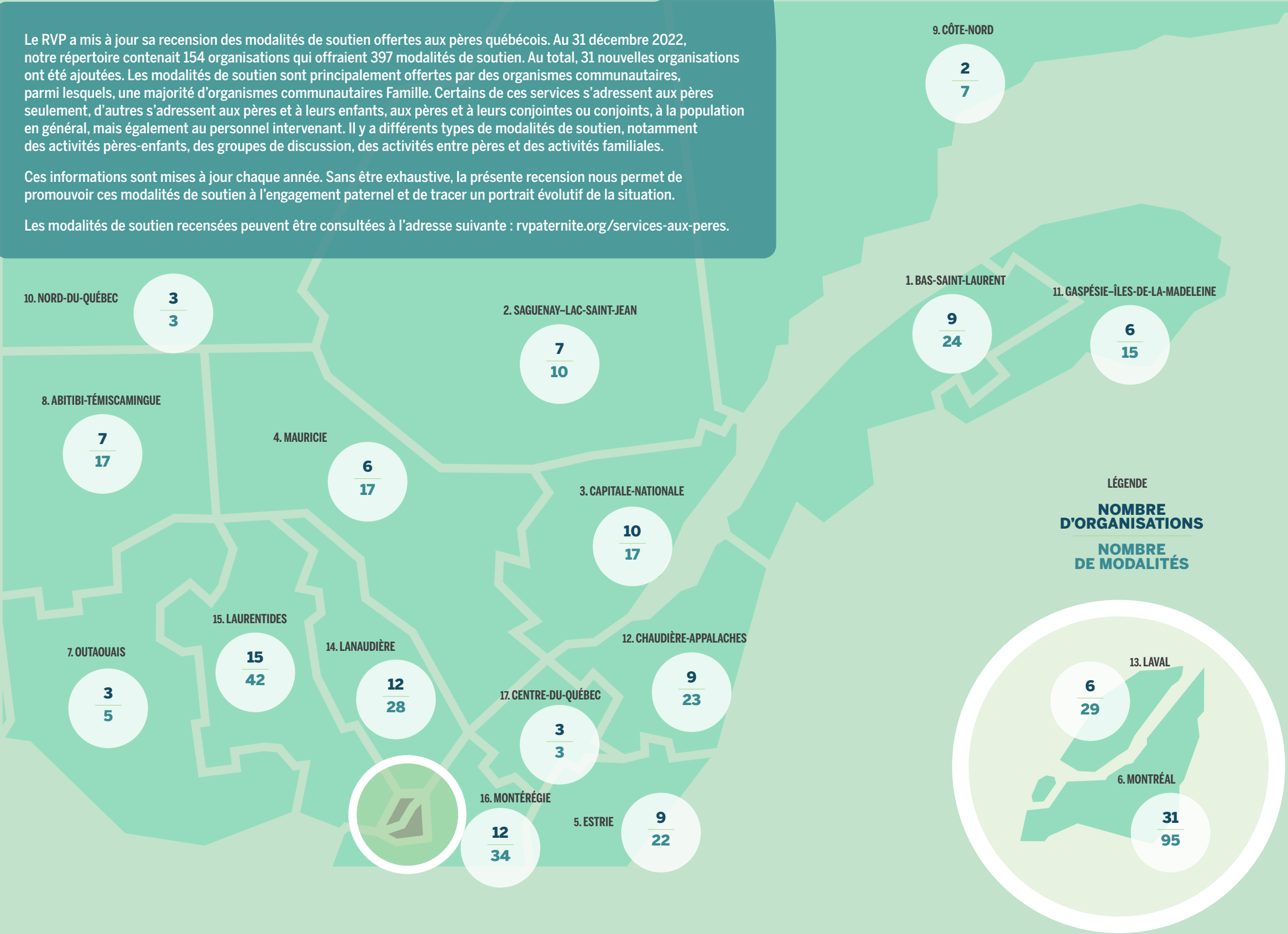
154  
Total  
organismes

397  
Total  
modalités

Le RVP a mis à jour sa recension des modalités de soutien offertes aux pères québécois. Au 31 décembre 2022, notre répertoire contenait 154 organisations qui offraient 397 modalités de soutien. Au total, 31 nouvelles organisations ont été ajoutées. Les modalités de soutien sont principalement offertes par des organismes communautaires, parmi lesquels, une majorité d'organismes communautaires Famille. Certains de ces services s'adressent aux pères seulement, d'autres s'adressent aux pères et à leurs enfants, aux pères et à leurs conjointes ou conjoints, à la population en général, mais également au personnel intervenant. Il y a différents types de modalités de soutien, notamment des activités pères-enfants, des groupes de discussion, des activités entre pères et des activités familiales.

Ces informations sont mises à jour chaque année. Sans être exhaustive, la présente recension nous permet de promouvoir ces modalités de soutien à l'engagement paternel et de tracer un portrait évolutif de la situation.

Les modalités de soutien recensées peuvent être consultées à l'adresse suivante : [rvpaternite.org/services-aux-peres](http://rvpaternite.org/services-aux-peres).



## Faits saillants sur les organisations

- 154 organisations, réparties dans les 17 régions administratives du Québec, offrent des modalités de soutien à l'engagement paternel.
- 31 nouvelles organisations se sont ajoutées cette année.
- 80 organisations offrant des modalités de soutien aux pères sont des organismes communautaires Famille, 54 sont d'autres types d'organismes communautaires.
- 17 organisations travaillant en périnatalité offrent des services spécifiques aux pères ou inclusifs de ceux-ci.

## Faits saillants sur les modalités de soutien

- 397 modalités de soutien sont inscrites au répertoire Web.
- Il y a 29 types de modalités de soutien.
- 113 activités pères-enfants sont offertes par 94 organisations répertoriées, ce qui en fait la modalité de soutien la plus présente dans le répertoire.
- 18 organisations offrent un total de 24 emplacements différents pour héberger les pères et leurs enfants, et ce, dans 13 des 17 régions administratives du Québec.
- 4 types de modalités de soutien s'adressent aux pères qui se regroupent pour discuter, échanger, s'entraider et se soutenir; 137 modalités de soutien font partie de ces 4 catégories.

# DÉVELOPPEMENTS DU PAPPa

Grâce au soutien et à la collaboration de partenaires clés ainsi qu'à l'engagement des milieux, une diversité d'actions a été mise en œuvre cette année encore pour soutenir l'adaptation des pratiques aux réalités paternelles. Les pages suivantes présentent un aperçu des réalisations du PAPPa autour des grands axes suivants :

- > Poursuivre les grands projets en cours
- > Développer de nouveaux projets d'envergure
- > Actualiser et enrichir les outils et l'offre de services du programme

## GUIDE DU PAPPa

Le guide du PAPPa, maintenant disponible en français et en anglais, continue de susciter l'intérêt de ceux qui souhaitent acquérir des connaissances et des outils pour mieux rejoindre et soutenir les pères, que ce soit dans le milieu communautaire ou institutionnel.

208 guides vendus

2 ateliers d'appropriation du guide PAPPa donnés



## WEBINAIRES PAPPa 2022-2023

Notre offre de webinaires PAPPa, ouverts à tous, a été enrichie cette année avec la réalisation de 5 activités!

|               |                                   |                                                                                        |              |
|---------------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Mai 2022      | Activité de formation             | Introduction à l'intervention auprès des pères                                         | 36 personnes |
| Novembre 2022 | Activité d'information            | Renouvellement du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes (PAMSBEH) | 71 personnes |
| Décembre 2022 | Activité de formation             | Introduction à l'accompagnement des pères immigrants                                   | 42 personnes |
| Janvier 2023  | Activité de partage d'expériences | Activité d'échanges sur l'animation de sessions d'entraide Cœur de Pères               | 50 personnes |
| Mars 2023     | Activité de formation             | Introduction au soutien des pères en situation de rupture                              | 67 personnes |

## L'ÉQUIPE DU PAPPa S'AGRANDIT !

Le PAPPa, qui était composé de 2 personnes en 2021, puis de 3 en 2022, compte, en avril 2023, **5 membres dans son équipe !** Deux nouvelles coordonnatrices de projets ont rejoint le PAPPa cette année. Trois nouveaux formateurs et agents de liaison devraient également être embauchés dans l'année à venir pour soutenir la réalisation des grands projets.



## PRÉSENTATIONS POWERPOINT

Le PAPPa travaille à l'actualisation, dans le fond et la forme, des présentations PowerPoint utilisées lors des ateliers de formations.

- Des contenus révisés
- Des données actualisées et enrichies
- Un visuel attrayant
- Un format plus adapté au virtuel

## ACTIONS AUPRÈS DU CHSSN

### Accompagnement personnalisé des NPI

Le RVP a poursuivi cette année, en collaboration avec le Community Health and Social Services Network (CHSSN), son projet de soutien à l'adaptation des pratiques aux réalités paternelles auprès des NPI offrant des services aux familles d'expression anglaise.

**3 nouveaux NPI**, pour un total de **10 organismes membres du CHSSN**, ont reçu à ce jour un accompagnement personnalisé, incluant de la formation, des outils et un soutien dans la mise en place d'actions ciblées. Différentes **activités de communication et de sensibilisation** ont également permis de rejoindre plusieurs NPI à travers le Québec.

- Présentation de l'offre de services du RVP
- Présentation des outils Coparentalité
- Présentation de la Semaine Québécoise de la Paternité et du matériel de promotion adapté aux organismes et aux familles d'expression anglaise
- Participation à l'événement Bâtir ensemble

### Participation à l'événement Bâtir ensemble

Le directeur général du RVP a effectué une présentation fort remarquée lors de l'événement Bâtir ensemble présenté par le CHSSN les 18 et 19 janvier derniers à Québec. La présentation portait sur de récentes données produites par le RVP quant aux vulnérabilités particulières des pères québécois d'expression anglaise ainsi que sur la collaboration inspirante entre le CHSSN et notre regroupement visant à soutenir l'adaptation des pratiques des membres du CHSSN aux réalités paternelles.



## RELAIS-PÈRES Une pratique de proximité pour soutenir les pères en situation de vulnérabilité

Cette année, dans le cadre d'un projet en santé mentale :

- La formation Relais-Pères a été **adaptée** et **traduite** pour le réseau ;
- **9 personnes de 5 organismes** différents ont participé à la formation.

Issu de la recherche-action, avec pour objectif premier de favoriser le mieux-être des enfants, Relais-Pères vise à former des personnes intervenantes à une pratique de proximité pour soutenir les pères en situation de vulnérabilité. Ce service s'appuie sur un travail d'accompagnement pour :

- Rejoindre, dans leur milieu naturel, les pères en situation de vulnérabilité ;
- Leur offrir une présence et un soutien continu dans différentes sphères de leur vie ;
- Les accompagner vers et dans les ressources du milieu ;
- Favoriser leur participation sociale.



## NOUVEAU Volet Pères immigrants

Dans le cadre du même projet, un nouveau volet de la collaboration entre le CHSSN et le RVP a vu le jour cette année pour répondre à un besoin identifié sur le terrain : soutenir, par de la formation et de l'accompagnement personnalisé, plusieurs organismes qui travaillent auprès de familles immigrantes et qui ont de la difficulté à rejoindre les pères de ces familles.

**7 organismes** offrant des services aux familles d'expression anglaise, incluant des NPI, participent à cette action.

## PROJET DE FORMATION NATIONALE PÈRES ET PÉRINATALITÉ

Le PAPPa réalise actuellement, grâce au soutien financier du ministère de la Famille, un projet de formation nationale relative aux pères et à la périnatalité s'adressant aux intervenants et aux gestionnaires œuvrant dans le milieu communautaire et le milieu institutionnel. Une diversité de profils et d'expertises est représentée dans le comité de pilotage du projet et nous sommes également soutenus par la TÉLUQ dans la production de la formation.



### VOLET 1 Asynchrone

Le volet asynchrone, qui sera hébergé sur le site du RVP et sur le site Web du ministère de la Santé et des Services sociaux, s'articule autour de quatre modules : 1) De la conception à l'accouchement 2) L'accouchement 3) La première année de vie de l'enfant et 4) L'adaptation des pratiques aux réalités paternelles. Chaque module inclut trois types de vidéos :

1. Capsule de connaissances essentielles présentée par une personne experte
2. Capsule de partage d'expériences par des personnes intervenantes
3. Capsule de témoignages de pères

La formation en ligne inclut également plusieurs fiches téléchargeables, une activité d'appropriation et une section Pour aller plus loin.

### VOLET 2 Synchrone

Une fois la formation en ligne complétée, des ateliers d'approfondissement de trois heures seront offerts, à la fois dans le secteur communautaire et dans le réseau de la santé et des services sociaux.

## À VENIR – PROJET NATIONAL DE SOUTIEN À LA COPARENTALITÉ

Le PAPPa est heureux d'annoncer l'obtention d'un financement du Secrétariat à la condition féminine pour réaliser un grand projet national de trois ans visant le soutien à la coparentalité. Parmi les actions prévues dans le cadre de ce projet, soulignons la création et la diffusion des éléments suivants :

- Une formation sur l'approche coparentale et déclinaisons adaptées aux réalités d'au moins six réseaux nationaux venant en aide aux familles québécoises
- Une pièce de théâtre
- Des capsules vidéo et outils portant sur des contextes particuliers dans lesquels s'exerce la coparentalité
- Une plate-forme stratégique produite dans le cadre de la tenue d'un sommet sur la coparentalité



Soulignons finalement que les outils Coparentalité créés l'année dernière dans le cadre du projet Femmes et COVID vont continuer, dans le cadre de ce nouveau projet, à faire l'objet d'actions de promotion et de diffusion !

# TROIS PROJETS DE SOUTIEN AUX PÈRES DE PERSONNES AYANT UN HANDICAP

Trois grands projets de soutien aux pères de personnes ayant un handicap se développent en concertation pour adapter les pratiques de différents milieux aux réalités paternelles. Un comité exécutif composé des coordonnatrices des projets, des agents de liaison-formateurs ainsi que du directeur général du RVP s'assure de la cohérence entre les projets.

DURÉE

OBJECTIFS

BAILLEURS DE FONDS

1

**Projet de soutien aux pères de personnes ayant un handicap**

2023-2026  
3 ans

Accompagner une diversité d'organismes communautaires et d'acteurs offrant des services aux familles de personnes ayant un handicap afin qu'ils puissent mieux rejoindre, inclure et soutenir les pères de personnes ayant un handicap, ainsi que promouvoir l'engagement paternel et la coparentalité.

FONDATION MIRELLA ET LINO SAPUTO

2

**Proche aide et coparentalité**

2022-2026  
4 ans

Permettre aux organismes communautaires Famille (OCF) et à d'autres organismes communautaires (OC) d'acquérir une meilleure compréhension des enjeux et des défis de la coparentalité et de l'engagement paternel pour les parents d'enfants ayant un handicap afin qu'ils puissent mieux les accueillir, les inclure, les orienter et les soutenir.

MINISTÈRE DE LA FAMILLE

3

**Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)**

2023-2024  
1 an

Offrir de la formation sur mesure et un accompagnement personnalisé pour permettre à l'OPHQ de mieux rejoindre et inclure les pères dans les services et les pratiques afin de soutenir l'engagement paternel dans les familles.

OPHQ

## 1 PROJET DE SOUTIEN AUX PÈRES DE PERSONNES AYANT UN HANDICAP

Voici un aperçu d'actions et de réalisations menées durant l'année 2022-2023

Conférence sur la plate-forme l'Accompagnateur présentant les résultats de la démarche et le témoignage de 3 organismes ayant bénéficié d'un accompagnement personnalisé.

32 participants  
3,96/4 Taux de satisfaction du webinaire

Production d'un outil résumant les faits saillants tirés des activités de recherche et de collectes d'informations.



Réalisation d'un schéma récapitulatif sur les principaux éléments de la recension des écrits.



Édition du rapport final du projet-pilote 2021-2022.



**Perspectives 2023-2024 :** La phase 2 du projet a débuté en janvier 2023. Le recrutement pour l'accompagnement personnalisé est en cours ainsi que la programmation d'activités de sensibilisation aux réalités des pères de personnes ayant un handicap.

**Accompagnement personnalisé de 10 à 14 organismes des secteurs Handicap et Proche aide**

**Cibles pour les activités de sensibilisation**  
150 personnes touchées  
40 organismes

## 2 PROCHE AIDANCE ET COPARENTALITÉ

Le projet proche aide et coparentalité s'inscrit dans le cadre de la mesure 26 du Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes (2021-2026). Lors de cette première année, trois grands réseaux ont été accompagnés. Pour chacun d'eux, une analyse des besoins a été effectuée afin de déployer des formations adaptées. Dans ce premier accompagnement, les formations et les outils sont offerts sous forme de pilote.

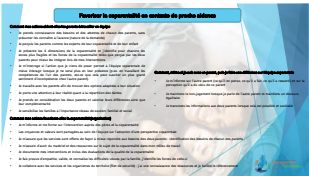
### Fédération québécoise des organismes communautaires Famille (FQOCF)

#### Formation interactive

Réalité de la proche aide et de la coparentalité de parents ayant un enfant avec un handicap

#### Outils proposés pour la formation pilote

- Capsule vidéo de témoignage de parents d'un enfant ayant un handicap
- Pistes d'action en intervention



### Réseau des Centres de ressources périnatales du Québec (RCRPQ)

#### Webinaire

- Réalité de la proche aide et de la coparentalité dans la période 0-2 ans
- Perspective abordant l'accueil du diagnostic et la réalité des relevailles

#### Outils proposés pour la formation pilote

- Capsule vidéo du témoignage d'un père sur l'annonce du diagnostic
- Cahier de notes et aide-mémoire
- Pistes d'action en intervention



### Association des haltes-garderies communautaires du Québec (AHGCQ)

#### Formation offerte sous la forme d'une bibliothèque humaine : ateliers de partage en sous-groupe.

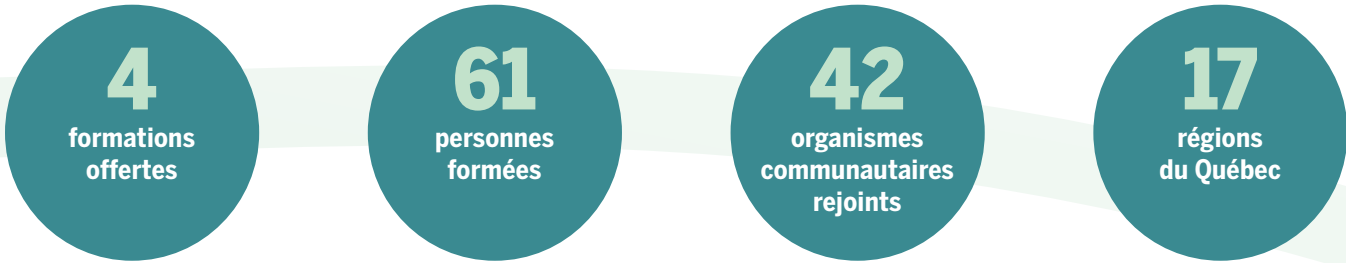
- Livre 1 – père d'enfant ayant un handicap
- Livre 2 – intervenant de l'Étoile de Pacho
- Livre 3 – présentation de la plate-forme l'Accompagnateur

#### Outils proposés pour la formation pilote

- Cahier de notes et aide-mémoire
- Pistes d'action en intervention



## Résultats du projet en chiffres



## 3 OPHQ

Le RVP a conclu une entente avec l'Office des personnes handicapées (OPHQ) portant sur la création d'une formation sur mesure et un accompagnement personnalisé pour le personnel de cette organisation. Le projet se déploiera au cours de la prochaine année.

Les objectifs spécifiques du projet se déclinent ainsi :

- 1

L'acquisition de connaissances théoriques et pratiques sur les réalités paternelles et l'intervention auprès des pères
- 2

Une adaptation des pratiques et des processus existants pour mieux rejoindre et inclure les pères
- 3

Une mobilisation autour de l'importance :
  - De l'engagement paternel pour le bien-être des enfants et des parents
  - D'une approche coparentale égalitaire et inclusive de tous les parents
- 4

Des effets pérennes avec le développement d'un réflexe paternité au sein de l'organisme

# PROJET D'ADAPTATION DES PRATIQUES DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES AUX RÉALITÉS DES PÈRES IMMIGRANTS

Le RVP a entamé cette année la seconde phase du projet portant sur l'adaptation des pratiques des organismes communautaires aux réalités des pères immigrants, dont l'objectif est de rejoindre, sur une période de trois ans, 130 organismes communautaires à travers le Québec, soit en accompagnement personnalisé ou en offre de formation. Les deux tiers des organismes que nous envisageons de rejoindre sont ceux reconnus et financés par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) et qui ont pour mission de soutenir l'intégration des personnes immigrantes, alors que l'autre tiers pourra être composé de tout autre type d'organisme communautaire reconnu.

## WEBINAIRE DE LANCEMENT DU PROJET

Le RVP a organisé, le 23 mars dernier, un webinaire de lancement du projet, auquel ont pris part 55 organismes communautaires de partout au Québec. L'équipe du RVP et le partenaire de recherche, l'Institut universitaire SHERPA, ont explicité, lors de ce webinaire, tant le projet-pilote que celui en cours en mettant l'accent sur les résultats attendus et la démarche adoptée pour y parvenir. Ils n'ont pas manqué de mettre en lumière les avantages pour les organismes communautaires québécois d'adhérer activement au projet et les productions dont ils pourront bénéficier (outils, formations, retombées de la recherche, etc.).

## L'ÉQUIPE DU RVP A PRÉSENTÉ LES DEUX FORMES DE PARTICIPATION DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES AU PROJET, À SAVOIR :

1. L'accompagnement personnalisé, qui consiste en une série d'interventions auprès de l'organisme communautaire afin qu'il adapte ses pratiques aux réalités des pères immigrants. Il s'agira par exemple de soutenir l'équipe de l'organisme dans la définition de ses besoins, la mise en place d'un plan d'action et l'organisation d'activités spécifiques pour les pères immigrants.
2. La formation nationale, qui représente une initiation aux problématiques et enjeux vécus par les pères en contexte migratoire.

### PARTENAIRES

Ce projet de recherche-action est conduit par le RVP, en collaboration avec l'Institut universitaire SHERPA. Il est financé par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration et de l'Intégration et Centraide Grand Montréal.

### DIMENSION RECHERCHE

Nous entendons atteindre les objectifs de ce projet partenarial à l'aide d'une démarche de recherche-action. Cette démarche est définie comme étant une coconstruction d'une compréhension et d'une réponse à un problème faisant intervenir tous les acteurs concernés. Ainsi, nous envisageons de déployer plusieurs outils de collecte de données afin de comprendre la réalité des pratiques au sein de ces organismes, identifier les besoins, connaître les pratiques des intervenants communautaires ainsi que leurs défis afin d'accompagner adéquatement les organisations ciblées. Les données recueillies seront utilisées afin de concevoir 6 outils de soutien à l'adaptation des pratiques des organismes communautaires accompagnés. Ils seront discutés à l'intérieur de l'équipe du projet, mais aussi au sein du réseau communautaire, et ce, lors de différentes activités telles que les formations, la rencontre sur la mobilisation de savoirs et pratiques, etc.



### DES ORGANISMES ADHÈRENT DÉJÀ AU PROJET !

Au total, 15 organismes communautaires de différentes régions du Québec ont déjà exprimé leur souhait d'être accompagnés au cours de la prochaine année ou de suivre la formation nationale afin d'adapter leurs pratiques aux réalités des pères immigrants.

## PERSPECTIVES 2023-2024

Le projet a débuté le 1<sup>er</sup> décembre 2022 et se terminera le 30 novembre 2025. Vous trouverez ci-après les perspectives de déploiement du projet pour l'année 2023-2024.

18

OC  
accompagnés

25

OC  
formés

2

outils  
produits

Mise en place  
d'une communauté  
de savoirs et de  
pratiques



# PROJET EN EN PRÉVENTION DE LA VIOLENCE CONJUGALE

Par cette action, le Regroupement pour la Valorisation de la Paternité (RVP) et le Réseau Maisons Oxygène (RMO) déploient des formations en prévention de la violence conjugale dans les secteurs de services communautaires relevant du ministère de la Famille (organismes communautaires Famille, haltes-garderies communautaires), ainsi qu’auprès des centres de ressources périnatales et des organisations du Réseau Maisons Oxygène. Cela permet aux personnes intervenantes de ces secteurs :

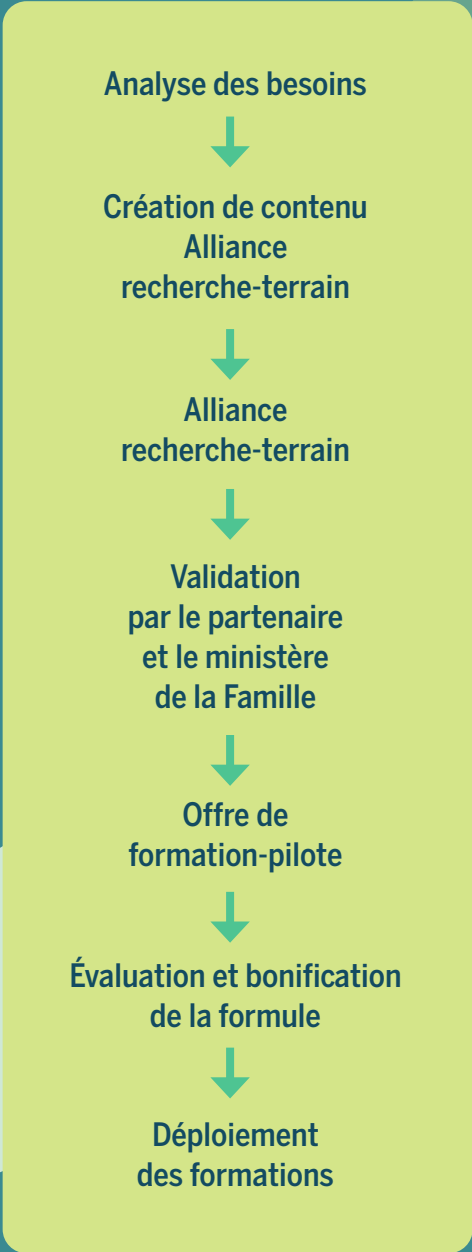
- > De comprendre la violence conjugale;
- > De savoir détecter pour prévenir les situations à risque de dangerosité;
- > De connaître les ressources spécialisées liées aux cellules d’intervention rapide.

## UNE DÉMARCHE MULTISECTORIELLE UNIQUE

Pour la réalisation de ce projet, le RVP travaille en collaboration avec les réseaux nationaux suivants : la Fédération québécoise des organismes communautaires Famille, le Réseau des Centres de ressources périnatales du Québec et l’Association des haltes-garderies communautaires du Québec. Notre regroupement s’est aussi associé au Centre de pédiatrie sociale de Gatineau afin de réaliser un projet-pilote dans le secteur des centres de pédiatrie sociale.

En termes de formation en prévention de la violence conjugale, certains concepts sont communs à toutes les activités offertes. Le défi à relever était cependant de créer des formations répondant aux besoins spécifiques de chacun des secteurs de services en tenant compte de leurs réalités particulières. Comme chaque secteur est unique, avec des particularités et des enjeux qui lui sont propres, nous avons établi la démarche de travail suivante :

Plan d’action spécifique du gouvernement du Québec pour prévenir les situations de violence conjugale à haut risque de dangerosité et accroître la sécurité des victimes 2020-2025.



## UNE COLLABORATION RICHE ALLIANT RECHERCHE ET MILIEUX DE PRATIQUE

Pour réaliser ce tour de force, le RVP a bénéficié de la collaboration de nombreux experts en termes d’intervention auprès des personnes victimes et des personnes auteurs de violence, mais également en ce qui a trait aux enfants exposés à la violence, au travail social et à l’évaluation de projet. Le succès de ce projet est attribuable également à l’engagement de chacun des partenaires sectoriaux et à la mobilisation des personnes intervenantes. Tout cela nous permet de mettre en place un filet de sécurité autour des familles.

## TYPES DE FORMATIONS OFFERTES ET OUTILS CRÉÉS POUR CHAQUE SECTEUR

### OCF

**Communauté de Savoirs et de Pratiques**

#### Outils créés

- Guide et cahier de formation
- Bottin de ressources
- Outils de réseautage

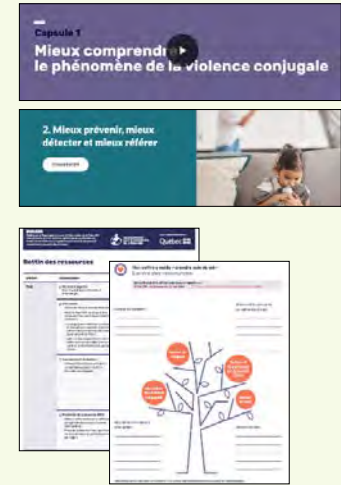


### HGC

**Formation en ligne de type asynchrone via la plate-forme intranet de l’AHGCQ**

#### Outils créés

- Capsules vidéo
- Bottin de ressources
- Outils de réseautage



### CRP

**Formation en visioconférence**

#### Création d’outil en cours

- Guide de formation



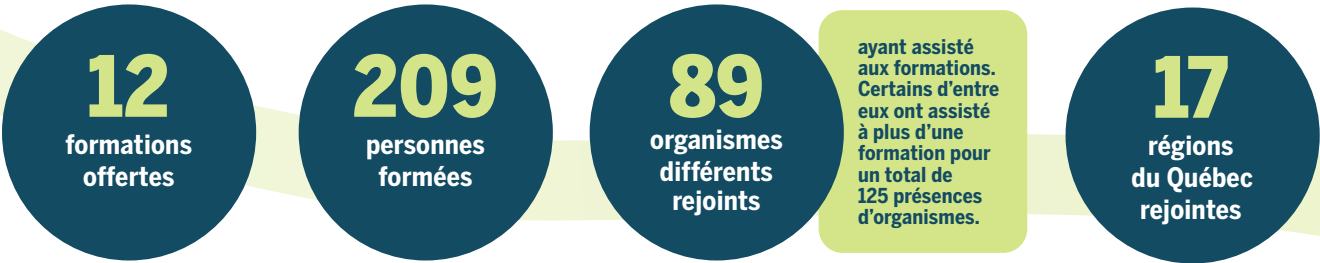
**CENTRE DE PÉDIATRIE SOCIALE DE GATINEAU**

**Formation-pilote en présentiel**

Création d’outil en cours

## LE PROJET EN CHIFFRES

En 2022-2023, les retombées du projet en prévention de la violence conjugale du RVP sont les suivantes :



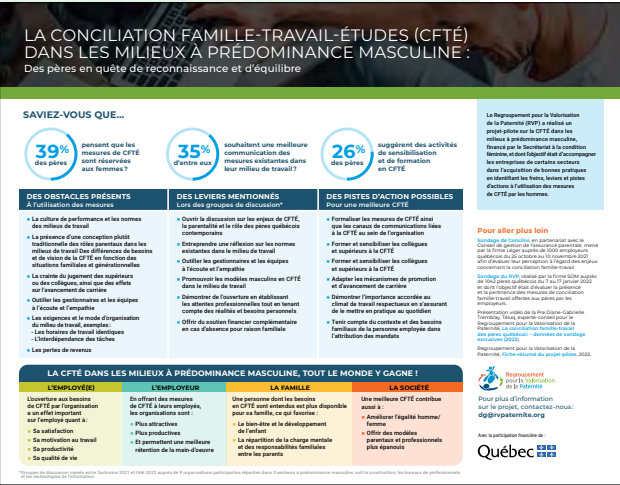
PROJET-PILOTE EN  
CONCILIATION FAMILLE-  
TRAVAIL-ÉTUDES (CFTÉ) –  
ACTIVITÉS RÉALISÉES

Projet-pilote en conciliation  
famille-travail-études – Recommandations

La littérature scientifique nous indique qu’il existe des résistances particulières à la mise en place de mesure de CFTÉ dans les milieux de travail à prédominance masculine. Pourtant, peu de mesures en CFTÉ visent spécifiquement ces milieux, et les réalités de ces secteurs, de même que les enjeux propres à la CFTÉ des pères, sont encore méconnues. En conséquence, le projet-pilote de recherche-action du RVP, soutenu financièrement par le Secrétariat à la condition féminine, avait les objectifs suivants : 1) Déterminer les freins et obstacles connus à cette conciliation tant par les hommes que par les femmes; 2) Colliger les statistiques en ce qui a trait à la CFTÉ dans ces milieux selon les genres; 3) Identifier les stratégies gagnantes et les leviers pour les hommes, renforçant la CFTÉ dans ces milieux de travail; 4) Découvrir des pistes de solution adaptées; et 5) Formuler des recommandations.

ÉTAPES DE LA DÉMARCHE  
ET ACTIVITÉS ASSOCIÉES

| Étapes                                     | Activités                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Collecte de données<br>(Recherche)         | <ul style="list-style-type: none"><li>Recension de la littérature internationale et québécoise</li><li>2 sondages : employeurs et employés</li><li>9 groupes de discussion dans trois types d’entreprises (construction, bureaux de professionnels, technologies de l’information)</li></ul>                                       |
| Activités<br>d’expérimentation<br>(Action) | <ul style="list-style-type: none"><li>4 ateliers de formation pour gestionnaires</li><li>5 ateliers de formation pour personnes employées</li><li>4 séances sectorielles de codéveloppement (bureaux de professionnels et construction)</li></ul>                                                                                  |
| Création d’outils<br>(Action)              | <ul style="list-style-type: none"><li>Site Internet pré-atelier (rvp-cfte.telugu.ca) et post-atelier (rvp-cfte.telugu.ca/post_atelier)</li><li>3 capsules vidéo</li><li>2 présentations PowerPoint pour les formations</li><li>2 aide-mémoire suivant les formations</li><li>1 outil général</li><li>3 outils sectoriels</li></ul> |
| Constats et<br>recommandations             | <ul style="list-style-type: none"><li>Rapport final (disponible sur demande)</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                             |



SOCIÉTÉ

- > Développer de nouvelles connaissances et documenter les réalités et besoins des hommes en matière de CFTÉ
- > Mener des campagnes de sensibilisation sur : la parentalité, la paternité et la CFTÉ, la coparentalité, les retombées sociétales de la CFTÉ et la solidarité collective

ACTEURS COLLECTIFS

Acteurs nationaux

- > Interpeller les acteurs collectifs nationaux : patronat, associations syndicales, organismes parapublics, agents multiplicateurs, etc.
- > Développer des partenariats avec les acteurs collectifs pertinents
- > Tenir des activités de sensibilisation : conférences, webinaires
- > Élaborer des stratégies de mobilisation des acteurs collectifs sectoriels

Acteurs sectoriels

- > Interpeller les acteurs collectifs sectoriels
- > Développer des partenariats avec les acteurs collectifs pertinents
- > Tenir des activités de sensibilisation : conférences, webinaires
- > Élaborer des stratégies de mobilisation des entreprises

Tenant compte des réalités sectorielles

- > Entamer une réflexion sur les logiques et processus d'organisation du travail qui freinent la CFTÉ dans ce secteur
- > Coconstruire et diffuser des contenus et des outils spécifiques aux besoins sectoriels en matière de CFTÉ
- > Élaborer avec les partenaires des stratégies d'implantation de mesures adaptées aux réalités des entreprises de leur secteur

ENTREPRISES

- > Informer et sensibiliser les entreprises à ces enjeux
- > Mettre en œuvre les stratégies adaptées aux réalités des secteurs qui ont été développées en partenariat avec les acteurs collectifs
- > Outiller les entreprises ainsi que les gestionnaires et superviseurs en matière de CFTÉ afin de :
  - Mieux comprendre et répondre aux besoins et réalités du personnel en ce qui a trait à la CFTÉ
  - Mieux accueillir ces ressentis et y réagir, ainsi qu'à leurs conséquences possibles dans les organisations





# COMMUNICATIONS

## Communications

Retombées  
médiatiques

---

Communications  
électroniques

# RETOMBÉES MÉDIATIQUES

Pour la première fois de son histoire, le RVP a généré plus de 93 millions d'impressions grâce à ses présences dans les médias. En tout, 186 retombées médiatiques ont été enregistrées au cours de l'année à la télé, à la radio et dans la presse écrite. Il s'agit d'un record sans précédent. En juin 2022, la campagne *Papa, as-tu besoin d'aide ?* a généré à elle seule 75 millions d'impressions. En novembre, la participation du directeur général du RVP comme porte-parole ainsi que la collaboration avec la Maison Oxygène de Montréal à la diffusion d'une étude sur les pères montréalais ont généré 18 millions d'impressions supplémentaires pour le RVP. Enfin, en février 2023, le RVP a réalisé des actions de communication dans le cadre de la Su-Père Conférence portant sur la question des pères ayant un enfant avec un handicap. Une fois de plus, on a pu constater que la stratégie de communication du RVP, appuyée par la réalisation de sondages et d'études et par la collaboration avec des partenaires stratégiques, porte ses fruits en termes de visibilité auprès du grand public.

## 93,5 millions d'impressions générées au cours de l'année par les actions de communication réalisées par le RVP et son directeur général, Raymond Villeneuve

186 RETOMBÉES MÉDIATIQUES DANS 91 MÉDIAS DIFFÉRENTS

Un record sans précédent !

+205%  
COMPARATIVEMENT À L'ANNÉE 2021-2022 !



30

PRÉSENCES À LA TÉLÉVISION



106

PRÉSENCES À LA RADIO



50

RETOMBÉES DANS LA PRESSE ÉCRITE

416  
MINUTES DE TEMPS D'ANTENNE

62

MINUTES DE TEMPS D'ANTENNE À LA TÉLÉVISION

354

MINUTES DE TEMPS D'ANTENNE À LA RADIO

### PRINCIPAUX MÉDIAS AYANT MENTIONNÉ LE RVP



Il n'y a pas de solution magique. Il faut agir à différents niveaux. Le premier, c'est vraiment de rendre visible la détresse des pères, de la nommer, puisqu'au fond, on en parle très peu. Quand on parle des hommes, des pères, on traite beaucoup plus de leurs problématiques que de leurs difficultés. Il faut aussi envoyer le message très clair à ces hommes que c'est correct d'avoir des problèmes, c'est correct de demander de l'aide.

Raymond Villeneuve  
*La Presse* – 17 novembre 2022

Si on ne porte pas une attention particulière à la réalité des pères, alors la mère se ramasse avec davantage de responsabilités, elle réduit ses heures de travail, etc. Pendant ce temps, le père va surtravailler. Ça entraîne une disparité économique, une charge mentale mal répartie et des tensions dans le couple.

Raymond Villeneuve  
*Le Devoir* – 16 février 2023

Ça peut sembler paradoxal à première vue mais, en fait, les pères de Montréal sont beaucoup plus isolés que dans le reste du Québec. À Montréal, il y a beaucoup de pères qui viennent de l'extérieur du pays. Quand ils arrivent ici, leur réseau de solidarité n'est plus là.

Raymond Villeneuve  
*La Presse* – 18 novembre 2022

Il y a un père sur sept au Québec qui est en situation de détresse psychologique élevée. Ce n'est pas rien... et pourtant, pendant deux ans de pandémie, on a très peu parlé de ce que les hommes et les pères vivaient. On est souvent dans l'angle mort, ça, c'est vraiment malheureux, parce qu'il nous manque un morceau du casse-tête. Au sein des familles et de la société, il y a des hommes et il y a des femmes, et si on porte une attention insuffisante aux difficultés des hommes, ben ça se répercute sur tout le monde finalement.

Raymond Villeneuve  
*QUB radio*, Sophie Durocher

Les résultats de ce sondage sont éloquentes : les pères québécois peuvent avoir besoin d'aide. D'ailleurs, parmi les pères avec un indice de détresse psychologique élevé, 29 % ont indiqué avoir eu des idées suicidaires au cours de la dernière année, un chiffre quatre fois plus élevé que la moyenne (7 %).

Raymond Villeneuve  
*TVA Nouvelle* – 13 juin 2022

La détresse psychologique des pères est liée à des facteurs comme le manque de confiance dans l'exercice de leur rôle, le fait d'avoir des difficultés dans la relation avec la mère, le fait de ne pas avoir de soutien de la part de son entourage.

Carl Lacharité  
*La Presse* – 14 juin 2022

Il y a plein de choses qui ont changé aujourd'hui. Les hommes, de nos jours, s'expriment plus sur leurs émotions, parlent davantage. Mais ce qui n'a pas changé, c'est cette conception qu'être un homme, ça veut dire ne pas avoir besoin d'aide. Pour un homme, même encore aujourd'hui, demander de l'aide, ce n'est pas facile.

Carl Lacharité  
*La Presse* – 17 nov. 2022

# COMMUNICATIONS ÉLECTRONIQUES

Le RVP communique avec ses membres, son réseau élargi et les internautes en général par le biais des réseaux sociaux, de campagnes MailChimp (envois de courriels) et de ses deux sites Web. Le site du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité offre de l'information sur l'organisme et ses actions, de la documentation portant sur les réalités paternelles et une recension des services offerts aux pères. Le site Web de la Semaine Québécoise de la Paternité, quant à lui, a pour objectif de soutenir la campagne annuelle et de mobiliser les partenaires dans le cadre de l'événement.

## CAMPAGNES MAILCHIMP

68

CAMPAGNES  
diffusées  
au cours  
de l'année

68K

OUVERTURES  
DE COURRIELS

21,5K

INTERACTIONS



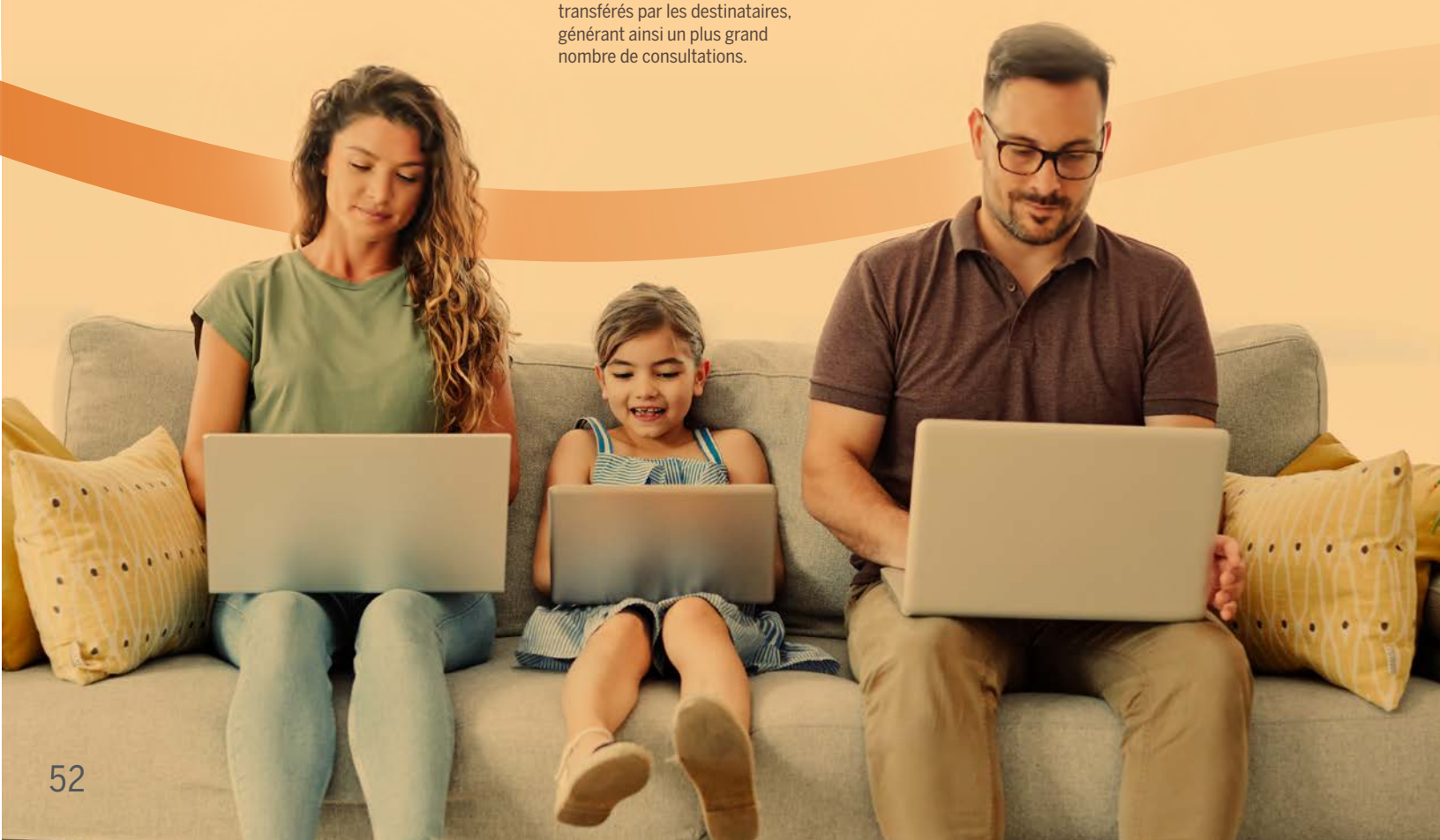
Au cours de l'année, nous avons diffusé l'équivalent de 50 152 envois individuels aux membres et à notre réseau de contacts. Ces envois ont été transférés par les destinataires, générant ainsi un plus grand nombre de consultations.

58,3%

Taux  
d'ouverture  
moyen

19,7%

Taux  
d'interaction  
moyen



## MÉDIAS SOCIAUX

### FACEBOOK

488K

PORTÉE TOTALE  
ANNUELLE



488 846 utilisateurs  
uniques ont été rejoints  
au cours de l'année.

8 350

ADEPTES  
AU 31 MARS  
2023



Augmentation  
de 13% au cours  
de l'année

6,22%

TAUX  
D'ENGAGEMENT  
ANNUEL MOYEN



Sur Facebook en 2023,  
un taux d'engagement  
de 1 à 3% est considéré  
comme excellent.

18 932

VISITES  
SUR LA PAGE



Augmentation  
de 68,5% au cours  
de l'année

PORTRAIT  
SOCIODÉMOGRAPHIQUE  
DES ABONNÉS

32% 68%

H F

### INSTAGRAM

57K

PORTÉE TOTALE  
ANNUELLE



57 534 utilisateurs  
uniques ont été rejoints  
au cours de l'année.

PORTRAIT  
SOCIODÉMOGRAPHIQUE  
DES ABONNÉS

34% 66%

H F

### TWITTER

64K

PORTÉE TOTALE  
ANNUELLE



63 078 vues  
des tweets du profil  
au cours de l'année

97

TWEETS  
diffusés  
au cours  
de l'année

403

ABONNÉS  
AU 31 MARS  
2023

## SITES WEB

SITE PRINCIPAL  
rvpaternite.org

66K

PAGES  
VUES

39K

SESSIONS

37K

UTILISATEURS  
UNIQUES

SITE ÉVÉNEMENTIEL  
fierdetrepere.ca

14K

PAGES  
VUES

6,8K

SESSIONS

5,2K

UTILISATEURS  
UNIQUES



# GRAND MONT REAL

## Grand Montréal

Stratégie du RVP  
de lutte contre la  
pauvreté et l'exclusion  
sociale dans le  
Grand Montréal

---

Action régionale  
montréalaise en santé  
et bien-être des hommes

# STRATÉGIE DU RVP DE LUTTE CONTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSION SOCIALE DANS LE GRAND MONTRÉAL

## STRATÉGIE DU RVP POUR LUTTER CONTRE LA PAUVRETÉ ET L'EXCLUSION SOCIALE DANS LE GRAND MONTRÉAL

Les 20 dernières années ont vu se multiplier les études démontrant les effets positifs de l'engagement paternel sur le développement des enfants. Ces effets touchent tout autant le développement cognitif, affectif et social des enfants que leur santé et leur bien-être (Allen et Daly, 2007). Un plus grand engagement des pères envers leurs enfants entraîne des effets positifs sur le père lui-même ainsi que sur la mère des enfants (OMS, 2007). Le RVP œuvre à l'adaptation des services à la famille aux réalités paternelles et à la création de services de soutien aux pères en difficulté parce que les pères, et particulièrement les pères vivant en contexte de vulnérabilité (immigration, situation de rupture, précarité économique, sous-scolarisation, pères ayant des enfants à besoins spéciaux, etc.), sont souvent peu rejoints par les programmes existants de soutien aux familles.

Le RVP est financé par Centraide du Grand Montréal et ses actions rejoignent la mission de cette organisation. Le schéma présenté plus bas illustre de quelle manière les actions du RVP contribuent, pour chacun des axes opérationnels de notre regroupement, à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans le Grand Montréal.

### REPRÉSENTATIONS POLITIQUES

**1 QUÉBEC**  
Le RVP est actif sur la scène provinciale pour représenter les intérêts des pères. Six politiques publiques ont intégré les pères depuis cinq ans.

**2 MONTRÉAL**  
Le directeur général du RVP est président du ROHIM, et il a collaboré activement à la production et la mise en œuvre d'un plan d'action régional et de plans d'action locaux en santé et bien-être des hommes par les établissements du réseau de la santé et des services sociaux.

**3 RECENSION**  
Afin de soutenir ses représentations, le RVP a cartographié l'offre de services communautaires pour les pères en difficulté et leurs enfants. Il a aussi mis à jour son répertoire des services en ligne sur son site Internet. Ces deux actions incluent les services offerts aux pères dans le Grand Montréal.

### ÉVÉNEMENTS

**1 SU-PÈRE CONFÉRENCE (incluant le Gala Paternité)**  
Chaque année, le RVP présente son colloque qui rejoint près de 300 personnes, dont une centaine proviennent du Grand Montréal. Cette année, 5 ateliers portaient sur les pères vulnérables ou en situation d'exclusion et 2 sur des partages d'expériences de pratiques. Le Gala Paternité a été présenté cette année.

**2 COMMUNAUTÉ DE SAVOIRS ET DE PRATIQUES**  
Chaque année, le RVP tient une rencontre de la Communauté de Savoirs et de Pratiques qui rejoint une centaine de personnes, dont près de la moitié proviennent du Grand Montréal. Le thème de cette année était : La mise en commun de pistes d'action pour intégrer la paternité et la coparentalité en période périnatale.

### ADAPTATION DES PRATIQUES

**1 PROGRAMME D'ADAPTATION DES PRATIQUES AUX RÉALITÉS PATERNELLES (PAPPa)**  
Le PAPPa vise l'adaptation des pratiques des organisations soutenant les familles aux réalités paternelles. Il porte une attention particulière aux pères en contexte d'exclusion sociale (pères immigrants, pères en situation de rupture conjugale, pères d'expression anglaise, etc.). Les activités de ce programme ont des retombées directes et importantes dans le Grand Montréal.

**2 PÈRES IMMIGRANTS**  
Le RVP a entrepris un projet de recherche-action afin d'identifier les stratégies gagnantes pour mieux soutenir les pères immigrants dans le Grand Montréal. Un déploiement national a débuté cette année.

### COMMUNICATIONS

Les actions de communication du RVP visent ses membres et ses partenaires de l'ensemble du Québec et rejoignent également les acteurs concernés par l'engagement paternel dans le Grand Montréal. Voici quelques exemples :

**1 SEMAINE QUÉBÉCOISE DE LA PATERNITÉ**  
Thème 2022 : Papa, as-tu besoin d'aide ? (sondage exclusif sur les vulnérabilités et la résilience des pères québécois).

**2 CAMPAGNE DE PROMOTION**  
Su-Père Conférence : diffusion de données exclusives sur les vulnérabilités des pères ayant des enfants à besoins spéciaux.

**3 DIFFUSION DE NOUVELLES CONNAISSANCES**  
Diffusion de nouvelles connaissances sur : les pères d'expression anglaise, les pères immigrants, la conciliation famille-travail-études dans les milieux de travail à prédominance masculine, etc.

# RETOMBÉES DANS LE GRAND MONTRÉAL DES ACTIONS NATIONALES DU RVP



Le RVP est un regroupement national reconnu et financé par le ministère de la Famille. Ses actions entraînent des retombées dans l'ensemble du Québec. Le RVP est cependant enraciné dans le Grand Montréal et son siège social est situé à Montréal, dans le quartier Villieray. En plus des actions visant spécifiquement l'île de Montréal présentées dans la présente section, il est important de mentionner ici que les actions nationales du RVP entraînent des retombées importantes et mobilisatrices dans l'ensemble du Grand Montréal.

● % Grand Montréal ● % reste du Québec

## PROGRAMME D'ADAPTATION DES PRATIQUES AUX RÉALITÉS PATERNELLES (PAPPa)

(Le rapport complet du PAPPa est présenté aux pages 32-33)



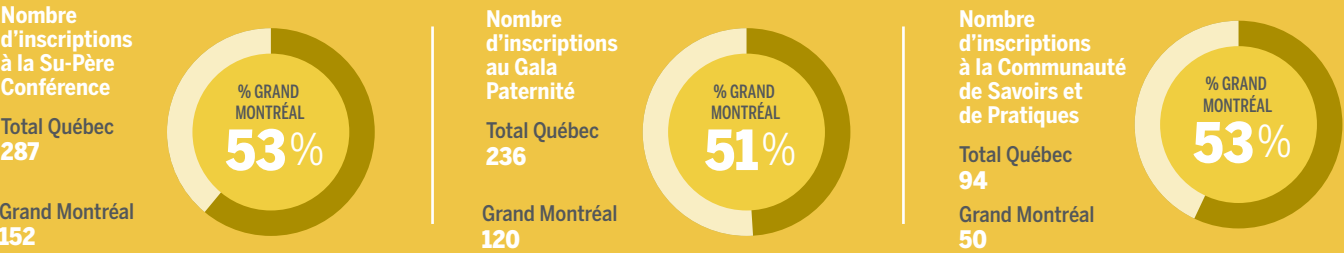
Secteurs de provenance des 164 organisations rejointes dans le Grand Montréal



## MEMBRARIAT DU RVP



## ÉVÉNEMENTS DE FÉVRIER 2023



# ACTION RÉGIONALE MONTREALAISE EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES

Le directeur général du RVP est président du Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal (ROHIM) depuis 2006. Cet engagement permet au RVP d'être enraciné à Montréal et d'exercer un leadership au sein du comité régional montréalais en santé et bien-être des hommes (SBEH).

## Comité régional

Raymond Villeneuve coanime le comité régional montréalais en SBEH depuis sa création en 2016. Le comité regroupe des représentants du milieu communautaire, de la recherche, un formateur, mais également la répondante régionale en SBEH et les répondants locaux en SBEH issus des 5 Centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux (CIUSSS) et de 4 établissements non fusionnés de l'Île de Montréal. Le comité coordonne les actions régionales en SBEH qui visent à mieux comprendre les réalités particulières des Montréalais afin de soutenir l'adaptation des pratiques à leurs réalités.

## Pôle de services

Le ROHIM a démarré un projet-pilote visant à regrouper les expertises de ses membres afin d'offrir des services dans les territoires de l'Île de Montréal qui sont moins bien desservis par l'offre de services communautaires actuelle. Le projet-pilote, réalisé en collaboration avec le CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal, a vu le jour dans les territoires de Rivière-des-Prairies et de Pointe-aux-Trembles. Plusieurs dizaines de références ont été reçues à ce jour et acheminées vers les ressources communautaires correspondantes. Le ROHIM espère que cette stratégie sera profitable et qu'elle pourra être répétée dans d'autres territoires de l'Île de Montréal lorsqu'elle aura fait ses preuves.

## Colloque

Chaque année, le ROHIM présente son colloque en SBEH. Lors de la dernière édition de l'événement, présentée dans une formule hybride en novembre 2022, 142 personnes se sont inscrites (107 du milieu communautaire, 29 du réseau de la santé et des services sociaux et 6 du milieu universitaire). Six ateliers ont été offerts et la conférence d'ouverture, prononcée par Carl Lacharité, professeur à l'UQTR, s'intitulait *Vulnérabilité et paternité : Portrait des pères montréalais*.

## Projets financés par le comité régional montréalais

Au cours de la dernière année, le comité régional montréalais en SBEH, coanimé par Raymond Villeneuve, a soutenu financièrement la réalisation de plusieurs projets, notamment les conférences-midi présentées par le ROHIM, le rapport du sondage montréalais portant sur les vulnérabilités des pères, l'offre de la formation Intervenir auprès des hommes auprès du personnel intervenant dans les organismes montréalais œuvrant en itinérance, le projet sur l'intervention auprès des jeunes hommes et quatre projets portés par des organismes communautaires montréalais (Centre des ressources pour hommes de Montréal, CoopÈRE, Association des Inuits du Sud du Québec et RVP [projet portant sur l'inclusion de la coparentalité et de la paternité dans les rencontres prénatales]).

## Renouvellement du PAMSBEH

Le ROHIM a aussi effectué plusieurs représentations auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux afin de transmettre les considérations de ses membres quant au renouvellement du Plan d'action ministériel en SBEH. Le ROHIM espère que le prochain PAMSBEH sera bientôt dévoilé et que les mesures annoncées auront encore plus d'impact sur la santé et le bien-être des hommes montréalais.

## FAITS SAILLANTS DE LA CONFÉRENCE D'OUVERTURE DU COLLOQUE ANNUEL DU ROHIM

### Vulnérabilité et paternité : Portrait des pères montréalais



Lors du colloque annuel du ROHIM, Carl Lacharité, professeur à l'UQTR, a présenté les faits saillants des données montréalaises du sondage du RVP portant sur les vulnérabilités et la résilience des pères québécois. L'échantillon était composé de 423 pères habitant l'Île de Montréal et de 1696 pères provenant du reste du Québec. Quatre grands constats ont été dégagés. La diffusion d'un communiqué de presse à la suite de cet événement a permis de générer plus de 35 millions d'impressions.

### PREMIER CONSTAT

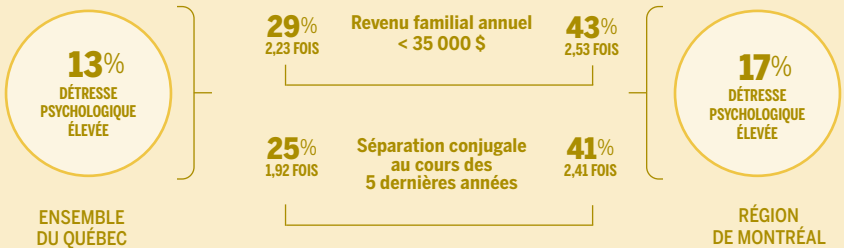
Les pères montréalais rapportent plus de manifestations de vulnérabilité que ceux de l'ensemble du Québec.



### DEUXIÈME CONSTAT

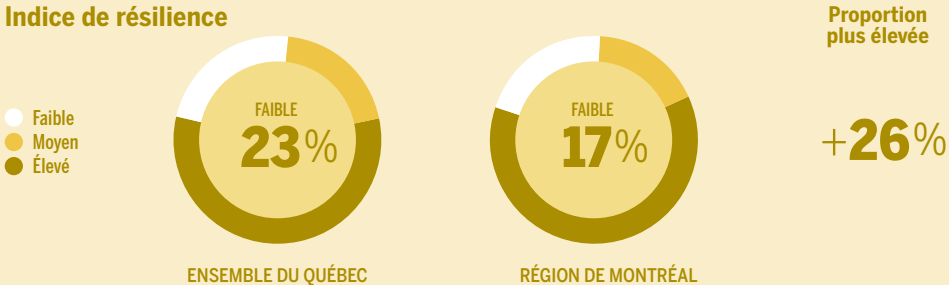
La proportion de pères montréalais manifestant une détresse psychologique élevée a tendance à être plus forte pour certains sous-groupes socioéconomiques comparativement aux mêmes sous-groupes chez les pères de l'ensemble du Québec.

Les pères dans ces sous-groupes sont plus nombreux, en proportion, à rapporter un indice de détresse psychologique élevé



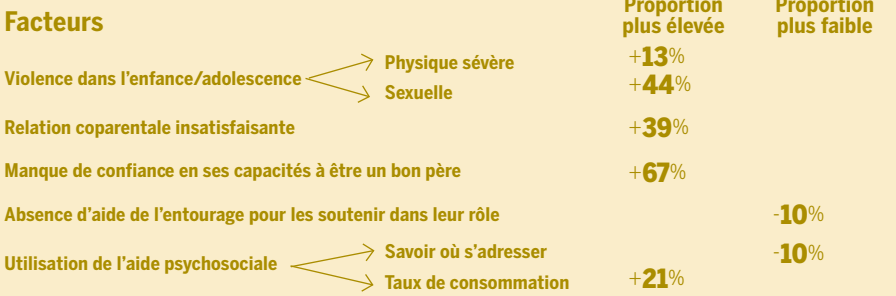
### TROISIÈME CONSTAT

Les pères montréalais rapportent moins de capacités de résilience – un antidote à la détresse – que ceux de l'ensemble du Québec.



### QUATRIÈME CONSTAT

Parmi les 5 facteurs personnels qui contribuent à une plus grande détresse chez l'ensemble des pères au Québec, les pères montréalais se caractérisent par une plus proportion plus élevée de certains facteurs et une proportion plus faible pour d'autres.





# GES TION

## Gestion

L'équipe du RVP  
s'agrandit !

---

Gestion  
financière  
2022-2023

---

Résultats  
financiers

---

Membres  
organismes

# L'ÉQUIPE DU RVP S'AGRANDIT !

C'est avec un immense plaisir que nous avons accueilli cette année, au sein de notre belle équipe, deux fabuleuses coordonnatrices. Le RVP est donc passé de 7 à 9 employés en 2022-2023 et il ne s'arrêtera pas là ! Quatre autres postes seront à pourvoir en 2023-2024 : 3 postes d'agent.e de liaison et formateur.rice et 1 poste d'agent.e de soutien administratif. On peut donc affirmer que notre organisation a le vent dans les voiles !



En décembre 2022, **Nabila Aldjia Bouchala** s'est jointe à l'équipe pour coordonner un projet d'envergure, en collaboration avec l'Institut universitaire SHERPA, le projet Pères immigrants. Elle coordonne ce projet avec rigueur et intégrité.



Et c'est en janvier 2023 que **Mathilde Pointud**, issue du milieu de la périnatalité, a rejoint les rangs du RVP pour coordonner un projet tout désigné pour elle. C'est avec passion et enthousiasme qu'elle œuvre au sein du projet Pères de personnes ayant un handicap.

Le RVP s'enrichit de ces deux nouvelles venues qui démontrent un engagement et une force de travail remarquables.

## NOUVEAUTÉS SUR LE PLAN DES RESSOURCES HUMAINES



La prochaine année financière marquera un tournant pour le RVP : la fin du plan stratégique 2019-2024. Riches du processus de travail accompli en 2018-2019, en juin prochain, accompagnés de Jacinthe Bergevin, consultante en développement organisationnel, nous amorcerons notre prochaine planification stratégique. Pour mener à bien cet exercice, nous utiliserons l'approche de l'enquête appréciative, qui consiste à analyser l'environnement en identifiant ce qui donne vie à l'organisation (les forces), ce qui est source de développement et d'engagement (les opportunités) ainsi que les résultats souhaités par les membres de l'organisation. La planification stratégique sera réalisée au cours des 12 prochains mois.

En complément de la démarche de planification stratégique, le conseil d'administration et la direction, accompagnés par Jacinthe Bergevin, travailleront à l'élaboration d'une nouvelle demande d'aide financière quinquennale auprès de la Fondation Lucie et André Chagnon.

Le RVP est une organisation en pleine croissance qui intègre du nouveau personnel chaque année et qui doit consolider ses actions sur le plan des ressources humaines (RH). Il était donc primordial pour le conseil d'administration et l'équipe de direction d'effectuer un diagnostic de la situation en ce qui a trait aux outils de gestion déjà en place, de les évaluer, d'y apporter des recommandations et, s'il y a lieu, de proposer la mise en place de nouveaux outils afin de faciliter la gestion quotidienne en concordance avec les meilleures pratiques existantes. Grâce au soutien d'Emploi-Québec, le RVP a pu être accompagné par la firme de consultants Axxel RH pour entreprendre ce processus.

Le plan de travail en 9 volets a débuté par l'analyse et le diagnostic RH. Un sondage de satisfaction a été transmis aux employés afin d'évaluer la satisfaction liée au travail et les attentes quant aux améliorations à apporter. Ainsi, le RVP s'assure de prendre en compte un volet qui est au cœur de l'organisation ; les besoins de son équipe.

Les descriptions de postes, les contrats de travail et les politiques de gestion ont notamment été analysés et bonifiés. Un manuel de l'employé, un programme d'accueil et d'intégration ainsi qu'une méthodologie portant sur les évaluations participatives ont été développés. L'organisation a également bénéficié d'un accompagnement spécifique sur la dotation et l'attraction de la main-d'œuvre et sur la gestion de ses ressources humaines.

Toutes ces actions ont contribué à consolider notre organisation.

# GESTION FINANCIÈRE

## 2022-2023

Le RVP est heureux de présenter son rapport financier annuel 2022-2023 qui reflète une saine santé financière. Bien que l'important soutien financier de la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC) soit dégressif, cette année encore, le RVP affiche un excédent des produits sur les charges de 68 244 \$ (montant non affecté de 14 299 \$ et montant affecté de 53 945 \$), ce qui porte son surplus accumulé à 211 143 \$. Ce surplus est nécessaire pour permettre au RVP de fonctionner pendant quelques mois en cas d'imprévu. Le chiffre d'affaires de notre regroupement a augmenté de façon notable en raison du financement de nouveaux projets, notamment en provenance du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Inclusion (MIFI), du ministère de la Famille (MF), de la Fondation Mirella et Lino Saputo, du Réseau communautaire de santé et de services sociaux (CHSSN) et de Centraide du Grand Montréal. Le RVP poursuit donc sa croissance tant sur le plan organisationnel que sur le plan de son offre de services et de ses représentations politiques.

### Produits

Le RVP connaît cette année un accroissement important de ses produits (26,11%) passant de 1 056 446 \$ en 2021-2022 à 1 332 372 \$ en 2022-2023.

26,11%  
D'ACCROISSEMENT  
DES PRODUITS  
DU RVP

29,5%  
D'AUGMENTATION  
DES PRODUITS DE  
SUBVENTION

### Subventions

Le RVP a constaté une hausse remarquable de 29,50% de ses produits de subvention, notamment en raison de nouvelles subventions attribuables aux projets (MIFI, MF, FML Saputo et CHSSN).

### Apports reportés

Une somme substantielle de 677 465 \$ a été reportée de 2022-2023 à 2023-2024. Ces apports reportés sont attribuables : 1) aux projets ayant débuté dans la deuxième partie de l'année financière; 2) aux projets à moyen terme qui se poursuivront au cours de la prochaine année; et 3) aux subventions perçues d'avance. Le financement de la Fondation Lucie et André Chagnon ainsi que les nouveaux projets soutenus financièrement par le MIFI, le ministère de la Famille et la Fondation Mirella et Lino Saputo permettent au RVP de continuer à développer sa capacité d'agir et d'intervenir dans de nouveaux secteurs, notamment auprès des organisations qui soutiennent les familles ayant des enfants handicapés et des organismes communautaires soutenant les familles immigrantes.

### Frais

Les frais du RVP ont connu une hausse comparable à celle de ses revenus (27,82%) en raison de l'accroissement des produits et des obligations qui en découlent. Les écarts les plus significatifs ont été constatés dans les postes budgétaires suivants : salaires (le RVP est passé de 6 à 9 employés), honoraires professionnels (augmentation du nombre de projets), captations vidéo (formations, capsules d'information, etc.) et frais d'activités (retour en présentiel).

### Revenus d'activités

Cette année, les revenus d'activités du RVP ont connu une hausse significative (38,07%) en raison, principalement, de la fin de la crise sanitaire. La hausse est également attribuable aux éléments suivants : tenue en présentiel de la Su-Père Conférence à l'Hôtel Universel de Montréal, accroissement du nombre d'ateliers de formation du Programme d'adaptation des pratiques (PAPPa), webinaires payants et hausse des ventes du guide du PAPPa comme chaque année depuis sa parution en 2020. Le RVP mise sur le développement de ce type de revenus et souhaite en poursuivre l'accroissement de manière importante au cours des prochaines années.

### Surplus accumulé

L'excédent pour l'année financière 2022-2023 est de 68 244 \$ et le surplus accumulé du RVP est maintenant de 211 143 \$. Cette somme est nécessaire pour protéger notre organisation en cas de situations imprévues ou de délais inattendus dans l'obtention de revenus anticipés.

# RÉSULTATS FINANCIERS

## POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2023

### PRODUITS

|                                                              | 2023             | 2022             |
|--------------------------------------------------------------|------------------|------------------|
|                                                              | (\$)             | (\$)             |
| Subventions                                                  | 863 287          | 666 651          |
| Fondation Lucie et André Chagnon                             | 319 556          | 313 627          |
| Activités                                                    | 51 087           | 21 458           |
| Réseau communautaire de santé et de services sociaux (CHSSN) | 39 586           | 30 000           |
| Fondation Mirella et Lino Saputo                             | 31 081           | 15 765           |
| Autres                                                       | 23 533           | 2 786            |
| Adhésions                                                    | 4 085            | 4 125            |
| Relais-Pères                                                 | 157              | 484              |
| Commandites et dons                                          | –                | 1 550            |
|                                                              | <b>1 332 372</b> | <b>1 056 446</b> |

### FRAIS

|                                            |                 |                |
|--------------------------------------------|-----------------|----------------|
| Salaires et charges sociales               | 513 424         | 345 988        |
| Honoraires professionnels                  | 267 047         | 210 516        |
| Partenariat - Réseau Maisons Oxygène       | 117 400         | 171 500        |
| Communications                             | 114 716         | 118 759        |
| Projet vidéo                               | 80 297          | –              |
| Autres frais d'activités                   | 35 954          | 3 069          |
| Formation                                  | 20 431          | 23 167         |
| Loyer                                      | 17 050          | 14 911         |
| Outils                                     | 16 814          | 49 533         |
| Réunions, déplacements et représentation   | 12 261          | 2 454          |
| Équipements                                | 11 442          | 8 419          |
| Honoraires informatiques                   | 10 974          | 5 659          |
| Location de salles et nourriture           | 10 378          | 345            |
| Télécommunications                         | 8 677           | 6 010          |
| Base de données                            | 7 109           | 15 259         |
| Impression                                 | 6 374           | 5 681          |
| Fournitures et frais de bureau             | 2 462           | 2 322          |
| Assurances                                 | 2 257           | 1 873          |
| Entretien et réparations                   | 1 836           | –              |
| Intérêts et frais bancaires                | 1 578           | 1 195          |
| Cotisations, adhésions et soutien          | 1 557           | 900            |
| Autres                                     | 1 547           | 1 422          |
|                                            | <b>1264 128</b> | <b>988 982</b> |
| <b>EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES FRAIS</b> | <b>68 244</b>   | <b>67 464</b>  |

# MEMBRES ORGANISMES

VOUS TROUVEREZ CI-DESSOUS LA LISTE DES 167 MEMBRES ORGANISMES DU RVP EN DATE DU 31 MARS 2023.

|                                                                          |                                                                                             |                                                       |                                                             |                                                     |                                                |
|--------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| 4Korners                                                                 | Centre communautaire Val-Martin                                                             | CHOC Carrefour d'Hommes en Changement                 | Fédération québécoise des organismes communautaires Famille | La Maison de la Famille du Nord                     | Maison de la famille de Laval-Ouest            |
| A                                                                        | Centre communautaire Walkley                                                                | Cible Famille Brandon                                 | Fondation de la Visite                                      | La Maison des Familles de Granby et région          | Maison de la famille de Longue-Rive            |
| Accueil aux immigrants de l'est de Montréal                              | Centre Connexions                                                                           | CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue                      | Fondation Olo                                               | La Maison des Familles de Mercier-Est               | Maison de la Famille de Lotbinière             |
| à cœur d'homme – Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence | Centre d'études et de recherche en intervention familiale                                   | Collectif des Hommes Unis pour une Masculinité Saine  | G                                                           | La Maison des Familles de Victoriaville             | Maison de la Famille de Québec                 |
| AFMR Maria-Chapdelaine                                                   | Centre d'études interdisciplinaires sur le développement de l'enfant et la famille (CEIDEF) | Community Health and Social Services Network (CHSSN)  | Grand Conseil de la Nation Waban-Aki                        | La Maison des Grands-Parents de Villeray            | Maison de la famille de Senneterre             |
| Allaitement-Soleil                                                       | Centre d'intervention familiale Le Transit                                                  | Convergence, service d'aide aux hommes de la Gaspésie | Groupe IMAGE de l'Abitibi-Témiscamingue                     | La Maison le Passeur                                | Maison de la Famille de Vaudreuil-Soulanges    |
| Alternative Naissance                                                    | Centre de la Famille Valcartier                                                             | Cool Dad                                              | H                                                           | La Mèreveille, centre de ressources périnatales     | Maison de la Famille des Chenaux               |
| Association des haltes-garderies communautaires du Québec                | Centre de pédiatrie sociale de Gatineau                                                     | CooPÈRE                                               | Homasculin Port-Cartier                                     | La Parentèle de Laval                               | Maison de la famille des Frontières de Bedford |
| Association des Parents d'Ados du Fjord                                  | Centre de ressources périnatales Autour du bébé                                             | CRP Les Relevailles de Montréal                       | Homme aide Manicouagan                                      | La Relance Jeunes et Familles                       | Maison de la famille des Pays-d'en-Haut        |
| Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs               | Centre de ressources pour hommes du sud de Lanaudière                                       | D                                                     | Homme Alternative                                           | La Station de l'Aventure Maison de la famille       | Maison de la Famille Drummond inc.             |
| Association et les pères !                                               | Centre de Ressources pour Hommes Optimum SLSJ                                               | Défi-Famille Matawinie                                | Hommes & Gars                                               | Le Berceau                                          | Maison de la Famille du Grand-Portage          |
| Association québécoise des CPE (AQCPE)                                   | Centre Ex-Equo                                                                              | Donne-Toi une chance                                  | Hommes Sept-Îles                                            | Le Campus Emploi                                    | Maison de la Famille du Granit                 |
| B                                                                        | Centre francophone de Toronto                                                               | E                                                     | J                                                           | Le Groupe d'entraide maternelle de La Petite Patrie | Maison de la famille Éveil-Naissance           |
| Bureau Associatif pour la Diversité et la Réinsertion                    | Centre périnatal Entre Deux Vagues                                                          | Entraide pour Hommes                                  | Joujouthèque St-Michel                                      | Les jardins du coin LJC                             | Maison de la famille Kateri                    |
| Bureau de consultation jeunesse                                          | Centre Prénatal et Jeunes Familles                                                          | Entraide Sein-Pathique                                | L                                                           | Les Partenaires communautaires Jeffery Hale         | Maison de la famille L'Embellie                |
| Bureau de la communauté haïtienne de Montréal                            | Centre Ressources Naissance                                                                 | Escale Famille Le Triolet                             | L'Accord Mauricie inc.                                      | Maison de la Famille - MRC Bonaventure              | Maison de la Famille les Arbrisseaux           |
| C                                                                        | Centre Yvon Mercier - Entraide au masculin Côte-Sud                                         | Espace Famille-Villeray                               | L'Autre maison - Centre de périnatalité                     | Maison de la famille Avignon                        | Maison de la famille Parenfant                 |
| Carrefour Familial des Moulins                                           | C.E.S.A.M.E.                                                                                | Espace MUNI                                           | L'Étoile de Pacho                                           | Maison de la Famille d'Amos inc.                    | Maison de la Famille Rive-Sud                  |
| Carrefour Familial Hochelaga                                             | Chaire de recherche du Canada sur la santé psychosociale des familles                       | F                                                     | L'Impact Rivière Gatineau                                   | Maison de la famille de Bellechasse                 | Maison de la Famille St-Francois               |
| Carrefour naissance-famille                                              |                                                                                             | Famijeunes                                            | La Clef de la Galerie                                       | Maison de la famille de la MRC de Coaticook         | Maison de Quartier Vimont                      |
| Carrefour Péri-naissance et Familial                                     |                                                                                             | Famille à Cœur                                        | La Maison À Petits Pas                                      |                                                     |                                                |
|                                                                          |                                                                                             | Family Resource Centre                                | La Maison Bleue                                             |                                                     |                                                |
|                                                                          |                                                                                             | Family Ties                                           | La Maison de la Famille de Malartic                         |                                                     |                                                |
|                                                                          |                                                                                             | Fédération Nourri-Source                              |                                                             |                                                     |                                                |

MEMBRES  
ORGANISMES

Maison des Familles  
de Chicoutimi

Maison des familles  
de La Matapédia

Maison des familles de LaSalle

Maison des familles de Mékinac

Maison des familles de Verdun

Maison des Familles  
FamillAction

Maison Oxygène de la Yamaska

Maison Oxygène Joliette  
Lanaudière

Maison Oxygène Laurentides

Maison Oxygène Vers  
l'Autonomie de Québec

Maison Parent-Aise

Maison Pause-Parent

Mamans Pieuvres

Mamie-Lait

Mères avec pouvoir

Mieux-Naitre à Laval

Mirador des marmots

MomentHom Estrie

N

Naissance-Renaissance  
Outaouais

Nourri-Source Lanaudière

Nourri-Source Laurentides

Nourri-Source Montréal

O

Organisation de la communauté  
anglophone de Lanaudière

Observatoire des tout-petits  
(Fondation Lucie et André  
Chagnon)

P

Partage au masculin

Pour tous les Bouts  
de Chou / Lots for Tots

Première Ressource,  
aide aux parents

Pro-Gam

Pause Famille

Pères Séparés inc.

Préma-Québec

R

Réseau d'appui aux familles  
monoparentales ou  
recomposées de l'Estrie (RAME)

Regroupement des  
organismes pour hommes  
de l'Île de Montréal

Regroupement : Entre-Mamans  
inc. (Entre Mamans et Papas)

Regroupement provincial en  
santé et bien-être des hommes

Relevailles Québec

RePère

Réseau des Centres de  
ressources périnatales  
du Québec

Réseau Hommes Québec (RHQ)

Réseau Maisons Oxygène

Réseau pour un Québec Famille

Ressource pour Hommes  
de la Haute-Yamaska

Ressources-Naissances

Ressources Olivier  
(Maison Saint-Joseph)

Ressources Parents Vanier

S

Sexplique

T

Table régionale des  
organismes communautaires  
Famille de Lanaudière

Trajectoires hommes du KRTB

U

Université du Québec  
en Outaouais

V

Via L'Anse





**Regroupement  
pour la Valorisation  
de la Paternité**

7245, rue Clark  
Bureau 303  
Montréal (Québec)  
H2R 2Y4

[rvpaternite.org](http://rvpaternite.org)