



23/24

RAPPORT ANNUEL



Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité

RAPPORT ANNUEL 2023/2024

COORDINATION
Raymond Villeneuve

RÉDACTION
Érick Boucher
Christine Couture
Nathalie Jalabert
Laurence Lefebvre-Beaulieu
Line Nadeau
Mathilde Pointud
Raymond Villeneuve

CONCEPTION
ET GRAPHISME
Création W

PHOTOGRAPHIE
Envato Elements
iStock
Pexels



**Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité**

7245, rue Clark, bureau 303
Montréal (Québec) H2R 2Y4
Tél. : 514 528-9227

rvpaternite.org

[@facebook.com/rvpaternite](https://facebook.com/rvpaternite)
[@twitter.com/rvpaternite](https://twitter.com/rvpaternite)
[@instagram.com/rvpaternite](https://instagram.com/rvpaternite)

© Tous droits réservés
Toute reproduction, en tout
ou en partie, est interdite
sans l'autorisation préalable
du Regroupement pour la
Valorisation de la Paternité.

Québec 



Centraide
du Grand Montréal



**Fondation Lucie
et André Chagnon**

Regrouper et mobiliser
les acteurs sociaux
du Québec concernés
par la valorisation
de la paternité afin de
permettre l'intégration
des réalités paternelles
dans les politiques
publiques et l'offre
de services à la famille.

NOTRE MISSION



- 6 MOT DU RVP**
- 6 Regarder vers l'arrière, un tremplin essentiel pour mieux se projeter vers l'avant
 - 9 Membres de l'équipe et du conseil
 - 10 Partenaires financiers

- 12 REPRÉSENTATIONS POLITIQUES**
- 14 Principaux enjeux
 - 16 Principales actions
 - 18 Extraits du Plan d'action en périnatalité et petite enfance (PAPPe) du ministère de la Santé et des Services sociaux

- 20 Résultats paternité et coparentalité produits à partir de l'Enquête québécoise sur la parentalité

- 22 ÉVÉNEMENTS**
- 24 Semaine Québécoise de la Paternité
 - 28 Su-Père Conférence
 - 30 Communauté de Savoirs et de Pratiques sur la Paternité

- 32 PAPPa**
- 34 Résultats du PAPPa
 - 37 Actions auprès du CHSSN
 - 38 Formation pères et périnatalité

- 39 Projet coparentalité
- 40 Grands projets autour de la paternité et du handicap
- 42 Projet d'adaptation des pratiques des organismes communautaires aux réalités des pères immigrants
- 44 Projet en prévention de la violence conjugale

- 46 COMMUNICATIONS**
- 48 Retombées médiatiques
 - 50 Communications électroniques

- 52 GRAND MONTRÉAL**
- 54 Stratégie du RVP pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans le Grand Montréal
 - 55 Retombées des actions nationales du RVP dans le Grand Montréal
 - 56 L'action régionale montréalaise en santé et bien-être des hommes

- 58 GESTION**
- 60 Ressources humaines et développement organisationnel
 - 62 Gestion financière 2023-2024
 - 63 Résultats financiers
 - 64 Membres organismes

TABLER DES MATIÈRES



DIANE
DUBEAU
Présidente



RAYMOND
VILLENEUVE
Directeur général

REGARDER EN ARRIÈRE, UN TREMPLIN ESSENTIEL POUR MIEUX SE PROJETER VERS L'AVANT

Cette année représente un moment charnière pour le RVP, qui a entrepris une nouvelle démarche de planification stratégique – la dernière couvrait la période 2019-2024. Si nous avons parcouru un chemin spectaculaire au cours des dernières années, force est de constater que l'environnement a beaucoup évolué aussi. « Regarder derrière pour aller plus loin devant » est donc plus nécessaire que jamais !

L'ÉVOLUTION DU RVP ET DE SON ENVIRONNEMENT DE 2019 À 2024

En 2019, le RVP comptait cinq employés permanents et son budget annuel avoisinait les 500 000 \$. En 2023-2024, le RVP a bénéficié de la contribution de 13 personnes salariées et son budget annuel s'élevait à plus de 1 500 000 \$. Il convient de souligner que la pandémie est venue changer fondamentalement la donne sur le plan de l'offre de formation, de l'organisation du travail et du télétravail. Les discours sociaux sur la diversité, l'égalité entre les femmes et les hommes, la violence conjugale, la santé mentale et l'immigration ont aussi beaucoup évolué et nous avons dû adapter nos stratégies afin de conserver notre pertinence sociale. En outre, depuis 2020, l'écosystème des organisations nationales venant en aide aux familles québécoises s'est profondément transformé et plusieurs plans d'action gouvernementaux intègrent ouvertement les réalités paternelles et coparentales. Par conséquent, le RVP est maintenant en mesure de mettre en œuvre plusieurs grands projets nationaux structurants et pluriannuels, ce qui lui permet de déployer des programmes d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles dans plusieurs secteurs de services de soutien à la famille, en collaboration avec divers regroupements nationaux. Que de chemin parcouru depuis 2019 !

LES DÉFIS DU RVP EN 2024

Si aujourd'hui le RVP est bien différent de ce qu'il était en 2019, il est néanmoins confronté à de nombreux défis. Le RVP doit tout d'abord se doter d'une infrastructure adéquate pour soutenir son important développement organisationnel, ce qui requiert l'obtention de nouveaux financements récurrents. Il doit aussi actualiser les objectifs et les façons de faire de son Programme d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles (PAPPa), auquel se consacrent 9 des 13 personnes salariées de l'organisation.

Ensuite, puisque le PAPPa a considérablement évolué depuis 2019, cela nécessite de penser autrement pour assurer la cohérence de ses actions et le développement harmonieux de ses différentes composantes. Le RVP doit également préciser ses objectifs en termes de communication et de plaidoyer ainsi que ses besoins en ressources financières, humaines et matérielles, afin d'être en mesure de financer ses actions et d'identifier les stratégies à prioriser. Enfin, le RVP est appelé à se réinventer constamment dans un environnement en perpétuelle transformation sur le plan tant stratégique que sociétal, tout en demeurant fidèle à son ADN, à ses valeurs fondamentales et aux besoins de ses membres.

LA DÉMARCHE DE PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Comme par le passé, le conseil d'administration et la direction bénéficieront de l'accompagnement précieux de la consultante Jacinthe Bergevin, de FOUG Conseils, tout au long du processus de planification stratégique lancé à l'automne 2023. Afin de faire le bilan des dernières années, un sondage a été réalisé auprès des membres du regroupement. L'équipe de salariés de même que les administrateurs ont aussi été consultés. Une journée de travail a ensuite été tenue, le 26 mars dernier, en présence des membres du conseil d'administration, de l'équipe de salariés et des principaux partenaires de notre regroupement. En 2024-2025, le conseil d'administration et la direction analyseront les données recueillies et élaboreront un premier cadre stratégique qui sera soumis aux membres lors de l'assemblée générale annuelle (AGA). À la suite de l'AGA, le conseil d'administration et la direction du RVP finaliseront le travail sur la planification stratégique, laquelle sera achevée à l'été 2024.

LES PERSPECTIVES

Lorsque la planification stratégique sera terminée, des plans d'action annuels seront produits et mis en œuvre ; les retombées en seront évaluées annuellement. En août 2024, une demande de financement quinquennal sera déposée à la Fondation Lucie et André Chagnon afin de soutenir la réalisation de cette planification stratégique qui permettra au RVP d'aller encore plus loin au cours des prochaines années.

La présente démarche vise comme objectif à concrétiser la vision du RVP : faire évoluer la norme sociale pour que les pères puissent exercer pleinement leur rôle de manière à favoriser un meilleur développement des enfants et, un plus grand bien-être de tous les membres de la famille dans une perspective de coparentalité et d'égalité entre les femmes et les hommes.

Diane Dubeau et Raymond Villeneuve

NOUS ŒUVRONS POUR L'ENGAGEMENT PATERNEL

MEMBRES DE L'ÉQUIPE



RAYMOND VILLENEUVE
Directeur général



LINE NADEAU
Directrice générale adjointe



CHRISTIAN BÉLANGER
Agent de communications



NATHALIE JALABERT
Directrice du PAPPa



CHRISTINE COUTURE
Coordonnatrice de projet, Prévention de la violence conjugale



NABILA ALDJIA BOUCHALA
Coordonnatrice de projet, Pères immigrants



MATHILDE POINTUD
Coordonnatrice de projet, Pères de personnes ayant un handicap



LAURENCE LEFEBVRE-BEAULIEU
Coordonnatrice de projet, Pères immigrants



MARDOCHÉ MERTILUS
Agent de liaison et formateur du PAPPa



DANIEL LAPALME
Agent de liaison et formateur, Proche aide et coparentalité



MARIO BONIN
Agent de liaison et formateur, Pères de personnes ayant un handicap



EMMANUELLE QUIVIGER
Agente de liaison et formatrice, Pères immigrants



ÉRICK BOUCHER
Adjoint opérations, administration et ressources humaines

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



DIANE DUBEAU
Présidente



RENÉ BOUFFARD
Vice-président



CHRISTINE FORTIN
Secrétaire-trésorière



DJIMY ROUZARD
Administrateur



FRANCINE TELLIER
Administratrice



MARIE-CLAUDE DUFOUR
Administratrice



ALEXANDRE DUBERT
Administrateur

LES MEMBRES AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE

Notre stratégie de mobilisation et de plaidoyer bénéficie d'une plus grande crédibilité grâce aux nombreux membres appuyant nos valeurs et nos propositions. Les organisations et les individus qui nous soutiennent sont le fer de lance de nos actions de production et de diffusion de connaissances, de promotion, de sensibilisation et de mobilisation, et ce, tant sur le plan national que sur le plan régional.

248 MEMBRES
AU 31 MARS 2024 !

LE RVP COMPTE PRÈS DE 250 MEMBRES. EN 2014, CE NOMBRE S'ÉLEVAIT À 141. C'EST DONC DIRE QUE LE NOMBRE DE MEMBRES A PRESQUE DOUBLÉ EN 10 ANS !

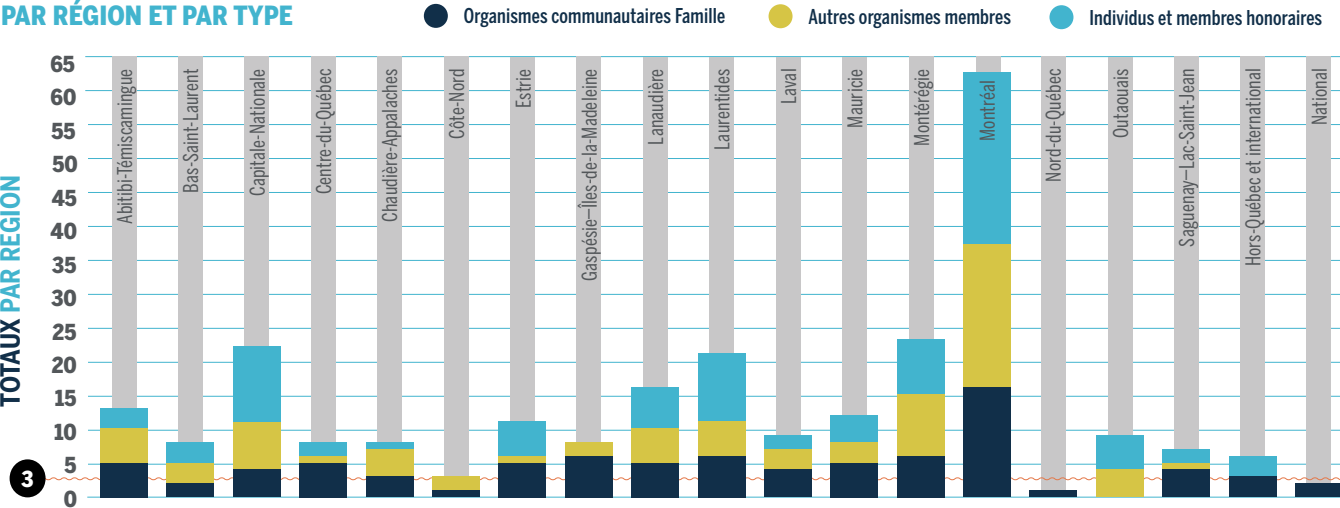
RÉPARTITION DES MEMBRES PAR CATÉGORIE

158 Membres organismes + **90** Membres individus → **TOTAL 248 MEMBRES**



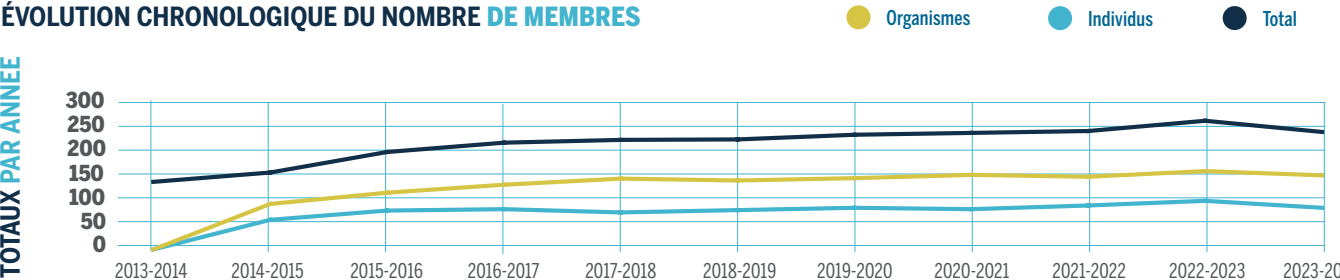
- Organismes communautaires Famille (OCF)
- Autres organismes communautaires (OC)
- Organismes en périnatalité
- Regroupements nationaux
- Réseau de la santé et des services sociaux (RSSS)
- Autres
- Organismes communautaires en hébergement
- Organismes communautaires en immigration
- Municipalités et MRC
- Organisations en intégration socioprofessionnelle
- Institutions universitaires
- Services à la communauté de langue anglaise
- Services de garde éducatifs

RÉPARTITION DES MEMBRES PAR RÉGION ET PAR TYPE



Le ministère de la Famille demande que notre regroupement compte au moins trois organismes communautaires dans au moins neuf régions administratives du Québec.

ÉVOLUTION CHRONOLOGIQUE DU NOMBRE DE MEMBRES



PARTENAIRES

PARTENAIRES FINANCIERS

Financement à la mission

Centraide du Grand Montréal
Ministère de la Famille

Financement au projet

Centraide du Grand Montréal
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Community Health and Social Services (CHSSN)
Fondation Lucie et André Chagnon
Fondation Mirella et Lino Saputo
Ministère de la Famille
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
Ministère de la Santé et des Services sociaux
Secrétariat à la condition féminine

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Conseil de gestion de l'assurance parentale
Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)

REGROUPEMENTS DU MILIEU COMMUNAUTAIRE

Regroupements nationaux secteur Famille

Association des haltes-garderies communautaires du Québec (AHGQC)
Collectif petite enfance
Community Health and Social Services Network (CHSSN)
Espace Muni
Fédération québécoise des organismes communautaires Famille (FQOCF)
Fondation Dr Julien
Réseau des Centres de ressources périnatales du Québec (RCRPQ)

Regroupements nationaux en santé et bien-être des hommes

À cœur d'homme
Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle
Regroupement des organismes québécois pour hommes abusés sexuellement
Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes
Réseau Maisons Oxygène

Autres regroupements et concertations

Comité régional montréalais en santé et bien-être des hommes
Fondation Olo
Proche aide Québec
Regroupements des organismes pour hommes de l'Île de Montréal (ROHIM)

RECHERCHE

Groupes de recherche

Centre d'études interdisciplinaires sur le développement de l'enfant et de la famille (CEIDF)
Équipe de recherche sur la parentalité et le handicap (TÉLUQ)
Groupe de recherche et d'intervention auprès des enfants vulnérables et négligés (GRIN)
Institut universitaire SHERPA
Pôle d'expertise et de recherche en santé et bien-être des hommes

Chercheur.e.s

Marjorie Aunos (TÉLUQ)
Saïd Bergheul (UQAT)
Normand Brodeur (Université Laval)
Josée Chenard (UQO)
Myriam Dubé (UQAM)
Diane Dubeau (UQO)
Christine Gervais (UQO)
Stéphane Hernandez (IU-SHERPA)
Carl Lacharité (UQTR)
Julie Lefebvre (UQTR)
Josiane Le Gall (IU-SHERPA)
Geneviève Lessard (Université Laval)
Coralie Mercerat (TÉLUQ)
Annie Pontbriand (IU-SHERPA)
Jacques Roy (retraité, Université Laval)
Diane-Gabrielle Tremblay (TÉLUQ)

AUTRES PARTENAIRES

Centre de pédiatrie sociale de Gatineau
Cible Famille Brandon
CooPÈRE
Donne-toi une chance, Maison Oxygène Outaouais
Entraide pour hommes de la Vallée-du-Richelieu
L'accompagnateur
L'Étoile de Pacho
Naître et grandir
Observatoire des tout-petits
Observatoire des réalités familiales du Québec (ORFQ)
Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ)
Pères séparés inc.

PARTENAIRES HORS QUÉBEC

Canada

Dad's Central

France

Association Et les pères !

Cameroun

Ladies Care Association



REPRÉSENTATIONS

REPRÉSENTATIONS
POLITIQUES

PRINCIPAUX ENJEUX

L'intégration des réalités paternelles dans les politiques publiques québécoises comporte de multiples dimensions. Afin de faire progresser ce processus, le RVP a identifié plusieurs leviers stratégiques qui pourraient permettre de favoriser la coparentalité et l'engagement paternel, de même que la santé et le bien-être des pères. Un engagement durable des pères est profitable pour leurs enfants, pour leurs conjointes ou conjoints, pour eux-mêmes... et pour la société tout entière !



Réflexe paternité du ministère de la Famille

Depuis quelques années déjà, il y a une personne responsable du dossier paternité au ministère de la Famille. Le RVP a obtenu la création de ce poste qui vise à développer le réflexe paternité au sein de ce ministère. Ultimement, le RVP souhaite que chaque nouveau plan d'action ainsi que chaque nouvelle politique ou stratégie auxquels le ministère de la Famille est associé intègrent explicitement les réalités paternelles et coparentales dans leur vocabulaire, leurs objectifs, leurs moyens de mise en œuvre, tout en s'assurant, d'abord et avant tout, que les pères sont rejoints par la mesure gouvernementale.

Renouvellement du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes (PAMSBEH)

Le premier PAMSBEH (2017-2022) du ministère de la Santé et des Services sociaux a d'abord été reconduit pour un an, puis s'est poursuivi en 2023-2024, et devrait être reconduit en 2024-2025. Il vise à améliorer la santé et le bien-être des hommes québécois en mobilisant les acteurs du réseau de la santé et des services sociaux, du milieu communautaire et de la recherche. L'objectif du RVP est d'obtenir, dans le prochain PAMSBEH, des actions structurantes pour soutenir spécifiquement les pères.

Intégration des réalités paternelles en période périnatale

Depuis 40 ans, des actions ponctuelles voient le jour afin d'intégrer les réalités paternelles en période périnatale. Pourtant, l'engagement précoce des pères est le meilleur prédicteur de leur engagement à long terme, et la situation est similaire pour la coparentalité. Le défi du RVP, en collaboration avec les membres du Comité de travail national sur les pères et la périnatalité, est de convaincre les décideurs de l'importance de ce dossier et de permettre la mise en place d'actions nationales structurantes mobilisant les partenaires des réseaux institutionnels et communautaires.

Mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes

La nouvelle Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes (2022-2027) a été dévoilée en juin 2022. Le document comprend des mentions intéressantes qui permettent de soutenir financièrement des projets en lien avec l'engagement paternel et la coparentalité dans les champs suivants : conciliation famille-travail-études, périnatalité, immigration, coparentalité, recherche et assurance parentale. L'objectif du RVP est de s'assurer que ces mentions se transformeront en actions concrètes.

Mise en œuvre des recommandations de la Commission Laurent

Le directeur général du RVP a comparu à la Commission Laurent en compagnie de Carl Lacharité, professeur et chercheur à l'Université du Québec à Trois-Rivières, en janvier 2019. Leur comparution a été profitable puisqu'ils ont été cités à de nombreuses reprises dans le rapport publié en 2021 et que quatre recommandations du rapport portent sur les pères. Le défi du RVP consiste maintenant à veiller à ce que la mise en œuvre des recommandations intègre les réalités paternelles, notamment quant à la formation du personnel intervenant en protection de la jeunesse.

Réforme du droit de la famille

Le RVP a participé à la Commission citoyenne sur la réforme du droit de la famille en 2018 et aux consultations du ministère de la Justice portant sur cette même réforme en 2019. En 2021, un projet de loi sur la filiation a été déposé, suivi, en 2022, d'un autre projet de loi portant sur certains enjeux particuliers. Le RVP n'a pas été invité à participer aux consultations sur ces projets de loi. Néanmoins, il attend impatiemment le dépôt d'un projet de loi sur la conjugalité, après quoi il analysera le document et établira une stratégie afin d'effectuer des représentations portant sur les effets de ce document.

PRINCIPALES ACTIONS

Il existe actuellement un contexte d'opportunités pour l'intégration des réalités paternelles dans les politiques publiques. Dans ce contexte, le RVP réalise de nombreuses actions de représentations auprès des décideurs et, de plus en plus souvent, cela porte fruit et permet de réaliser des gains importants qui favorisent la reconnaissance des pères comme étant des acteurs incontournables au sein des familles.



Partenariats avec le ministère de la Famille

Le RVP est en relation continue avec le ministère de la Famille, entre autres, afin de soutenir la mise en œuvre de projets financés par ce dernier : projet en prévention de la violence conjugale, projet en proche aide et Semaine Québécoise de la Paternité. En 2023-2024, un projet ponctuel a vu le jour, soit la diffusion des résultats pères et coparentalité de l'Enquête québécoise sur la parentalité. Le contenu a été dévoilé lors de la Su-Père Conférence et une campagne médiatique a été tenue. Un webinaire d'appropriation a ensuite été présenté, suivi d'une campagne sur les réseaux sociaux.

Représentations et mobilisation des partenaires afin de soutenir l'intégration des pères en périnatalité

En juin 2023, le RVP a tenu une édition de la Semaine Québécoise de la Paternité portant sur la paternité et la coparentalité en période périnatale, avec pour thème : *Faire équipe, dès le départ*. À cette occasion, une plateforme de politiques publiques a été créée, puis diffusée. Le RVP a aussi participé à la consultation du ministère de la Santé et des Services sociaux sur le Plan en d'action en périnatalité et petite enfance (PAPPe). Dévoilé le 28 mars dernier, le PAPPe intègre explicitement la paternité et la coparentalité.

Mise œuvre de la Stratégie gouvernementale pour l'égalité entre les femmes et les hommes vers 2021

Le RVP réalise actuellement un projet financé par le Secrétariat à la condition féminine (SCF) et portant sur la promotion de la coparentalité en quatre volets : 1) formation des milieux de pratique partenaires ; 2) pièce de théâtre destinée aux milieux de pratique partenaires ; 3) capsules vidéo pour le grand public ; et 4) sommet de mobilisation des partenaires nationaux visant à produire une plateforme de propositions intégrant les réalités coparentales dans les politiques publiques et les services soutenant les familles québécoises.

Représentations pour le renouvellement du Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes (PAMSBEH)

En collaboration avec ses partenaires du Comité des regroupements nationaux en santé et bien-être des hommes, Raymond Villeneuve a poursuivi son travail de représentation auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux afin que des actions structurantes pour soutenir les pères soient intégrées dans le prochain PAMSBEH, notamment : financement accru des Maisons Oxygène, formations sur l'intervention auprès des pères vulnérables, actions de recherche sur les vulnérabilités des pères et sur leurs réalités particulières, etc.

Représentations pour soutenir l'intégration des pères dans la mise en œuvre des recommandations de la Commission Laurent

Le RVP a concentré ses représentations sur la recommandation qui porte sur l'offre de formation, et ce, afin d'aider les pères en situation de précarité et de détresse, de favoriser leur engagement envers leur enfant et de sensibiliser les pères à l'importance de leur rôle auprès de leur enfant. Le RVP souhaite que cette formation soit déployée auprès du personnel en protection de la jeunesse de tout le Québec et que les équipes soient accompagnées adéquatement dans l'adaptation de leurs pratiques aux réalités paternelles.

Réforme du droit de la famille

Afin d'effectuer des représentations visant à favoriser une meilleure compréhension de la réalité des pères en période de séparation conjugale et un meilleur soutien de ceux-ci dans une perspective de coparentalité et dans l'intérêt de l'enfant, le RVP a créé le Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale. Ce dernier a élaboré un questionnaire de sondage et travaille actuellement sur une plateforme de propositions de politiques publiques. Les deux documents seront dévoilés dans le cadre de la prochaine Semaine Québécoise de la Paternité qui se tiendra en juin 2024.

Extraits du Plan d’action en périnatalité et petite enfance (PAPPe) du ministère de la Santé et des Services sociaux



Le PAPPe, dévoilé le 28 mars dernier, intègre explicitement les réalités paternelles et coparentales, et ce, de manière générale et transversale. L'objectif du PAPPe et les actions qu'il contient à cet égard sont en droite ligne avec les recommandations du Comité de travail national sur les pères et la périnatalité mis en place par le RVP. Le cahier de propositions élaboré par le Comité est d'ailleurs cité à deux reprises dans le PAPPe.

Extraits du PAPPa (p. 7-9)

Objectif 1.1 Centrer les soins et services sur la cellule familiale

Respecter l'intégrité de la cellule familiale – mère, père ou coparent et bébé – dans tous les soins et services de la trajectoire périnatale.

La famille québécoise se présente sous plusieurs déclinaisons (familles nucléaires, monoparentales, recomposées, homoparentales, transparentales, etc.) et peut appartenir à une multitude de groupes ethnoculturels. La cellule familiale qui entoure le bébé peut être composée de diverses façons. C'est souvent la mère qui en détermine les parties.

Bien qu'elles vivent des situations qui peuvent se ressembler, toutes les familles rencontrent des défis qui leur sont propres. Une approche d'ouverture et de respect auprès de toutes les familles, peu importe leur structure, est essentielle afin de comprendre leurs besoins et d'y répondre adéquatement (Dubé et Meek-Bouchard, 2021). Les interventions en périnatalité doivent être adaptées à l'unicité de chaque famille et à leurs réalités propres afin que la confiance des parents, au regard de leurs propres habiletés, soit encouragée (MSSS, 2016). Il est attendu que les professionnels et intervenants offrent aux parents un espace pour être entendus, soutenus et valorisés dans leur rôle, et ce, en tenant compte des identités et des vécus pluriels.

Selon les lignes directrices nationales de l'Agence de santé publique du Canada (2017), l'offre de soins et de services selon une perspective familiale s'avère la meilleure approche, basée sur les données probantes. Adopter une perspective familiale consiste à répondre aux besoins physiques, affectifs et psychosociaux de la mère, du père ou du coparent, du nouveau-né et de la famille. Elle reconnaît l'importance de la participation et du soutien à la famille afin de favoriser la santé et le bien-être optimal de tous ses membres. L'approche centrée sur la cellule familiale doit s'intégrer dès la conception, puis pendant la grossesse, l'accouchement ainsi qu'après la naissance d'un enfant en bonne santé ou nécessitant des soins spécialisés et tout au long de la petite enfance (Agence de la santé publique du Canada [ASPC], 2017). Dès le début de la grossesse, tout devrait être mis en œuvre pour créer et maintenir la cellule familiale (Márquez et collab., 2019).

(...)

Les professionnels de la santé et les intervenants en périnatalité peuvent agir comme facilitateur dans la préservation de la cellule familiale de diverses façons. Par exemple, impliquer les deux parents lors des rencontres du suivi de grossesse, encourager chacun des parents à faire le peau à peau fréquemment après la naissance et encourager leur participation dans les soins de l'enfant favorisent le développement de la cellule familiale et la transition à la parentalité.

Le père et le coparent

L'implication du père ou du coparent tout au long de la période périnatale et de la petite enfance est primordiale, car elle a un effet sur plusieurs aspects de la vie familiale (St-Arneault, 2021). En effet, lorsque les deux parents sont engagés, cela contribue à une plus grande égalité entre les femmes et les hommes et cela favorise le partage de la charge mentale entre les mères et les pères (Gagné et Villeneuve, 2023). Une recherche conclut que lorsque le père est présent et engagé, cela procure des bénéfices incontestables sur le développement de l'enfant, en ayant un effet positif sur son développement cognitif et social ainsi que sur son bien-être (Baillargeon, 2008).

Déjà en 2008, la Politique soulignait les effets de l'engagement du père sur son sentiment de compétence parentale (MSSS, 2008). L'implication du père ou du coparent dès la période périnatale est importante, puisque les rôles parentaux se construisent très tôt et se consolident au fil des ans (Gagné et Villeneuve, 2023). Le RSSS et le milieu communautaire peuvent aider le père ou le coparent dans l'exercice de son rôle, en l'intégrant formellement dans le suivi de grossesse, dans les cours prénataux, lors de l'accouchement et dans le suivi postnatal, par exemple. Cela peut être facilité par l'ajout, dans la documentation utilisée par les professionnels et intervenants, d'une section permettant d'identifier et d'inscrire de l'information concernant le père ou le coparent.

Les pères ou les coparents apprécient lorsque les intervenants reconnaissent leur présence et s'adressent directement à eux lors des rencontres (Gervais et collab., 2017). Plusieurs moyens peuvent être mis en place pour faciliter leur implication. Lorsque possible, il est important de tenir compte de l'horaire de travail du père ou coparent lors de la prise de rendez-vous et de le faire participer lors des rencontres (St-Arneault, 2021). Les pères ou coparents ont leurs propres besoins, et peuvent avoir des attentes ou certaines inquiétudes. En reconnaissant et en valorisant les pères ou coparents à toutes les étapes, les intervenants facilitent leur participation et leur engagement au sein de leur famille, mais aussi au sein des services offerts.

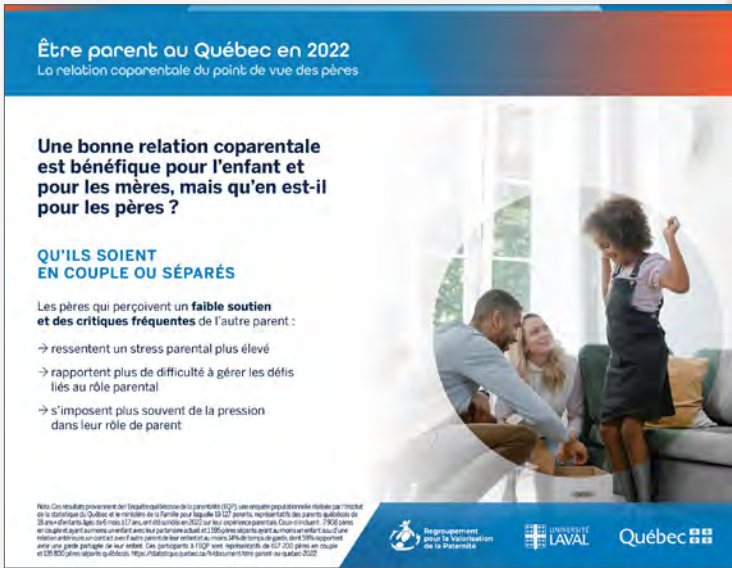
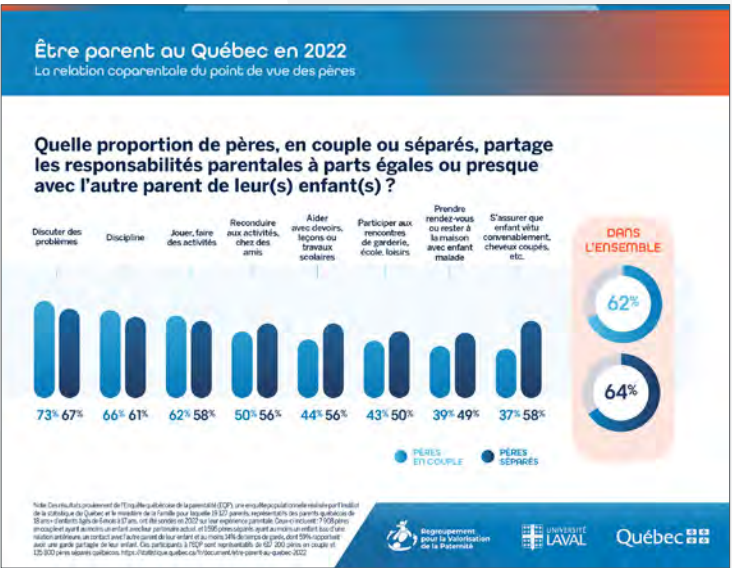
1.1.1 Adapter les environnements et les pratiques pour soutenir et protéger la cellule familiale et pour favoriser la participation de la mère et du père, du coparent ou de la personne significative tout au long de la trajectoire périnatale et de la petite enfance.

1.1.2 Adapter les outils et formulaires pour les rendre plus inclusifs au père ou au coparent.

Résultats paternité et coparentalité
produits à partir de l'Enquête québécoise
sur la parentalité

ÊTRE PARENT AU
QUÉBEC EN 2022

Cette année, le RVP a produit, en collaboration avec Tamarha Pierce de l'Université Laval, une nouvelle analyse des résultats de l'Enquête québécoise sur la parentalité : Être parent au Québec en 2022 réalisée par l'Institut de la statistique du Québec et financée par le ministère de la Famille. Cette analyse, largement diffusée, visait à mettre en lumière les résultats en lien avec l'engagement paternel et l'exercice de la coparentalité. Le ministère de la Famille poursuit ses analyses sur le thème de la paternité et prévoit une publication à ce sujet au cours de la prochaine année. Les résultats de l'Enquête québécoise sur la parentalité soutiendront le ministère de la Famille dans ses prises de décision pour les années à venir.





ÉVÉNEMENTS

ÉVÉNEMENTS

11^e ÉDITION

SEMAINE QUÉBÉÇOISE DE LA PATERNITÉ

Présentée du 12 au 18 juin 2023 sur le thème *Faire équipe dès le départ*, la 11^e édition de la Semaine Québécoise de la Paternité visait à sensibiliser la société québécoise à l'importance de l'engagement paternel et de la coparentalité en période périnatale.

Cette campagne a été menée en collaboration avec le Comité de travail national sur les pères et la périnatalité (CTNPP). Trois principaux éléments de contenu ont soutenu la campagne dans les médias et sur les réseaux sociaux : la déclaration, le sondage et la plateforme.

La campagne médiatique a généré plus de 68 millions d'impressions, ce qui témoigne du succès de notre stratégie.



DÉCLARATION

Plus de **1 000** signataires !

Le RVP, en collaboration avec le CTNPP, a rédigé une déclaration de principes afin d'énoncer les raisons qui motivent ses actions visant à favoriser une pleine intégration de la paternité et de la coparentalité en période périnatale. La déclaration a été signée par plus de 1 000 personnes intervenantes, gestionnaires, expertes, professionnelles, mères, pères et coparents. Cela illustre bien le consensus qui existe au sein des milieux de pratique et de la société québécoise à cet égard.



CAMPAGNE 2023

Le thème de la 11^e édition était *Faire équipe dès le départ*.

SONDAGE

Un engagement accru lors de la période périnatale favorise un meilleur développement du bébé

Un comité de travail du CTNPP a produit un questionnaire afin de sonder les parents, mères et pères, sur l'importance accordée au soutien à l'engagement paternel et à la coparentalité. Là encore, le consensus est très fort et les résultats du sondage Léger sont éloquentes : 96 % des parents estiment important que les services soient conçus pour soutenir les pères. Une proportion similaire, soit 94 % des pères et 97 % des mères, croit qu'un engagement accru des pères dès la conception constitue une bonne façon de mieux partager la charge mentale liée aux responsabilités envers l'enfant. Enfin, 94 % des pères et 95 % des mères sont d'accord pour dire qu'un engagement accru lors de la période périnatale favorise un meilleur développement du bébé.

MIEUX PARTAGER LA CHARGE MENTALE

96 % des parents estiment important que les services soient conçus pour soutenir les pères.

94 % des pères et **97 %** des mères croient qu'un engagement accru des pères dès la conception constitue une bonne façon de mieux partager la charge mentale liée aux responsabilités envers l'enfant. Enfin, **94 %** des pères et **95 %** des mères sont d'accord pour dire qu'un engagement accru lors de la période périnatale favorise un meilleur développement du bébé.

PLATFORME

Une plateforme stratégique a été produite dans le but de proposer une marche à suivre afin d'intégrer pleinement la paternité et la coparentalité en période périnatale. Elle comprend des propositions portant sur la trajectoire de services, ainsi que sur les politiques publiques, la recherche, la formation et la promotion sociale.

LES PROPOSITIONS EN BREF

TRAJECTOIRE DE SERVICES

Adapter les services afin de reconnaître formellement l'accueil et l'intégration du père ou du coparent à titre de parent en devenir, et non uniquement comme accompagnateur de la mère.

POLITIQUES PUBLIQUES, PROGRAMMES ET MESURES

Intégrer formellement le soutien à l'engagement paternel et à la coparentalité dans les politiques publiques, les programmes et les mesures gouvernementales qui influencent l'expérience des parents en période périnatale et orientent les services qui leur sont offerts.

RECHERCHE

Soutenir l'avancement de la recherche qui alimente la formation et les pratiques sur les parcours des pères et des coparents.

FORMATION

Intégrer des contenus liés aux réalités paternelles et coparentales dans la formation de base ainsi que dans la formation continue des personnes intervenantes, afin qu'elles puissent dès le départ développer un « réflexe paternité ».

PROMOTION SOCIALE

Normaliser l'engagement paternel et la coparentalité à l'échelle de toute la société.



SEMAINE QUÉBÉCOISE
DE LA PATERNITÉ

LANCEMENT

La Semaine Québécoise de la Paternité a été lancée en ligne le 12 juin à 10 h. La ministre de la Famille, madame Suzanne Roy, était présente à l'ouverture de l'événement. Raymond Villeneuve, le directeur général du RVP, a dévoilé la plateforme, puis une table ronde a été présentée. Quatre personnes passionnées de périnatalité ont alors pris la parole pour commenter la plateforme : Élise Boyer, directrice générale de la Fondation Olo, Fannie Dagenais, directrice de l'Observatoire des tout-petits, Alexandre Dubert, directeur général de CoopÈRE, et Marie-Claude Dufour, directrice générale du Réseau des centres de ressources périnatales du Québec. L'événement s'est terminé par un appel à la mobilisation des partenaires. Plus de 100 personnes ont assisté au lancement.



Ce qu'on souhaite, c'est que les pères, les mères, les coparents soient ENSEMBLE pour se soutenir mutuellement, mais aussi pour soutenir le développement de leur enfant.

– Raymond Villeneuve

RÉSULTATS OBTENUS

Des retombées médiatiques encore plus grandes que lors de l'édition précédente

La campagne de communication déployée est l'aboutissement d'une année de démarches de mobilisation et de réflexion stratégique. Ces actions ont permis au RVP et à ses partenaires de mener un travail d'envergure, de produire une plateforme stratégique et de publier deux lettres d'opinion dans les médias, ce qui a généré plus de 68 millions d'impressions. Il s'agit donc d'une excellente campagne qui témoigne du succès de notre stratégie.

68 millions d'impressions générées

31 entrevues données

116 retombées médiatiques à la télé, à la radio et dans la presse écrite



À LA TÉLÉ

Le père va à un rendez-vous médical, pose une question au médecin et le médecin répond à la mère. Ça lui envoie le message qu'il est le deuxième parent. Ces messages-là font en sorte que les pères vont parfois rester en retrait. Ils vont dire : « Moi, je suis le helper, je suis la personne qui aide la mère », mais ils ne vont pas prendre pleinement leur place.

– Raymond Villeneuve, TVA Nouvelles Gaspésie, entrevue 13 juin 2023

Je pense qu'on peut lancer des fleurs aux pères pour leur implication familiale. Les pères participent fortement au régime d'assurance parentale. Au Québec, en 2020-2021, ça se situe tout près de 72 %, alors que dans le reste du Canada, ça se situe à 20 %, donc l'écart est plus que significatif. Il y a déjà un terreau fertile, une habitude sociale, une convention sociale au Québec pour une très grande implication des pères.

– Marie Gendron, PDG du Conseil de gestion de l'assurance parentale, TVA Nouvelles Gatineau, entrevue 16 juin 2023

L'arrivée d'un enfant, c'est une réalité qui change la vie des parents, c'est un moment où il peut y avoir des grands stressés, c'est un moment où il peut y avoir des conflits, des séparations. Il y a des situations qu'on peut peut-être éviter si on parle avec les parents et souvent, malheureusement, on parle à la mère (...), mais on oublie le père. Le père est souvent juste le conjoint de madame et pas un père à part entière.

– Sébastien Ouellet, directeur général du Centre de ressources pour hommes Optimum, TVA Nouvelles, téléjournal Saguenay–Lac-Saint-Jean, 18 juin 2023

DANS LA PRESSE ÉCRITE

Plusieurs organismes réclament que les services offerts aux parents québécois en période de périnatalité accordent une plus grande place à la coparentalité et à l'engagement paternel. Réunis au sein du Comité de travail national sur les pères et la périnatalité, ces organismes ont présenté lundi, dans le cadre de la Semaine de valorisation de la paternité, des propositions qui touchent notamment la trajectoire de services ; les politiques publiques, les programmes et les mesures ; la recherche ; la formation ; et la promotion sociétale. Des pratiques coparentales plus harmonieuses et un engagement paternel accru, font valoir ces organismes, « contribuent à une plus grande égalité entre les femmes et les hommes, au partage de la charge mentale entre les mères et les pères et au meilleur développement des tout-petits ».

– Le Soleil, « Périnatalité : Faire plus de place aux pères », 12 juin 2023

RETOMBÉES SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX ET SUR LE WEB

La Semaine Québécoise de la Paternité s'est aussi déployée sur le Web. Une campagne s'est ainsi déroulée sur les plateformes de réseaux sociaux du RVP (Facebook, Instagram et X), soutenue par la mise en ligne de contenus exclusifs, en français et en anglais, sur notre site Web consacré à l'événement. Nous avons également lancé un concours pour les parents sur notre page Facebook, le jour de la fête des Pères (Faire équipe dès le départ), afin de favoriser la participation bienveillante des mamans et des papas. Nous avons reçu 191 témoignages dans le cadre de ce concours.

311 295 utilisateurs ont été rejoints sur Facebook, Instagram et X

15 198 interactions globales totales

MOBILISATION DES PARTENAIRES

Depuis 2021, le nombre d'initiatives présentées par les partenaires ne cesse de croître. Nous avons observé une augmentation de 52 % du nombre d'activités en 2023 par rapport à l'année précédente. Le RVP est heureux de constater que de plus en plus de partenaires locaux se mobilisent sur le terrain pour faire vivre la Semaine Québécoise de la Paternité dans les régions du Québec.



66 activités, dont 61 dans 14 régions du Québec, 1 en Ontario, 3 au Cameroun et 1 en France !

18^e ÉDITION

SU-PÈRE CONFÉRENCE

La Su-Père Conférence est l'événement phare du RVP. Ce colloque permet à notre organisation de réunir, chaque année, les membres de son réseau, de les sensibiliser et de les mobiliser afin de valoriser collectivement l'engagement paternel. La 18^e édition, présentée à l'Hôtel Universel de Montréal les 22 et 23 février 2024, a connu un vif succès. Près de 300 personnes issues des milieux communautaire, institutionnel, universitaire et municipal se sont rassemblées pour l'occasion.

295
personnes
participantes

77
organisations
représentées

104
personnes
ont répondu à l'évaluation
(35 % des personnes participantes)



RÉSULTATS DE L'ÉVALUATION

4,4 / 5
Satisfaction
générale des
personnes
participantes

4,2 / 5
Moyenne des
notes accordées
à la clarté
des contenus

4,2 / 5
Moyenne des
notes accordées
à la pertinence
des contenus

4,2 / 5
Moyenne
obtenue pour
le dynamisme
des présentations

PORTÉE DES CAMPAGNES SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

17 976
vues
sur Facebook

1 221
impressions
sur Instagram

275
impressions
sur X

17 PERSONNES CONFÉRENCIÈRES ET 14 PRÉSENTATIONS, DONT 2 CONFÉRENCES ET 1 LANCEMENT



Les pères et l'Enquête québécoise sur la parentalité du ministère de la Famille : Être parent au Québec en 2022

En conférence d'ouverture, présentation de l'étude réalisée par la professeure Tamarha Pierce, de l'École de psychologie de l'Université Laval. À la demande du RVP, celle-ci a analysé les données de l'Enquête québécoise sur la parentalité portant sur la relation coparentale – du point de vue des pères, en couple et séparés – et son lien avec la qualité de l'expérience parentale des pères.

Tamarha Pierce, professeure titulaire, Faculté des sciences sociales
– École de psychologie, Université Laval



Le père que je veux être, c'est... Suivi du lancement du livre *Se relever, changer, être heureux*

Brigitte Lavoie, psychologue et formatrice spécialisée en thérapie brève et en intervention de crise

DONNÉES SOCIODÉMOGRAPHIQUES DES PERSONNES PARTICIPANTES

67 % **F**

32 % **H**



12 CONFÉRENCES ET ATELIERS PRÉSENTÉS

Introduction à l'intervention auprès des pères : atelier d'initiation du PAPPa

Mieux comprendre les statuts migratoires pour mieux soutenir et accompagner les pères immigrants

Mieux comprendre les dimensions de la santé sexuelle et relationnelle pour mieux éduquer nos enfants

Papa, pourquoi pleures-tu ? Santé mentale des pères en période périnatale

État des lieux sur la séparation conjugale – Que savons-nous sur l'expérience des pères ?

Être père d'un enfant malade et handicapé : entre vulnérabilité et transformation

Soutenir les pères et dépasser les défis en périnatalité : regard sur les programmes innovants de la maison de Quartier Vimont

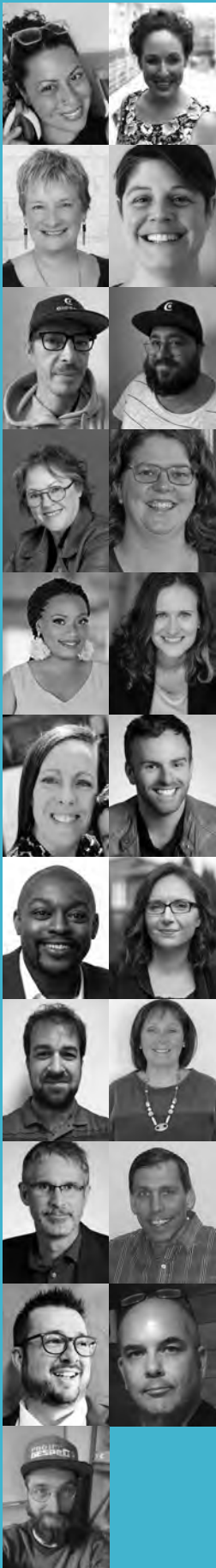
Bibliothèque humaine de pères résilients

Soutenir les pères de jeunes LGBTQ et d'enfants créatifs sur le plan du genre

La réalité méconnue des pères québécois d'expression anglaise

Les clés d'un bon partenariat en paternité

Masculinité positive et service aux pères ?



COMMUNAUTÉ DE SAVOIRS ET DE PRATIQUES SUR LA PATERNITÉ

Le lendemain de la Su-Père Conférence avait lieu la 21^e édition de la Communauté de Savoirs et de Pratiques sur la Paternité. Animée par Carl Lacharité, cette journée a permis aux 92 personnes participantes de réfléchir collectivement sur l’expérience des pères en période de séparation conjugale, leurs besoins et la réponse à leurs besoins, en mettant en avant l’importance de l’intérêt de l’enfant, le maintien du lien père-enfant et la coparentalité.

92
personnes
participantes

4,5 / 5
Taux de satisfaction
des personnes
participantes

ANIMATEUR



Carl Lacharité, psychologue et professeur émérite de psychologie de l'enfant et de la famille à l'UQTR



Diane Dubeau, Ph. D. (psychologie), professeure titulaire au Département de psychoéducation et de psychologie à l'Université du Québec en Outaouais

APPRENTISSAGES RÉALISÉS PAR LES PERSONNES PARTICIPANTES

Une synergie autour des besoins des hommes qui vivent une séparation.

C'est un sujet primordial à aborder. Il y a encore du chemin à faire pour sensibiliser la population en général à la séparation conjugale.

Les échanges avec les autres participants sont très enrichissants. Il y a encore beaucoup de petites lanternes à allumer pour permettre de soutenir les pères.

L'enfant doit être au centre de la famille même en cas de séparation. L'importance de soutenir les pères, de les impliquer et de les valoriser.

Les besoins des pères selon le type de situation lors d'une séparation conjugale. Ils ont pratiquement les mêmes besoins que la mère, mais la façon de les aborder ou d'y répondre est parfois bien différente. (...) C'était aussi très enrichissant de voir ce qui se fait ailleurs dans les autres organismes. Ces échanges sont riches !

UNE ÉVALUATION POSITIVE DE LA PART DES PERSONNES PARTICIPANTES

C'est toujours une journée riche en échanges. L'activité brise-glace était très pertinente et a permis d'aborder le sujet de façon originale.

Très enrichissant ! La formule permet de favoriser les échanges et de toucher à différents aspects.

C'était la première fois que je participais à la Communauté de Savoirs et de Pratiques. J'ai bien aimé. Merci !

C'était la première année que j'assistais à la Communauté de Savoirs et de Pratiques. Étant coordonnatrice dans mon milieu, je ne voyais pas ce que je pouvais y apporter. Cette année, ma collègue intervenante m'accompagnait et elle tenait à y assister. C'est la raison pour laquelle je m'y suis retrouvée. Sincèrement, ça valait le coup. Tout le monde peut y apporter son expérience et ses connaissances. (...) Je repars avec un sac à dos plein d'outils pour bien accompagner mon équipe.



ACTIVITÉ DE CRÉATION D'UNE FAMILLE EN PÉRIODE DE SÉPARATION CONJUGALE

En début de journée, les personnes participantes se sont livrées à une activité brise-glace où elles devaient constituer une famille en choisissant des photos de parents et d'enfants. L'activité visait à illustrer le parcours d'une famille lors d'une séparation conjugale. Les photos ont fait l'objet d'un collage et chaque personne exposait, en sous-groupe, la situation de sa petite famille. Les partages ont amené à discuter des besoins des pères et des réponses à y apporter pour le bien-être des enfants. Un lien était ensuite recherché entre les besoins exprimés durant l'activité et ce qu'en dit la littérature scientifique.

RÉALISATION D'UNE ACTIVITÉ DE TYPE WORLD CAFÉ

En après-midi, les personnes participantes ont pris part à une activité de type World Café visant à susciter des propositions de changement dans différents champs de notre société : système judiciaire, services sociaux (RSSS et milieu communautaire), conditions de vie (habitation, revenu, aide sociale, etc.), recherche et formation, autres (entreprises, campagnes sociétales, médias, etc.). L'activité s'est fondée sur les travaux du Comité de travail national sur les pères et la séparation conjugale.

Plus de 100 pistes d'action ont été identifiées par les personnes participantes en lien avec les grands champs de réponse aux besoins des pères en période de séparation conjugale :

- Leviers judiciaires
- Leviers psychosociaux (RSSS, milieu communautaire)
- Conditions de vie (habitation, revenu, aide sociale, etc.)
- Formation
- Autres leviers (entreprises, campagnes sociétales, médias, etc.)



QUELQUES EXEMPLES DE PROPOSITIONS :

LEVIERS JUDICIAIRES

Beaucoup d'informations à diffuser, autant à nous qui travaillons dans les organisations (éclairer et orienter les parents) qu'aux parents (campagnes de sensibilisation, publicitaires, accès à l'aide juridique...). Accompagnement des familles immigrantes, démystifier le système judiciaire.

AUTRES LEVIERS

Ligne d'écoute Info-Séparation. Campagne de grande envergure : affiches de sensibilisation sur la séparation. Discours social, représentations culturelles à la télé. Modèles positifs de coparentalité. Accès gratuit à des services psychologiques ou juridiques en cas de séparation.

FORMATION

Information juridique, réalités paternelles dans le système judiciaire. Intervention auprès des pères (de base). Vulnérabilité et séparation. Coparentalité (lien père-enfant, habileté parentale). Violence conjugale, relations toxiques, charge mentale, comportements. Réalités LGBTQ+ . Gestion de la colère. Périnatalité. Cibles : communautaire, réseau santé, institutions d'enseignement, travailleurs sociaux, DPJ, centres jeunesse, corps policiers.

CONDITIONS DE VIE

Importance d'avoir un logement adéquat. Maisons Oxygène. Deuxième étape. Agir au niveau macro et au niveau micro.

LEVIERS PSYCHOSOCIAUX

Sensibiliser le système médical aux effets que les hommes peuvent vivre pendant la rupture. S'assurer qu'ils connaissent les ressources disponibles autour d'eux. Sensibiliser les mères à reconnaître les signaux de détresse. Bonnes pratiques : sensible à la situation de rupture dans le cadre interculturel. Visites supervisées, attention aux conditions : plus d'humanité, de flexibilité.



PAPPa

PAPPa ET
GRANDS PROJETS

RÉSULTATS DU PAPPa



Le RVP a continué cette année d'assurer le déploiement de son Programme d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles (PAPPa) visant à accompagner les organisations de la communauté qui souhaitent adapter leurs pratiques aux réalités paternelles. Le programme, qui ciblait à l'origine les organismes communautaires Famille (OCF), rejoint maintenant une grande diversité de secteurs et d'organisations à travers le Québec. Au fil des ans, l'équipe du PAPPa s'est agrandie et l'offre de services s'est enrichie, notamment grâce aux grands projets de formation et d'accompagnement personnalisé des milieux de pratique. Le PAPPa est fier d'annoncer, cette année encore, une augmentation du nombre d'activités réalisées ainsi que du nombre d'organisations et de personnes rejointes !

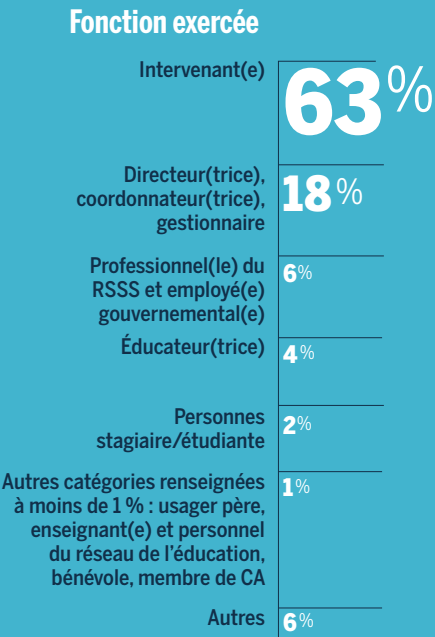
FORMATIONS



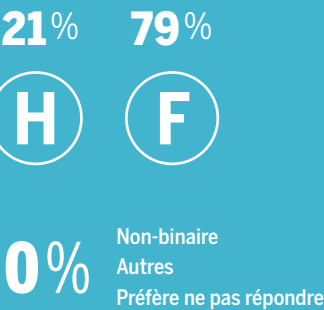
ACTIVITÉS RÉALISÉES

FORMATIONS	Nbre d'activités	Org. rejointes	Pers. rejointes
Intervention auprès des pères/Paternité 101 (incluant déclinaisons sectorielles)	22	156	299
Pères en situation de rupture	1	24	56
Pères immigrants 1	35	74	326
Proche aidance et coparentalité (1 et 2)	14	117	176
Pères & périnatalité (incluant déclinaisons sectorielles)	8	57	90
Coparentalité – Rejoindre les pères	4	8	54
Atelier thématique sur mesure (ex. : handicap, politiques publiques, pères d'expression anglaise)	11	317	446
Étude de cas/supervision clinique	3	6	40
Partage d'expériences/connaissances	1	9	16
Formation à l'animation/intervention spécialisée	1	5	9

PERSONNES REJOINTES



GENRE



ACCOMPAGNEMENTS



ACCOMPAGNEMENTS PERSONNALISÉS 2023-2024

PERSONNALISÉES 2023-2024		Nbre d'activités	Org. rejointes
Activités de démarrage et d'analyse des besoins	Rencontre de démarrage	73	60
	Collecte d'informations	27	27
	Questionnaires/groupe de discussion auprès d'intervenants et membres de l'organisation	25	24
Activités de formation et plan d'action	Volet théorique	52	44
	Volet pratique – Identification de pistes d'action	32	32
	Étude de cas/supervision clinique	3	2
	Production et validation d'un plan d'action	31	31
Actions terrain	Rencontre de soutien/suivi dans la mise en place d'actions/coaching (d'équipe, individuel)	77	28
	Renforcement des connaissances	25	20
	Collecte d'informations auprès de pères/coparents	6	6
	Collecte d'informations auprès d'intervenants et membres de l'organisation	6	4
	Création/adaptation d'un outil personnalisé pour l'organisme	8	6
	Événement/activité de diffusion d'outils dans l'organisme	5	4
	Adaptation des activités et services	23	21
	Création/adaptation d'une activité ponctuelle pour les pères/coparents	6	5
	Création/adaptation d'une activité récurrente pour les pères/coparents	9	9
	Révision de l'offre de services	8	7
	Adaptation des pratiques organisationnelles	52	34
	Adaptation des communications	13	8
	Adaptation de l'environnement	1	1
	Activité de promotion/valorisation de la paternité	7	6
	Adaptation des formulaires et procédures	10	8
	Activité de réseautage pour l'organisme	14	6
	Participation de l'organisme à un événement/conférence/comité	7	5

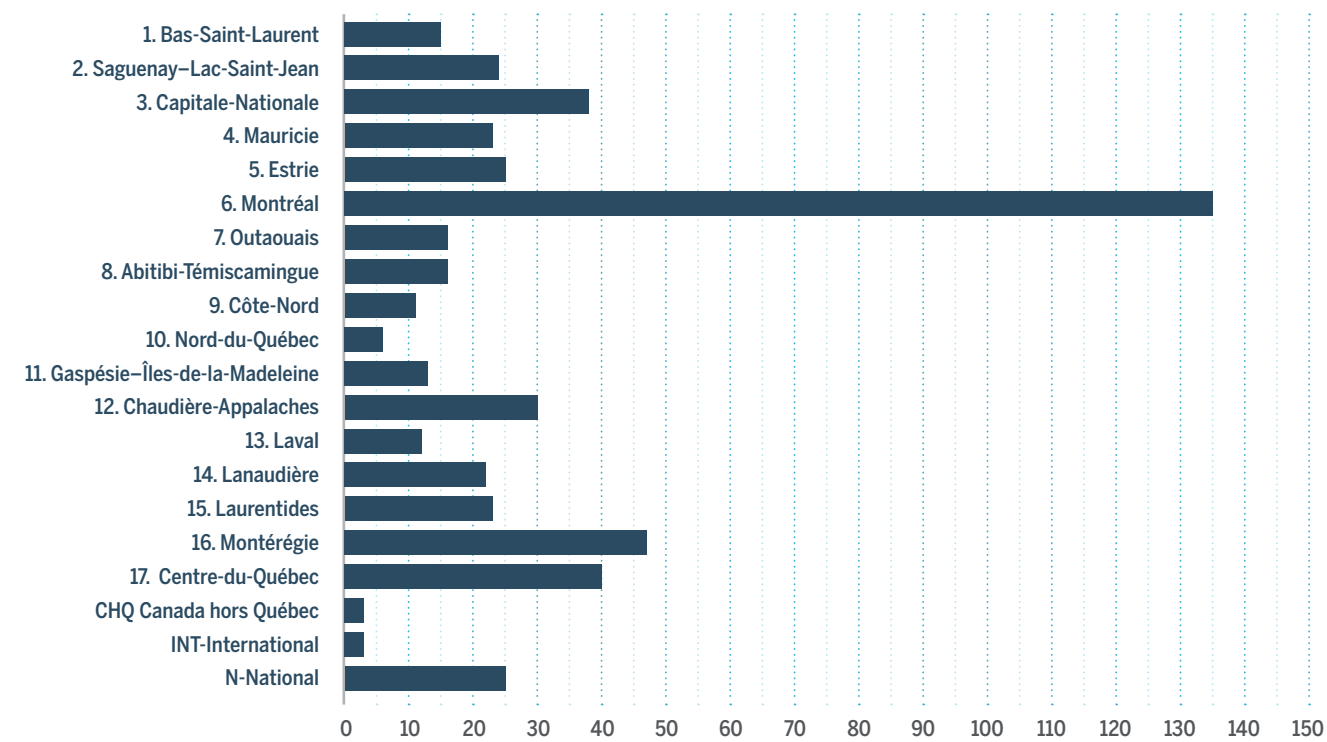
ACTIVITÉS COMMUNES 2023-2024

Création ou adaptation d'outils communs	14
Activités et événements (de partage d'expériences et d'outils, de réseautage, de sensibilisation)	7



PROFIL DES ORGANISATIONS REJOINTES PAR LE PAPPa

RÉPARTITION RÉGIONALE DES DIFFÉRENTES ORGANISATIONS



SECTEURS DE PROVENANCE DES DIFFÉRENTES ORGANISATIONS



RETOMBÉES DU PAPPa – EN BREF

Grâce au soutien et à la collaboration de partenaires clés ainsi qu'à l'engagement des milieux, une diversité d'actions a été mise en œuvre cette année encore pour soutenir l'adaptation des pratiques aux réalités paternelles !

- 7 grands projets en cours avec des secteurs partenaires
- Formations ponctuelles à la demande des organisations
- Production d'une vingtaine d'outils et production/adaptation/traduction de formations
- 135 guides du PAPPa vendus et 1 atelier d'appropriation du guide donné
- 5 webinaires PAPPa ouverts à tous donnés
- Un nouveau membre au sein de l'équipe et de nouvelles embauches en cours

ACTIONS auprès du CHSSN

ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DES NPI

Le RVP a poursuivi cette année, en collaboration avec le Community Health and Social Services Network (CHSSN), son projet de soutien à l'adaptation des pratiques aux réalités paternelles auprès de NPI offrant des services aux familles d'expression anglaise.

3 nouveaux acteurs du réseau Networking and Partnership Initiative (NPI), pour un total de 13 organismes membres du CHSSN, ont reçu à ce jour un accompagnement personnalisé, incluant :

- Une formation sur l'intervention auprès des pères ;
- Des outils ;
- Un soutien dans la mise en place d'actions ciblées.

Près de la moitié de ces organismes ont choisi de poursuivre la démarche en participant au volet Pères immigrants du projet en santé mentale.

VOLET PÈRES IMMIGRANTS – PROJET EN SANTÉ MENTALE

Dans le cadre du projet en santé mentale du CHSSN, le RVP a pris en charge un volet visant à répondre au besoin de soutien de plusieurs organismes travaillant auprès de familles immigrantes et qui ont de la difficulté à rejoindre les pères de ces familles.

6 organismes travaillant avec les communautés d'expression anglaise, dont 4 membres du CHSSN, ont reçu à ce jour un accompagnement personnalisé, incluant :

- Une formation sur les pères immigrants ;
- Des outils ;
- Un soutien à la demande.



Aperçu des réalisations

- Traduction de formations
- Traduction d'outils
- Production d'affiches
- Production d'un dépliant promotionnel
- Activité de réseautage
- Soutien à l'adaptation d'offres de services
- Atelier de sensibilisation aux réalités des pères d'expression anglaise à la Su-Père Conférence
- Participation au CHSSN Mental Health and Wellness Forum 2024
- Adaptation du matériel promotionnel de la Semaine Québécoise de la Paternité

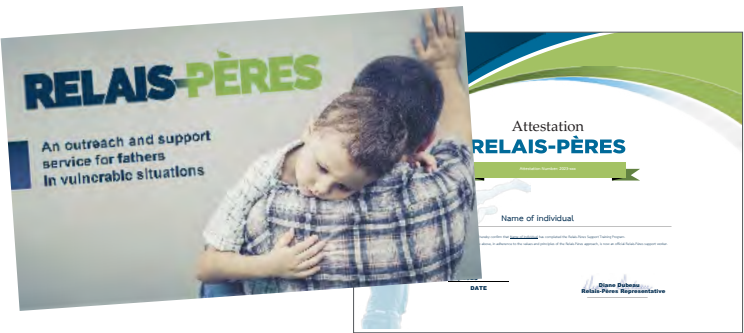
VOLET RELAIS-PÈRES : UNE PRATIQUE DE PROXIMITÉ POUR SOUTENIR LES PÈRES EN SITUATION DE VULNÉRABILITÉ

Issu de la recherche-action, avec pour objectif premier de favoriser le mieux-être des enfants, Relais-Pères vise à former des personnes intervenantes à une pratique de proximité pour soutenir les pères en situation de vulnérabilité. Ce service s'appuie sur un travail d'accompagnement pour :

- Rejoindre, dans leur milieu naturel, les pères en situation de vulnérabilité ;
- Leur offrir une présence et un soutien continus dans différentes sphères de leur vie ;
- Les accompagner vers et dans les ressources du milieu ;
- Favoriser leur participation sociale.

Dans le cadre du projet en santé mentale, la poursuite du volet Relais-Pères a mené cette année à l'accréditation de 8 formateurs Relais-Pères dans 5 organisations, ainsi qu'à :

- La réalisation de 2 supervisions cliniques d'organismes qui ont implanté le programme ;
- Un suivi et de l'accompagnement auprès des organisations ;
- La production de 2 vidéos (promotionnelle et informative sur Relais-Pères).



FORMATION PÈRES ET PÉRINATALITÉ

Le PAPPa, soutenu financièrement par le ministère de la Famille, a terminé cette année son projet de formation nationale sur les pères et la périnatalité, en collaboration avec l'Université TÉLUQ. Cette formation d'initiation vise à sensibiliser le personnel intervenant et gestionnaire aux réalités des pères en période périnatale et à offrir des pistes d'action pour une plus grande inclusion des pères dans les pratiques et les services en périnatalité.

Comité de pilotage du projet

Un comité composé de représentants du ministère de la Famille ; du ministère de la Santé et des Services sociaux ; du Réseau des centres de ressources périnatales du Québec ; de la Fédération québécoise des organismes communautaires Famille ; de la Fondation Olo ; de CooPère, de l'Université du Québec à Trois-Rivières ; de la TÉLUQ ; et du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité.

UNE FORMATION EN 2 VOLETS

VOLET 1 : Formation en ligne

- À suivre en autoapprentissage sur :
- Le site Web du RVP, pour le milieu communautaire
 - La plateforme ENA, pour le RSSS

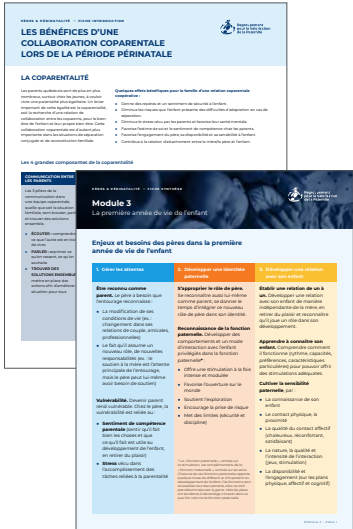
Le contenu s'articule principalement autour de capsules vidéo mettant en lumière les points de vue de personnes expertes, d'intervenantes et intervenants et de pères. La formation contient aussi des fiches synthèses, de courtes autoévaluations et une section de ressources complémentaires.



VOLET 2 : Atelier d'approfondissement

- À suivre à distance en mode synchrone, en 2 versions :
- Pour le milieu communautaire
 - Pour le RSSS

Coanimé par deux formateurs du RVP, l'atelier vise, par une approche interactive et participative, l'appropriation des contenus présentés dans la formation en ligne.



LE DÉPLOIEMENT DES ACTIVITÉS

Activités pilotes

Des communications ont été réalisées par le RVP et ses partenaires pour recruter des participants aux activités pilotes. Nous avons reçu plus de 250 demandes. Quatre groupes ont été composés pour suivre la formation en ligne, puis assister à un atelier d'approfondissement.

Lancement de la formation le 7 décembre 2023

Près de 150 personnes ont assisté au lancement de la formation Pères & périnatalité, qui a eu lieu en ligne le 7 décembre 2023. La présentation de la formation en ligne par Raymond Villeneuve a été précédée de messages vidéo de la ministre de la Famille, madame Suzanne Roy, et du ministre responsable des Services sociaux, monsieur Lionel Carmant, qui ont souligné l'importance du soutien à l'engagement paternel et à la coparentalité en période périnatale. Il s'en est suivi une table ronde avec quatre passionnées de périnatalité issues du milieu communautaire et du RSSS.

En cours >>> 16 ateliers d'approfondissement offerts

Huit ateliers, pour chacun des deux réseaux, ont été programmés entre mars et décembre 2024. La réalisation des ateliers offerts gratuitement est en cours.

L'appréciation en quelques chiffres

100 % des répondants ont trouvé la formation en ligne bien structurée et affirment que celle-ci a maintenu leur intérêt du début à la fin.

98 % des répondants ont affirmé que l'atelier a permis de renforcer l'appropriation des contenus présentés dans la formation en ligne.

100 % des répondants recommanderaient cette formation à leurs collègues et aux personnes qui souhaitent s'initier à la question des pères et de la périnatalité.

* Données tirées des évaluations des 84 répondants ayant suivi à ce jour la formation en ligne et un atelier d'approfondissement.

PROJET COPARENTALITÉ

Soutenu financièrement par le Secrétariat à la condition féminine, le PAPPa a entrepris cette année un grand projet national de trois ans visant le soutien à la coparentalité, à travers la mobilisation de six réseaux nationaux venant en aide aux familles québécoises.

LES ACTIONS EN COURS ET À VENIR S'ARTICULENT AUTOUR DE QUATRE GRANDS VOLETS :

Formation nationale

Une **formation nationale sur la coparentalité et l'approche coparentale, destinée aux membres de la FQOCF**, est en cours de production sous la supervision scientifique de Diane Dubeau, professeure et chercheuse au Département de psychologie et de psychoéducation de l'Université du Québec en Outaouais.

À partir de l'an 2 du projet, nous produirons et offrirons les déclinaisons de cette formation adaptée au réseau de chacun des autres partenaires nationaux, pour un **total de 24 activités de formation données sur trois ans**.



Capsules vidéo et outils

- Au programme :
- Relance par le RVP et les secteurs partenaires des outils coparentalité existants (projet 2021-2022)



- 4 capsules vidéo et 4 outils associés** portant sur des contextes particuliers en matière de coparentalité sont produits, mis en ligne et diffusés sur les réseaux sociaux.

AN 1	Coparentalité et périnatalité (en cours de production)
AN 2	Coparentalité et séparation conjugale Coparentalité et conciliation famille-travail-études
AN 3	Coparentalité et beau-parentalité

Les six secteurs partenaires du projet

Fédération québécoise des organismes communautaires Famille (FQOCF)

Association des haltes-garderies communautaires du Québec (AHGQCQ)

Réseau des centres de ressources périnatales du Québec (RCRPQ)

Collective Health and Social Services Network (CHSSN)

Réseau Maisons Oxygène (RMO)

Espace Muni (Municipalités)

Pièce de théâtre

En collaboration avec le Théâtre Parminou, nous produisons une pièce de théâtre qui présente des mises en situation pour illustrer **le vécu des coparents** et qui s'adresse à des personnes intervenantes du milieu communautaire.

La pièce sera **présentée l'année prochaine à six reprises**, à l'occasion de la Su-Père Conférence 2025 et de rencontres dans le réseau des partenaires nationaux francophones.

Sommet et cahier de propositions

Le projet prendra fin en 2026 avec la tenue d'un **sommet sur la coparentalité** réunissant au moins 100 personnes (partenaires du projet, milieux gouvernementaux, autres acteurs stratégiques).

Un **cahier de propositions de politiques publiques et d'adaptation des services à la famille** sera également produit pour soutenir la démarche de mobilisation et de plaidoyer.

GRANDS PROJETS AUTOUR DE LA PATERNITÉ ET DU HANDICAP

Cette année, un nouveau projet vient s'ajouter aux trois grands projets existants : le projet Paternité, coparentalité et handicap. Un comité de pilotage commun pour ces quatre projets permet leur développement en concertation pour adapter les pratiques de différents milieux aux réalités paternelles.

PROJET DE SOUTIEN AUX PÈRES DE PERSONNES AYANT UN HANDICAP

Ce projet a pour but de permettre une meilleure compréhension et prise en compte des réalités des pères de personnes ayant un handicap au sein de la société québécoise et de soutenir l'inclusion de ces pères dans les services aux familles, afin de favoriser l'engagement paternel et la coparentalité, pour le mieux-être des enfants et de chacun des parents. La réalisation de ce projet est possible grâce au financement de la Fondation Mirella et Lino Saputo.

Le projet s'articule autour de l'accompagnement personnalisé des organismes communautaires du secteur Handicap et de la proche aidance, auquel s'ajoutent des formations. Ces organismes ont aussi l'occasion de participer à des activités de partage d'expériences et à des événements de mobilisation.

15 organismes communautaires ont été accompagnés afin d'adapter leurs pratiques aux réalités paternelles.



Faits saillants des actions et des réalisations menées pendant l'année 2023-2024

3 outils ont été conçus pour soutenir l'accompagnement et les organismes.



47 personnes dans 8 régions du Québec ont suivi la formation *Rejoindre, accueillir et soutenir les pères de personnes ayant un handicap*, adaptée spécifiquement pour leur milieu.



97 596 impressions générées dans le cadre de la Semaine nationale des personnes proches aidantes.



168 personnes de 79 organismes ont été touchées dans le cadre des activités de sensibilisation et de mobilisation.



Paternité, coparentalité et handicap : quelles sont les expériences vécues des pères en situation de handicap au Québec ?

Ce projet de recherche est issu du besoin émis par le RVP d'obtenir un portrait de la réalité des pères en situation de handicap au Québec. Mené par les chercheuses Coralie Mercerat et Marjorie Aunos et leurs collègues, il est financé par Société inclusive et la TÉLUQ. Les objectifs du projet sont :

- 1. Décrire la population de ces pères ;
- 2. Documenter leurs expériences ;
- 3. Analyser l'inclusion et la représentation de ces pères dans les politiques publiques.

Cette étude est une première au Québec. Un questionnaire a permis de recueillir les réponses d'une trentaine de pères ayant différents diagnostics et vivant diverses situations de paternité et de coparentalité. De plus, des discussions ont été menées avec plusieurs d'entre eux. Enfin, Charlotte Serrano, assistante de recherche, a répertorié les termes « pères » et « handicap » dans les politiques publiques du Québec pour démontrer que les pères en situation de handicap y sont absents. L'équipe de recherche espère que les démarches apporteront une plus grande visibilité aux pères en situation de handicap non seulement dans les politiques, mais aussi dans les programmes et les services publics.

PROCHE AIDANCE ET COPARENTALITÉ

Le projet Proche aideance et coparentalité s'inscrit dans le cadre de la mesure 26 du Plan d'action gouvernemental pour les personnes proches aidantes (2021-2026).

OBJECTIF DU PROJET

Permettre aux organismes communautaires s'adressant à la famille d'acquérir une meilleure compréhension des enjeux et des défis de la coparentalité pour les parents d'enfants ayant un handicap, afin qu'ils puissent mieux les accueillir, les inclure, les orienter et les soutenir.

Les 5 réseaux accompagnés

- Fédération québécoise des organismes communautaires Famille
- Association des haltes-garderies communautaires du Québec
- Réseau Maisons Oxygène
- Réseau des centres de ressources périnatales du Québec
- Community Health and Social Services Network

Pour chacun d'eux, une analyse des besoins a été effectuée pour ensuite permettre un déploiement efficace des formations personnalisées et créer des outils adaptés.

Types de formations offertes

- Bibliothèque humaine
- Webinaire
- Formation interactive
- Partage d'expériences

LE PROJET EN CHIFFRES

12 formations offertes

176 personnes formées

117 organismes rejoints

16 régions touchées

Plus d'une douzaine d'outils ont été créés, dont :

- Un plan de naissance adapté
- Des capsules vidéo de témoignages de parents
- Une trousse livre et compagnon de lecture



OPHQ

Cette année, le RVP a conclu son projet d'accompagnement et de formation avec l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ). Au total, 24 personnes conseillères à l'intégration des personnes handicapées et à leur famille de 10 régions administratives du Québec ont été formées.

Réalisations dans le cadre du projet

Autoportrait de la place des pères dans l'organisation

2 outils d'intervention adaptés

Atelier de mises en situation auprès de 17 personnes conseillères, accompagné d'un document de travail



PROJET D'ADAPTATION DES PRATIQUES DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES AUX RÉALITÉS DES PÈRES IMMIGRANTS

Le projet Adaptation des pratiques des organismes communautaires aux réalités des pères immigrants sillonne le Québec depuis plus d'an à la rencontre d'organismes communautaires de divers secteurs. Du Saguenay à l'Abitibi, en passant par le Centre-du-Québec, l'Estrie, les Laurentides, Lanaudière, la Montérégie et le Grand Montréal, nous avons fait la rencontre de personnes intervenantes passionnées désireuses de faire une plus grande place aux pères immigrants dans leur offre de services.

Entre avril 2023 et mars 2024, 296 personnes participantes ont bénéficié de notre formation de base, *Accompagner les pères immigrants dans nos organismes*. Au total, 25 organismes communautaires ont aussi entamé une démarche d'accompagnement, comprenant une analyse des besoins et un plan d'action personnalisé.



Mandatés pour développer deux outils d'intervention ou de sensibilisation par année, nous avons produit, au cours de la dernière année, les outils suivants, en collaboration avec nos partenaires de recherche de l'Institut universitaire SHERPA :

- Les facettes de l'engagement paternel – Adapté au contexte d'immigration
- Axes de tension – Guide complet



Une communauté de savoirs et de pratiques réunissant 17 personnes intervenantes provenant de 9 organismes communautaires différents, issus des secteurs Immigration et Famille, a eu lieu le 22 novembre 2023. Structuré autour de trois axes (Se rassembler autour des pères immigrants, Entendre et répondre aux cris du cœur et Rêver ensemble aux pratiques de demain), l'événement a permis de briser l'isolement des personnes intervenantes œuvrant auprès des pères immigrants, de se concerter sur les besoins et les modalités d'intervention et de s'inspirer des pratiques novatrices mises en place au sein des autres organisations.



RETOMBÉES

La formation *Accompagner les pères immigrants dans nos organismes* reçoit une appréciation très positive sur le terrain, autant des organismes en immigration que des organismes communautaires Famille. Les organismes financés par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) constituent un nouveau secteur d'accompagnement pour le RVP et répondent favorablement à nos offres de services. Certains d'entre eux ont d'ailleurs assisté à notre Su-Père Conférence pour la première fois cette année.

Des pratiques exemplaires voient déjà le jour dans plusieurs régions du Québec, et nous sommes fiers de constater l'engagement des milieux dans l'accueil et le soutien aux pères immigrants.

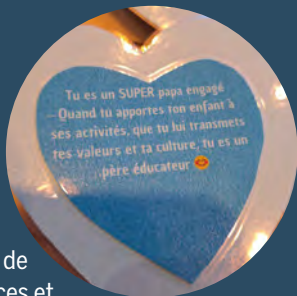
L'Institut universitaire SHERPA, le RVP et plusieurs autres partenaires ont travaillé, au cours de la dernière année, à la préparation d'un colloque sur l'immigration au masculin qui a été présenté les 16 et 17 avril 2024.

EXEMPLES D'INITIATIVES MISES EN PLACE PAR LES ORGANISMES ACCOMPAGNÉS DANS LE CADRE DU PROJET

- ✓ Assemblée consultative de pères
- ✓ Programmation d'ateliers entre hommes immigrants
- ✓ Réflexion sur la terminologie et la langue utilisées dans les communications de l'organisme pour plus d'inclusion
- ✓ Prise de coordonnées systématique des pères lors de l'inscription des familles
- ✓ Jumelage entre pères d'ici et d'ailleurs
- ✓ Cadeau de départ en congé parental offert aux pères employés de l'organisme par les ressources humaines
- ✓ Ajout d'une section « Pères » dans l'infolettre aux membres et dans l'ordre du jour des réunions d'équipe
- ✓ Adaptation de l'atelier sur l'engagement paternel des pères immigrants dans le cadre du programme Espace-Parents
- ✓ Distribution de « cœurs reconnaissance » personnalisés pour souligner l'engagement paternel
- ✓ Posture d'intervention témoignant d'une sensibilité accrue à la dignité des pères immigrants

EXEMPLES DE MODALITÉS DE SOUTIEN OFFERTES PAR LE RVP AUX ORGANISMES ACCOMPAGNÉS

- | | |
|--|--|
| ✓ Rencontres de soutien/coaching | ✓ Partage d'outils, de ressources et d'événements pertinents selon les besoins |
| ✓ Rencontres mensuelles de suivi | ✓ Développement d'outils personnalisés |
| ✓ Adaptation des communications/promotion des ateliers | ✓ Offre de formations complémentaires |
| ✓ Soutien dans le développement d'activités/ateliers | ✓ Partage de trucs, astuces et témoignages pour mieux rejoindre les pères immigrants |
| ✓ Mise en lien avec des partenaires locaux pour développer de nouvelles collaborations | |



PERSPECTIVES 2024-2025

Le projet entamera sa troisième et dernière année en décembre 2024. D'ici là, il est prévu de développer deux nouveaux outils d'intervention et de sensibilisation ainsi qu'un contenu de formation avancé sur le sujet des pères immigrants. Une communauté de savoirs et de pratiques aura lieu en octobre 2024 et une formation nationale est prévue en novembre 2024.

PARTENAIRES

Ce projet de recherche-action est conduit par le RVP, en collaboration avec l'Institut universitaire SHERPA du CIUSSS Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal. Il est financé par le MIFI et Centraide du Grand Montréal.



RAPPEL DES LIVRABLES SUR TROIS ANS

- | | |
|---|---|
| ✓ Rejoindre 130 organismes communautaires à l'échelle du Québec | ✓ Organiser une communauté de savoirs et de pratiques par année |
| ✓ Former 75 organismes sur les réalités des pères immigrants (dont 2/3 dans le secteur Immigration) | ✓ Développer deux outils d'intervention ou de sensibilisation par année |
| ✓ Former et accompagner 55 organismes par le biais d'un plan d'action personnalisé (dont 2/3 dans le secteur Immigration) | ✓ Évaluer l'adaptation des pratiques organisationnelles et d'intervention et développer de nouvelles connaissances entourant l'intervention communautaire auprès des pères immigrants |

Page Web du projet
rvpaternite.org/pappa-presentation/projet-peres-immigrants



COMMUNICATIONS

COMMUNICATIONS

RETOMBÉES MÉDIATIQUES

La présence de notre organisation est de plus en plus récurrente dans l'espace médiatique. Le RVP a généré cette année plus de 84 millions d'impressions grâce à ses présences répétées dans les médias.

En tout, 177 retombées médiatiques ont été enregistrées au cours de l'année à la télé, à la radio et dans la presse écrite. En juin 2023, la campagne *Faire équipe dès le départ* a généré à elle seule 68 millions d'impressions, tandis que la campagne *La coparentalité positive : Les pères* et l'Enquête québécoise sur la parentalité, tenues dans le cadre de la Su-Père Conférence, nous en ont offert 16,5 millions.

Une fois de plus, nous avons constaté que la stratégie de communication du RVP, appuyée notamment par les nombreuses entrevues de Raymond Villeneuve et la diffusion de données exclusives de sondages et d'études, ainsi que par la collaboration avec des partenaires stratégiques, porte ses fruits en termes de visibilité auprès du grand public.

84,8 millions d'impressions générées au cours de l'année par les actions de communication réalisées par le RVP et son directeur général, Raymond Villeneuve

177 RETOMBÉES MÉDIATIQUES DANS 105 MÉDIAS DIFFÉRENTS

9
présences
à la télévision

54
présences
à la radio

114
retombées
dans la presse écrite

264 MINUTES DE TEMPS D'ANTENNE À LA RADIO ET À LA TÉLÉVISION

PRINCIPAUX MÉDIAS AYANT MENTIONNÉ LE RVP



« Le père va à un rendez-vous médical, pose une question au médecin et le médecin répond à la mère. Ça lui envoie un peu le message qu'il est le deuxième parent. Tous ces messages-là font en sorte que les pères vont parfois rester en retrait. Ils vont dire : "Moi je suis en soutien, je suis le helper, je suis la personne qui aide la mère", mais ils ne vont pas nécessairement prendre pleinement leur place. »

— Raymond Villeneuve, TVA Nouvelles Gaspésie, 13 juin 2023

« La relation avec l'autre parent est particulièrement importante pour le bien-être des pères, qu'ils soient en couple ou séparés. C'est l'une des conclusions que tire la chercheuse Tamarha Pierce dans une analyse qu'elle présentera jeudi à la Su-Père Conférence annuelle du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité. »

— lequotidien.com, 21 février 2024, résultats Web et tablette, entrevue avec Tamarha Pierce

« On fait principalement trois choses : on regarde les politiques publiques, les lois, les programmes, les plans d'action du gouvernement et on regarde si les pères sont dedans, et la réponse c'est : pas très souvent. On fait des représentations auprès des gouvernements et on voit que les mentalités changent, et de plus en plus on obtient des succès. On travaille beaucoup aussi auprès des services parce que, oui, les politiques publiques, c'est important, mais après ça dans les services à la famille, il faut regarder aussi si les pères ont leur place et encore une fois, on voit que... pas toujours. Il y a souvent des services pour les parents, pour les familles, dans le fond c'est principalement des services mères-enfants. Ça change, ça bouge, mais il y a encore beaucoup de travail à faire. »

— Raymond Villeneuve, directeur général du Regroupement pour la Valorisation de la Paternité, QUB, Sophie Durocher, 13 juin 2023

« L'arrivée d'un enfant, c'est une réalité qui change complètement la vie des parents, c'est un moment où il peut y avoir des grands stresseurs dans le système familial, c'est un moment où il peut y avoir des conflits, des séparations. Il y a des situations de séparation qu'on peut peut-être éviter si on parle avec les parents en amont et souvent, malheureusement, on parle à la mère par rapport à la mère et l'enfant, mais on oublie le père. Le père est souvent juste le conjoint de madame et pas un père à part entière. »

— Sébastien Ouellet, directeur général du Centre de ressources pour hommes Optimum, Le Téléjournal Saguenay-Lac-Saint-Jean, 16 juin 2023

« Toute la périnatalité, c'est beaucoup centré sur la mère et l'enfant, et c'est tout à fait normal. Mais les pères et les coparents sont toujours un peu présentés comme le deuxième parent, l'autre parent. (...) Si on envoie ce message-là aux pères, aux coparents, ça peut les renforcer dans leur rôle de parent secondaire », s'inquiète Raymond Villeneuve.

— La Presse, « Un congé parental plus long pour plus de pères », 18 juin 2023

« Qu'ils soient en couple ou séparés, les pères qui perçoivent un bon soutien de l'autre parent ressentent un stress parental moins intense, rapportent moins de difficultés à gérer les défis liés au rôle parental et s'impose moins souvent de pression dans leur rôle de parent, indique une étude québécoise dont les résultats ont été dévoilés jeudi. »

— ici.radio-canada.ca, 22 février 2024, résultats Web, entrevue avec Tamarha Pierce

« Je pense qu'on peut lancer des fleurs aux pères à l'occasion de la fête des Pères pour leur implication familiale. Les pères participent très fortement au régime d'assurance parentale. Au Québec, en 2020-2021, ça se situe tout près de 72 %, alors que dans le reste du Canada, ça se situe à 20 %, donc l'écart est plus que significatif. Donc, il y a déjà un terreau fertile, il y a déjà une habitude sociale, une convention sociale au Québec pour une très grande implication des pères. »

— Marie Gendron, PDG du Conseil de gestion de l'assurance parentale, TVA Nouvelles Gatineau, 16 juin 2023

« Les données sur les pères, même au Québec, sont rares. Par exemple, nous savons peu de choses sur le rôle des pères dans les interactions de la famille avec le réseau de la santé et des services sociaux, avec les milieux scolaires, avec les garderies. Pour continuer à assurer un leadership qui nous fait honneur, nous devons mieux documenter les défis qui nous restent à relever. »

— La Presse, « Les champions des papas ! », 16 juin 2023



COMMUNICATIONS ELECTRONIQUES

Le RVP communique avec ses membres, son réseau élargi et les internautes par le biais des réseaux sociaux, de campagnes Mailchimp (envois de courriels) et de ses deux sites Web. Le site du RVP offre de l'information sur l'organisme et ses actions, de la documentation portant sur les réalités paternelles et une recension des services offerts aux pères. Le site Web de la Semaine Québécoise de la Paternité, quant à lui, a pour objectif de soutenir la campagne annuelle et de mobiliser les partenaires dans le cadre de l'événement.

CAMPAGNES MAILCHIMP

67

CAMPAGNES
diffusées
au cours
de l'année

92K

OUVERTURES
DE COURRIELS

30K

CLICS



Au cours de l'année, nous avons diffusé l'équivalent de 77 383 envois individuels aux membres et à notre réseau de contacts. Les clics représentent le nombre de personnes qui ont cliqué sur un ou plusieurs liens dans une campagne.

59,9%

Taux d'ouverture
moyen

23,5%

Taux de clics
moyen

MÉDIAS SOCIAUX

FACEBOOK

447K

COUVERTURE
ANNUELLE



447 000 personnes
ont vu du contenu
issu de notre page
Facebook.

9 200

ABONNÉS AU
31 MARS 2024



Augmentation
de 10 % au cours
de l'année

3,69%

TAUX D'ENGAGEMENT
ANNUEL MOYEN



Selon les experts du secteur,
un taux d'engagement
de 1 à 2 % est considéré
comme bon.

20 200

VISITES
SUR LA PAGE



Augmentation
de 7 % au cours
de l'année

PORTRAIT
SOCIODÉMOGRAPHIQUE
DES ABONNÉS

32%

68%

H

F

INSTAGRAM

262K

COUVERTURE
ANNUELLE



262 500 personnes
ont vu du contenu
issu de notre page
Instagram.

PORTRAIT
SOCIODÉMOGRAPHIQUE
DES ABONNÉS

33%

67%

H

F

X

7,1K

IMPRESSIONS
ANNUELLES



7 100 vues
des tweets du profil
au cours de l'année

107

TWEETS
PUBLIÉS

416

ABONNÉS
AU 31 MARS
2024

SITES WEB

SITE PRINCIPAL
rvpaternite.org

48K

PAGES
VUES

27,4K

SESSIONS

16,6K

UTILISATEURS
UNIQUES

SITE ÉVÉNEMENTIEL
fierdetrepere.ca

11K

PAGES
VUES

5,4K

SESSIONS

3,6K

UTILISATEURS
UNIQUES



GRAND MONTRÉAL

GRAND MONTRÉAL

STRATÉGIE DU RVP

pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans le Grand Montréal

Le RVP est financé par Centraide du Grand Montréal et ses actions sont alignées sur la mission de cette organisation. L'encadré ci-dessous illustre de quelle manière les actions du RVP contribuent, pour chacun des axes opérationnels de notre regroupement, à lutter contre la pauvreté et l'exclusion sociale dans le Grand Montréal.

Les 20 dernières années ont vu se multiplier les études démontrant les effets positifs de l'engagement paternel sur le développement des enfants. Ces effets touchent tout autant le développement cognitif, affectif, social des enfants que leur santé et leur bien-être (Allen et Daly, 2007). Un plus grand engagement des pères envers leurs enfants entraîne des effets positifs sur le père lui-même ainsi que sur la mère des enfants (OMS, 2007). Le RVP œuvre pour l'adaptation des services à la famille aux réalités paternelles et la création de services de soutien aux pères en difficulté parce que les pères, et particulièrement les pères vivant en contexte de vulnérabilité (immigration, situation de rupture, précarité économique, sous-scolarisation, pères ayant des enfants à besoins spéciaux, etc.), sont souvent peu rejoints par les programmes existants de soutien aux familles.

REPRÉSENTATIONS POLITIQUES

1 Québec : Le RVP est actif sur la scène provinciale pour représenter les intérêts des pères. Sept politiques publiques ont intégré explicitement les pères depuis six ans.

2 Montréal : Le directeur général du RVP est président du ROHIM, et il a collaboré activement à la production et à la mise en œuvre d'un plan d'action régional et de plans d'action locaux en santé et bien-être des hommes par les établissements du réseau de la santé et des services sociaux.

3 Recension : Afin de soutenir ses représentations, le RVP a cartographié l'offre de services communautaires aux pères en difficulté et à leurs enfants. Il a aussi récemment mis à jour son répertoire des services en ligne sur son site Internet. Ces deux actions incluent, bien sûr, les services offerts aux pères dans le Grand Montréal.

ÉVÉNEMENTS

1 Su-Père Conférence (incluant le Gala Paternité) : Le RVP présente annuellement son colloque qui rejoint 300 personnes, dont une centaine proviennent du Grand Montréal. Cette année, sept ateliers portaient sur les pères vulnérables ou en situation d'exclusion, et tous les ateliers incluaient une importante période d'échanges. Le Gala Paternité n'a pas été présenté cette année.

2 Communauté de Savoirs et de Pratiques : Chaque année, le RVP tient une rencontre de la Communauté de Savoirs et de Pratiques qui rejoint une centaine de personnes, dont près de la moitié proviennent du Grand Montréal. L'activité de cette année visait à mettre en commun des pistes d'action pour intégrer la paternité et la coparentalité en période de séparation conjugale.

ADAPTATION DES PRATIQUES

1 Programme d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles (PAPPa) : Le PAPPa vise l'adaptation des pratiques des organisations aux réalités paternelles. Il porte une attention particulière aux pères en contexte d'exclusion sociale (pères immigrants, pères en situation de rupture conjugale, pères d'expression anglaise, etc.). Les activités de ce programme ont des retombées importantes dans le Grand Montréal.

2 Pères immigrants : Le RVP a entrepris un projet de recherche-action afin d'identifier les stratégies gagnantes pour mieux soutenir les pères immigrants dans le Grand Montréal. Le déploiement national de ce projet, qui en est à sa deuxième année, mobilise des organisations du Grand Montréal.

COMMUNICATIONS

Les actions de communication du RVP visent ses membres, ses partenaires, les acteurs concernés par la paternité ainsi que le grand public dans le Grand Montréal et dans l'ensemble du Québec. Voici quelques exemples.

1 Semaine Québécoise de la Paternité, thème 2023 : *Faire équipe dès le départ* (sondage auprès des parents, plateforme de politiques publiques, campagne médiatique).

2 Su-Père Conférence : diffusion de données exclusives sur le point de vue des pères quant à leur expérience coparentale.

3 Production et diffusion de nouvelles connaissances sur les pères vulnérables : pères d'expression anglaise, pères immigrants, pères ayant des enfants en situation de handicap, pères en situation de handicap, etc.

RETOMBÉES DES ACTIONS NATIONALES DU RVP DANS LE GRAND MONTRÉAL

Le RVP est un regroupement national reconnu et financé par le ministère de la Famille, dont les actions ont des retombées dans l'ensemble du Québec. Il est à noter que le RVP est enraciné dans le Grand Montréal, où se trouve son siège social, dans le quartier Villieray. En plus des actions visant spécifiquement l'île de Montréal présentées dans les pages suivantes, il est important de mentionner ici que les actions nationales du RVP entraînent des retombées importantes et mobilisatrices dans l'ensemble du Grand Montréal.

PROGRAMME D'ADAPTATION DES PRATIQUES AUX RÉALITÉS PATERNELLES (PAPPa)

Le rapport complet du PAPPa est présenté aux pages 34-36.

● % Grand Montréal ● % reste du Québec

95%

des formations du PAPPa

ont permis de rejoindre des organisations et des personnes du Grand Montréal (98 sur 103).

38%

des organisations accompagnées

font partie du Grand Montréal (26 sur 69).

Nombre d'organisations rejointes (formations et accompagnements)

Total

527

Grand Montréal

156

30%

Nombre de personnes rejointes (formations)

Total

1 542

Grand Montréal

450

29%

SECTEURS DE PROVENANCE DES 156 ORGANISATIONS REJOINTES DU GRAND MONTRÉAL

34%

Organismes communautaires Famille

12%

Autres organismes communautaires

10%

Établissements du RSSS (CIUSS, CISSS, CLSC, DPJ)

9%

Organismes secteur Handicap – Proche aidance

7%

Organismes communautaires en immigration

6%

Organismes en périnatalité

4%

Services à la communauté d'expression anglaise

4%

Autres

3%

Concertations (locales et régionales)

2%

Services de haltes-garderies

2%

Services de garde éducatifs

MEMBRARIAT DU RVP 2024

Nombre de membres organismes

Québec

161

Grand Montréal

64

% GRAND MONTRÉAL 40%

Nombre de membres individus

Québec

94

Grand Montréal

35

% GRAND MONTRÉAL 37%

Nombre de membres total Québec

255

Grand Montréal

99

% GRAND MONTRÉAL 39%

ÉVÉNEMENTS DE FÉVRIER 2024

Nombre d'inscriptions à la Su-Père Conférence

Québec

295

Grand Montréal

141

% GRAND MONTRÉAL 48%

Nombre d'inscriptions à la Communauté de Savoirs et de Pratiques

Québec

92

Grand Montréal

49

% GRAND MONTRÉAL 53%

L'ACTION RÉGIONALE MONTREALAISE EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES

Le directeur général du RVP est président du Regroupement des organismes pour hommes de l'Île de Montréal (ROHIM) depuis 2006. Cet engagement permet au RVP d'être enraciné à Montréal et d'exercer un leadership constant et rassembleur au sein du Comité régional montréalais en santé et bien-être des hommes (SBEH).

COMITÉ RÉGIONAL

Raymond Villeneuve coanime le Comité régional montréalais en SBEH depuis sa création en 2016. Le comité regroupe des représentants du milieu communautaire, un formateur, ainsi que la répondante régionale en SBEH et les répondants locaux en SBEH issus des cinq Centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux (CIUSSS) et de quatre établissements non fusionnés de l'Île de Montréal. Le comité coordonne les actions régionales en SBEH qui visent à mieux à comprendre les réalités particulières des Montréalais afin de soutenir l'adaptation des pratiques à leurs réalités.

COLLOQUE RÉGIONAL MONTREALAIS EN SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES (ROHIM)

Le Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes est un rendez-vous incontournable pour les acteurs de l'Île de Montréal concernés par les enjeux en matière de SBEH. Sur le thème *Des approches inspirantes en intervention auprès des hommes*, cette huitième édition a encore une fois été un vif succès, accueillant près de 130 personnes provenant majoritairement des organismes communautaires en SBEH de la région de Montréal, de même que du réseau de la santé et des services sociaux et du milieu universitaire.



LE COLLOQUE EN QUELQUES CHIFFRES

130 personnes participantes	11 ateliers	18 personnes conférencières	35 organisations communautaires présentes
5 CIUSSS et 3 établissements non fusionnés présents	75% des personnes participantes se sont dites très satisfaites ou satisfaites de leur expérience.	80% des personnes participantes se sont dites très satisfaites de la programmation des ateliers proposés.	85% des personnes participantes se sont dites très satisfaites ou satisfaites de la présentation offerte en conférence d'ouverture.
			90% des personnes participantes se sont dites très satisfaites ou satisfaites de l'allocation des personnes invitées d'honneur.

RENOUVELLEMENT DU PAMSBEH

Le ROHIM a aussi effectué plusieurs démarches auprès du ministère de la Santé et des Services sociaux afin de transmettre les considérations de ses membres quant au renouvellement du Plan d'action ministériel en SBEH (PAMSBEH). Le ROHIM espère que le prochain PAMSBEH sera bientôt dévoilé et que les mesures annoncées auront encore plus d'impact sur la santé et le bien-être des hommes montréalais.

PROJETS FINANCÉS PAR LA COMITÉ RÉGIONAL MONTREALAIS EN SBEH

Au cours de la dernière année, le comité régional montréalais en SBEH, coanimé par Raymond Villeneuve, a soutenu financièrement la réalisation de plusieurs projets

- Pôle de services communautaires en santé et bien-être des hommes (ROHIM)
- Colloque régional montréalais en santé et bien-être des hommes (ROHIM)
- Conférences-midi mensuelles en santé et bien-être des hommes (ROHIM)
- Formation *Intervenir auprès des hommes* pour les personnes intervenantes des organismes en itinérance de Montréal (ROHIM)
- Déjeuners-causeries en santé et bien-être des hommes (ROHIM)
- Formation thématique liée à un enjeu en santé et bien-être des hommes – *Aider les hommes à aller mieux* (Brigitte Lavoie) (ROHIM)
- *Les jeunes hommes en contexte de pandémie et de postpandémie : un enjeu social et de santé* (ROHIM)
- Recherche-action sur la proche aide au masculin et les communautés ethnoculturelles (CIUSSS de l'Ouest)
- Événement multisectoriel de sensibilisation, de mobilisation et de développement des connaissances sur la santé et le bien-être des hommes (SHERPA)
- Formation *Intervenir auprès des hommes* pour Les éclaireurs de la région de Montréal (Pierre L'Heureux)
- Fiche synthèse en santé et bien-être des hommes (La Boîte de Comm)
- Projet d'hébergement pour les auteurs de violence conjugale (Avant Coup)
- Groupe de codéveloppement et déploiement de l'activité *Bilan de vie, projet de vie* (CRHM)

CONFÉRENCES-MIDI EN SBEH OFFERTES PAR LE ROHIM EN 2023-2024

7 conférences-midi	130 personnes participantes en moyenne à chaque activité
911 personnes participantes au total	1 933 inscriptions

PROVENANCE DES PERSONNES PARTICIPANTES

62% Réseau de la santé et des services sociaux	33% Réseau des organismes communautaires	5% Autres milieux
--	--	-----------------------------

FORMATION INTERVENIR AUPRÈS DES HOMMES POUR LES PERSONNES INTERVENANTES DES ORGANISMES EN ITINÉRANCE DE MONTRÉAL OFFERTE PAR LE ROHIM

En 2024, une dizaine de personnes intervenantes, issues de quatre organisations communautaires, ont pris part à cette activité du ROHIM, offerte en collaboration avec le Comité régional montréalais en SBEH. Voici quelques résultats extraits des questionnaires de satisfaction remplis par les personnes participantes :

78% Utilité des connaissances acquises	78% Pertinence des thèmes abordés	75% Appréciation globale de la formation
--	---	--



GESTION

GESTION

RESSOURCES HUMAINES ET DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL

Le RVP poursuit sa croissance sur le plan des ressources humaines afin de répondre aux besoins de ses projets nationaux d'adaptation des pratiques aux réalités paternelles et de son développement organisationnel. Il a procédé à des embauches afin de s'enrichir de nouvelles expertises et d'expériences professionnelles diversifiées. Le RVP dispose de 13 postes salariés au sein de l'organisation.

NOUVELLES EMBauchES



MARIO BONIN
Agent de liaison-formateur,
projet PPH



EMMANUELLE QUIVIGER
Agente de liaison-formatrice,
projet PI



LAURENCE LEFEBVRE-BEAULIEU
Agente de liaison,
projet PI



ÉRICK BOUCHER
Adjoint opérations,
administration et RH

Conscient de la qualité des membres de son équipe et de la difficulté à recruter des personnes qualifiées, soucieuses et engagées, le RVP s'investit pleinement dans le bien-être de son personnel. Ainsi, nous mettons à jour annuellement nos pratiques novatrices en matière de conciliation famille-travail-études afin de maintenir les standards les plus élevés. En faisant preuve de souplesse et d'adaptation constante, en impliquant l'équipe de travail dans certains processus décisionnels et en reconnaissant l'apport important de chaque individu dans le développement de l'organisation, le RVP prend soin de son équipe. Résultat ? Une dynamique positive où l'équipe entière prend soin de l'ensemble de ses membres, ce qui contribue à développer un fort sentiment d'appartenance à l'organisation.

L'amélioration des avantages sociaux des personnes employées est au cœur des préoccupations de la direction et du conseil d'administration du RVP. Cette année, en collaboration avec l'équipe de travail, nous avons dû faire un choix entre le renouvellement de l'adhésion à une plateforme de médecine et bien-être aux effets limités et la contribution de l'employeur à un REER. Le REER offrant plus d'avantages au personnel, il a été priorisé par les membres de l'équipe. Notre défi sur ce plan pour les prochaines années : obtenir davantage de financement au fonctionnement dans le but d'accroître le bien-être des personnes employées.

Le RVP tient à souligner la contribution exceptionnelle de son équipe de travail qui, par son engagement et sa constante préoccupation au développement de nouvelles pratiques performantes, innovantes et pérennes permet de soutenir la croissance de notre organisation.

De nouvelles possibilités...

Cette année, le RVP a travaillé en étroite collaboration avec la firme NEFTIS afin d'évaluer son potentiel d'obtention du statut d'organisme de bienfaisance, et ce, dans le but de diversifier ses possibilités de financement. Après évaluation, il semblerait que le RVP puisse se définir comme un organisme de bienfaisance cadre ou facilitateur et ainsi envisager une démarche fructueuse à cet effet auprès de l'Agence du revenu du Canada (ARC). La direction du RVP et la firme NEFTIS ont donc œuvré conjointement pour élaborer un dossier étoffé mettant en valeur la richesse de la contribution distinctive du RVP et de ses activités, ainsi que leur cohérence avec les objectifs poursuivis par l'ARC. En février dernier, le dossier a été déposé auprès de l'ARC. Le délai de traitement moyen varie entre sept et huit mois.

Le RVP déménage !

D'une superficie de 680 pieds carrés, l'espace des anciens bureaux du RVP était devenu trop étroit pour accueillir 13 personnes employées. Puis, des locaux adjacents aux anciens locaux du RVP, d'une superficie trois fois plus importante, se sont libérés. L'occasion était trop belle... et le 5 avril 2024, l'équipe occupait son nouvel espace !

Perspectives 2024-2025

Outre la mise en place du nouveau cadre stratégique 2024-2029 et le second dépôt de subvention pluriannuelle auprès de la Fondation Lucie et André Chagnon, la prochaine année devrait être marquée par l'embauche d'une personne à la coordination des communications afin de soutenir les actions de plaidoyer du RVP. Parmi les autres priorités, citons l'amélioration de la structure de gouvernance afin de la rendre plus efficace et pérenne. Certaines de nos politiques de gestion interne seront également revues. Enfin, un code d'éthique et un manuel d'accueil et d'intégration des nouveaux administrateurs devraient être élaborés.

GESTION FINANCIÈRE

2023-2024

Le RVP est heureux de présenter son rapport financier annuel 2023-2024. Bien que la subvention pluriannuelle de la Fondation Lucie et André Chagnon (FLAC) soit en mode dégressif, notre organisation affiche tout de même un excédent des produits sur les charges de 18 267 \$ – plus modeste que l’année dernière –, ce qui porte son surplus accumulé à 229 410 \$. Il est important de préciser ici que le Regroupement a ainsi cumulé 60 % de la somme permise et qu’il lui reste donc encore une marge considérable pour accroître son surplus et assurer le fonctionnement du RVP pendant plus de deux mois en cas d’imprévus. Notons également que notre chiffre d’affaires a augmenté de manière appréciable en raison du financement de nouveaux projets, en provenance notamment du Secrétariat à la condition féminine (SCF) et du CHSSN, mais également du financement de projets à moyen terme du ministère de l’Immigration, de la Francisation et de l’Inclusion (MIFI), du ministère de la Famille (MF), de la Fondation Mirella et Lino Saputo et de Centraide du Grand Montréal. Le RVP poursuit donc sa croissance sur le plan financier.

Produits

Le Regroupement a connu un accroissement appréciable de ses produits (14 %), passant de 1 332 372 \$ en 2022-2023 à 1 518 870 \$ en 2023-2024.



Subventions

Le RVP a constaté une hausse de près de 13 % de ses produits de subvention, notamment en raison de nouvelles subventions attribuables aux projets (SCF, Société inclusive, DRSP et CHSSN).

Apports reportés

Une somme importante de 667 502 \$ a été reportée de 2023-2024 à 2024-2025. Ces apports reportés sont attribuables : 1) aux projets ayant débuté dans la deuxième partie de l’année financière ; 2) aux projets à moyen terme qui se poursuivront au cours de la prochaine année ; et 3) aux subventions perçues d’avance (285 520 \$).

Revenus d’activités

Cette année, les revenus d’activités du RVP ont connu une hausse d’un peu plus de 25 %, attribuable notamment aux éléments suivants : tenue de la Su-Père Conférence en présentiel à l’hôtel Plaza Universel de Montréal, ateliers de formation du Programme d’adaptation des pratiques aux réalités paternelles (PAPPa) – toujours en hausse depuis la pandémie –, webinaires payants et ventes du *Guide du PAPPa*. Le RVP mise sur le développement de ce type de revenus et, à la suite du processus de réflexion stratégique en cours, la structure du PAPPa sera revue pour rendre le programme encore plus performant, ce qui devrait favoriser l’accroissement de ses revenus autonomes au cours des prochaines années.

Frais

Les frais du RVP ont connu une hausse d’un peu plus de 19 % par rapport à l’année dernière en raison de l’accroissement des produits et des obligations qui en découlent. Les écarts les plus significatifs ont été constatés dans les postes budgétaires suivants : salaires (le RVP est passé de 9 à 13 personnes salariées), communications (sondages, diffusion Web), frais de déplacement (nombre important de formations en présentiel).

Surplus accumulé

L’excédent pour l’année financière 2023-2024 est de 18 267 \$ et le surplus accumulé du RVP est maintenant de 229 410 \$. Cette somme est nécessaire pour protéger notre organisation en cas de situations imprévues ou de délais inattendus dans l’obtention de revenus anticipés.

RÉSULTATS FINANCIERS

POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 MARS 2024

PRODUITS	2024	2023
	(\$)	(\$)
Subventions (note 3)	1 003 764	863 287
Fondation Lucie et André Chagnon	181 102	319 556
Fondation Mirella et Lino Saputo	137 427	31 081
Réseau communautaire de santé et de services sociaux (CHSSN)	91 865	39 586
Activités	64 035	51 087
Autres	34 970	23 533
Société inclusive	8 252	–
Adhésions	3 875	4 085
Relais-Pères	–	157
	1 525 290	1 332 372
FRAIS		
Salaires et charges sociales	806 478	513 424
Honoraires professionnels	248 179	267 047
Communications	122 609	114 716
Partenariat — Réseau Maisons Oxygène	79 130	117 400
Projet vidéo	74 502	80 297
Location de salles et nourriture	38 671	10 378
Réunions, déplacements et représentation	26 029	12 261
Formation	22 938	20 431
Loyer	18 345	17 050
Équipements	10 388	11 442
Honoraires informatiques	10 351	10 974
Télécommunications	10 693	8 677
Impression	9 434	6 374
Base de données	9 379	7 109
Outils	5 835	16 814
Fournitures et frais de bureau	5 052	5 005
Assurances	3 039	2 257
Cotisations, adhésions et soutien	1 816	1 557
Intérêts et frais bancaires	1 396	1 578
Autres frais d'activités	975	35 954
Entretien et réparations	239	1 836
Autres	1 545	1 547
	1 507 023	1 264 128
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES FRAIS	18 267	68 244

MEMBRES ORGANISMES

VOUS TROUVEREZ CI-DESSOUS LA LISTE DES 161 MEMBRES ORGANISMES DU RVP EN DATE DU 31 MARS 2024.

A

à cœur d'homme – Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence

ABL Immigration

Accueil aux immigrants de l'est de Montréal

ADI-TSA

AFMR Maria-Chapdelaine

Allaitement-Soleil

Alternative Naissance

Association des familles monoparentales et recomposées La Source

Association des haltes-garderies communautaires du Québec

Association du Québec pour enfants avec problèmes auditifs

Association et les pères !

Association pour la santé publique du Québec

Association québécoise des CPE-AQCPE

Association québécoise du syndrome de la Tourette

B

BCHM

Bedon & bout'chou

Bureau de consultation jeunesse

C

Carrefour familial des Moulins

Carrefour familial Hochelaga

Carrefour naissance-famille

Carrefour péri-naissance et familial

CEIDEF

Centre communautaire Val-Martin

Centre de la Famille Valcartier

Centre de ressources périnatales Autour du bébé

Centre de ressources pour hommes de Montréal

Centre de ressources pour hommes du sud de Lanaudière

Centre de ressources pour Hommes Optimum SLSJ

Centre d'intervention familiale Le Transit

Centre Ex-Equo

Centre francophone de Toronto

Centre périnatal Entre Deux Vagues

Centre Prénatal et Jeunes Familles

Centre prévention suicide Faubourg

Centre Ressources Naissance

Centr'hommes Charlevoix

C.E.S.A.M.E.

CHOC Carrefour d'Hommes en Changement

Cible Famille Brandon

Connexions Resource Centre

Convergence, service d'aide aux hommes de la Gaspésie

CooPÈRE Rosemont

Coup de pouce nourrice

CPE Les P'tits Soleils de Ste-Dorothée

CRP Les Relevailles de Montréal

C-TA-C

D

Donne-toi une chance

E

English Community Organization of Lanaudière

Entraide pour Hommes

Entraide Sein-Pathique

Entre Parents de Montréal-Nord

Escale Famille Le Triolet

Espace Famille-Villeray

Espace MUNI

F

Famijeunes

Famille à Cœur

Famille Plus

Family Resource Center

Family Ties

Fédération Nourri-Source

Fédération québécoise des organismes communautaires Famille

Fondation de la Visite

Fondation Olo

G

Groupe IMAGE de l'Abitibi-Témiscamingue

Groupe Populaire Déclic

H

Homasculin Port-Cartier

Homme aide Manicouagan

Homme Alternative

Hommes & Gars

Hommes Québec

Hommes Sept-Îles

J

Joujouthèque St-Michel

L

La Clef de la Galerie

La Maison Bleue

La Maison de la Famille de Malartic

La Maison de La Famille de St-François

La Maison de la Famille du Nord

La Maison des Familles de Granby et région

La Maison des Familles de Mercier-Est

La Maison des Familles de Victoriaville

La Maison des Grands-Parents de Villeray

La Maison le Passeur

La Maisonnée

La mère à boire, organisme de soutien à l'allaitement

La Mèreveille, centre de ressources périnatales

La Parentèle de Laval

La Relance Jeunes et Familles

L'Autre maison - Centre de périnatalité

Le Berceau

Le Campus Emploi

Le Groupe d'entraide maternelle de La Petite Patrie

Le Jardin du coin Chicoutimi-Nord

Les jardins du coin LJC

Les Partenaires communautaires Jeffery Hale

L'Escale familiale de Boucherville

L'Impact Rivière Gatineau

L'Organisme pour l'Intégration, la Citoyenneté et l'Inclusion (L'ICI)

M

Maison citoyenne des familles de Shawinigan

Maison de la Famille – MRC Bonaventure

Maison de la famille Avignon

Maison de la famille Bois-des-Filion

Maison de la Famille d'Amos inc.

Maison de la famille de Bellechasse

Maison de la famille de Laval-Ouest

Maison de la Famille de Lotbinière

Maison de la Famille de Québec

Maison de la Famille de Témiscaming

Maison de la Famille de Vaudreuil-Soulanges

Maison de la Famille des Chenaux

Maison de la famille des Frontières de Bedford

Maison de la famille des Pays-d'en-Haut

Maison de la Famille Drummond inc.

Maison de la Famille du Grand-Portage

Maison de la Famille du Granit

Maison de la famille Kateri

Maison de la famille La Parenthèse

Maison de la famille L'Embellie

MEMBRES
ORGANISMES

Maison de la Famille
les Arbrisseaux

Maison de la famille Parenfant

Maison de la Famille Rive-Sud

Maison des Familles
de Chicoutimi

Maison des familles
de La Matapédia

Maison des familles de Mékinac

Maison des familles de Verdun

Maison Oxygène Joliette
Lanaudière

Maison Oxygène Laurentides

Maison Oxygène Trois-Rivières

Maison Oxygène
Vers l'Autonomie de Québec

Maison Parent-Aise

Maison Pause-Parent

Mamans Pieuvres

Mamie-Lait

Mères avec pouvoir

Mieux-Naitre à Laval

Mirador des marmots

MomentHom centre d'entraide
pour hommes de l'Estrie

Mouvement allaitement
du Québec

N

Naissance-Renaissance
Outaouais

Nourri-Source Lanaudière

Nourri-Source Laurentides

Nourri-Source Montréal

O

Observatoire des tout-petits
(Fondation Lucie et André
Chagnon)

Option, une alternative
à la violence conjugale
et familiale

P

Pères Séparés inc.

Préma-Québec

Première Ressource,
aide aux xparents

R

RAME Estrie

Regroupement provincial
en santé et bien-être
des hommes

Regroupement :
Entre-Mamans Inc.
(Entre Mamans et Papas)

Relais Famille

Relevailles Québec

RePère

Réseau des Centres
de ressources périnatales
du Québec

Réseau Maisons Oxygène

Réseau pour un Québec Famille

Ressources-Naissances

Ressources Olivier
(Maison St-Joseph)

Ressources Parents Vanier

S

Sexplique

T

Table régionale des organismes
communautaires Famille
de Lanaudière

Trajectoires hommes du KRTB





Regroupement
pour la Valorisation
de la Paternité

7245, rue Clark
Bureau 303
Montréal (Québec)
H2R 2Y4

rvpaternite.org